

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ПРИЗВАЛ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ РТК ПРЕДМЕТНО ОБСУДИТЬ ВОПРОС О РОСТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

28 июля очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил ее Координатор, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Он обратил внимание социальных партнеров на то, что проектом постановления правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли

по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автодорожной отрасли).

А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы.

При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трехсторонними комиссиями. Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения

ФНПР ДОБИЛАСЬ УСТАНОВЛЕНИЯ СПРАВЕДЛИВЫХ СРОКОВ ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребенку исполнится 1,5 года, в том числе, и в случае ее работы у другого работодателя. При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно - пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, имея в виду установленную необходимость выбора одного из них.

Кроме этого, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7%. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ.

В этой связи Михаил Шмаков предложил в проект решения РТК пункт: **«Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».**

Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы. С учетом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, в том числе, касающихся **оказания медицинской помощи и проведения медэкспертиз, необходимых для обеспечения жизнедеятельности населения ЛНР, ДНР, Запорожской области, Херсонской области и иных субъектов РФ, а также правил аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.**

Комиссия утвердила проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы.

О проекте постановления Правительства РФ о переносе выходных дней.

Проект был одобрен на РТК в июне 2023 года, но до сих пор не принят.

О проблемах совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда.

В связи с делящимися уже много лет «проволочками» по согласованному проекту внесения поправок в методику о проблеме рассказал **Алексей Безюков**, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР.

О дополнительных социальных гарантиях работников ОПК.

Речь шла об установлении более льготных условий для формирования досрочной пенсии по старости в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе, занятых во вредных условиях труда и выполнении государственного оборонного заказа.

Михаил Шмаков также обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров. По данным и другим предложениям профсоюзов **Татьяна Голикова** дала необходимые разъяснения и поручения.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Источник:

Председатель ФНПР Михаил Шмаков призвал социальных партнеров (fnpr.ru).



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОВАЗ НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО, ПРОДАЖИ LADA В ИЮЛЕ ВЫРОСЛИ



По итогам июля 2023 года официальные дилеры LADA в России реализовали 29378 коммерческих и легковых автомобилей марки, что является лучшим результатом в 2023 году и на 5,5% выше, чем в июне.

За семь месяцев текущего года в России было продано 172 996 автомобилей LADA, что в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года, когда автомобильный рынок в России переживал сильнейший кризис.

Старт продаж нового поколения LADA Vesta и активная заинтересованность покупателей в новой модели обеспечили положительную динамику роста. За месяц было продано 5133 автомобиля семейства Vesta, что на 20,5% больше, чем в июне этого года. Устойчивые результаты продаж показали и другие модели LADA.

Лидер продаж российского авторынка LADA Granta была продана в количестве 17 170 единиц (+162,5% к показателю июля прошлого года). Рост демонстрирует и NIVA Legend, которая в июле была продана в количестве 3 375 автомобилей. Этот результат превышает июльские итоги прошлого года в четыре раза. Также в июле 2023 года было продано 3 397 внедорожников NIVA Travel, что в восемь раз выше результатов июля прошлого года.

В июле 2023 года на АО «АВТОВАЗ» произведено 31 950 автомобилей и машинокомплектов. Это наиболее высокий показатель месячного выпуска с марта 2022 года. Суммарный рост производства автомобилей за 7 месяцев 2023 года по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 59%. При этом увеличение производства автомобилей и машинокомплектов под брендом LADA за 7 месяцев 2023 года составило 1,8 раза – до 160,9 тыс. шт. (напомним, что в начале 2022 года АВТОВАЗ также выпускал автомобили под иностранным брендом).

В ближайшие месяцы АВТОВАЗ увеличит темпы выпуска новых автомобилей, ускорив Линию №1 (Vesta) до 40 автомобилей в час, а Линию №5 (Granta) – до 52 автомобилей в час. Компания подтверждает план по выпуску по итогам всего 2023 года более 400 тыс. автомобилей.

Пресс-релиз АО «АВТОВАЗ»

«МОСКВИЧ» НАЗВАЛ 16 ГОРОДОВ, В КОТОРЫХ ОТКРОЕТ НОВЫЕ АВТОСАЛОНЫ

Московский автозавод «Москвич» продолжает расширять свою дилерскую сеть. Как сообщает пресс-служба предприятия, новые дилерские центры отечественного бренда появятся еще в 16 городах России.

Уже известны сами города и компании, которые откроют новые автосалоны: Архангельск («Аксель»), Белгород («Моравия Моторс»), Иркутск («СибАвтоЦентр»), Калининград («ДО-КАР»), Калуга («Автоград»), Киров («Техцентр Гусар»), Курск («КЛЮЧАВТО»), Липецк («Ринг Авто»), Магнитогорск («Регинас»), Новороссийск («Юг-Авто»), Петрозаводск («КМ-Авто»), Тверь («Норд-Авто»), Тула («Автоимпорт»), Ульяновск («Мотом»), Чебоксары («ТрансТехСервис»), Ярославль («СИМ-Ярославль»).

Отмечается, что 16 дилерских центров в новых городах в ближайшее время начнут подготовку своих площадок к открытию. Также «Москвич» возобновляет прием заявок на получение статуса официального дилера в Брянске и Грозном, который пройдет с 3 августа по 29 сентября 2023 года. А в настоящее время в дилерской сети «Москвич» насчитывается 55 точек продаж и обслуживания, которые находятся в 25 российских городах.

Напомним, что действующая линейка автомобилей «Москвич» пока состоит из двух моделей – кроссовера с индексом «3» и его электрической версии «3е». Как уже ранее сообщало агентство «АВТОСТАТ», с 1 августа они стали дороже более чем на 10%.

Источник: <https://www.autostat.ru/news/55300/>

АВТОТОР ПРИСТУПИЛ К ПРОМЫШЛЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ BAIC BJ40



Калининградский завод АВТОТОР начал отгрузку автомобилей BAIC BJ40 из первой промышленной партии, произведенной на предприятии.

Подготовка к серийному производству новой модели бренда BAIC велась с конца июня. Специалистами Инновационно-технологического центра АВТОТОР в сотрудничестве с представителями BAIC была проведена работа по подготовке операционных карт, оснащению производственной линии, предназначенной для выпуска новой модели, настройке и перепрограммированию инструмента и оборудования, обучению линейного персонала.

На завершающем этапе работ по освоению производства специалистами АВТОТОР и BAIC в составе группы запуска был проведен комплекс специальных контрольных мероприятий в соответствии с установленными стандартами бренда.

По итогам контрольного аудита на основании достигнутых высоких показателей качества

производственных процессов и готовой продукции состоялся официальный запуск промышленного производства BAIC BJ40. BAIC BJ40 – это среднеразмерный рамный внедорожник, оснащенный 2-литровым бензиновым турбодвигателем мощностью 218 л.с. Двигатель работает в паре с 8-ступенчатой автоматической коробкой передач, обеспечивающей динамичное и комфортное вождение с плавными переключениями передач и низким расходом топлива. Для движения в условиях бездорожья в раздаточной коробке предусмотрен пониженный ряд.

Отличительной чертой модели является наличие съемной крыши, частичное снятие которой возможно без использования инструмента.

Полностью светодиодные фары оригинального дизайна насчитывают 52 диода с низким энергопотреблением.

Внедорожную стилистику автомобиля подчеркивает полноразмерное запасное колесо, закрепленное на крышке багажного отделения. Передний и задний бамперы специально спроектированы для обеспечения максимальных углов въезда и съезда, что существенно повышает геометрическую проходимость автомобиля.

Роль приборной панели в автомобиле исполняет 12,3-дюймовый высококонтрастный цветной дисплей, с возможностью выбора темы оформления и выводимой информации. Расположенный по центру 10-дюймовый экран мультимедиа системы отличается высоким разрешением и интуитивно понятным управлением. Более подробная информация - на сайте www.baic-auto.ru.

[АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotop)





НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

ППО АО "АВТОВАЗ": ВОПРОСЫ ОСОБОГО ЗНАЧЕНИЯ



На оперативном совещании 6 июля председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев напомнил о тех серьезных решениях, которые были приняты на предприятии, а часть уже вступила в силу с начала месяца.

С 1 июля работникам Общества на 9% повышены тарифные ставки и оклады. Вместе с этим, проиндексирован и размер дополнительного премирования (за отсутствие абсентеизма). Также с 1 июля дополнительное премирование учитывается и при расчете оплаты за сверхурочное время и работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Положительным и своевременным стало решение о премировании в размере 7000 рублей по итогам работы за первое полугодие 2023 года. По предложению профсоюзной организации, премия выплачена 14 июля. К тому же, как дополнил Сергей Юрьевич, аналогичное решение принято и по дочерним зависимым обществам АВТОВАЗа: премировать их коллективы в тех же размерах и в те же сроки. Решения по индексации и премированию нашли исключительно положительный отклик среди работников, слова благодарности звучат в адрес и работодателя, и профсоюзной организации, – отмечали председатели профкомов структурных подразделений ППО. По обращению председателя профсоюзного комитета предприятий питания Оксаны Поляковой к директору филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и генеральному управляющему ООО «ЭМЭФСИ» о повышении тарифов и окладов работникам получены положительные ответы. С 1 июля 2023 года в среднем на 12% повышаются тарифы и оклады производственного и вспомогательного персонала КорпусГрупп, а сотрудникам ЭМЭФСИ оклады будут повышены на 10% с 4 квартала 2023 года.

Тем не менее, на особом контроле сегодня температурный режим на рабочих местах, в столовых и гардеробах.

Ежедневный мониторинг температуры – обязательная составляющая профсоюзной работы, – акцентировал внимание председатель ППО и напомнил об основных мерах при повышенном температурном режиме:

- 8% - доплата за температурный режим на рабочих местах, где температура воздуха превышает допустимую норму;
- соблюдение питьевого режима;
- применение аэраторов;
- использование специальных комнат отдыха;
- соблюдение соответствующего режима труда и отдыха.

1 июля был реализован авторский проект первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, который стартовал 13 лет назад. Об этом рассказал председатель комиссии по работе с молодежью ППО **Александр Сергеев**. Силами комиссии по работе с молодежью и специалистов ППО «Профсоюзный день в лагере» прошел в пансионате «Радуга»: участие приняли порядка 200 детей работников АВТОВАЗа. 7 отрядов представляли разные профессии.

Чем занимается профсоюз на предприятии, какими лозунгами руководствуется для защиты работников, как правильно вести переговоры, какие средства индивидуальной защиты есть. На эти и другие вопросы ребята получили ответы на тематических станциях, где их встречали представители профсоюзной организации: профсоюзная (**Михаил Пылаев и Елена Анпилогова**); производственная (**Ольга Корешкова и Эльвира Азибаева**); охрана труда (**Ирина Косолапова и Владимир Хахалев**); переговорная (**Лиза Лабгаева и Ангелина Недошивина**); спортивная (**Евгений Гусев и Александр Улюкин**); творческая (**Дмитрий Сорокин и Анастасия Донгаузер**); информационная, телевизионная (**Наталья Луника и Юлия Быкова**).

Ребята были очень заинтересованы игровыми и познавательными площадками, активно участвовали во всех заданиях и делились своими впечатлениями. Вопросы по температурному режиму отрабатываются в первую очередь, – сообщали председатели профсоюзных комитетов подразделений на оперативном совещании 13 июля.

ППО АО "АВТОВАЗ": ВОПРОСЫ ОСОБОГО ЗНАЧЕНИЯ



Вторым главным вопросом была и остается подготовка к конференциям в производствах и службах по выполнению обязательств и мероприятий коллективного договора в первом полугодии 2023 года. Начнутся конференции с 1 августа – в производствах литья и поковок.

С информацией о работе дочернего общества АВТОВАЗа и профсоюзной организации «ЛАДА Ижевск» выступил председатель профкома Виктор Назаров. С мая месяца по июль в профсоюз АСМ на предприятии были приняты 139 человек, а общее количество на 1 июля составляет 1086 членов профсоюза. Хороший показатель и общего процента членства – 77,6%. К слову, вопрос состояния профсоюзного членства в нашей профсоюзной организации за период с января по июль 2023 года был рассмотрен на заседании профсоюзного комитета. Было отмечено, что средний показатель за полгода увеличился на 1,1% и на июль этого года составил 72,6%. Наибольшее вовлечение в профсоюз АСМ, помимо вышеназванного ЛАДА Ижевска, показали такие профсоюзные организации, как СВПпЗ (+6%), СВПпБир (+3,9%), предприятия питания (+3,7%), инжиниринг (+3,2). Лидерами по результатам профсоюзного членства выше среднего показателя являются: СВПпБир (85,1%), МСП (84,4%), АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» (84,0%), ДОРТО (78,4%), ЛАДА Ижевск (77,6%). Стопроцентное членство сохраняется в профсоюзных организациях общественных организаций и учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа.

В день рождения АВТОВАЗа, 20 июля, прошло оперативное совещание профсоюзной организации и началось оно, конечно же, с поздравления всего многотысячного коллектива работников и ветеранов завода, дочерних обществ и тех предприятий, организаций, которые когда-то были в его составе

Председатель ППО **Сергей Зайцев** отметил, что сегодня АВТОВАЗ переживает сложный период, но тем не менее наш коллектив всегда успешно справлялся с любыми задачами и трудностями. Так и сейчас, все планы будут исполнены и будем двигаться только вперед! Поздравил коллективы подразделений с 57-летием завода и вице-президент по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа Дмитрий Михаленко, пожелав дальнейшего процветания нашему автогиганту.

19 июля на заседании комиссии по труду и заработной плате ППО были рассмотрены изменения в Положение о премировании за результаты хозяйственной деятельности РСиС.

По словам заведующего отделом труда и зарплаты **Ягуба Гасанова**, изменения вносятся с целью актуализации показателей по выполнению требований по охране труда и пожарной безопасности. Изменения также согласованы профкомом. И еще один документ претерпел некоторые технические изменения в части формулировок. Речь идет о согласовании Стандарта организации о реализации автомобилей LADA по льготной программе. Уточняется, кто и как будет участвовать в данной программе, в каком порядке будет приниматься заявление.

В преддверии отчетных конференций за полугодие, которые скоро пройдут в производствах и службах завода, профсоюзным комитетом рассмотрен вопрос о ходе выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за первое полугодие 2023 года.

Несмотря на отклонения при выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора, в постановлении отмечено, что в полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий, заработная плата выплачивалась в установленные сроки.

Произведено повышение тарифных ставок и окладов, а также неоднократно принималось решение о премировании работников. Не менее важно и возобновление «Программы улучшения условий труда» с объемом финансирования более 300 млн. рублей. Подробно итоги будут рассмотрены сначала в подразделениях Общества, а потом – на заводской конференции, 23 августа.

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ КОЛДОГОВОР НА АВТОВАЗЕ

Как выполнялся коллективный договор АВТОВАЗа в первом полугодии? Этот вопрос стал основным для рассмотрения представителями работодателя и профсоюзного комитета на заседании согласительной комиссии 31 июля.

Краткие итоги за 6 месяцев 2023 года:
продано 143 618 автомобилей LADA,
заработная плата выплачивалась в сроки,
обучение прошли 13 945 работников: 6 359 - РСИС, 7 586 - рабочих,
средняя заработная плата одного работника выросла на 30% и составила 61 907 рублей,
выплата женщинам по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет - почти 25,5 млн рублей,
работниками приобретено 960 автомобилей,
дотация на удешевление стоимости питания - 362,43 млн рублей,
продолжена программа по улучшению условий труда, финансирование - 300 млн рублей,
затраты на транспортное обслуживание - 221,439 млн рублей,
ведется ремонт дорог и пешеходных дорожек,

осенью будут готовы 2 парковки по южной стороне заводе (примерно на 900 машиномест), среднесуточное количество питающихся - 19 149 человек,

выдано 1476 полисов ДМС, проведено 62 общезаводских спортивных мероприятия, 159 - в подразделениях,

Музей АВТОВАЗа посетили 14 913 человек.

Как отметил сопредседатель комиссии, председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**, несмотря на напряженный труд и сложности, все задачи и обязательства перед коллективом на заводе выполнялись. Есть вопросы, связанные с воздушно-температурным режимом, но главное, что работа по улучшению условий труда, в том числе и в этом направлении, проводится. Подробные отчеты работодателя, профсоюзного комитета и комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ» об итогах выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в первом полугодии 2023 года будут представлены на заводской конференции работников 23 августа.

РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИИ И ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НА ЗАСЕДАНИИ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА ГАЗА



Готовим смену сами

В заседании социального совета приняли участие представители руководства компании, служб по персоналу, Нижегородского облсовпрофа, молодежных советов и профсоюзных организаций всех подразделений компании. После экскурсии по обновленному Музею истории «ГАЗ» они обсудили реализацию соцпрограмм и вопросы, волнующие трудовые коллективы.

Начальник отдела подбора персонала **Ольга Хохлова** проанализировала ситуацию на рынке труда, а также рассказала о том, почему соискатели выбирают ГАЗ.

- Стабильная, надежная компания с большой историей активно развивается и создает современную продукцию. Мы вкладываем серьезные средства в улучшение условий труда и предлагаем солидный пакет льгот и гарантий.

РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИИ И ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НА ЗАСЕДАНИИ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА ГАЗА

Неслучайно ГАЗ снова вошел в ТОП-100 лучших работодателей страны, а на форуме лидеров инноваций победил в номинации «Лучшая кадровая стратегия - 2023», - проинформировала она.

По словам **Ольги Хохловой**, ведущие эксперты страны высоко оценили комплекс мероприятий, направленных на повышение благополучия наших сотрудников. В условиях острого кадрового дефицита, с которым столкнулись все без исключения промышленные предприятия, ГАЗ сохранил собственную инженерную школу, опытные кадры и запускает новые проекты развития персонала и подготовки молодых специалистов. Об этом рассказала директор департамента развития персонала Мария Казанцева.

- Компания начинает готовить будущих автомобилестроителей буквально с детского сада. В музее открыта интерактивная зона для малышей с трех лет. ГАЗ поощряет увлечение школьников научно-техническим творчеством и приглашает изучать робототехнику и другие инновационные дисциплины в технопарке «Кванториум ГАЗ» и «Техноспейс», - отметила она.

«Социальный совет позволяет профсоюзу и работодателю сообща решать задачи для усиления конкурентоспособности компании. Важно, что производство развивается, улучшаются условия труда, создаются новые механизмы повышения качества жизни, сохраняются социальные программы», - Сергей Солодов, председатель профкома ГАЗа.

В 2023 году компания запустила новый проект «Познавательная среда», в рамках которого специалисты ГАЗа в популярной форме знакомят детей с профессиями автомобилестроения. В пяти школах Автозаводского района открыты программы углубленного изучения физики и математики. Аналогичный подход будет применен также в Павлове, Ликино-Дулеве и других городах, где работают наши предприятия.

С прошлого года вместе с НАМТом реализуется федеральный проект «Профессионалитет», позволяющий в ускоренном режиме готовить рабочие кадры для производства. В следующем году будет набран новый поток студентов в собственную «Академию ИТ». Более 60 выпускников Академии уже успешно трудятся в ОИЦ и Центре ИТ-решений для бизнеса.

Начальник отдела подбора персонала Ольга Хохлова проанализировала ситуацию на рынке труда, а также рассказала о том, почему соискатели выбирают ГАЗ.

- Стабильная, надежная компания с большой историей активно развивается и создает современную продукцию. Мы вкладываем серьезные средства в улучшение условий труда и предлагаем солидный пакет льгот и гарантий.

Система обучения и развития персонала на ГАЗе выстроена таким образом, чтобы все сотрудники, от рабочих и специалистов до топ-менеджмента, имели возможность усиливать свои компетенции и приобретать новые.

Бесприоритетные инвестиции

1,5 млрд рублей компания инвестирует в социальные программы в 2023 году, проинформировала директор по персоналу «Группы ГАЗ» **Елена Марштупа**. Значительную долю в бюджете занимает финансирование льготного питания - размер компенсации обедов вырос до 150 рублей.

123 миллиона рублей компания направит на отдых и оздоровление сотрудников, а также членов их семей.- Несмотря на существенное подорожание услуг, все заявки на путевки в детские оздоровительные лагеря должны быть удовлетворены на 100%, - подчеркнула **Е. Марштупа**. Выделяется материальная помощь работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, продолжается корпоративная программа по улучшению жилищных условий сотрудников. Стремительными темпами ГАЗ реализует программу «Новый социальный вектор» по развитию комфортной городской среды. Она основана на предложениях самих работников и поддержана общественным деятелем **Олегом Дерипаской**.

Проекты финансируются в рамках взаимодействия с органами власти и местного самоуправления.

«Соцсовет - очень важная площадка для обмена мнениями. Мы обсудили широкий спектр вопросов, затрагивающих интересы трудовых коллективов. Это говорит об уважении к работникам компании и профсоюзным лидерам, которые находятся в тесном контакте с ними», - Виктор Григорьев, председатель профкома Канашского автоагрегатного завода .

РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИИ И ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НА ЗАСЕДАНИИ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА ГАЗА

- Мы хотим, чтобы в городах, где живут и работают наши сотрудники, была совместными усилиями создана инфраструктура высочайшего класса, - прокомментировал преобразования в четырех регионах страны генеральный директор «Группы ГАЗ» **Александр Золотарев**. - В работе находятся более 250 объектов. Еще около 2000 объектов включены в другую масштабную программу. Она призвана улучшить санитарно-бытовые условия труда работников компании.- Модернизировать бытовые помещения на территории предприятий также будем на основе пожеланий сотрудников. Им решать, что нужно усовершенствовать в первую очередь, - подчеркнул А.Золотарев. - Применять будем качественные материалы и «умные» технологии, чтобы обновленные объекты были экономичны и долго служили. Это тоже совместная работа руководства с профсоюзом, рабочими и молодежными советами.

Укрепляя позиции

Завершилось заседание соцсовета общением с президентом «Группы ГАЗ». **Вадим Сорокин** подвел итоги работы компании с начала года и рассказал о ключевых проектах 2023-го.

- Наша задача - усилить свои позиции на рынке, - подчеркнул **Вадим Сорокин**. Компания вывела на рынок «Валдай 8», разработала медицинский автомобиль нового поколения на пневмоподвеске. На площадях ГАЗа осваивается производство высокотехнологичного легкого дизельного двигателя G-серии для оснащения широкой линейки автотехники. Электробусы с нулевым выбросом углекислого газа вслед за Москвой начали заказывать и другие регионы: Нижний Новгород, Ярославль, Краснодар.- Все наши новые модели нужны рынку, - отметил В.Сорокин. По-прежнему в центре внимания руководства и коллектива компании вопросы повышения качества, снижения затрат, экологической безопасности, цифровой трансформации бизнес-процессов.

Ирина Честнова

Источник: Руководители компании и лидеры профсоюзных организаций обсудили актуальные вопросы на заседании социального совета ГАЗа (autozavod.media)

УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД (ООО «УАЗ») ОБЪЯВЛЯЕТ О ПОВЫШЕНИИ ОКЛАДОВ И ТАРИФНЫХ СТАВОК СОТРУДНИКОВ С 1 СЕНТЯБРЯ НА 8%



Это уже третье увеличение заработной платы в 2023 году, которое стало возможным благодаря привлечению и выполнению дополнительных заказов в первом полугодии. Таким образом, суммарное реальное повышение зарплаты в 2023 г. составит более 20%.«Ульяновский автомобильный завод успешно реализует производственную программу и проводит планомерную работу по повышению заработной платы, а также полностью обеспечивает все социальные гарантии сотрудникам. В первом полугодии УАЗ выполнил дополнительный объем производства в 2 тысячи автомобилей, а также все обязательства в рамках коммерческих, корпоративных и государственных заказов. Дальнейшее повышение заработной платы будет рассматриваться по итогам работы за год в феврале 2024 года», - отметил генеральный директор ООО «УАЗ» Алексей Спирин.Напомним, что повышение заработной платы на УАЗ составило в 2021 году – 6%, в 2022 – 10%. В 2023 году заработная плата поэтапно повышена на 12% .

АВТОТОР: ДОРОЖИТЬ КАЖДЫМ ЧЕЛОВЕКОМ



Состоялась конференция трудового коллектива по принятию нового коллективного договора на "АВТОТОР". В связи с началом новых проектов и проведением реорганизации на АВТОТОР состоялась конференция трудового коллектива по принятию нового коллективного договора.

Как отметила в своем докладе председатель Калининградского регионального профессионального Союза работников автомобилестроения «Автотор-проф» **Татьяна Мороз**, за последние годы наше предприятие столкнулось с трудностями.

«Немало проблем принесла пандемия коронавируса, постоянно ходили слухи, что завод закрывается, обанкротится. Сотрудники работали в очень сложных условиях. Зарплатная плата снижалась. Закончилась пандемия, но наш завод столкнулся с очередным вызовом. Западные санкции оказывают существенное влияние на работу нашего предприятия, а значит и на благосостояние наших работников. И наша задача – защитить их интересы. В условиях существенной недогрузки предприятия, акционеры и руководство АВТОТОР обеспечили меры, позволившие сохранить коллектив, квалифицированные кадры, избежать увольнений.

Завод начал производство новых автомобилей. Одновременно мы переходим к производству совершенно новых продуктов. На новой производственной площадке завершается строительство комплекса новых заводов по выпуску автокомпонентов и электромобилей. Наше предприятие является по-настоящему уникальным.

АВТОТОР действительно дорожит каждым человеком, каждым специалистом, и это подтверждается конкретными решениями руководства компании на всех уровнях.

Первым и очень важным решением было повышение

заработной платы всем категориям работников АВТОТОР. Для того, чтобы предприятие процветало, было финансово устойчивым, сохраняло рабочие места, стабильную заработную плату и решало другие социально-экономические вопросы, согласуя интересы сторон трудовых отношений работников и работодателей на договорной основе, должен быть локальный Кодекс законов о труде – коллективный договор», – подчеркнула Татьяна Владимировна.

По ее словам, в данном документе находят отражение вопросы производственно-экономической деятельности, охраны и оплаты труда, льготы и компенсации, улучшения условий труда и отдыха, укрепление здоровья работников, забота о ветеранах, женщинах и молодежи и т. д. Заключению коллективного договора предшествовал сбор предложений от работников и структурных подразделений, их рассмотрение комиссией по коллективным переговорам.

Как заявила Татьяна Мороз, профсоюзная организация проводит свою работу по различным направлениям. Это культурно-массовая работа, проведение спортивных Соревнований, работа с детьми работников.

«Но самое главное – профсоюзная сторона выступает инициатором и организатором всего колдоговорного процесса, потому что считает, что только путем договоренностей, согласования интересов работодателя и работников можно достичь стабильности в коллективе и наилучших результатов производственной деятельности», – сказала Татьяна Владимировна.

Решением конференции коллективный договор был принят. Документ прошел процедуру регистрации в Министерстве социальной политики Калининградской области и доступен для ознакомления для всех.

Источник: Газета предприятий АВТОТОР №7 (43) июль 2023 г

ЧТЗ-УРАЛТРАК: АНТИКЛЕЩ РАБОТАЕТ!

24 января 2023 года профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» постановил организовать страхование членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации по программе «АНТИКЛЕЩ» за счет средств профбюджета.

Профсоюзная организация заключила договор о страховании с компанией «АльфаСтрахование». Пользоваться страховкой можно на всей территории Челябинской области.

В программу входят такие услуги, как медицинский осмотр, удаление клеща, исследование клеща на 2 инфекции, введение иммуноглобулина, анализ крови, консультации врачей, стационарное и восстановительное лечение и другое.

2836 членов профсоюза получили полиса по программе «АНТИКЛЕЩ», действующие с 1 мая 2023г. в течение года.



На сегодняшний день в поликлиники г. Челябинска обратились 8 членов профсоюза, которые получили бесплатную медицинскую помощь на 42118 руб. Сезон клещей еще не закончился, несмотря на то что у каждого члена профсоюза есть полис, и вы можете получить бесплатную медицинскую помощь. Берегите себя!

Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)

ТО МОСКВЫ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ОКРУЖНОГО СОВЕТА МФП



26 июня на территории ФГУП НАМИ состоялось расширенное заседание Окружного Совета МФП САО. В рамках заседания рассмотрены вопросы социального партнерства на разных уровнях, совместных окружных проектов, оказание материальной помощи семьям мобилизованных.

В заключении для собравшихся сотрудниками НАМИ и председателем ППО ФГУП НАМИ Г.Ф. Соломатиной была проведена экскурсия по предприятию.

Председатель ТО Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ А.В. Стерликов принял активное участие в заседании Совета и поделился опытом работы с молодежью.

АМЗ: ПУТЕШЕСТВУЙ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ



Лето. Замечательная солнечная погода. Как же провести свои выходные с пользой для себя и своей семьи? Члены профсоюза ППО ПАО "АМЗ" в воскресенье, 23 июля, сделали свой выбор в пользу речной прогулки по Волге на борту теплохода "Светлояр" (Нижний Новгород - Городец - Нижний Новгород) и ничуть не пожалели об этом.

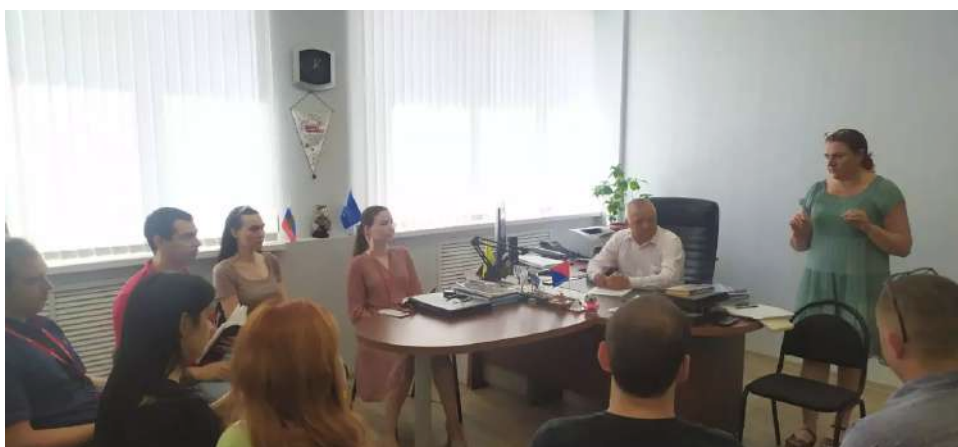
Широкие волжские просторы, целительный речной воздух, непринужденная обстановка, живописные виды, рассказы об истории городов Нижний Новгород, Балахна, Городец, прогулка по Музейному кварталу в Городце, экскурсия по комплексу «Город мастеров», чаепитие (вкуснейший заваренный иван-чай с городецким пряником

и помадкой), знакомство на уличной ярмарке с народными художественными промыслами: древнерусская живопись, городецкая роспись, глиняная игрушка, гончарное дело, резьба по дереву и другое. А в завершении музыкальная программа с живым вокалом, дискотека на верхней палубе теплохода. Все это оказало благотворное воздействие на общее состояние после трудовой недели и доставили истинное удовольствие от короткого, но насыщенного отдыха!

73 отдохнувших человека выражают благодарность **Т.В. Плешаковой**, председателю первичной профсоюзной организации, за организацию данного мероприятия, а также **М.М. Белкиной**, председателю цеховой организации отдела территориального контроля, за помощь в организации отдыха.

Елисева Н.В., председатель профбюро ТУ

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФАКТИВ РОСТСЕЛЬМАША ОБСУДИЛ БЛИЖАЙШИЕ МОЛОДЕЖНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



1 августа состоялось собрание молодежных лидеров по вопросу организации молодежного тренинга профсоюзной организации "Ростсельмаш" по командообразованию.

Определились с основными направлениями проведения тренинга, поставлены цели и задачи. Также участники рассмотрели вопросы по организации и проведению спортивных соревнований по футболу и волейболу между подразделениями завода.

- В результате общения было принято решение, что молодежный тренинг состоится на базе отдыха "Серебряный ключ" в Адыгее 12-13 августа, - рассказывает зам. председателя **Оксана Карякина**. - Ребята между собой распределили обязанности, кто за что отвечает.

Определились с тонкостями проведения тренинга. Также наметили проведение спортивных соревнований по футболу и волейболу на сентябрь, когда основная жаркая пора в Ростове спадёт.

РОСТСЕЛЬМАШ: С ПРОФСОЮЗОМ - В ПЕРВЫЙ КЛАСС



В "первичке" РОСТСЕЛЬМАШ начали поздравления родителей, чьи дети в этом году идут в первый класс. Тем, кто в этом году в первый раз в первый класс, а таких ребят 247, профорганизация дарит набор первоклассника.

В нем есть все что понадобится школьнику и, конечно,



игрушка. Причем, набор собран по заказу первички, не магазинный!

- Сегодня такие приятные мероприятия начались в крупных подразделениях, - рассказывает зам. председателя **Оксана Карякина**, - и в ближайшее время родители первоклашек получают желанные наборы!

ОППО ПАО "КАМАЗ": ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ

Руководство ПАО "КАМАЗ" и профсоюзной организации компании объявили о проведении традиционной акции для сотрудников предприятия, дети которых в этом году впервые пойдут в школу.

Согласно приказу об условиях акции «Помоги собраться в школу», родители получают из социального бюджета компании по 4 тыс. рублей материальной помощи на каждого первоклассника.

На Кузнечном заводе родителям первоклашек выдали ещё и рюкзачки Хорошей учебы ребятишкам.

И поздравляем вступлением ряды школьников



В рамках акции "Помоги собраться в школу" профсоюзная организация литейного завода традиционно решил порадовать детей сотрудников - будущих первоклассников и подарить каждому ребенку ранец.

Также семьям будущих первоклассников, у которых оба родителя работают на литейном заводе, вручены «Наборы первоклассника».

Пусть эти подарки станут мотивацией детей к успешной учебе!



ОППО ПАО "КАМАЗ": ПРОВЕРИЛИ ОРГАНИЗАЦИЮ ОТДЫХА ДЕТЕЙ



Профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ» была проведена проверка организации отдыха и питания детей в детских оздоровительных лагерях «Солнечный» и «Крылатый».

На данный момент в ООК «Саулык» проходит 3 смена. На улице и в помещениях корпусов организованы развлекательные программы, игры, мастер-классы и спортивные состязания.

Был произведен опрос детей по условиям проживания и питания, о программе проводимых мероприятий.

В опросе участвовали дети в возрасте от 8 до 16 лет. Ответы были наполнены только положительными эмоциями и желанием вернуться сюда снова.

Жалобы на холодную пищу в столовых имели место быть в первые дни смены. Это было связано с тем, что вожатые и дети сами накрывают столы и в первые дни, в силу еще не отработанного с новой сменой процесса, происходили заминки.

На сегодняшний день, дети в ходе опроса ответили, что все очень вкусно и многие просят добавки. Комиссия также провела бракераж приготовленных блюд, отклонений по качеству и объёму блюд не обнаружено. Медпункты ООК «Саулык» работают в штатном режиме. Массовых жалоб и обращений нет. Для наших детей созданы все необходимые условия для отличного отдыха.

Источник: ПРОВЕРИЛИ ОРГАНИЗАЦИЮ ОТДЫХА

ОППО ПАО "КАМАЗ": СПАСИБО ПРОФСОЮЗУ ЗА ОТДЫХ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЗ



В разгаре летние каникулы – самая счастливая пора для всех детей. Это время дарит веселый отдых в деревнях у бабушек и дедушек, незабываемые поездки на поездах и самолетах на море, к родственникам в другие города, увлекательные походы с палатками с лес.

Но есть категория ребят, которые с нетерпением ждут, когда же начнется смена в детском оздоровительном лагере. Для нас, родителей, это теплые воспоминания своего детства, и мы стараемся чтобы наши дети почувствовали всю прелесть отдыха без телевизора, компьютера и телефона.

Кому-то условия летнего отдыха из-за четкого режима могут показаться слишком строгими: утренний подъем, обязательные процедуры, зарядка, завтрак, сбор отряда, и подготовка к обязательным мероприятиям, но, если делать все дружно, весело и сообща, любое дело

будет приносить радость. Каждый новый день в лагере – это череда игровых, интеллектуальных, спортивных, познавательных дел в которые включены все до единого.

Не первый год отправляет своих детей в оздоровительный лагерь “Крылатый” работник цеха крупной штамповки пресово-рамного завода **Сергей Морозов.**

Никита и Виктория с радостью ждали поездку в лагерь, чтобы весело отдохнуть с друзьями, с которыми не виделись целый год. И вот уже прошло две недели отдыха, а кажется, что заехали только вчера.

Замечательные вожатые, новые друзья, с которыми ужасно не хочется расставаться. Очень повезло в этом году с погодой – жарко и без дождей. Хочется сказать спасибо профкому ПАО «КАМАЗ» за счастливый отдых наших детей.

Источник: СПАСИБО ЗА ОТДЫХ

ДААЗ: АНАСТАСИЯ САЗОНОВА СТАЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ



В перерыв между четверга 27 июля в кабинете редакции «Вестника Профсоюза» ДААЗа состоялось важное для комиссии по работе среди молодежи профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Димитровградского автоагрегатного завода мероприятие.

В повестке дня значились выборы нового председателя комиссии и обсуждение планов работы и их координирование с Комитетом по делам молодежи Димитровграда – во встрече лидеров профсоюзной молодежи участвовала специалист по работе с молодежью КДМ **Анастасия Солдатова**.

Вел мероприятие **Александр Пашковский**, он и предложил выбрать председателем комиссии **Анастасию Сазонову** – лаборанта химического анализа Димитровградского завода порошковой металлургии. Других предложений или самоотвода не было. Открытым голосованием было принято единогласно положительное решение, и оставшуюся часть встречи Анастасия проводила уже в качестве вновь избранного лидера профсоюзной молодежи нашей первички. В марте этого года

Анастасия Сазонова – выпускница школы № 9 и Тольяттинского социально-экономического колледжа, на ДЗПМ работает с сентября 2020 года (поначалу была прессовщиком твердых сплавов, а с декабря 2022 года перевелась в лабораторию)

В формате откровенной и деловой беседы молодежь призналась, что давно устала жить одними планами и желает активно участвовать в жизни города и области, а не только редкими заводскими мероприятиями неширокой разнообразности. И не финансовая составляющая тому причиной, а несколько лет отсутствия координации и взаимодействия как раз с городским Комитетом по делам молодежи, поэтому они искренне приветствовали

желание КДМ наладить (или возродить) тесные контакты с рабочей молодежью предприятий Димитровграда.

Анастасия Солдатова сразу же предложила заводчанам ряд городских мероприятий и проектов, в которых те могли бы стать равноправными участниками, было бы желание и время.

Это касается как культурно-спортивных молодежных проектов, так и социально значимых, среди которых сегодня весьма и весьма актуально волонтерство (в частности, поддержка и шефство над ветеранами из числа детей войны, родителей и семей участников специальной военной операции).

Говоря об имеющихся в настоящее время сложностях с финансированием проектов, заметно и часто оказывающих решающее значение на их масштабах и качестве, участники встречи вновь пришли к тому, что нужно так смелее участвовать в конкурсах на получение субсидий или грантов (разных форматов и уровней).

Помощь в написании гранто-ориентированных проектов обещали оказать специалисты КДМ, уже имеющие достаточный опыт в данном направлении работы.

И в глазах ребят сразу заискрились надежды – они вновь поверили, что оригинальные фестивали и конкурсы, благотворительные акции и выставки, о которых они давно мечтают, вполне возможно воплотить в реальности, и что их очередной мозговой штурм по составлению планов работы, как на ближайшее время, так и далекую перспективу, уже не стоит откладывать.

Источник: Вестник Профсоюза ДААЗа (vk.com)

ПРО ОПЫТ ИЛИ О ТОМ, КАК НА УРАЛЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ НАСТАВНИКОВ



На побережье озера Тургояк состоялся первый профсоюзный фестиваль наставников, который собрал участников с разных уголков нашей страны. Основной целью мероприятия была наработка предложений и инициатив на тему наставничества, обучения и социального партнерства.

В работе приняли участие 41 человек:

Автомобильный завод "УРАЛ" г. Миасс

Горьковский автомобильный завод г. Нижний Новгород

Челябинский тракторный завод г. Челябинск

Камский автомобильный завод г. Набережные Челны

Курганский автобусный завод

Уральский завод транспортного машиностроения

Уральский турбомоторостроительный завод

Уралвагонзавод г. Екатеринбург

Уральский оптико-механический завод

ФКУ СИЗО-1 Тюменская область.

Проживание в палатках и готовка на костре никого не напугали, лишь еще больше объединили участников.

В рамках форума ребята обсудили ряд интересных тем:

"Просто о сложном: Адаптация вновь принятого персонала, текучесть кадров, "Лайфхаки" - полезный



обмен опытом", "Практика проведения мероприятий для бригадиров/мастеров на предприятиях коллег". Программу мероприятия украсили выступления агитбригад и конкурс рабочей песни. Организаторы подарили всем гостям фестиваля незабываемые впечатления. Экскурсии в Таганай и остров Веры, подъем на Заозерный хребет надолго останутся в памяти.

- Фестиваль прошёл на высшем уровне, - делиться **Елена Загустина**, председатель комиссии по работе с молодежью ППО в ОАО "ГАЗ", благодарим ППО АО "АЗ "УРАЛ" и всю команду организаторов, а также лично **Инну Сивань** за приобретенный опыт! - Такие мероприятия необходимы всем нам! Работая с людьми нам приходится погружаться в разные программы, адаптироваться под изменения. Опыт коллег ещё раз доказывает, что нужно делиться им обязательно. У всех свои проблемы, и у всех есть, чем поделиться. Профсоюз всегда о людях и для людей, и мы работаем для наших работников, членов профсоюза. Фестиваль показал сплочённость участников объединил все усилия для решения проблем предприятий. Спасибо профсоюзной организации "АЗ "Урал"!

Виктория Рахимьянова, председатель молодежной комиссии Свердловской областной организации РОСПРОФПРОМ, рассказывает: **"Для меня Фестиваль - это открытие лета. Уникальное мероприятие собрало и объединило нас. Вроде разные организации и даже отраслевые профсоюзы, но боли и проблемы у нас общие на всех. Спасибо, что дали возможность взглянуть на проблему под новым ракурсом, найти решения по вопросам в интересном направлении и узнать, что же там дальше 35 лет и как с этим работать. Желаю Фестивалю набирать обороты, расширять географию и поднимать насущные вопросы и искать на них ответы общими силами!"**

НА ЛИАЗЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА "СЕМЕЙНЫЙ ГЕРБ"



В ППО ООО "Ликийский автобус" с 1 июня по 1 июля провели конкурс "Семейный герб", посвященный Дню семьи, любви и верности.

Участникам было необходимо создать герб своей семьи, отобразить в нём интересы каждого члена семьи. В конкурсе приняли участие 6 сотрудников. Каждый подошел к заданию творчески, с интересом.

Далее в Телеграм, на страничке «первички», началось голосование заводчан.

В результате:

1 место: **Тихонова Е.А.** Планово-экономический отдел и Китаева А.А., производство автокомпонентов - подарочная карта на посещение развлекательного комплекса "Космопарк" номиналом в 2500 рублей и диплом участника конкурса.

2 место: **Климанова О.Ю.**, планово-экономический отдел - подарочный сертификат на посещение магазина "Спортмастер" номиналом в 1500 рублей и диплом участника конкурса.

3 место: **Никитина И.В.**, группа главного метролога и центральная заводская лаборатория - подарочный сертификат на посещение магазина "Эльдорадо" номиналом в 1000 рублей и диплом участника конкурса.

4 место: **Янчикова И.К.**, отдел по работе с потребителями - грамота участника конкурса

5 место: **Цеплый Я.А.**, управление внутренней логистики - грамота участника конкурса.

- Всей семьёй хотим выразить благодарность профсоюзу за проведение конкурса "Семейный герб", в котором мы заняли первое место! Мы с трепетом и нетерпением ждали результатов конкурса, и вот, наконец, получили

свой приз. Конечно, мы участвовали из интереса в первую очередь, но приз - это ведь всегда приятно. Теперь всей семьёй выберемся на отдых и развлечемся. **В последнее время наш профсоюз стал более активным и, как мне кажется, более близким к работникам, что не может не радовать. Стали часто проводиться конкурсы, различные интересные мероприятия - это очень здорово. Спасибо, будем и дальше участвовать и поддерживать вас!** - делится Китаева Анастасия.

-Я и моя семья хотим поблагодарить профсоюзную организацию "Ликийский автобус" за конкурс "Семейный герб". Очень необычная идея, до конкурса не приходилось задумываться над тем, как мог бы выглядеть герб нашей семьи.

Мы вместе придумывали дизайн, объекты и то, что они символизируют, обсуждали расцветку. В процессе обсуждения макета герба мы много смеялись, это оказалось очень весело.

Спасибо за подаренные эмоции, за то, что пришлось напрячь извилины под нестандартную задачу и, конечно же, спасибо за приз!

Также мы с семьёй с огромным удовольствием смотрели работы других конкурсантов - старались понять, что означает тот или иной рисунок, символ. Все работы очень понравились, жаль, что их было так мало!- рассказала Климанова Ольга.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ

ФНПР

ГЛАВНАЯ НАШИ ЦЕЛИ СОСТАВ КОМИССИИ СТРАТЕГИЯ ИТОГИ КДК НОВОСТИ ФНПР ПОЛЕЗНОЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ 5-9 СЕНТЯБРЯ 2023

49

Дней

18

Часов

17

Минут

47

Секунд

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ?

Федерация независимых профсоюзов России в 2023 году провела анонимное социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровню их осведомленности о своих трудовых правах.

В исследовании приняли участие 23 тысячи респонденток. Опрос показал, что на первом месте среди проблем, волнующих респонденток, находится рост цен (57,30%), на втором - низкая заработная плата (пенсия, пособие) (51,30%).

И, увы, эти опасения оправданы, так как у 23% женщин, самостоятельно воспитывающих одного ребенка, доходы на члена семьи - ниже прожиточного минимума.

Аналогичные доходы у 36% женщин, самостоятельно воспитывающих двух детей, и у 44% респонденток, самостоятельно воспитывающих трех и более детей. Полные результаты исследования будут представлены на Всероссийском форуме трудящихся женщин, который пройдет в Москве с 5 по 9 сентября.

ФНПР приглашает женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, председателей профсоюзных женских комиссий, советов к участию в Форуме!

Регистрация до 15 августа по ссылке - <https://gender.fnpr.ru/forum/>

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

