

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ФНПР ДОБИЛАСЬ УСТАНОВЛЕНИЯ СПРАВЕДЛИВЫХ СРОКОВ ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении.

Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда. Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными.

Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре. «Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», - рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков. ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроект срок лишил бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможности оспорить ее результаты, если она проводилась с нарушениями.

ФНПР ДОБИЛАСЬ УСТАНОВЛЕНИЯ СПРАВЕДЛИВЫХ СРОКОВ ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил **Алексей Безюков, если спецоценка заканчивает своё действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.**

Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда.

Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством - обжалование необходимо осуществлять через суд. Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки. В Госдуме поправки ФНПР представил депутат Михаил Тарасенко, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст Федерального закона.

Источник: ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов

ТАТЬЯНА ГОЛИКОВА ПРОВЕЛА ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ РЫНКА ТРУДА

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда.

В повестке – текущая ситуация на рынке труда, потребность отдельных предприятий в кадрах, а также вопросы трудоустройства выпускников, оканчивающих вузы и колледжи в этом году. «Численность зарегистрированных безработных в центрах занятости составляет 504 тысячи человек. Это на 61 тысячу меньше, чем в начале года, – сказала Татьяна Голикова.

– В базе портала «Работа России» более 1,8 млн предложений о работе для соискателей. В регионах продолжается реализация дополнительных мер, направленных на обеспечение занятости». Как рассказала заместитель Министра труда и социальной защиты **Елена Мухтиярова**, по программе субсидирования найма уже трудоустроено 27 тысяч человек. 88 тысяч человек приступили к обучению в рамках нацпроекта «Демография». Свыше 20 тысяч человек, завершивших курсы, уже трудоустроено. Отдельное внимание на заседании было уделено вопросам трудоустройства выпускников, оканчивающих вузы и учреждения среднего профессионального образования в этом году.

Заместитель Министра просвещения Татьяна Васильева отметила, что в системе среднего

профессионального образования в этом году выпустились более 800 тысяч студентов, из которых более 380 тысяч – выпускники по техническим профессиям.

«Совместно с регионами и работодателями мы строим профессиональные маршруты выпускников по каждой отдельно взятой профессии, специальности. В этом же помогают и центры карьеры, организованные на базе 3 тыс. колледжей и техникумов», – подчеркнула Татьяна Васильева. По её словам, около 134 тысяч выпускников уже трудоустроены, а более 330 тысяч определились с местом трудоустройства. Существенную поддержку в формировании карьерного пути оказывают федеральные профильные мероприятия, например, Всероссийская ярмарка трудоустройства, участие в которой приняли почти 100 тысяч выпускников и 173 тысячи студентов системы СПО.

Министерство науки и высшего образования в настоящее время продолжает работу по маршрутизации выпускников вузов 2023 года в организации и на предприятия. Так, в 2023 году ожидаемый выпуск составляет 916 068 человек, из них свыше 565 тысяч выпускников выйдут на рынок труда, а остальные планируют продолжить обучение.

Наиболее популярные сферы обучения среди выпускников – общественные науки (38%), инженерное дело и технические науки (28,2%), образование и педагогика (10,09%) и здравоохранение и медицина (8,3%).

Источник: <http://government.ru/news/49048/>

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

ФНПР обратилась к заместителю министру труда и социальной защиты РФ Ольге Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций, сообщает сайт профцентра.

Членские организации ФНПР сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию. ФНПР уже неоднократно поднимала этот вопрос и призвала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда».

- Использование термина «ведомство» только в отношении государственных органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к оценке трудовых заслуг создает дискриминацию по отношению к работникам,

обращающимся за этим званием, и не входящим в «ведомственную систему», - отметил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

Напомним, что в мае ГМПР в очередной раз обратился к министру промышленности и торговли **Денису Мантурову**.

В письме председатель Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Алексей Безымянных просил упростить получение звания «Ветеран труда». Дело в том, что число награжденных почетным для каждого труженика званием «Ветеран труда» среди металлургов, горняков, работников ОПК за последние годы оказалось в разы меньше, чем в других отраслях.

В 2016 году процедуру получения звания отдали на откуп ведомствам, а Минпромторг установил такие правила, при которых миссия кажется почти невыполнимой.

Источник:

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ОПРЕДЕЛИЛ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

27 июня 2023 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление № 35-П. Согласно этому документу, признаны несоответствующими Конституции РФ положения статьи 152 Трудового кодекса РФ, допускающие оплату сверхурочной работы только на основе тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Комментарий Правового департамента ФНПР:

- Признание действующих норм не соответствующими Конституции РФ определяет обязанность законодателя внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование. В данном случае должен быть определен новый конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы.

Важно, что на период до внесения соответствующих изменений Конституционный Суд РФ ввел временный порядок правоприменения.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна производиться следующим образом:

- время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени,

оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Согласно прямому указанию Конституционного Суда РФ временный порядок не дает оснований для одностороннего отказа работодателя от условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, которые предусматривают более высокую оплату сверхурочной работы. Работодатель также не может отменить уже действующие более выгодные правила оплаты сверхурочной работы в конкретной организации.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В "КРУГЛОМ СТОЛЕ": "К АКТУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТАНДАРТИЗАЦИИ В ПРАВОВОМ СОПРОВОЖДЕНИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ"



20 июля в Международном союзе юристов состоялся "круглый стол": «К актуализации профессиональной стандартизации в правовом сопровождении трудовой миграции» с участием представителей Международного союза юристов, Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный альянс «Трудовая миграция», Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета Торгово-промышленной Палаты по внешнеэкономической деятельности, Совета при Президенте Российской Федерации по международным отношениям, Общественного совета при МВД России, Федеральной нотариальной палаты, Общественного совета при Роструде, Института государства и права РАН, Института законодательства и сравнительного право-

ведения при Правительстве Российской Федерации, научного сообщества – МГУ им. М.В. Ломоносова, МГИМО, Университета имени О.Е. Кутафина, АТиСО.

На мероприятие были приглашены и приняли участие в его работе представители профсоюзного движения: **Купреев Я.В.** – руководитель Правового департамента ФНПР и **Андрющенко О.А.** – руководитель отдела правовой и социальной защиты в сфере труда Профсоюза АСМ РФ.

В ходе заседания:

освещены намечаемые правовые новации в сфере занятости, а также возможности их реализации на примере действующего в Российской Федерации Профессионального стандарта, утвержденного 29.10.2018, направленного на внесение изменений в трудовые функции, которые должны учитывать новации в законодательстве о занятости и миграции, новые требования к квалификации и компетенциям, а также актуальные вызовы и проблемы, с которыми сталкиваются специалисты по трудовой миграции, в том числе, юристы для правового сопровождения трудовой миграции;

заслушана информация о текущем положении в секторах миграционных отношений и взаимоотношений работодатель – работник-мигрант; рассмотрены вопросы пробела в оценке нуждаемости в работниках-мигрантах, их адаптации и мониторинга, в т.ч. путем введения федерального реестра, защите прав данной категории, используя профсоюзный актив.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА И НАУКА

IV конференция "Человек труда и наука" пройдет в Ростове-на-Дону 25 октября в донской столице состоится научная конференция «Человек труда и наука».

Она приурочена к 75-летию Федерации профсоюзов Ростовской области. Цель проведения конференции - обсуждение в профессиональном экспертном сообществе вопросов совершенствования социальных, экономических, юридических, медицинских и других условий трудовой деятельности граждан.

- На очередной конференции затронем такие темы как «Трансформация законодательства о занятости:

новые вызовы и ответные стратегии», «Труд и социально-трудовые отношения в историческом контексте. Профсоюзы и их роль в развитии гражданского общества», «Повышение производительности труда на основе применения инструментов бережливого производства: современные подходы и практика», «Нормы и ценности труда в современном обществе» и многие другие!

Приглашаем всех поделиться результатами своих исследований и принять участие в конференции! – рассказал секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО **Дмитрий Чуйков.**



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

КАМАЗ ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ "СОЛИДАРНОСТЬ"



С 5 по 7 июля представители Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» посетили производственные площадки ПАО «КАМАЗ».

Этот визит был запланирован в рамках реализации проекта «Россия производственная», в котором корреспонденты рассказывают о лучших предприятиях в стране и показывают жизнь производства изнутри. Как пояснил руководитель проекта, зам. главного редактора газеты «Солидарность» **Александр Кляшторин**, благодаря проекту граждане России узнают о лучших предприятиях страны, представляющих широкий диапазон различных отраслей промышленности.

- Ценной особенностью проекта «Россия производственная» является возможность получения комментариев в ходе создания материалов не только со стороны экспертной аудитории (руководители, заслуженные представители трудовых коллективов, региональная власть, представители бизнеса), но и непосредственно от работников, готовых рассказать о своих профессиях и своем предприятии понятным, доступным, живым языком, - отметил Кляшторин.

5 июля корреспонденты ознакомились с работой профсоюзной организации, посетили Музей истории города, а также башню 2.18.

Следующий день был полностью посвящен производственным площадкам автогиганта. Делегация посетила цех сварки кабин и линию профилирования лонжеронов на ПРЗ, цеха сборки

моторов Р6 на заводе двигателей, главный сборочный конвейер автомобильного завода и завод каркасов кабин. В ходе подготовки материала на каждой площадке были записаны интервью с передовиками производства, молодыми специалистами и теми кто своими руками создают автомобиль КАМАЗ.

В заключительный день представители Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» посетили ПАО "НЕФАЗ". Особый интерес у них вызвал современный экологичный вид транспорта - электробус. Также они побывали и в цехах производства автосамосвалов. Будем с нетерпением ждать выпуск программы, который запланирован на август этого года!

Фото: Александр Кляшторин, Евгений Изибаев, Александр Михальченко



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, АВТОВАЗ!



Уважаемые работники и ветераны АВТОВАЗа! Первичная профсоюзная организация поздравляет вас с 57-летием нашего предприятия, лидера автомобильной отрасли в России. С днем рождения, АВТОВАЗ!

Эта дата, 20 июля, – отличный повод вспомнить, прежде всего, те события года, которые привели к стабилизации и успеху завода. Вспомнить, как на этом пути преодолевались трудности самого разного характера и масштаба.

Санкционное давление и дефицит автокомпонентов не сломили коллектив нашего предприятия, а наоборот, еще больше сплотили и укрепили позиции по выпуску и продажам современных автомобилей. Более того, были модернизированы производственные процессы, увеличены объемы производства и расширен модельный ряд. И всё это благодаря труду всего многотысячного коллектива. Наши люди – это главная опора нашего предприятия!

Вместе с тем, сколько бы времени ни прошло с основания, важны достижения не только за год, но и за всю историю. Наш крепкий фундамент – это основы и традиции, которые заложены нашими уважаемыми ветеранами. Поэтому с особым признанием мы благодарим и всех бывших работников завода, ушедших на заслуженный отдых.

Отметив великое прошлое, давайте вместе смотреть в будущее и верить, что АВТОВАЗ ждет еще множество успешных лет.

Искренняя благодарность каждому из вас, дорогие коллеги, за вашу непрерывную поддержку, преданность делу и вклад в развитие АВТОВАЗа. Ваш труд помогает компании не просто выживать в сложные времена, а еще и укреплять свои позиции на рынке, быть лидером. Ваше профессиональное мастерство и компетенции делают нашу команду сильной, а выпускаемый продукт – успешным.

Давайте продолжать вместе работать над тем, чтобы каждый наш автомобиль был символом качества, надежности и передовой технологии.

С праздником, дорогие коллеги и ветераны! Желаю вам дальнейших успехов, здоровья, счастья и благополучия!

Сергей ЗАЙЦЕВ, председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

МАКСИМ СОКОЛОВ: НЕОБХОДИМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ ИНЖЕНЕРОВ И РАБОЧИХ

Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов принял участие в заседании Бюро Союза машиностроителей России на тему «Молодые кадры промышленной России».

Максим Соколов рассказал о действующих программах привлечения новых сотрудников на АВТОВАЗ. Это, в том числе, коллективный договор, один из лучших в отрасли, а также регулярная индексация зарплаты, система адаптации новых сотрудников, развитая инфраструктура для спорта и отдыха и много другое. Максим Соколов также высоко оценил программы Союза машиностроителей России, такие как форум «Инженеры будущего» и многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда». Молодые инженеры АВТОВАЗа активно участвуют в этих программах и других мероприятиях Союза.

При этом глава АВТОВАЗа подчеркнул, что необходимы дополнительные меры по повышению привлекательности предприятий машиностроения для молодых инженеров и рабочих.

В частности, очень важны целевые программы подготовки кадров, начиная со старших классов школы, и до выпуска из колледжа или ВУЗа.

«Мы полностью поддерживаем предложение Президента страны, прозвучавшее на Петербургском экономическом форуме: необходимо повысить ориентированность учебных заведений на успешное трудоустройство выпускников, установить KPI по качеству занятости и ежегодно готовить пятилетний прогноз потребности кадров», - отметил М. Соколов.

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ



11 июля 1972 года состоялось партийно-профсоюзное собрание коллектива дирекции Чебоксарского завода промышленных тракторов. Повесткой дня стало создание Первичной профсоюзной организации «ЧЗПТ». Первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» (переименована в октябре 2021 года) исполнился 51 год.

Вчера, 11 июля, на торжественном расширенном заседании состоялось чествование профактивистов, представителей Совета молодежи и спортсменов. За многолетнюю работу по защите социально-трудовых прав и интересов коллектива им были вручены

Почётные грамоты ППО «Тракторные заводы» профсоюза работников АСМ РФ, Рескома АСМ РФ, Президиума Союза «Чувашрессовпрофа» и благодарственные письма Калининской администрации города. Все члены Профсоюза также были награждены подарками.

- Поздравляю вас, уважаемые коллеги, с нашим общим праздником! Желаю вам крепкого здоровья, успехов в работе, благополучия! Благодарю всех за добросовестный труд по защите прав и интересов тракторостроителей!, - обратилась к заводчанам председатель профсоюзной организации «Тракторных заводов» **Валентина Рыбкина**.

НА ЧТЗ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ ПРОФДВИЖЕНИЯ



В июле в музее ЧТЗ состоялась встреча ветеранов профсоюзного движения ЧТЗ в честь 90-летия завода.

Надежда Артемьевна Дида, директор музея, поздравила ветеранов с юбилеем завода. Она показала документальный фильм ЧТЗ «Урок истории», посвященный

первостроителям, старшему поколению коллектива ЧТЗ, их труду и подвигу. Фильм рассказал об истории создания ЧТЗ.

Олег Максимович Косых, председатель ППО, также поздравил ветеранов.

Участники с теплом вспоминали былые времена, когда они работали на ЧТЗ, делились смешными и добрыми историями, пели песни.

Профком организовал для ветеранов чаепитие и угощение сладкими фруктами.

Встреча прошла уютно и тепло, все были очень довольны!

Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)

ГРУППА ГАЗ ПОВЫСИЛА ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКАМ

Более 1 миллиарда рублей направит до конца года «Группа ГАЗ» на увеличение заработной платы сотрудников.

Несмотря на критическое ухудшение условий работы отрасли, компания не отступает от своих социальных приоритетов - забота о людях, ценность каждого работника по-прежнему являются основополагающими принципами компании.

С 1 июля 2023 года всем рабочим предприятий компании, а также линейному производственному персоналу (бригадиры, мастера и др.) будут на 10% увеличены тарифные ставки и оклады.

При повышении зарплаты РСС (руководители, специалисты и служащие) будет применен дифференцированный подход. Общее для категории РСС увеличение тарифных ставок и окладов составит 7%. По результатам проведенной оценки дополнительно к утвержденному повышению может быть установлена надбавка в пределах 3%. Ее получение будет зависеть от количества набранных баллов по карте оценки компетенций.

Компания заинтересована в сохранении квалифицированных кадров, улучшении условий труда и, несмотря на сложную ситуацию в экономике, делает все возможное для обеспечения стабильной работы производств и выполнения социальных обязательств в рамках коллективного договора.

В 2023 году направлено более 1,2 млрд рублей на реализацию соцпрограмм, обеспечение льгот и гарантий, компенсацию питания, поддержку молодежи, многодетных семей и молодых семей с детьми, развитие персонала, помощь ветеранам и другие меры социальной поддержки.

Вадим Сорокин, президент «Группы ГАЗ»:
«Стойкость и профессионализм коллектива нашей компании позволили ценой огромных усилий адаптироваться к сложным условиям, обеспечить ритмичную работу конвейеров, выпускать востребованную технику, продолжать программы социального развития. Благодарю вас за труд с полной самоотдачей, за стремление искать и находить пути решения нестандартных задач, за неравнодушие и преданность компании».

БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ВЫГОДНО!

Один из наглядных примеров выгоды быть членом профсоюза от ЧТЗ - УРАЛТРАК".

Иногда работники спрашивают: я плачу 1% от зарплаты на профсоюзные взносы, а подарки к праздникам, льготы при посещении бассейна и так далее – гораздо меньше, не возвращают мне моих материальных затрат.

Во-первых, профсоюз – не банк и не кредитная организация, средства от профвзносов строго тратятся согласно бюджету профорганизации.

Во-вторых, не все измеряется деньгами.

Ваши уплаченные средства могут помочь нуждающемуся члену профсоюза, потом эта помощь вернется к вам, в виде юридической помощи, грамотной экспертизы приказов и иных документов, выходящих на предприятии. А это защитит вас в трудной ситуации.

Но, тем не менее, материальный пример: Сотрудница заводоуправления покупала путевку в оздоровительный лагерь «Сапфир» для своего ребенка.

Начальная стоимость путевки была 22660 рублей. Со справкой о том, что она член профсоюза, путевку продали за 18180 рублей.

Когда она обратилась в профком, именно там ей подсказали, как правильно оформить оплату, чтобы потом получить дотацию от завода в размере 8 тысяч рублей на отдых ребенка в ДОЛ.

До этого заводчанка не знала этого и вряд ли смогла бы оформить льготу. Плюс к этому, по возвращении ребенка из лагеря, в профсоюзной организации ей помогут оформить дотацию в размере 1 тысячи рублей из фонда профсоюзной организации.

Итого: путевка сотруднице заводоуправления в ДОЛ «Сапфир» обойдется в 9180 рублей, вместо 22660. Экономия составит 13480 рублей, именно потому что она – член профсоюза и ей вовремя помогли с оформлением всех документов.

ЧТЗ: НАЧАЛИ ПОДГОТОВКУ К ЗИМЕ



6 июля прошло заседание профсоюзного комитета «О ходе подготовки подразделений ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК ЧТЗ» к работе в зимних условиях 2023-2024 годов».

В заседании приняли участие и выступили: директор по развитию ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **В.Е. Иванов**, исполнительный директор ООО «ПК ЧТЗ» **С.А. Ларин**. Профсоюзный комитет слушал информацию главного

энергетика **С.С. Орищенко**, начальника РСЦ ПДД **И.С. Сергеева**, начальника управления материально-технического обеспечения **А.М. Борисова**, начальника УПБ **К.Л. Зуйкова**, главного энергетика ООО «ПК ЧТЗ» **М.В. Микрюковой**.

Профсоюзная сторона обратила особое внимание руководителей и специалистов, ответственных за подготовку предприятий к работе в зимних условиях, на необходимость безусловного соблюдения оговоренных приказами по предприятиям сроков выполнения ремонтных работ и своевременное обеспечение работ необходимыми материалами и оборудованием.

По итогам обсуждения принято постановление, которое направлено и.о. ГД **Тихомировой Елене Юрьевне**.

ППО АО "АВТОВАЗ": ПАРКОВКИ - НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

Представители профсоюзной организации АВТОВАЗа - Елена Сазонова и Андрей Игнатъев - вместе с начальником управления по персоналу обществ Группы АВТОВАЗ Сергеем Рузановым - провели инспекцию хода строительства парковок у южных проходных.

Вопрос реконструкции Южного шоссе с устройством парковочных автостоянок вдоль южных проходных АО «АВТОВАЗ» неоднократно озвучивался на конференциях работников завода.

Елена Сазонова: - В соответствии с договоренностями между Министерством транспорта и автомобильных дорог Самарской области, администрацией города Тольятти, АО «АВТОВАЗ» о строительстве дополнительных парковок у южных проходных была разработана проектно-сметная



документация, получено положительное заключение государственной экспертизы.

Проектом предусматривается устройство трех дополнительных стоянок автомобильного транспорта вдоль Южного шоссе со стороны южных проходных АО «АВТОВАЗ» между КПП 140/5 и КПП 140/6. КПП 140/6 и КПП 140/30, КПП 140/30 и КПП 140/24. Работы запланировано выполнить до 30.10.2023 года. Будем держать на контроле!

Как прокомментировал **Андрей Игнатъев**, работы активно идут и есть все основания полагать, что все будет сделано в срок и уже осенью заводчане смогут начать пользоваться новыми стоянками. На этом общественный контроль за реализацией проекта не останавливается, а продолжится до его полной реализации.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ ВСТРЕТИЛИСЬ В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА ГРУППЫ ГАЗ



18 июля работа Совета началась со знакомства с Музеем истории Горьковского автозавода, и продолжилась докладами: "Аналитика рынка труда. Привлечение и удержание персонала" (**О.С. Хохлова**, начальник отдела подбора персонала УК Группы ГАЗ) работа над брендом работодателя; обучение амбассадоров бренда; использование всех каналов привлечения персонала (сайты, соцсети, карьерная группа ВКонтакте, ярмарки вакансий, реклама в лифтах и др., Работа с ВУЗами и СУЗами).

"Система обучения и развития персонала. Новые проекты привлечения молодых специалистов" (**М.С. Казанцева**, директор департамента развития персонала УК Группы ГАЗ): подготовка (Кванториум ГАЗ, Техноспэйс, Робототехника, Детские зоны в Музее, "Познавательная среда", спонсорство проектов, напр., "НаноГрад", усиление математики и физики в школах); работа со студентами (производственная практика, дуальное обучение, участие в корпоративных конкурсах "Профессионалы Группы ГАЗ", НТК "Будущее создаётся сегодня", стажерская программа, "РобоКросс", проект "Профессионалитет", Инженерная олимпиада Группы ГАЗ, IT-академия и др.); обучение и развитие персонала (обучение рабочим профессиям на базе корпоративного университета, программы развития лидеров БС-250 и БС-250 2.0, изучение иностранных языков, получение высшего образования на базе Политеха, онлайн курсы "Ступени успеха"). "Экономическая ситуация и ситуация на рынке труда в Нижегородской области и в Приволжском федеральном округе" (**А.М. Соколов**, председатель НОСОП "Облсовпроф").



Социальный совет на протяжении многих лет является площадкой для озвучивания и решения самых злободневных вопросов в городах присутствия Группы - Нижний Новгород, Ярославль, Саранск, Павлово, Курган, Канаш, Ульяновск, Ликино.

Главная тема повестки дня "Кадровая политика на предприятиях Группы" была продолжена и на круглом столе с **Е.А. Марштупа** - директором по персоналу Группы ГАЗ.

Обсуждали уровень заработной платы, кадровый голод на предприятиях, положение профсоюзов. Свои опасения и предложения высказывали профсоюзные активисты первичек ГАЗа, Автозавода ГАЗ, Автодизеля, ЯЗДА, КАВЗа, УМЗ, Павловского автобуса, САЗа, ЛИАЗа, КААЗа, Технопарк, ЗШП, ОИЦ, Сервисного центра, Нижегородских моторов.

В рамках встречи перед участниками Совета выступил **А.В. Золотарев**, генеральный директор Группы ГАЗ, который рассказал о реализации Проекта "Новый социальный вектор" и Программы ремонтов санитарно-бытовых помещений 2023-2025гг. для улучшения качества жизни и рабочих мест автозаводцев.

Финальным в работе Совета стало выступление Президента компании **В.Н. Сорокина**, который познакомил с результатами работы Группы ГАЗ в первом полугодии 2023 года и перспективах развития в ближайшие годы.

Татьяна Волынская

ЧТЗ: НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО



На состоявшемся в июле заседании профкома ЧТЗ собравшиеся детально обсудили вопросы, посвященные состоянию профсоюзного членства в ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» за первое полугодие 2023 года.

По вопросу выступила **Лариса Дмитриевна Барвих**. Было сказано, что большую активность в этом отношении проявляет коллектив ПДД, а в подразделениях ОХО и РСЦ движения в лучшую сторону не наблюдается. Коллектив дирекции по качеству принял решение создать профком службы дирекции по качеству, избрали председателя. И у них работа по приему в члены профсоюза активизировалась.

– За первое полугодие 2023 года профсоюзная организация увеличилась на 0,8 процентов, – сказала Лариса Дмитриевна.

– По состоянию на 1 января 2023 года 55,9 процентов сотрудников предприятий ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ» состояли в профсоюзе, а на 1 июля – 56,7 процентов. Принято на завод было 908 человек, а в профсоюз – 354 человека из вновь прибывших, что составляет 38,9 процентов. Необходимо больше внимания уделять вновь поступившим на предприятие сотрудникам. А всего за 6 месяцев приняли в профсоюз 620 человек. Работу надо активизировать. В 10 профсоюзных организациях подразделений успешно ведется работа по мотивации членства, и здесь членство превышает 70 процентов. Это УОБ – 97 процентов, ЦТС – 91,7, ЦВС – 90, ЦЗЛ – 88,4, УПБ – 81,5, Техцентр – 76,9, КП – 76, УИТ – 73,6, ИХ-73,3, ЦЭС – 71,4. В 7 организациях ведется работа по вовлечению работников в профсоюз,

но эту работу нужно активизировать. Разъяснять сотрудникам о важности наличия на предприятии Коллективного договора, социальных программ и т.д. Это служба главного механика, где приняли 6 человек, и увеличение составило 12,8 процентов, в заводоуправлении членство осталось на том же уровне – 63,6 процента, но здесь было принято 50 человек – работа ведется.

В ГСКБД «Трансдизель» было принято 15 человек (прирост 9,3 процента), всего 59,3 процента. В ЦПХВМ принято 6 человек – 57,9 процентов. В УТКиСМК приняли 38 человек, увеличились на 7,7 процентов – всего 55,9. В ЛП приняли 34 человека – всего 49,2 процента. В ПДД увеличение составило на 2,5 процента, а принято было 276 человек.

Больше внимания уделять работе по мотивации профсоюзного членства необходимо профсоюзным активам совместно с администрацией: СГЭ, МЕТРС, ПК «ЧТЗ», ЦЭР, ЦТТ, ОХО.

Профсоюзный комитет **постановил, что за активную работу по мотивации профчленства объявить Благодарность председателям профсоюзных организаций, имеющих охват профчленства в своих организациях свыше 70 процентов. Это председатели УОБ, ЦТС, ЦВС, ЦЗЛ, УПБ, Техцентр, КП, УИТ, ИХ, ЦЭС.**

За активную работу по мотивации профчленства объявить Благодарность председателям: СГМ, заводоуправление, ГСКБД «Трансдизель», ЦПХВМ, УТКиСМК, ЛП, ПДД.

Евгений Сарасов

ПРОФАКТИВИСТЫ МИАССА ВСТРЕТИЛИСЬ С ГЛАВОЙ ГОРОДА



В Миассе состоялась встреча профсоюзных организаций города с главой – Егором Ковальчуком.

Инициатор встречи - **Валерий Болотов**, председатель ППО АО "АЗ"УРАЛ", председатель Ассоциации профсоюзных организаций Миасского округа.

Участниками общения стали профлидеры Автомобильного завода «Урал», "Миасского машиностроительного завода", завода «МиассЭлектроаппарат», ГРЦ им. Макеева, Горбольницы №2 и образовательных учреждений.

На встрече обсуждались наиболее актуальные вопросы жителей Миасса – благоустройство, транспортное обслуживание, социальные гарантии для сотрудников предприятий, решение кадрового голода в образовательных организациях города и другие вопросы.

Глава города поддержал инициативу профсоюзной стороны по расширению социального партнерства в территории.

– Задач много - все предложения профсоюзов понятны и будут проработаны, – отмечает Егор Ковальчук. – Для расширения социального партнерства необходимо активизировать работу Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых



трудовых отношений и продолжить реализацию соглашения с Союзом промышленных предприятий "ЗА РАЗВИТИЕ МИАССА". Глава города поблагодарил профсоюзный актив округа за открытую гражданскую позицию и настрой на конструктивное решение проблем.

Напомним, Федерация профсоюзов Челябинской области выступает за активизацию объединений работодателей по всему региону.

Председатель Федерации **Олег Екимов** неоднократно отмечал, что система социального партнерства во многих территориях развивается эффективно – работают объединения работодателей, готовы вести конструктивный диалог с профсоюзами и администрацией муниципалитета.

При этом в ряде территорий развитию системы соцпартнерства препятствует нежелание работодателей действовать в формате официальных объединений. Тревожных сигналов от работников из таких территорий больше – жалобы поступают на отсутствие индексации заработной платы, нарушение трудовых прав, сокращение социальных программ, невыполнение коллективного договора.

Источник: Профактивисты Миасса встретились с главой

ОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НЕОГРАНИЧЕННАЯ ОТВАГА ВОЛОНТЕРОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АЗ "УРАЛ"

Волонтеры Автомобильного завода «УРАЛ» и студенты Миасского геологоразведочного колледжа с 14 по 17 июля помогли на Чемпионате и первенстве Челябинской области по спортивному туризму среди людей, имеющих серьезные проблемы со слухом и зрением, или же являющихся тотально слепоглухими.

Важное, необычное и очень значимое мероприятие состоялось на водной станции на берегу озера Чебаркуль – именно там был разбит палаточный лагерь а в лесу организована навесная переправа. Волонтеры, представляющие наше предприятие, и уже получившие опыт в семейно-туристический слете

ОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НЕОГРАНИЧЕННАЯ ОТВАГА ВОЛОНТЕРОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АЗ "УРАЛ"



«Семейный движ «Родные люди», организованном ППО АО "АЗ "УРАЛ" (Профсоюз АСМ РФ), снова отлично показали себя в действии – помогли на полевой кухне, сопровождали участников во время соревнований и культурных мероприятий, и даже организовали мастер-класс на воде, по технике владения веслами и управлению катамараном в шторм и штиль, погода как нельзя кстати в этом помогла. Это вединженер-программист ООО «ИТ Промышленные технологии» **Наталья Бахматская, Диана Бахматская**, являющаяся сотрудницей Дирекции по персоналу и студенткой уже второго курса МГРК, а также еще двое студентов – **Вадим Михайлов и Ксения Ганникова**. Вся «молодая тройка» является яркими приверженцами активного и здорового образа жизни, они много лет увлекаются народными танцами в составе ансамбля «Алые паруса» Дворца культуры "Автомобилестроителей". А Наталья Бахматская – незаменимая участница профсоюзных мероприятий, уже имеющая опыт положительного взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями – проходила специальное обучение в Челябинске, помогала особенным гостям во время экскурсии в Музей истории Уральских автомобилестроителей. «Лесные выходные» выдались насыщенными и очень активными – участники Чемпионата и первенства передвигались, ориентируясь по натянутым тросам, ловко пользовались карабинами и переправлялись по различным воздушным переправам через обрывы и препятствия. Задача волонтеров – присматривать, подстраховывать, но не мешать спортсменам делать все самостоятельно, доказывая, что, несмотря на диагнозы, они способны на многое. Дожди не стали помехой для ночевки в палатках, и совсем не испортили впечатление, а песни под гитару добавили событию незабываемый творческий колорит.

Сами же волонтеры узнали много нового и интересного, в т.ч. как люди адаптируются к своим особенностям и как им правильно помогать, особенно заинтересовались языком жестов и уже освоили несколько слов. **Наталья Бахматская** поделилась впечатлениями: - Меня поразило, как эти люди, живущие в мире на ощупь и в отсутствии возможностей слышать звуки, умеют наслаждаться каждой минутой жизни! У них огромная сила воли, которой можно позавидовать, стремление интересно и ярко прожить каждый миг. Они умеют потрясающе двигаться и веселиться, с ними заряжаешься энергией и положительными эмоциями. Это важно и очень ответственно – быть чьими-то глазами и ушами, помогать тем, кто тебе доверяет и надеется на тебя. "Нам важно безвозмездно помогать людям, которым мы нужны. На несколько дней мы стали глазами этих людей, они доверяли нам. Это уже становится традицией Автомобильного завода "УРАЛ" и дети сотрудников с огромным энтузиазмом и интересом подхватили инициативу и окунулись в атмосферу соревнований и новых для себя навыков помощи другим." - делится с нами председатель профкома дирекции по развитию **Инна Сивань**.

Стоит напомнить, что Автомобильный завод «УРАЛ» и его профсоюзный комитет активно поддерживают волонтерское движение и сотрудников, которые помогают другим – недавно был проведен конкурс «Время добрых дел», в рамках которого все могли рассказать о себе и своей деятельности. Отметим и поддержали каждого участника, запланировав новый виток конкурса в следующем году.

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/narodnye-novosti/ogranichennye-vozmozhnosti-i-neogranichennaya-otvaga-volonterov-profsoyuznoy-organizatsii-az-ural.html>

ОППО ПАО "КАМАЗ": ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА АВЗ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

На автомобильном заводе 11 июля прошло обучение профактива по информационной работе. Журналист пресс-центра ОППО ПАО «КАМАЗ» Александр Михальченко подготовил лекцию про написание информационных статей о деятельности первичных профсоюзных организаций.

Во время выступления Александр рассказал, как правильно освещать новости профкома, какие составляющие включает в себя статья, дал рекомендации по созданию заголовков публикаций, привел примеры на все озвученные темы и ответил на вопросы слушателей. Данное обучение позволит профсоюзному активу автомобильного завода готовить качественные и интересные статьи о своей работе, тем самым вовлекая сотрудников в профсоюзную деятельность.

Профком автомобильного завода благодарит **Александра Михальченко** за проведенное обучение и будет вновь ждать встречи, чтобы получить новые знания и навыки.



ЧАЗ: С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Металлургия издавна является экономической основой развития любого государства, а без металлургов было бы невозможно обеспечить работу предприятий тяжелой и легкой промышленности, представить нашу современную жизнь. 13 июля в преддверии Дня металлурга, на площадке Чебоксарского агрегатного завода состоялось торжественное мероприятие, на котором были отмечены 13 работников завода кузнечно-прессового цеха.

От лица администрации заводчан поздравили исполняющий обязанности исполнительного директора завода **Сергей Павлович Караулов**, председатель профорганизации **Андрей Николаевич Кирпичев**, заместитель директора по производству **Сергей Юрьевич Муравьев**, начальник КПЦ **Эдуард Николаевич Семенов**, вручили благодарственные письма и почетные

грамоты разных уровней, а также корпоративную сувенирную продукцию.

С приветственным словом выступил Председатель Чувашского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» **Валерий Викторович Воронин**. Он отметил, что в промышленном секторе экономики Чувашской Республики машиностроительная отрасль является доминирующей, а ее стержневую основу составляют предприятия «Тракторных заводов». Ведь именно в стенах завода начинается «рождаться» и «превращаться в металл» сложная и столь необходимая стране техника: промышленная, сельскохозяйственная, коммунальная железнодорожная.

Благодарим всех металлургов за каждодневный и добросовестный труд и желаем крепкого здоровья, успехов, славных побед и передовых достижений.

ППО В ОАО "ГАЗ": ЧЕРНОЕ ЛИТЬЕ ПРОТИВ ЦВЕТНОГО



13 июля 2023 года на стадионе «Северный» прошел праздник, посвященный приближающемуся профессиональному празднику - Дню металлурга.

На Литейном заводе и на Заводе цветного литья (ППО в ОАО "ГАЗ") десятилетиями трудятся целые династии металлургов, поэтому в преддверии профессионального праздника для них была подготовлена спортивно-развлекательная программа.

Собравшихся виновников торжества приветствовали руководители подразделений, лучших по традиции отметили заводскими наградами.

В рамках праздника состоялись соревнования по дартсу, прошли "Веселые старты", товарищеский матч по мини-футболу «Черное литье против цветного», мастер-класс по владению мячом и конкурс по чеканке мячом. Для детей и взрослых на празднике были приготовлены угощения, развлекательная программа и беспроигрышная лотерея.

Фишкой праздника стала экологическая акция «Батарейка, сдавайся» по сбору использованных батареек.

- Профсоюзный комитет и руководство Литейного завода с давних времен ведут совместную плодотворную работу. Конечно же, и день металлурга не обошелся без совместных поздравлений. Отлично подобран формат мероприятия. Спортивный праздник позволил порадоваться и развлечься и малышам, и взрослым. Радует с какой заботой и ответственностью приняли участие в подготовке праздника председатели профкома Литейного завода и завода цветного литья, - поделился **Владимир Слепов**, заместитель заведующего отделом организационной работы ППО в ОАО "ГАЗ".

Профсоюзный комитет ЗЦЛ

ЧЕСТОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ "ПРОМЛИТ"



В преддверии Дня Металлурга на территории Чебоксарского агрегатного завода состоялось торжественное чествование металлургов литейного цеха №3.

С наилучшими пожеланиями и словами благодарности выступили заместитель генерального директора-директор по организационному развитию и управлению персоналом УК «ТМ» **Сергей Серёгин**, исполнительный директор завода «Промлит» **Илья Шастин**, начальник отдела управления персоналом завода «Промлит» **Елена Терентьева** и председатель и председатель профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Валентина Рыбкина**. Были вручены награды разных уровней. Все хором спели гимн Промлита.

Мероприятие завершилось вокальным номером «Время выбрало нас» в исполнении коллектива ДК «ЧАЗ». Поздравляем наших дорогих литейщиков, сильных и смелых!

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПАО «ЗМЗ» ПОДВЕЛ ИТОГИ КОНКУРСА «НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ»



Целью конкурса является повышение уровня нравственной культуры и культуры труда молодежи, закрепление молодых работников на предприятии, привлечение молодежи к здоровому образу жизни, творчеству и общественно-полезной деятельности.

Для участия подразделения направляют в профсоюзный комитет отчеты о работе с молодежью, которые являются заявкой на участие. В отчетах представлена информация о работе с молодежью в подразделении за период с июня предыдущего года по май настоящего.

На конкурс поступило шесть заявок. Второй год отчеты принимались в виде презентаций. Это связано с тем, что презентации дают возможность лучше представить информацию, и дополнительно проявить свои творческие и дизайнерские возможности.

Приятно видеть, что подразделения сохраняют свои традиции. Проводятся тематические мероприятия, поздравления с профессиональными праздниками, поздравления детей своих работников с новым годом, молодых мам с рождением детей, работники привлекаются к участию в корпоративных и профсоюзных мероприятиях, как творческих, так и спортивных. Есть среди молодежи участники районных и областных туристических слетов.

Многие подразделения организуют для детей своих работников экскурсии на промплощадку. Дети наших сотрудников, возможно, станут нашими молодыми работниками, будущим Заволжского моторного завода. Ежегодные отчёты о работе с молодежью - это важный показатель того, что активная молодежь на заводе есть

и очень ценится. Поэтому необходимо создать условия для привлечения молодых кадров и закрепления их на предприятии.

При подведении итогов комиссия уделяла внимание критериям, указанным в положении, среди которых наличие молодежного раздела на профсоюзном стенде, наличие плана работы совета молодежи структурного подразделения, участие молодежи подразделения в общезаводских мероприятиях и круглогодичной спартакиаде, пропаганда здорового образа жизни и работы с молодежью через информационные стенды и СМИ.

Среди шести подразделений комиссия определила трех победителей:

1 место – департамент управления качеством (председатель профбюро Е.Н. Кузьмина)

2 место – прессовый цех (председатель цехкома Е.Н. Соколова)

3 место – механосборочный цех (председатель цехкома И.А. Алешина).

Среди участников также цех чугуновых деталей (председатель цехкома В.К. Базайченко), инструментальный цех (председатель цехкома С.А. Харитонова), ООО «Литейный завод «РосАлит» (председатель профкома О.С. Елохинская).

Все победители награждены дипломами за призовые места и денежными премиями профсоюзного комитета, участники – дипломами участников.

Александр Ермолаев

ОППО ПАО "КАМАЗ": КРАСОТЫ РАИФСКОГО МОНАСТЫРЯ И СВЯЖСКА



17 и 24 июня профсоюзный комитет автомобильного завода организовал для 100 сотрудников-членов профсоюза посещение Раифского монастыря и Свяжска в рамках тура выходного дня.

Сотрудник коллектива отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств, посетивший экскурсию, поделился рассказом о поездке:

- В 60 километрах от Казани находится удивительное и самобытное местечко — остров-град Свяжск, возвышающийся на высоком холме и соединяющийся с «материком» узкой насыпью. Постоянное население Свяжска чуть меньше 250 человек. Туристов гораздо больше — несколько десятков тысяч ежегодно. И мы не стали исключением!

17 июня мы большим коллективом нашего завода поехали в это увлекательное путешествие, организованное профсоюзным комитетом АВЗ. Выехали рано утром, чтобы у нас была возможность посетить еще одно прекрасное и живописное место - Раифский Богородицкий мужской монастырь.

Сейчас это очень известное место, куда приезжает много паломников и туристов. День выдался жарким и

очень солнечным. Мы гуляли по территории монастыря - все вокруг очень уютное, аккуратное и ухоженное.

Все фотографировались, а кто-то набирал водички из святого источника, любовался красивыми кувшинками на Раифском озере, кто-то даже искупался!

Затем дорога в ресторан на вкусный и сытный обед, который придал нам сил для новых впечатлений. Свяжск - это целый музей под открытым небом, часть «экспонатов» которого внесена в Список всемирного наследия ЮНЕСКО. Нужно не один раз побывать здесь, чтобы вдоволь нагуляться по улочкам старинного городка и познакомиться с прошлым, настоящим и будущим этого необычного места.

После экскурсии мы гуляли по городку, заглядывая в лавки с местными сувенирами, заходили в разные закоулки, наслаждались тишиной и благодатью, угощались местными деликатесами и вкусными ароматными чаями.

Немного уставшие, но очень довольные и полные впечатлений мы выехали домой. Нам очень понравилась эта поездка и мы благодарим профсоюзный комитет автомобильного завода за организацию тура выходного дня!

Источник: [Профсоюз ПАО "КАМАЗ" \(vk.com\)](#)



ШЗСА: СЕМЬЯ, ДОРОГИЕ И ЛЮБИМЫЕ ЛЮДИ - ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ В ЖИЗНИ!



В рамках городского мероприятия, приуроченного к празднику "День семьи, любви и верности" председатель профкома ШЗСА Мария Дроздова поздравила заводчан, представителей трудовых династий, многодетных семей, а также юбиляров семейной жизни.

- Особенно приятно было, в рамках партийного проекта "Крепкая семья", поздравить с коллегами очаровательную семейную пару Сусловых с 65-летием совместной жизни!

В память о знаменательной дате супружеской паре, прожившей в любви и согласии долгую и счастливую жизнь вручили памятные подарки и благодарственное письмо.

Очень хочется, чтобы такие пары были примером для нас и подрастающего поколения! Мира и добра всем!
- делится Мария Николаевна.

Источник: Семья - это древнейшая традиция Руси (vk.com)

АМЗ: ОБЪЕДИНЯЯ МОЛОДЕЖЬ

8 июля на территории базы отдыха Пейнтбол-Сити прошло мероприятие, приуроченное ко дню Молодежи для членов СТМ АО «АМЗ».

Для активистов совета трудовой молодежи (СТМ) был организован тимбилдинг. Тимбилдинг представлял собой корпоративное мероприятие, направленное на сплочение коллектива. Оно было основано на командных играх, обучающих нас, участников, совместной работе для достижения общей цели.

Было очень интересно и весело! Все участники команд здорово сплотились, поддерживая друг друга в борьбе за победу. После соревнований всех участников СТМ наградили благодарственными письмами и подарками за активную трудовую деятельность



В честь праздника Дня Семьи Любви и Верности председатель профсоюзной организации ПАО «АМЗ» Татьяна Плешакова выделила семьи из состава совета трудовой молодежи и поздравила их, подарив подарки.

Татьяна Галихина

УАЗ – МЫ ОДНА СЕМЬЯ!



8 июля, в День семьи, любви и верности, в парке «Молодежный» прошел корпоративный праздник «УАЗ – мы одна семья!». Он проводится вот уже на протяжении многих лет и пользуется неизменной популярностью.

На торжественном открытии автозаводцев тепло приветствовали генеральный директор ООО «УАЗ» **А.А. Спирин**, председатель профсоюзной организации предприятия **В.И. Бычков**, глава администрации Засвияжского района **Н.Х. Юмакулов**, первый заместитель председателя Законодательного собрания Ульяновской области **В.А. Гвоздев**.

Они поздравили всех пришедших на праздник, с Днем семьи, любви и верности, отметив при этом, что человек во многом живет и работает ради семьи, а УАЗ поистине является местом встречи судеб людей, потому что он объединяет. Здесь царят взаимопомощь и взаимовыручка, любовь к своему делу. На предприятии работает много по-настоящему крепких семей и трудовых династий.

В.А. Гвоздев и Н.Х. Юмакулов в своих выступлениях также поблагодарили Ульяновский автомобильный

завод за организацию подобных праздников и проводимую социальную политику.

Мероприятие продолжилось награждением самых активных заводских семей. За участие в общественной жизни предприятия: творческих конкурсах, корпоративных и спортивных мероприятиях, благодарственные письма и подарочные сертификаты были вручены семьям Павловых, Дабижа, Крюковых, Волковых, Хабанец. На празднике каждый мог выбрать себе занятие по душе. Работали карусели, игровая зона, проводились конкурсы, по номерам пригласительных билетов разыгрывались в лотерею ценные призы, выступали творческие коллективы. Все аттракционы для сотрудников завода и их детей работали бесплатно. Всем, пришедшим в этот день в парк «Молодежный», праздник подарил массу позитивных эмоций и впечатлений. – Отличное мероприятие, дружеская атмосфера. Мы получили награду за активное участие нашей семьи в различных корпоративных мероприятиях, проводимых на УАЗе. Дети довольны! – говорит сотрудник окрасочного производства Евгений Крюков.

Людмила Марфицина



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ ОТМЕТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ СПОРТИВНЫМ МЕРОПРИЯТИЕМ



По доброй традиции «Промтрактор» долгие годы отмечает день рождения спортивным мероприятием, легкоатлетической эстафетой на призы профсоюзной организации «Тракторные заводы».

В соревнованиях на дистанцию в 350 метров приняли участие трудовые коллективы «Тракторных заводов»: 25 команд и более 100 человек зрителей. Эстафету торжественно открыли председатель профсоюзного комитета «Тракторных заводов» **Валентина Рыбкина** и генеральный директор завода «Промтрактор» **Александр Титов**. Они пожелали спортсменам и болельщикам успехов, честной борьбы и хорошего настроения. Первыми на дорожку вышли работающие ветераны предприятий. И они показали отличные результаты! Команда ветеранов

1 место - команда ветеранов завода «Промлит»,
2 место - команда ветеранов Прессово-сварочного цеха завода «Промтрактор»,
3 место - команда Службы главного инженера завода «Промтрактор».

Смешанная группа

1 место - команда Цеха переработки формовочных и шихтовых материалов завода «Промлит»,
2 место - команда Сборочного цеха завода «Промтрактор»,
3 место - команда Прессово-сварочного цеха завода «Промтрактор».

Мужская группа

1 место - команда Прессово-сварочного цеха и команда Службы технического директора завода «Промтрактор»,
2 место - команда Вспомогательных служб и Управление пожарной охраны завода «Промлит»,
3 место - команда Механо-сварочного цеха завода «Промтрактор».

Женская группа

1 место - команда Отдела управления персоналом завода «Промлит»,
2 место - команда Главной бухгалтерии завода «Промтрактор»,
3 место - команда Службы директора по управлению персоналом завода «Промтрактор».

Соревнования были насыщенными и яркими благодаря болельщикам, которые своим задором поддерживали команды!

Конкурс болельщиков:

1 место - команда Главной бухгалтерии завода «Промтрактор»,
2 место - команда Сборочного цеха завода «Промтрактор»,
3 место - команда Службы технического директора завода «Промтрактор».

В конкурсе «За массовость» победила команда Отдела управления персоналом завода «Промлит».

Все победители и призёры награждены грамотами и ценными призами.

Благодарим каждого за участие, азарт и отличное настроение.

ОППО ПАО "КАМАЗ": САМЫЙ ВАЖНЫЙ МАТЧ – СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ КУБКА ПО ФУТБОЛУ



Великолепный финал Кубка по футболу на приз профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" прошел в минувшее воскресенье 16 июля и оставил зрителей в полном восторге. В самом важном матче соревнования собрались сильнейшие команды - сборная автомобильного завода и ООО «Челныводоканал».

С первых минут встречи автомобилисты продемонстрировали свою решительность, и сумели открыть счет. Первый гол финала был искусно исполнен со штрафного удара. Однако, сборная «Челныводоканала» не собиралась сдаваться и нашла силы для ответных атак.

Во втором тайме, благодаря неотступной борьбе и высокому мастерству, команда «Челныводоканала» сумела сравнять счет. Также как и у автомобилистов, гол был забит со штрафного.

Напряжение на поле достигло пика, а зрители с нетерпением ожидали решающего момента.

В финальных минутах матча сборная «Челныводоканала» продемонстрировала свою превосходную игру и силу воли. Спортсмены смогли преодолеть оборону сборной АВЗ и забить решающий гол, принеся своей команде победу. Восторженные болельщики громогласно приветствовали победителей, а капитан сборной «Челныводоканала» с гордостью поднял над головой кубок. Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов, вручил победителям заслуженную награду и выразил искреннюю гордость за достижения команды «Челныводоканала». Он отметил, что такие спортивные события способствуют укреплению дружбы и единства между различными предприятиями и организациями. Финал Кубка по футболу на приз профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" стал ярким и запоминающимся событием, демонстрируя высокий уровень спортивного мастерства и командный дух участников.

Поздравляем команду «Челныводоканала» с победой и желаем им дальнейших спортивных достижений!



ОППО ПАО "КАМАЗ": ФЕСТИВАЛЬ ТУРИЗМА, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА 2023



Традиционный Фестиваль туризма, культуры и спорта ПАО «КАМАЗ» на приз профсоюзной организации прошел с 21 по 23 июля.

Мероприятие было посвящено 55-летию со дня организации ПАО «КАМАЗ». 17 команд представляющих различные заводы и подразделения КАМАЗа приняли участие в этом событии, а сборная ПАО «НЕФАЗ» на турслет, приехала впервые.

Темой творческих заданий были народы России и виды спорта. Это стало главным мотивом как первого задания – визитка так и соответствующим оформлением бивуака каждой команды. Кроме этого участников ждали и такие испытания как ловкость рук – поймать сырое яйцо, прыжки в длину командой, полоса препятствий, гонка на катамаране и конечно перетягивание каната, которое по традиции одно из самых эмоциональных и зрелищных. Кроме этого был организован флешмоб в честь приближающегося 55-летия КАМАЗа.

Участники из разных команд выстроились возле сцены в цифру приближающего дня рождения автогиганта.

В церемонии награждения приняли участие генеральный директор ПАО "КАМАЗ" **Сергей Когогин**, депутат ГосДумы РФ **Альфий Когогин** и председатель ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов**.

Итоги Фестиваля:

Кубок туризма - БЗГД-ДР

Кубок спорта - Литейный завод
Кубок культуры - Кузнечный завод

Малый кубок - ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ

"3-е итоговое место - ПРЗ

2-е итоговое место - Литейный завод

Кубок Чемпиона - БЗГД-ДР"

Кубок Дружбы" (спец. приз от депутата ГосДумы Альфии Когогиной) - ПАО "НЕФАЗ"

Кубок "За волю к победе" (спец. приз от генерального директора ПАО "КАМАЗ" Сергея Когогина)- АО "Ремдизель".

Поздравляем призеров и победителей! Спасибо большое всем командам за участие, а болельщикам за поддержку!



СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ "ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ"



ШЗСА исполнилось 94 года! Большой и славный путь прошел завод-труженик.

В годы Великой Отечественной войны завод работал на оборону, выстоял в трудные годы рыночных преобразований, достаточно уверенно стоял на ногах в нелегкое время мирового кризиса, реализуя разработанную антикризисную программу. Сегодня Шумерлинский завод специализированных автомобилей – градообразующее и социально значимое предприятие города.

При поддержке администрации завода и профорганизации 4 июня для заводчан состоялось праздничное мероприятие.

Руководители и почетные гости, поздравляя коллег, отметили, что завод эффективно развивается, модернизируется оборудование, улучшаются условия труда, повышается заработная плата рабочих. Слава людям труда, которыми гордится производство!

94 года, 1128 месяцев подряд, не останавливаясь ни днем, ни ночью, ни в годы войны, ни в годы мирного созидательного труда завод бесперебойно обеспечивает Россию уникальной продукцией.

Глава города Яргунин Сергей Валерьевич в своем обращении подчеркнул особую роль предприятия в социально-экономической жизни города, которое является примером эффективного взаимодействия власти и бизнеса, государственно-частного партнерства.

За успехи, достигнутые в работе, и многолетний добросовестный труд ряд работников был награжден Почетными грамотами и благодарностями министерства, города, предприятия.

От всей души желаем работникам завода неиссякаемой энергии, крепкого здоровья и успехов в работе – на благо и во имя процветания завода, города Шумерля, Чувашии и всей страны!

Источник: Труженикам ШЗСА - признание! ШЗСА..

Мария Дроздова

ШЗСА: ВМЕСТЕ И ДРУЖНО ПРОВЕЛИ ВЫХОДНЫЕ



В выходные июня дружная профсоюзная команда ШЗСА с семьями отправилась в путешествие на теплоходе по Волге.

В речном круизе открылись потрясающие картины природы, живописные пейзажи. Волга, свежий ветер, речные просторы, природа в своей первозданной красоте, леса и берега, великолепные чайки и солнце – это просто не передать словами.

Как отметили участники, это нужно просто увидеть и почувствовать!

По завершению прогулки дружно посетили Чувашский национальный музей, где воочию ознакомились с историей родного края.

Отдохнувшие, вдохновленные, набравшись ярких впечатлений и эмоций, вернулись выполнять гособоронзаказ с новыми силами.

Мария Дроздова

МОЛОДЕЖЬ СОАТЭ ВЫБИРАЕТ ЭКСКУРСИИ ПО ИСТОРИЧЕСКИМ МЕСТАМ



15 июля для всех желающих на СОАТЭ была организована экскурсия в музей-заповедник «Прохоровское поле». Поездка стала возможна благодаря совместным усилиям профсоюзного комитета завода и Молодежного совета предприятия.

12 июля 2023 года исполнилось 80 лет со дня Прохоровского сражения - самой крупной танковой битвы в мировой истории, решающей для нашей Великой Победы. По этому случаю на территории государственного военно-исторического музея-заповедника «Прохоровское поле» прошли торжественные мероприятия с участием губернатора Белгородской области **Вячеслава Гладкова**. Прохоровское поле по праву считается местом ратного подвига защитников Отечества – третьим ратным полем России. Сегодня на его территории расположено множество объектов, которые напоминают о кровопролитных боях, проходивших здесь в июле 1943 года в ходе Курской битвы.

Военно-исторический музей-заповедник «Прохоровское поле» - это современный комплекс общей площадью около пяти тысяч квадратных метров, тысячи экземпляров предметов быта середины XX века, история военных лет, переданные в документах, моделях техники и вооружения, голограммы высших государственных наград.

Представители СОАТЭ, участники экскурсии «Прохоровское поле» отметили, что были приятно удивлены интерактивными возможностями музея. Экспозиция музея «Битва за оружие Великой Победы» мало кого оставила равнодушной — здесь зрителю предложено пройти дорогу советского рабочего от начала войны до торжественного финала: эвакуация, труд в нечеловеческих условиях, гений конструкторской мысли, через интерактивные элементы и голограммы сопровождают посетителя, а атмосферу дополняют декорации: дома, техника и даже воссозданный цех завода.

Так, посетитель невольно оказывается будто там, в тот момент, у фрезерного станка, среди гигантов советской промышленности, ковавших оружие Победы.

- Я уже не первый раз посещаю Прохоровское поле, считаю, что это одна из тех экскурсий, куда обязательно должна попасть молодежь, школьники, подрастающее поколение, ведь здесь собрана живая история о страшных годах Великой Отечественной войны. Некоторые экспозиции музея, и факты о которых узнаешь трогают до глубины души, вызывают слезы на глазах. Например, лично меня поразили факты о том, как в течение тридцати дней можно было эвакуировать промышленное предприятие, и отдалить уже на другой территории полный производственный цикл. Поразил рассказ о том, как был создан детский сад в эвакуации, где маленькие дети собирали подшлемники, а бригадиром была девочка 12-13 лет, бедные дети работали за еду.

Надо отметить, масштабную территорию всего музейного комплекса, такая поездка, безусловно, принесет немало впечатлений и взрослым и детям, - делится эмоциями заместитель председателя профсоюзного комитета Наталья Коренева.

Величественный храм святых апостолов Петра и Павла — одна из свечей памяти на территории историко-православного комплекса в Прохоровке, когда начали рыть котлован под строительство храма, здесь нашли останки советских бойцов, погибших в таковом сражении, с того момента, стены храма хранят более восьми тысяч имен.

Но главная свеча памяти великого подвига пятидесяти метровая звонница, её венчает пилон золотая сфера — символ солнца, который удалось сберечь бойцам в жестоких боях. На нём расположена семиметровая скульптура Покрова Пресвятой Богородицы — заступницы и защитницы России, направляющая тех, кто готов положить свою жизнь во имя свободы других.

На территории комплекса очень много мест, экспозиций, где хочется сделать снимки на память. Действительно, государственный военно-исторический музей-заповедник «Прохоровское поле» - место памятное, значимое и рекомендуемое к посещению туристам всех возрастов.

Подробнее: [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](#)

Татьяна Кабина

ПОТОМУ ЧТО МЫ ВМЕСТЕ



22 июля в Чувашии прошел IV любительский профсоюзный велопробег «100 километров – Потому что мы Вместе». Это один из самых интересных и необычных физкультурно-массовых мероприятий, организованное Профсоюзами и традиционно собирающее участников из самых разных регионов нашей страны (в этом году их было 14).

Наш Профсоюз АСМ РФ стал не только участником, но и вошёл в состав организаторов велопробега. И команда Профсоюза АСМ РФ этом велопробеге была представлена такие первичными профсоюзные организации как "ГАЗ" и "Тракторные заводы".

Согласованный маршрут, все вместе, одной плотной колонной, дистанцию 120 километров за 7 часов. Для неподготовленного человека это кажется нереальным. Да, а в колонне действительно едут самые обычные люди, причем многие на обычных велосипедах.

Кажется это невозможным, но все преодолевают эту дистанцию, получая заслуженную награду и каждый смело может сказать "Я это сделал!". Но самый главный драйв этого мероприятия – это жители населенных пунктов (а их в этом году было более 40)

"Это мой первый велопробег! Самый главный драйв, что нас встречали действительно как героев с песнями, танцами, угощениями, а дети нескромно пытались хотя бы прикоснуться к участникам, проверяя, а он действительно реальный герой? Были смельчаки, которые даже брали интервью у нас!" - поделилась впечатлениями председатель профкома профсоюзной организации Чебоксарского агрегатного завода **Андрей Кирпичёв**.

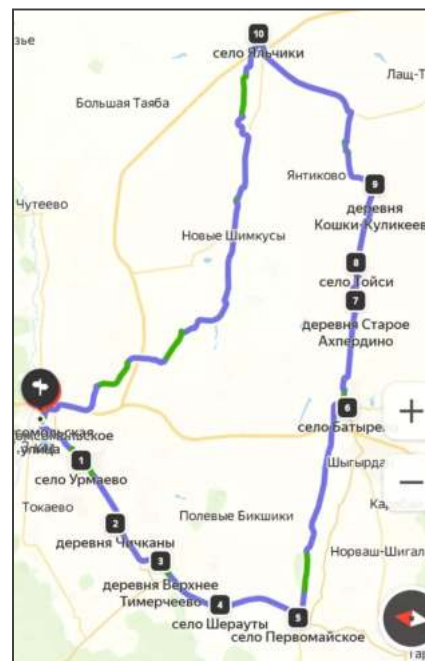
"А мне запомнились гостеприимство администрации и жителей села Яльчики! Красивый район, радушный приём! Что было нового в этом году, спросите меня? А был отрезок пути по бездорожью, окунулись в "Гонку героев" это было что-то!



Наши маршалы как всегда на высоте, помощь в любой ситуации и технической и эмоциональной и психологической! БРАВО ВАМ РЕБЯТА!"- поделилась впечатлениями и.о. председателя КМК **Оксана Тарлыкова**.

Организация всего мероприятия на высшем уровне, это бесспорно за что спасибо от нашей команды администрации села Комсомольское, села Батырево, села Яльчиков Яльчики! Конечно всё это не было бы возможным без идейного вдохновителя ответственного секретаря оргкомитета ФНПР и руководителя оргкомитета велопробега – главный редактор «Профсоюз ТВ» **Сергея Драндрова**.

"Невероятная профсоюзная атмосфера!
Разные регионы, разные профсоюзы, разные люди, но МЫ ВМЕСТЕ!
Организаторам респект!" - прокомментировала председатель комиссии по работе с молодежью ППО в ОАО "ГАЗ" **Елена Загустина**.



В общем, то, что кажется невозможным сделать в одиночку, пройти вместе получается легко, интересно и увлекательно!

ДААЗ: СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ



В июле в сотне метров от пляжа на берегу Черемшана в Дубовой роще состоялся первый День здоровья в коллективе работников АО «Димитровградский автоагрегатный завод» - настоящий праздник для заводчан и их семей!

В субботнее утро на уютной поляне, украшенной разноцветными флажками, шарами и веселыми плакатами, организаторы Дня здоровья приготовили для работников и их семей и большую спортивно-развлекательную программу, и щедрый дружеский стол с угощениями, и катание детей на катере по водной акватории.

Почти 30 человек от мала до велика объединились в желании наполнить досуг своего выходного дня весёлыми командными спортивными играми и забавными конкурсами, приветливым солнцем и отличным настроением.

После общей физзарядки под бодрую музыку собравшиеся поделились на три команды, которым

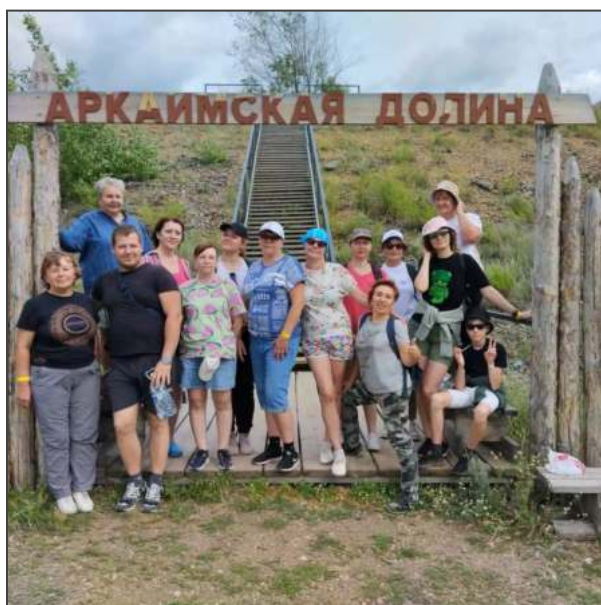
дали весёлые названия – за сладкие призы далее боролись «Апельсин», «Сочные Сосиски» и «Чунга-Чанга». Около двух часов они соревновались в нескольких оригинальных эстафетах, в отжимании, дартсе и даже в перетягивании каната. Несмотря на кажущуюся простоту и шутовство, все старались, как только могли, быть самыми быстрыми, самыми ловкими, самыми меткими, самыми сильными, самыми дружными и сплочёнными!

В итоге, если говорить о чисто спортивном результате, первое место досталось команде «Сочные Сосиски», добившейся побед в большинстве соревнований и конкурсов. На втором месте символического пьедестала удержался неунывающий коллектив команды «Чунга-Чанга». Лишь одно очко уступил ей очаровательный «Апельсин». Все команды получили в награду равновеликие корзины со сладостями.

День здоровья АО «ДААЗ» получился на славу!

Источник: Вестник Профсоюза ДААЗа (vk.com)

ЧТЗ: ПОЕЗДКА НА АРКАИМ



Сотрудники завода, члены профсоюза, ветераны совершили в выходные поездку на древнее городище Аркаим.

Сперва, во время семичасового переезда узнали много новых интересных фактов о Челябинской области от экскурсовода. Когда приехали, каждый нашел занятие по душе: купались в живописной реке Большая Караганка, смотрели на звезды и слушали песни под гитару и укулеле. Желающие встретили рассвет на горе. Особенно впечатлила экскурсия по степи, где и проводились раскопки. Посетили, конечно горы – Покаяния, Шаманку, Любви, с коротким, но резким подъёмом... Два дня поездки были настолько насыщенными, что многие ощутили, что Аркаим – настоящий портал в иной мир, глубокий, загадочный. В целом, участники поездки наполнились энергией и гармонией, получили вдохновение и силы. Что очень ценно в наше время.

В УФЕ ПРОЙДЕТ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КВН СРЕДИ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ



На фото команда КВН автомобильного завода "КАМАЗ" «Полный привод»

5 сентября в Уфе состоится Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодежи: «За социальное партнёрство!»
Организаторы фестиваля - Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Молодежный совет ФНПР, государственный комитет РБ по молодежной политике и МОО "Клуб веселых и находчивых в г. Уфы" РБ.

Основной целью фестиваля является совершенствование профсоюзной компетентности трудящейся молодежи в условиях современного рынка труда и социально-трудовых отношений.

Трудящейся молодежи в условиях современного рынка труда и социально-трудовых отношений.

Участниками фестиваля могут стать члены профсоюза в возрасте до 35 лет - работники предприятий (учреждений, организаций).

Заявки принимаются до 21 августа. К заявке необходимо приложить видео предварительного выступления команды. В составе команды должно быть не менее 5 человек.

Подробнее: [В Уфе пройдет Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодежи \(fnpr.ru\)](https://fnpr.ru)

Профсоюзная организация Горьковского автозавода объявляет литературный конкурс "Слово о наставнике", посвященный Году наставничества в России и в Профсоюзе АСМ РФ.

На конкурс от членов профсоюза принимается стихотворение собственного сочинения о наставничестве объемом не менее трех четверостиший с указанием ФИО, места работы и номера профбилета.

Стихи можно присылать до 30 августа 2023 года на telegram, viber + 79519177413

Итоги конкурса будут подведены ко Дню знаний 1 сентября 2023 года. Победителей ждут дипломы и подарки.

Слово о наставнике

Профсоюзная организация Горьковского автозавода объявляет литературный конкурс, посвященный Году наставничества в России и в Профсоюзе АСМ РФ.

На конкурс от членов профсоюза принимается стихотворение собственного сочинения о наставничестве объемом не менее трех четверостиший с указанием ФИО, места работы и номера профбилета.

Стихи можно присылать до 30 августа 2023 года на telegram, viber +79519177413

Итоги конкурса будут подведены ко Дню знаний - 1 сентября 2023 года.

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

