

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА «ЗА ПОДГОТОВКУ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОТРАСЛИ» 2023 ГОДА

**7 сентября в ЦВК «ЭКСПОЦЕНТР», в рамках Международной выставки коммерческих автомобилей «COMTRANS 2023», состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса.**

Отраслевой конкурс 2023 года стал связующим звеном трех решений, принятых Президентом России, ФНПР и Профсоюзом АСМ РФ. Совместно с социальными партнерами (Ассоциация «Объединение автопроизводителей России», Минпромторг России и Минтруд России) мы провели анализ достижений предприятий в области подготовки нового поколения профессионалов автомобильной промышленности России.

Рейтинг предприятий составлен на основании анализа представленных материалов по результатам деятельности участников конкурса за 2022 год,

базируясь на качественных и количественных показателях.

Критерии оценки:

- системный подход к организации развития кадрового потенциала;
- реализация молодежной политики;
- организация наставничества;
- участие в реализации инструментов социально-экономического развития Российской Федерации, развития отрасли.

Подведение итогов осуществлено по группам предприятий, сформированным в зависимости от вида деятельности:

- 1 группа – предприятия автомобилестроения;
- 2 группа – предприятия – производители компонентов.

По результатам конкурса участники награждены памятными призами и дипломами:

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА «ЗА ПОДГОТОВКУ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОТРАСЛИ» 2023 ГОДА



**ПАО «КАМАЗ» – победитель отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023 (Гран-при)**



**АО «Автомобильный завод «УРАЛ» – лауреат II степени отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023**



**ООО «Автомобильный завод «ГАЗ» – лауреат I степени отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023**



**АО «СОАТЭ» – лауреат II степени отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023**



**ПАО «Автодизель» (ЯМЗ) – Лауреат I степени отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023**



**АО «АВТОВАЗ» – лауреат III степени отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» - 2023**



## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА «ЗА ПОДГОТОВКУ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОТРАСЛИ» 2023 ГОДА



**АО «Шумерлинский завод  
специализированных автомобилей» –  
лауреат отраслевого конкурса «За  
подготовку нового поколения  
профессионалов отрасли» - 2023**



**ООО «Оренбургский радиатор» –  
лауреат III степени отраслевого  
конкурса «За подготовку нового  
поколения профессионалов отрасли»  
-2023**



**ФГУП «НАМИ» – лауреат  
отраслевого конкурса  
«За подготовку нового  
поколения профессионалов  
отрасли» - 2023  
ФГУП «НАМИ» присужден  
специальный приз – «За  
подготовку молодого  
поколения профессионалов  
в области автомобильной  
науки и техники»**



## "ГРАН -ПРИ ЗА РУЛЕМ" КОММЕРЧЕСКИЕ АВТОМОБИЛИ



**На выставке COMTRANS состоялась  
Торжественная Церемония награждения "Гран-  
при За Рулем" Коммерческие автомобили.**

**Номинация LCV: ГАЗ Соболь NN  
Среднетоннажные грузовики: ГАЗ Валдай 8  
Магистральные грузовики: КАМАЗ-54901-0070014-СА  
Строительные грузовики: КАМАЗ-6520-В5  
Автобусы малого и среднего классов: МАЗ 206947  
Автобусы большого класса: НЕФАЗ 5299-31-52  
Полуприцепы - шторные, изо-термические, рефрижераторы: Grunwald Gr.RF  
Двигатель года: КАМАЗ Р6 семейства 910.50**

Источник: <https://t.me/comtransofficial/1285>

## КУБОК ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ ОТПРАВЛЯЕТСЯ В НИЖНИЙ НОВГОРОД



**4 сентября команда по футболу ППО в ОАО «ГАЗ» стала победителем ежегодных соревнований на Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу.**

В событии приняли участие ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО АО "Ульяновский моторный завод", ППО в ОАО «ГАЗ», ППО «Тракторные заводы», ППО «Ликинский автобус».

В прошлом году чемпионом стала объединенная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ», которая на правах победителей приняла на своей земле нынешний турнир.

Кроме спортивных состязаний для всех участников проведена экскурсия на домашнюю базу гоночной команды «КАМАЗ – мастер» и посещение музея истории города Набережные Челны.

3 сентября все команды сыграли по круговой системе (провели друг с другом равное количество матчей), а 4 сентября решалась судьба главного приза.

В первый день турнира, на торжественном открытии, перед гостями и болельщиками с приветственным словом выступили Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов** и **Ильдар Шамилов**, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ»,

депутат Государственного Совета республики Татарстан.

Свои команды приехали поддержать **Сергей Солодов**, председатель ППО в ОАО «ГАЗ», председатель Нижегородской областной организации, **Александр Вороженцев**, председатель Ульяновской Территориальной организации Профсоюза АСМ РФ.

3 сентября также состоялся дружеский матч между сборными женскими командами ППО в ОАО "ГАЗ", сборной команды профсоюза "Тракторные заводы", г. Чебоксары и "КАМАЗа".

Итоги жарких и азартных игр распределились так:

- 1 место - ППО в ОАО «ГАЗ»,**
- 2 место – ОППО ПАО «КАМАЗ»,**
- 3 место – ППО «Тракторные заводы»,**
- 4 место – ППО «Ульяновский моторный завод»,**
- 5 место – ППО «Ликинский автобус».**
- Лучший вратарь – Александр Федоров (ППО «Тракторные заводы»),**
- Лучший защитником стал Александр Фомин (ППО «Ликинский автобус»),**
- Лучший нападающий – Сергей Филатов (ППО ПАО «КАМАЗ»),**



**Лучший бомбардир – Никита Серков, 5 мячей, (ППО в ОАО «ГАЗ»),**  
**Лучший игрок – Артасес Погосян (ППО в ОАО «ГАЗ»).**



## ЗАВЕРШИЛСЯ ПЕРВЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН



**В Москве с 5 по 9 сентября прошел первый Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО "Институт трудовых отношений и гражданского общества".**

Всероссийский форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Участницы форума сформулировали важные рекомендации и предложения для обеспечения равных возможностей и защиты прав трудящихся женщин в России.

**«Федерация Независимых Профсоюзов России – это мы с вами, мы вместе организовали первый Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях»,** - заявил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** на открытии форума.

Форум собрал более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России - женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов.

В числе спикеров - представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

**«В чем смысл нашего мероприятия? Конечно, оно называется Всероссийский форум трудящихся женщин, но здесь собрались работающие профсоюзные женщины, которые представляют интересы трудящихся женщин, чтобы обсудить существующие проблемы, выработать способы их решения и понять как сделать профсоюзы сильнее»,** - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России **Ксения Комарова** и заместитель председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы **Нина Кузьмина** представили эту стратегию и обсудили ее реализацию.

Представители Минтруда подробно рассказали о работе региональных центров занятости. Участницы узнали, что на данный момент идет переформатирование этой работы в регионах. Как отметили спикеры, основными клиентами центров занятости становится не трудящиеся, а, из-за дефицита рабочих кадров, - работодатели. Сами центры в работе с женщинами ориентируются не только на помощь в поиске работы, но и на повышение квалификации, переобучении и социальную адаптацию.

На форуме обсуждались вопросы законодательства в интересах женщин, женщины в политике, опыт участия профсоюзных лидеров – женщин в выборах, взаимодействие профсоюзов и региональных отделений Союза женщин России, а также с общественными палатами в регионах.

Участницы обменялись опытом работы женских профсоюзных комиссий, советов разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Во многих профсоюзных организациях действуют такие структуры, которые не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантии для женщин в коллективных договорах, но также заботятся об их благополучии в широком смысле. Они оказывают поддержку в области

## ЗАВЕРШИЛСЯ ПЕРВЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Для достижения этих целей проводятся разнообразные мероприятия и реализуются специальные программы и проекты.

**«Как председателя Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин меня постоянно спрашивают: как работа с женщинами может повысить уровень профсоюзного членства и зачем вообще нужна работа с женщинами. Практически 60% профсоюзного актива - женщины. Поэтому когда мы хотим мотивировать наш профсоюзный актив, чтобы женщины - рядовые члены профсоюзов активнее работали в наших рядах, нужно понимать, что сегодня важен персонифицированный подход. Мы говорим о том, что женщинам важно обучение, защита социально-трудовых гарантий, и профсоюз может это предоставить.**

**Сегодняшний форум – большое мероприятие, благодаря которому на нашей площадке мы собрали профсоюзных лидеров – женщин из разных отраслей и регионов»,**

- рассказала председатель Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин Аксана Сгибнева.

**Вероника Степанова**, председатель ППО ремонтно-инструментального завода:

- Мы представляли ОППО ПАО «КАМАЗ» на данном мероприятии и остались глубоко впечатлены качеством организации и разнообразием представленных тем. Обучение, предлагаемое на форуме, было очень полезным и актуальным. Узнали о новых подходах и методиках работы, которые могут помочь нам в нашей профорганизации. Спикеры были высококвалифицированными и старались поделиться своим опытом и знаниями с нами. Такой обмен опытом помогает нам становиться успешнее и эффективнее в своей работе. Но, пожалуй, самым ценным для нас стало общение с коллегами из других регионов. Наши профсоюзные организации сталкиваются со схожими проблемами, и обмен опытом помогает нам найти наилучшие пути их решения. Мы смогли поделиться нашими успехами и узнали много нового от своих коллег женщин из других регионов нашей страны».

**Лариса Денисова**, председатель ППО автомобильного завода ОППО ПАО "КАМАЗ":

- Участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин стало для меня незабываемым опытом. Мы были приятно удивлены организацией мероприятия - все было продумано до мелочей: удобное расположение площадок, интересные и актуальные темы выступлений, а также возможность общаться с коллегами из других регионов. Особенно ценным для нас оказалось образовательное направление форума. Мы получили новые знания и навыки, которые смогли применить в своей работе на предприятии. Спикеры, были опытными и компетентными профессионалами, они делились своими знаниями и опытом работы, что было крайне полезно для нашей профорганизации. Не менее важным было и общение с коллегами из других регионов. Мы обменялись опытом, рассказали о своих наиболее успешных практиках и узнали много нового. Такое общение позволяет расширять горизонты и находить новые пути решения проблем нашей профорганизации. С уверенностью могу сказать, что посещение Всероссийского форума трудящихся женщин было для нас важным и значимым событием. Мы получили дополнительные знания и навыки, обогатились новыми контактами и идеями, что безусловно поможет нам в дальнейшей работе на благо наших коллег и профсоюза».

**Елена Кузнецова**, председатель социально-бытовой комиссии ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" :

- Женщина - большой мотиватор. Возьмем, например, женщину - профактивиста, если она будет понимать, что профсоюзная организация заботится о ее рабочем месте, о ее состоянии ее здоровья и душевного равновесия, то, соответственно, и профсоюзная организация будет развиваться. Отдачи от работы будет больше! Не секрет, что большинство общественных организаций держится на женщинах. Я думаю, будущее профсоюзов не только за молодежь, но и за женским движением.

Самое яркое мое впечатление от форума, как стильно, красиво, со вкусом было все организовано. Без сомнений, это было мероприятие высшего масштаба, начиная от регистрации, когда каждая девушка получила красивый цветок из рук молодого человека и заканчивая цветовой гаммой. Стильно, с душой. Профсоюзы шагнули на новый уровень!



# НОВОСТИ АВТОПРОМА



## LADA ПРОДОЛЖАЕТ НАРАЩИВАТЬ ПРОДАЖИ



**По итогам августа 2023 года официальными дилерами LADA в России было реализовано 33 325 коммерческих и пассажирских автомобилей бренда, что не только является лучшим результатом в 2023 году, но и новым абсолютным максимумом с июля 2021 года.**

Всего за 8 месяцев в РФ продано 206 321 автомобиль LADA, что в 2 раза выше, чем аналогичный показатель

2022 года, и на 9% больше, чем за весь календарный 2022 год.

Свой максимум продаж с марта 2022 года обновила LADA Vesta: в течение августа было продано 6 657 автомобилей. Всего за 8 месяцев продано 17 080 LADA Vesta нового поколения.

LADA Granta, самая массовая и доступная модель бренда, была продана в количестве 16 785 единиц (+44,9% к августу 2022 года). NIVA Legend в августе разошлась тиражом в 4057 автомобилей, что является лучшим показателем с 2014 года.

Продажи NIVA Travel в августе 2023 года составили 5399 внедорожников и зафиксировали еще один максимум за последние три года.

АО «АВТОВАЗ» продолжает наращивать темпы производства и на сегодняшний день подтверждает планы по выпуску более 400 тысяч автомобилей по итогам 2023 года. Начиная с сентября, Линия №1 (Vesta) выпускает 40 автомобилей в час, Линия №3 (NIVA) – 45, а Линия №5 (Granta) – 54.

**Источник: LADA ПРОДОЛЖАЕТ НАРАЩИВАТЬ ПРОДАЖИ**

## НОВИНКА ОТ «КАМАЗА» – АВТОБУС СРЕДНЕГО КЛАССА



**В рамках международной выставки Comtrans 2023 «КАМАЗ» презентовал новинку в сегменте пассажирского транспорта – автобус среднего класса КАМАЗ-4290.**

Заняв лидирующую позицию на рынке автобусов большого класса и электробусов, компания нацелена на новые сегменты и предлагает российским потребителям автобус среднего класса КАМАЗ-4290. Над его созданием инженеры компании работали несколько лет, изучая лучшие практики, с расчётом на то, что новинка от «КАМАЗа» должна превосходить по потребительским свойствам рыночные аналоги.

Автобус КАМАЗ-4290 разработан на собственной платформе, а не является укороченной версией автобуса большого класса. Такой подход положительно отразился на внешнем облике автобуса и позволил подобрать оптимальную агрегатную базу для транспортного средства длиной 9 м и полной массой 13 тонн. Он разрабатывался с учётом современных требований к комфорту и безопасности пассажиров. При входе в автобус отсутствуют ступени, что облегчает посадку и высадку пассажиров. Предусмотрена система кнелинга, она работает в автоматическом режиме: при открывании дверей кузов сам наклоняется в сторону тротуара. Учтены требования для перевозки всех категорий пассажиров. Соответствует программе «Доступная среда» и приспособлен для перевозки маломобильных пассажиров, в районе средней двери установлена механическая аппарель, а в салоне предусмотрено место парковки инвалидной коляски. В центре салона расположена широкая накопительная площадка, по размеру не уступающая площадке автобуса большого класса.

**Подробнее: Новинка от «КАМАЗа» – автобус среднего класса (kamaz.ru)**



## ЭЛЕКТРОПЛАТФОРМА И ДРУГИЕ НОВИНКИ АВТОТЕХНИКИ «УРАЛ»



**На Международной выставке коммерческого транспорта «Comtrans-2023», которая проходила с 5 по 8 сентября в «Экспоцентре» (г. Москва), Автомобильный завод «УРАЛ» представил перспективные разработки техники и автокомпонентов.**

Автозавод «УРАЛ» продолжает расширять свой модельный ряд, используя альтернативные источники топлива, и представляет перспективную модульную электроплатформу «Урал». Унифицированная конструкция шасси с колесной формулой 4x2 грузоподъемностью до 11 тонн обеспечивает легкость установки самых разных надстроек: фургонов, самосвальных и бортовых платформ, коммунальной техники. Тяговый электродвигатель номинальной мощностью 130 кВт обеспечивает низкий уровень шума и отсутствие выброса вредных веществ. Тяговые аккумуляторы обеспечивают автомобилю запас хода порядка 300 км.

Еще одной экологичной новинкой автозавода стал автомобиль «Урал С355В0» 6x4 LNG полной массой до 35 тонн. На автомобиль-самосвал установлен новый газовый двигатель российского производства мощностью 420 л.с. и криобак 450 л. Благодаря снижению затрат на топливо уменьшается и стоимость владения данными транспортными средствами, тем самым делая их более привлекательными для приобретения и использования в городских коммунальных службах, логистике, строительстве и энергетике.

На стенде был представлен бортовой автомобиль «Урал-80» с колесной формулой 4x4. За счет применения нового двигателя ЯМЗ-535 мощностью 238 л.с., оригинального оперения кабины NEXT, колес

меньшей размерности, уменьшены габаритные размеры автомобиля, увеличена грузоподъемность на 20%, улучшены маневренность и передний обзор. «Урал 80» предназначен для перевозки грузов, монтажа и транспортировки спецтехники, буксирования прицепов по всем видам дорог и местности.

Также на стенде АЗ «УРАЛ» можно было ознакомиться с новой моделью неполноприводного автомобиля-самосвала «Урал С34520» 6x4 полной массой до 26 тонн и объемом платформы 12 м<sup>3</sup>.

В выставочной экспозиции были представлены новинки автокомпонентов – мосты для большегрузной техники собственного производства АЗ «УРАЛ». Они предназначены для применения на грузовых автомобилях полной массой до 35 тонн, с распределением нагрузки на передний мост – до 9 тонн, и на заднюю тележку – до 13 тонн. Это продукт, полученный в результате реализации импортозамещающего инвестиционного проекта по производству ведущих мостов и осей для большегрузной техники при финансовой поддержке «Фонда развития промышленности».

По словам генерального директора АЗ «УРАЛ» Павла Яковлева автозавод продолжает свое развитие согласно принятой долгосрочной стратегии, реализует политику импортозамещения, ориентируется на потребности рынка, сохраняет экологическую направленность в работе.

**Источник: [Электроплатформа и другие новинки автотехники «Урал» - подробнее на сайте \(uralaz.ru\)](https://uralaz.ru)**



## АВТОТОР ОБЪЯВЛЯЕТ О СТАРТЕ ПРОИЗВОДСТВА КОММЕРЧЕСКИХ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



**АВТОТОР приступил к производству мало- и среднетоннажных коммерческих автомобилей с электрической силовой установкой в сотрудничестве с одним из ведущих производителей грузовой техники в КНР - компанией Foton. Для российского рынка эта продукция будет выпускаться под маркой BROCK.**

8 сентября 2023 года на производственной площадке завода АВТОТОР в поселке Переславское Зеленоградского муниципального района Калининградской области состоялась официальная церемония запуска промышленного производства двух моделей коммерческих автомобилей с электродвигателями. На этапе подготовки мощностей был проведен комплекс работ по модернизации и оснащению производственной линии специальным оборудованием, включая оборудование для входного контроля силовой батареи, блока силовой электроники, электродвигателя, оборудование для статической и динамической проверки электромобиля, калибровки электронных устройств, проверки безопасности (сопротивления изоляции, характеристик напряжения, равенства потенциалов, тестирования мощности и др.), контроля функций зарядки автомобиля, быстрые и медленные зарядные устройства и еще несколько десятков наименований специального оборудования и инструмента. Общий объем инвестиций АВТОТОР в данную производственную линию составил более 130 млн рублей.

На конвейере завода стартовало производство одновременно двух моделей:- автомобиль BROCK 75 (полная масса 7,5 тонны, литий-железно-фосфатный тип батареи емкостью 81 кВт\*ч, максимальная мощность двигателя – 115 кВт, пробег на одной зарядке с постоянной скоростью - 300 км, время быстрой зарядки – 2 часа);

- автомобиль BROCK 160 (полная масса 16 тонн, литий-железно-фосфатный тип батареи емкостью 246 кВт\*ч, максимальная мощность двигателя 160 кВт, пробег на одной зарядке с постоянной скоростью - 300 км, время быстрой зарядки – 2 часа).

Коммерческие автомобили подготовлены для оснащения широкой гаммой универсальных и специальных надстроек, включающих бортовые платформы, фургоны различного назначения, рефрижераторы, автогидроподъемники, мусоровозы, эвакуаторы и др.

Данная продукция соответствует целям и задачам Программы развития электротранспорта в Калининградской области в части обеспечения экологичности грузового транспорта региона, перевода парка муниципальной техники на электрическую тягу для обеспечения снижения расходов на обслуживание и топливо в соответствии с ранее утвержденным планом мероприятий по поэтапному переводу транспорта в Калининградской области, оснащенного двигателями внутреннего сгорания, на транспорт с электрическим приводом.

Согласно перспективному плану развития проекта в рамках реализации программы локализации коммерческие электромобили, производимые на мощностях АВТОТОР, будут оснащаться аккумуляторными батареями из топливных ячеек, выпуск которых планируется на строящейся гигафабрике отраслевого интегратора Госкорпорации «Росатом» компании «РЭНЕРА» в Калининградской области (г. Неман), электродвигателями, и другими комплектующими, выпуск которых будет освоен на предприятиях АВТОТОР по производству автокомпонентов.

Объединяя усилия с ведущими российскими компаниями и создавая дополнительные производственные мощности для выпуска высоколокализованной конкурентоспособной продукции, АВТОТОР обеспечивает производственную базу для реализации проектов, направленных на развитие электротранспорта на территории Российской Федерации, применения и наращивания передового опыта в этом направлении в Калининградской области в соответствии с приоритетами и стратегическими задачами, предусмотренными Концепцией по развитию производства и использования электрического автомобильного транспорта в РФ до 2030 года.



# НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



## АВТОВАЗ: СОГЛАСОВАН ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ДОКУМЕНТ НА ЗАВОДЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**В рамках проведения оперативного совещания 7 сентября профсоюзным комитетом АВТОВАЗа был согласован проект основополагающего на заводе документа по охране труда.**

Подробнее о нем рассказали начальник отдела ОТ производства автомобилей **Михаил Просвилов** и заведующий отделом ОТ профсоюзной организации **Владимир Кильчевский**.

Стандарт организации «Система управления охраной труда в АО «АВТОВАЗ» был разработан для управления рисками в области здоровья и безопасности работников. В основе его создания, как рассказал Михаил Александрович – риск-ориентированный подход. Такой принцип позволит выявлять опасности и обеспечивать оценку рисков сквозь призму всех разделов: политика в области ОТ, планирование, обеспечение функционирования, оценка результатов деятельности, улучшение функционирования. Владимир Александрович отметил, что проект данного СТО

согласования: он был рассмотрен членами комиссии по охране труда профсоюзной организации и тщательно обсуждался со службой охраны труда завода. В результате все предложения и корректировки стороны работников были учтены.

Главное, что сохраняется социальное партнерство (Приложение В) на уровне как высшего руководства, так и руководителей структурных подразделений общества, и непосредственных руководителей. Вплоть до совещаний два раза в месяц с участием работников, мастера (начальника бюро) и профгруппорга. Председатель профкома механосборочных производств **Фёдор Широков** выразил благодарность комиссии по охране труда за работу над проектом стандарта, особенно – за важное обязательство по участию профсоюзной стороны во всех уровнях контроля за соблюдением требований охраны труда.

**Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа**

## ОБЩАЯ ПОБЕДА!



**По итогам голосования за кандидатов в думу г.о. Тольятти VIII созыва лидирующие позиции на своих избирательных округах заняли представители Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»:**

**Сергей Рузанов** (начальник управления по персоналу обществ группы АВТОВАЗ) - одномандатный избирательный округ №8

**Андрей Игнатьев** (заведующий отделом социального страхования профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ) - одномандатный избирательный округ №12 Спасибо всем, кто поддержал наших представителей.

Поздравляем их с отличным результатом и желаем достойно защищать интересы вазовцев, коллег и жителей города!

**Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа (vk.com)**

## СПОРТИВНОЕ ПРОБРАЖЕНИЕ



На лыжной базе АВТОВАЗа в присутствии губернатора Самарской области **Дмитрия Азарова** и президента АО "АВТОВАЗ" **Максима Соколова** открылась территория спорта и отдыха LADA-парк.

Четверть века назад первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ начала обживать этот участок тольяттинского леса. Тогда на лесной окраине появился физкультурно-оздоровительный комплекс профкома. Рядом свои ФОКи построили различные производства автозавода.

В ходе реконструкции лыжная база приросла баскетбольной и волейбольной площадками, футбольным полем, зонами для йоги и тренажеров.

## В ППО В ОАО "ГАЗ" ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА СТИХОВ "СЛОВО О НАСТАВНИКЕ"



**5 сентября на еженедельном совещании профсоюзного актива названы имена победителей литературного конкурса «Слово о наставнике», посвященного Году наставника и учителя в России и в Профсоюзе АСМ РФ.**

В поэтическом конкурсе приняли участие 6 человек, представив на суд профсоюзного комитета Горьковского автозавода 7 стихотворений: **Аксенова Елена** (ЗМА) «Посвящаю своему наставнику...» и «Мастер»; **Червякова Елена** (ЗМА) «В далёком восемьдесят пятом»; **Комков Александр** (ЗЦЛ) «Слово о наставнике»; **Художитков Владимир** (ООО «УК «Группа ГАЗ») «Рабочая солидарность»; **Морозов Степан** (ООО «УК «Группа ГАЗ») «Мой наставник - мой учитель!»; **Пятова Анастасия** (ФС ООО «Автозавод «ГАЗ») «Мой наставник».

Победителем конкурса по мнению профсоюзного комитета стала Аксенова Елена со стихотворением «Мастер». В интернет-голосовании приняло участие 134 человека и 100 из них отдали свой голос за стихотворение Комкова Александра, одноименное с названием конкурса. Ему и присуждается звание «Народного поэта конкурса». Победителям и участникам конкурса вручены подарки и сборники стихов, в которые вошли их произведения, а также стихотворения интернет-авторов.

### МАСТЕР

**В этом мастере, наверно, ты узнаешь своего.  
Наш Завод и производство опустеет без него.  
Он с утра уже активный, деловой и позитивный,  
И его подход к работе прогрессивный, перспективный.  
Молодые специалисты, стажирясь здесь у нас.  
От него не раз увидят, самый лучший «мастер-класс»!  
Он наставник и учитель, он пример, авторитет.  
На любой вопрос конечно, он найдет всегда ответ.  
На него смотреть приятно, он ориентир для нас,  
И конечно всем понятно - это гордость в группе ГАЗ!  
И не будем мелочиться, ты опора для страны  
Есть чему здесь поучиться, и тобой гордимся мы!**

Аксенова Елена, ЗМА

### СЛОВО О НАСТАВНИКЕ

*Год наставника – нужная тема  
И важна даже в век технологий.  
Ученик и наставник - вот схема,  
Нерушимая в каждом заводе.  
Быть наставником - это почетно,  
Значит, ценят твой опыт большой.  
Объяснить молодому зачётно,  
Научить, как работать с душой.  
То под силу не каждому, братцы,  
Ведь наставник – он тот же учитель.  
Можно смело за дело браться,  
Если есть у тебя вдохновитель!  
Лично мне повезло: мой наставник  
Всё расскажет спокойно, без крика,  
Он – плавильщик металлов и  
сплавов  
И колдует с латуной и цинком.  
Все каналные печи, и тигельные  
Станиславу всегда подчиняются:  
Плавки в ГОСТе, добротные, сильные  
У него каждый день получают.  
Наш Григорьев – работник что надо,  
Он хороший учитель, наставник.  
Я бы дал Станиславу награду,  
Как его ученик и напарник.  
Но награды давать – полномочий нет,  
Могу только сказать я: «Спасибо!».  
За поддержку, за нужный и дельный  
совет,  
И за труд его честный, красивый!*

Комков Александр,  
ЗЦЛ

## ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ НА ЯМЗ



На ПАО "Автодизель" (ЯМЗ) был проведён "День открытых дверей" для сотрудников и их детей.

Праздник был организован отделом корпоративной культуры, при участии совета молодёжи и профсоюзных активистов.

Программа включала в себя интерактивную экскурсию по экспонатам музея Эйнштейна, анимационную программу, шоу "Трюки науки", экскурсию в музей ЯМЗ.

Всем детям были вручены шарики и сладкая вата, в общем, все были рады и довольны!- Мероприятие проводилось, чтобы сплотить коллектив, пообщаться взрослым и детям в неформальной, непринуждённой обстановке. Я очень рад, что нам удалось познакомить детей работников да и самих работников с историей ЯМЗ, продукцией выпускаемой ранее и в настоящее время, - делится **Илья Бондаренко**, член профкома ППО ПАО «Автодизель».

## ОППО ПАО "КАМАЗ": ПРОФСОЮЗНАЯ ЗУМБА



**Нелегка участь современной женщины - нужно совмещать работу, быт, воспитание детей и при всем этом оставаться красивой и поддерживать здоровье. Как всё успеть, чтобы найти время на себя?**

Профсоюзный комитет автомобильного завода (ОППО ПАО "КАМАЗ") озадачился этим вопросом и постарался помочь работницам-членам профсоюза в этом. 7 сентября в тренажерном зале в обеденный перерыв для первых двух групп состоялись первые занятия зумбой с сертифицированным тренером. По окончании занятий звучали самые положительные отзывы. Зумба (Zumba) - это танцевальная фитнес-программа на основе популярных латиноамериканских ритмов.

Её основатель фитнес-инструктор из Колумбии, хотел соединить стремление вести здоровый образ жизни и регулярные спортивные тренировки под танцевальную музыку. Он разбавил традиционные для фитнеса комплексы упражнений самыми простыми элементами из своих любимых танцев: сальсы, кумбии и регеттона. Регулярные тренировки позволяют укрепить сухожилия и связки, сделать мышцы более эластичными, сформировать красивую осанку и похудеть. В целом zumba полезна для тела: оно приходит в тонус, появляется ощущение омоложения организма.

Для заводчанок занятия будут бесплатными и проходить два раза в неделю - по вторникам и четвергам.

**Источник: Профсоюз  
Автомобильного завода**



## ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УАЗА ПРОВЕЛА ПРАЗДНИК ДЛЯ ПЕРВОКЛАССНИКОВ



**День знаний — праздник торжественный и очень волнительный для всех – школьников, их родителей, учителей. И неважно, в какой класс пойдёт ребенок, ведь каждый новый учебный год — это новая страница в его жизни. В этом году она открылась впервые почти для двух миллионов российских ребятишек, которые в первый раз сели за парты. Среди них и дети работников Ульяновского автомобильного завода.**

К 1 сентября по всей стране для школьников проводятся различные мероприятия: взрослые стараются сделать этот день для них незабываемым. Профсоюзная организация УАЗа пригласила первоклассников и их родителей в Ульяновский областной театр кукол имени Народной артистки СССР В.М. Леонтьевой. Праздник прошел в минувшее воскресенье, 3 сентября. Ребята посмотрели спектакль «Три поросенка». Перед началом представления детей и их родителей поздравила заведующая организационным отделом профсоюзного комитета предприятия С.Г. Чугунова. Она пожелала интересных уроков, отличных оценок, увлекательных путешествий в мир знаний, чтобы на долгие годы школа стала вторым домом.

Сказка «Три поросенка» поучительная, она о том, что трудолюбие и упорная, основательная работа окупаются сторицей, а леность и легкомысленная беззаботность создают проблемы. И ребята это поняли, надеемся, что в школе они будут учиться прилежно.

Кроме того, дети посетили музей кукол, где хранятся уникальные экспонаты – куклы, которые были задействованы в спектаклях, шедших в разные годы на сцене театра.

На протяжении многих лет профсоюзная организация Ульяновского автомобильного завода принимает участие в акции «Помоги собраться в школу». Родители первоклассников, члены профсоюза, получили от профкома материальную помощь по 1 000 рублей на каждого ребенка, а УАЗ подарил детям «Набор первоклассника» с необходимыми школьными принадлежностями.

Кроме того, согласно коллективному договору уже много лет действует программа «Семья», и многодетные сотрудники к началу учебного года получили выплату 1 500 рублей на каждого ребенка до 14 лет. Это хорошее подспорье, ведь подготовка детей к школе всегда связана с дополнительными расходами на приобретение одежды, учебников, канцтоваров.

**Людмила Марфицина**

## УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД С 1 СЕНТЯБРЯ ПОВЫШАЕТ ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКАМ

**С 1 сентября согласно приказу генерального директора ООО «УАЗ» увеличены часовые тарифные ставки, должностные оклады сотрудникам на 8 %.**

И это не первое повышение заработной платы в этом году. Так, с 1 марта на 7 % повысилась заработная плата у основных и вспомогательных рабочих и еще на 5 % у них же с 1 июня, итого – на 12%.

С 1 августа на 12 % были увеличены часовые тарифные ставки, должностные оклады руководителям и специалистам (кроме руководителей и специалистов, которым в соответствии с трудовыми договорами установлены индивидуальные условия оплаты труда). Таким образом, повышение зарплаты в 2023 году составило более 20%.

Напомним, что в 2022 году в ООО «УАЗ» заработная плата была повышена на 10 %, в 2021 году – на 6%.

Вопросы оплаты труда являются одними из основных в коллективном договоре предприятия. В современных условиях это крайне важно, поскольку является одним из основных факторов сохранения жизненного уровня сотрудников. Профсоюзный комитет предприятия осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, в частности, – сроков и правильности выплаты заработной платы и ее индексации.

## ЧТЗ-УРАЛТРАК: ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ - НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ



**12 сентября прошло заседание профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», рассмотревшего вопрос «О ходе подготовки подразделений ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ» к работе в зимних условиях 2023-2024 годов».**

С информацией о проделанной работе выступили **В.Е. Иванов**, главный энергетик ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **С.С. Орищенко**, начальник ремонтно-строительного цеха **И.С. Сергеев**, главный энергетик ООО «ПК «ЧТЗ» **М.В. Микрюкова**, начальник УМТС **А.М. Борисов**, исполнительный директор ООО «ПК «ЧТЗ» **С.А. Ларин**. Заслушав отчеты руководителей служб отвечающих за подготовку предприятий для работы в зимних условиях профком отметил, что в период с 16 августа 2023 года по 12 сентября этого года ситуация с подготовкой подразделений ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ» несколько улучшилась. Так, энергетические службы в основном обеспечены необходимыми материалами для ремонта тепловых сетей, ремонта водогрейных и паровых котлов, в том числе с учетом резерва.

Начат монтаж оборудования для ремонта тепловой системы в АБК ЗИМ. Проведены плановые работы по ремонту подстанций, сформированы и находятся в работе заявки по организации освещения рабочих мест и территории предприятий.

В тоже время много проблем сохраняется с подготовкой зданий и сооружений к работе в зимних условиях. Выполняя решение августовского заседания профкома, ход подготовки подразделений к работе в зимних условиях рассмотрели профкомы Ремонтно-механического цеха, Центральной заводской лаборатории, Управления инструментального хозяйства, Производства дизельных двигателей, Цеха электроснабжения, Центра информационных технологий, ООО «ПК «ЧТЗ».

Профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» предложил руководителям ООО «ЧТЗ - УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ» продолжить работу по подготовке предприятий к работе в условиях низких температур, проливных дождей и снегопадов, обеспечению безопасного перемещения работников по территории предприятий.

Руководителям и профсоюзным комитетам подразделений, было рекомендовано провести промежуточную проверку хода подготовительных работ к работе в зимних условиях. Принять меры по ускорению необходимых работ силами трудовых коллективов, в том числе по улучшению теплового режима, недопущению сквозняков, обеспечению работников теплой спецодеждой. Организовать работу по своевременной стирке спецодежды, контролю за состоянием спецодежды и спецобуви.

**Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)**

## ЧКПЗ: ПОДВЕЛИ ИТОГИ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ЗА 8 МЕСЯЦЕВ

**Вот и закончился самый активный период профсоюзного отдыха 2023 года. Профсоюзная организация "ЧКПЗ" подвела итоги оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей за 8 месяцев по следующим направлениям:**

однодневные туры: Зюраткуль; Сонькина Лагуна; Златоуст; Екатеринбург Аквапарк; Океанариум; Оленьи ручьи; Ганина яма; музей военной техники Верхняя Пышма; Верхотурье; Челябинск-Термал Тортуга; Еткуль-Баден-Баден,  
двухдневные туры: сплавы по реке Ай, Белая, Юрюзань; выезд выходного дня в санаторий "Курорт Кисегач",

горячий источник Тюмень; Тюмень-Тобольск.

Отдохнули и получили такой необходимый заряд энергии 1983 человек!

Многодневные туры: Санкт Петербург; Москва; Сочи; Железноводск; Казань теплоход; Алтай; "Курорт Кисегач" - всего отдохнуло 415 человек.

ДОЛ Сапфир, Юность, Золотой колос, Орленок - 62 ребенка. Возврат 10% (родительская плата) за 80 путевок в ДОЛ "Уральские Зори", "Горное ущелье", "Зори Анапы", "Юность". Для тех, кто только будет в отпуске и кому необходим "перезагрузка", туры продолжаются.

**Источник: ПРОФКОМ ЧКПЗ (vk.com)**

## РАБОТНИКАМ АВТОТОР ОКАЗАНА ПОДДЕРЖКА НА ПОДГОТОВКУ ДЕТЕЙ К УЧЕБНОМУ ГОДУ



**Накануне нового учебного года на АВТОТОР произведена выплата работникам на подготовку детей к новому учебному году.**

На каждого ребенка школьного возраста или учащегося на первом и втором курсах колледжей и техникумов, выплачено по две тысячи рублей. Данная мера социальной поддержки осуществляется предприятием на протяжении многих лет в соответствии с Коллективным договором между работодателем и трудовым коллективом, интересы которого представляет Калининградский региональный профессиональный союз работников автомобилестроения «АВТОТОР-Проф».

**«Приоритетами социальной политики на предприятии по-прежнему остаются сохранение трудового коллектива и обеспечение занятости работников, выполнение обязательств и мероприятий Коллективного договора. Коллективный договор, является гарантом предоставления льгот и компенсаций автоторовцам. В августе этого года были выплачены ко Дню знаний по 2000 рублей на каждого ребенка, проходящего обучение в 1-11 классах учебных заведений среднего общего образования или на 1-2 курсах учебных заведений среднего профессионального образования.**

Профсоюзная организация «АВТОТОР-Проф» поздравляет всех учеников с наступающим добрым праздником – Днем знаний! Пусть каждый день в школе принесет новые знания и достижения!» - отметила председатель Совета профсоюза «АВТОТОР-Проф» **Татьяна Мороз.**

На АВТОТОР действуют и другие меры социальной поддержки семей с детьми. В частности, выплачиваются единовременные пособия женщинам, вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком, и одному из родителей при рождении третьего ребенка и следующих детей.

Социальный пакет АВТОТОР насчитывает более 40 видов различных льгот и гарантий, а также дополнительные программы для отдельных категорий работников, включая денежную компенсацию на питание; доставку работников из отдельных удаленных пунктов служебным транспортом; выплаты к юбилейным датам по случаю дней рождений и в связи с выходом на пенсию в зависимости от стажа работы на предприятии; «подъемные» пособия при приеме на работу демобилизованных из вооруженных сил, выпускников базовых профессиональных лицеев и колледжей, молодых специалистов, программа по санаторно-курортному лечению для работников пенсионного возраста и др.

**Марина Лисецкая,** слесарь механосборочных работ производства пассажирских автомобилей: «Мой сын пойдет во второй класс, и я уже получила выплату на подготовку к школе. Это уже во второй раз, в прошлом году перед поступлением в первый класс мне тоже перечислили средства. Мне нравится, что на нашем заводе внимательно относятся к коллективу, и таким социальным пакетом, как у нас, может похвастаться далеко не каждое предприятие».

**Марина Митина,** слесарь механосборочных работ производства пассажирских автомобилей: «Я уже получила средства на подготовку детей к школе от нашего завода. Большое спасибо руководству компании, профсоюзной организации за помощь и внимание к нуждам наших детей. Эти деньги стали хорошим подспорьем в подготовке к новому учебному году – ведь к школе так много всего нужно!»

**Источник: [АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotop)**



## «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» ПОЗДРАВИЛИ ВЫПУСКНИКОВ И БУДУЩИХ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

*В преддверии Дня знаний «Тракторные заводы» при поддержке Профсоюзной организации «Тракторные заводы» и Чувашского регионального отделения «СоюзМаш России» провели корпоративное мероприятие для детей работников машиностроительных предприятий, поступающих в первый класс и с отличием окончивших школу.*

На площадке перед Домом культуры Чебоксарского агрегатного завода гостей праздника встречали аниматоры в образе героев мультфильмов, всем желающим наносился красочный аквагрим.

Для ребят были подготовлены интерактивные зоны и проводился конкурс рисунков на асфальте, на стойках от Объединения городских библиотек проходил мастер-класс по изготовлению книжных закладок.

Более 300 будущих первоклассников получили подарки от Компании – наборы школьников и сборники стихотворений писательницы **Елены Светлой** «Здоровые зубки – счастливые детки», изданные в рамках Года счастливого детства в Чувашской Республике.

«День знаний – всегда волнительный праздник. Пусть новый учебный год станет для всех плодотворным и богатым на знания, открытия, творчество и достижения! Спасибо организаторам за такую веселую и насыщенную программу, подаренные эмоции и впечатления!» – поблагодарил глава семьи Гордеевых – **Роман**, начальник смены службы по ремонту технологического оборудования Промтрактора.



Вторая часть мероприятия проходила в зале ДК ЧАЗ, где со словами поздравления к ребятам обратились: заместитель генерального директора – директор по организационному развитию и управлению персоналом УК «ТМ» **Сергей Серегин** и руководитель департамента развития персонала УК «ТМ» **Наталья Адрова**.

Они пожелали первоклассникам быть смелыми и любознательными, а выпускникам – целеустремленными и успешными в дальнейшем обучении в высших учебных заведениях и получении знаний для профессиональных достижений и построения карьеры.

Сказочное театрализованное представление в исполнении творческого коллектива ДК Чебоксарского агрегатного завода завершило концертно-развлекательную программу.

## ШУМЕРЛИНСКИЙ ЗАВОД СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ АВТОМОБИЛЕЙ ТОРЖЕСТВЕННО ПОСВЯТИЛ В ПЕРВОКЛАШКИ 75 ДЕТЕЙ



Мероприятие началось с приветствия руководства завода для маленьких гостей. Супермен и кукла Лола помогли вручить первоклассникам подарки, затем ребята окунулись в волшебство мыльных пузырей.

А в завершении пушистый Зайка и мишка Тедди провели веселый флешмоб. Каждый ребенок получил школьный ранец со всем необходимым для успешной учебы.

«Ценно, когда предприятие разделяет с родителями обязанность по подготовке ребенка к школе. Помощь к 1 сентября – неотъемлемая часть социальной программы завода. Социальная политика АО «ШЗСА» охватывает разные направления: помощь сотрудникам, членам их семей, ветеранам, социально незащищенным слоям населения, поддержка культурных и спортивных мероприятий», - отметила председатель профкома ШЗСА **Мария Дроздова**.

**Первичная профсоюзной организации АО «ШЗСА»**

## ПРОФСОЮЗНАЯ МИШЕНЬ



**На спортивной площадке МБУ «Заволжский ФОК» состоялись соревнования по дартсу, проводимые профсоюзной организацией Заволжского моторного завода.**

Мероприятие прошло второй раз, но уже собрало большое количество участников, что очень порадовало организаторов. В первенстве состязались 40 команд, а точнее 120 человек - сотрудники промплощадки, а также организаций, входящих в структуру первичной профсоюзной организации ЗМЗ - члены профсоюза АСМ РФ. Среди них работники термического, инструментального, прессового, механосборочного цехов, цехов автонормалей и деталей двигателей, обеспечения и комплектации, производства двигателей, отгрузки автокомпонентов, департаментов персонала, управления качеством, обслуживания и ремонта оборудования, технического департамента, ООО «Литейного завода «РосАЛит», а также преподаватели Заволжского автомоторного техникума. Каждому члену команды нужно было выполнить три серии по шесть бросков, чтобы набрать наибольшее количество очков.

У всех равные условия: высота мишеней, удаление от линий броска, масса дротиков. Команды были равномерно распределены по мишеням, на каждой из которых был свой судья. Не все участники имели опыт игры в дартс, но в процессе появлялся спортивный азарт, и попадание в «яблочко» вызывало огромный восторг. Были и такие работники, кто старательно тренировался перед соревнованиями, и их настрой был только на победу. Но даже они допускали неточности при метании дротиков, в итоге не получали желаемый результат.

В процессе соревнований игроки поддерживали друг друга, ведь отдельные подразделения заявили на участие несколько команд. В целом на мероприятии царил дружественная и спортивная атмосфера. Многие руководствовались принципом «главное не победа, а участие», при этом получили массу эмоций. При подведении итогов пригодились простые математические расчеты. По наибольшей сумме очков, набранных командой, выявились победители:

- 1 место – преподаватели Заволжского автомоторного техникума,**
- 2 место – отдел кадров департамента персонала,**
- 3 место – технический департамент.**

Профсоюзный комитет благодарит Ермолаеву Олеся Владимировну и Усова Евгения Григорьевича за помощь в проведении соревнования. Отдельная благодарность Борису Олегу Михайловичу. Команды победителей награждены грамотами профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» и денежными премиями.

Поздравляем победителей!

## ППО ПАО "ОСВАР": ПОДАРОК ПЕРВОКЛАСНИКУ



**В преддверии нового учебного года с целью социальной поддержки членов профсоюза, чьи дети идут первый раз в первый класс, профсоюзная организация ПАО «ОСВАР» провела акцию «Подарок первокласснику».**

Каждому первоклашке подарили набор. В него вошли ручки, тетради, пластилин, цветная бумага и картон, альбом для рисования, краски, кисточки и другие нужные канцтовары.

- Уважаемые коллеги, члены Профсоюза! Поздравляю вас и ваших детей с Днём знаний. Учеба в школе потребует от вас большого терпения, внимания и понимания. Пусть этот подарок будет добрым началом большого пути в удивительный мир знаний, творчества и возможностей! - поздравил родителей председатель ППО ПАО «ОСВАР» **Владимир Николаевич Михин.**

## ТРИАЛЬНЫЕ ГОНКИ



*Более 3000 профессионалов и любителей триальных гонок собрались 9-10 сентября на Поликарповом пруде в окрестностях города Миасса. После двадцатилетнего перерыва автомобильный завод «УРАЛ» совместно с Федерацией автоспорта Челябинской области организовали соревнования по триалу, которые совместили триал на грузовых автомобилях и RFC-заезды.*

В стартовом листе заявили более 20 экипажей со всей России. Несмотря на капризы погоды и непрекращающийся дождь все заезды состоялись, а зрители получили весомую долю ярких эмоций и адреналина, насладились зрелищностью спортивных моментов. По исходу двух дней и по итогам прохождения всех препятствий в зачете Трак-триал бхб экипаж Сергея Шершнева и Ивана Болотова по сумме баллов опередил соперников и завоевал «золото» соревнований.

Второй заводской экипаж выступал в зачете Трак-триал 4x4. Там неизменным лидером по итогам двух дней стал экипаж из Московской области на грузовике «ЗИЛ» под управлением Андрея Парфентьева.

Вторым стал восьмикратный Чемпион России по автоспорту, обладатель Кубка России по джип-триалу Евгений Павлов на автомобиле Мерседес Унимог. Тройку призеров замкнул экипаж Александра Сычева и Дмитрия Жмаева на автомобиле «Урал». Стоит отметить, что место проведения мероприятия было выбрано неслучайно, ведь именно здесь в начале 90-х заводские водители соревновались в кольцевых гонках.

В завершении соревнований основатель и руководитель проекта «Парк Приключений Павлова» в Твери Евгений Павлов объявил, что джип-клуб «Лебедушка» совместно с автозаводом «УРАЛ» будут проводить в следующем году серию соревнований по грузовому триалу. Два этапа, которые состоятся в феврале и ноябре, будут организованы в Твери, а сентябрьский этап будет традиционно проходить в Миассе. «Будет больше участников, больше спортивной борьбы, и спасибо за праздник!» – отметил Евгений Павлов.

*Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)*

## ПРИБЛИЖАЕМ, ПРОДВИГАЕМ, СОЗДАЕМ!

**Состоялся форум рабочей молодёжи ЧТЗ "Приближаем, продвигаем, создаем!"**

Первый день был днём знакомства, провели тренинг на командообразование, была приглашена специалист по молодежной работе **Мария Пыпина**, представитель инициативной молодежи Челябинской области #ДвигайЧЕ, амбассадор Фонда 2020. Мария представила уже не один проект по развитию рабочей молодежи. Ребята остались довольны!

Следующий день был отмечен лекцией по теме охраны труда на промышленных предприятиях, который провел технический инспектор Челябинской областной организации профсоюза АСМ **Юрий Войтенко**. В этот день участникам форума удалось пообщаться с исполняющим обязанности зам.директора по персоналу **Николаем Яковлевым**. О патриотическом воспитании поговорила с молодежью **Анастасия Магнитова**, начальник службы коммуникации.



В воскресенье состоялось закрытие форума. Молодежь отметила, что впечатления самые приятные, успели и отдохнуть, и познакомиться с новыми людьми, и получить полезную информацию. Обязательно нужно проводить такие мероприятия, спасибо профсоюзной организации и администрации завода.

**Источник: ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)**



## "ОРЕНБУРГСКИЙ РАДИАТОР": РАБОТАТЬ НА ЗАВОДЕ - ИНТЕРЕСНО!



**К такому выводу пришли ученики 8-х и 10-х классов МОАУ «Гимназия № 2» г. Оренбурга, побывав на «Оренбургском радиаторе».**

Профсоюзная организация ООО «Оренбургский радиатор» организовал для старшеклассников серию экскурсий по профориентированию. Знакомство ребят с предприятием началось с прохождения вводного инструктажа по охране труда и просмотра видеофильма об истории завода, его достижениях и людях, работающих здесь.

На экскурсии школьники могли проследить весь процесс производства алюминиевых радиаторов, начиная от сборки сердцевин до упаковки готовых изделий. Мальчишки и девчонки с удовольствием наблюдали за

работой станков.

Больше всего ребят заинтересовал процесс изготовления охлаждающей ленты на специальном штамповочном оборудовании.

- Приятно осознавать, что в нашем городе есть завод, который производит радиаторы для автомобилей и техники. Без этой важной детали не ездил бы транспорт, не обрабатывались бы поля. Здесь работает много людей различных специальностей. Я узнала, что можно поступить в Технический университет УГМК и затем построить карьеру на предприятии. Возможно, это повлияет на мой выбор профессии в будущем, - поделилась впечатлениями от экскурсии ученица 10 «А» класса

**Ирина Чукина.**

## ПЕРВОКЛАШКИ ВОЛЖСКОГО АБРАЗИВНОГО



**В честь предстоящего дня знаний Волжский абразивный завод устроил большой праздник для детей сотрудников предприятия.**

Главными героями стали первоклассники. В этом году на Волжском абразивном заводе их 86. В их честь звучали теплые слова, каждому вручили школьный набор. По завершению торжественной части для всех детей состоялся замечательный праздник.

С конкурсами, квестами, творческим мастерскими и весёлой дискотеккой с красками Холи!

## ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



*Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности.*

Приоритетными задачами профсоюзных организаций были и остаются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства.

В этой связи проведение Всемирного дня действий за достойный труд предоставляет нам возможность еще раз продемонстрировать эффективность деятельности профсоюзов, их возможность отстаивать жизненные права и интересы человека труда, повысить доверие и расширить возможность объединения в профсоюзы всех категорий трудящихся.

Во исполнение Постановления Президиума Профсоюза № 14-П от 05.06.2023 г. и поддерживая традиции профсоюзного движения Бюро Президиума Профсоюза постановляет:

1. Поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!» в 2023 году и провести Всероссийскую акцию профсоюзов в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года в два этапа: 1.1. с 25 по 29 сентября 2023 года - мероприятия территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза; 1.2. Провести заседание Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ 02 октября 2023 года с повесткой: «Об укреплении и развитии социального партнерства в отрасли».

2. Основными формами проведения акции Профсоюза определить:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, круглые столы, заседания профсоюзных комитетов, собрания в трудовых коллективах с участием работодателей или их представителей, обучающие семинары по тематике социального партнерства;
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР.

3. Утвердить единую повестку проведения мероприятий: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

