

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



РОССИЯ – БЕЛАРУСЬ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

5 июля в Минске на базе филиала "Минский государственный автомеханический колледж" учреждения образования "Республиканский институт профессионального образования" по инициативе Профсоюза АСМ Российской Федерации и Профсоюза "БЕЛПРОФМАШ" состоялся круглый стол "Укрепление сотрудничества и потенциал автомобильной промышленности в рамках союзного государства Беларуси и России".

Участие в работе круглого стола приняли представители Ассоциации "Объединение автопроизводителей России", Министерства промышленности Республики Беларусь, Республиканской ассоциации предприятий промышленности "БелАПП", Республиканского института профессионального образования", а также

представители промышленных предприятий Республики Беларусь.

Обсуждались вопросы текущего состояния и перспектив развития автопромышленности Союзного государства, интеграционные процессы и их влияние на развитие автопромышленности стран; роль социального партнёрства в развитии отрасли; подготовка кадров и закрепление молодых специалистов на предприятиях.

Обязательным пунктом в плане мероприятия стало посещение Минского автозавода. Об основных направлениях работы и развития МАЗа, а также об уровне локализации производства и кооперации с российскими партнерами гостям предприятия рассказал заместитель генерального директора - директор по маркетингу **Владимир Янушко**.

Источник: https://t.me/maz_avtozavodec/11461



СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

Как мы рассказывали ранее, особое место в работе Президиума уделено вопросу «О практике работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства в организациях Профсоюза».

По итогам статистической отчетности за 2022 год в ППО АО «АВТОВАЗ» и ППО ООО «КЗ» «Ростсельмаш» наблюдается значительный рост профсоюзного членства. В ППО ООО «Оренбургский радиатор», профорганизации «СОАТЭ» и ППО АО «Шадринский автоагрегатный завод» сохраняется стабильно высокий процент профсоюзного членства. Председатели этих первичек – **С.Ю. Зайцев (ППО АО «АВТОВАЗ»), А.А. Поликарпов (ППО ООО «КЗ» «Ростсельмаш»); Ю.И. Степухин (ППО ООО «Оренбургский радиатор»); Л.В. Божко (профорганизация «СОАТЭ») – Н.Е. Морковкин (ППО АО «Шадринский автоагрегатный завод») – поделились опытом работы, практическими мерами и проводимыми мероприятиями, направленными на сохранение и повышение профсоюзного членства.**

Подробнее на страницах этого номера.

- Вопрос профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ является одним из важнейших, - отметил на Президиуме в своем выступлении председатель ППО АО «АВТОВАЗ» **Сергей Юрьевич Зайцев**. - Профсоюзная организация успешно решает задачи, касающиеся как представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Для привлекательности, повышения имиджа профорганизации, мотивации используются все возможности и средства. Организационное укрепление профсоюзной организации включает в себя отслеживание изменений организационной структуры АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, входящих в ППО. Пристальное внимание и анализ состояния профсоюзного членства. Дважды в год (февраль, июль) проводятся заседания профсоюзного комитета по данному вопросу.

Обучение профсоюзного актива и сотрудников первичной профсоюзной организации. Участие в обучении линейного персонала (мастера) в части взаимодействия с профсоюзом на уровне «мастер – профгруппорг».

ВОПРОС ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ППО АО «АВТОВАЗ» - ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ

Профсоюзные уроки в Тольяттинском машиностроительном колледже. Работа с молодежью. Комиссия по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» организует и проводит различные мероприятия – образовательные, пропагандистские, интеллектуальные, спортивные, в том числе и для молодых работников – не членов профсоюза, тем самым привлекая и вовлекая молодежь, повышая лояльность к профсоюзу.

Высокий уровень социального партнерства. Налаженный диалог и взаимодействие с администрацией акционерного общества. Несмотря на нестабильную работу предприятия, выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора осуществлялось в 2022 г. в полном объеме.

Эффективная информационная и разъяснительная работа о практической деятельности профсоюзной организации. Регулярное информирование членов профсоюза и работников общества через средства профсоюзной коммуникации (профсоюзные стенды, информационные листки, газета, сайт, соцсети, мессенджеры).

Сергей Юрьевич, рассказал, что в организации есть ряд преимуществ только для членов профсоюза:

- соглашение «Об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам АО «АВТОВАЗ» - членам Профсоюза АСМ РФ (выплата 1 раз в год материальной помощи до 7000 руб., бесплатная выдача в прокат лыж, снегокатов, велосипедов, предоставление до 3-х оплачиваемых дней для неосвобожденных председателей цеховых комитетов и

неосвобожденных председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений, что дает дополнительный стимул для работы с не членами во вступлении в профсоюз;

- беспроцентные ссуды в Кассе взаимопомощи ППО АО «АВТОВАЗ»;

- юридическая помощь;

- проект «Профсоюзная дисконтная карта», позволяющий получать скидки при приобретении товаров и услуг в организациях-партнерах;

- мобильная связь со скидкой (МТС, Билайн);

- специальные цены и скидки на отдых и лечение для членов профсоюза и членов их семей;

- удешевление стоимости путевок в ДОЛ и страхование от несчастных случаев детей работников – членов профсоюза;

- материальная помощь, в том числе при приобретении полиса ДМС;

- бесплатные билеты в театр, приуроченные к праздничным событиям; бесплатные или со скидкой билеты на спортивные соревнования (гандбол, хоккей);

- новогодние представления и приобретение новогодних подарков для детей из льготной категории семей работников – членов профсоюза;

- проведение праздничного мероприятия «День первоклассника» для детей работников- членов профсоюза.

Профсоюзное членство на АВТОВАЗе увеличилось по итогам 2022 года на 3,9% и составляет 71,5%.

ШААЗ: ДВЕРИ ПРОФКОМА ВСЕГДА ОТКРЫТЫ ДЛЯ ЗАВОДЧАН

С момента образования и по сегодняшний день процент профсоюзного членства на «ШААЗ» остается на уровне 98%.

В профсоюзном активе организации состоит 45 человек - это председатели цеховых комитетов, члены профкома и уполномоченные по охране труда. Совместными усилиями администрации завода и профкома сохранена социальная стабильность, сохранены традиции по решению социальных программ и гарантий для трудового коллектива.

И сегодня профсоюз успешно решает главные задачи по отстаиванию интересов работников. Профсоюзные льготы: субсидия на оздоровление в санатории-профилактории - 3000 рублей, дотация на рождение ребенка - 2000 рублей, дотация на детей, пошедших в 1 класс - 2000 рублей, детские новогодние подарки - родительская плата 50 рублей и другие. Двери профкома всегда открыты для заводчан, - говорит председатель профсоюзного комитета АО «ШААЗ»

Николай Морковкин.

- Люди обращаются за поддержкой и советом в разных обстоятельствах. Председатель профсоюзного комитета АО «ШААЗ» также подчеркнул, что предприятие ведёт социально-ответственный бизнес. Ежегодно на реализацию социальных программ завод направляет около 50 млн. рублей. Улучшение условий труда, медицинское обслуживание, благоустройство заводского микрорайона, оздоровление детей в ДЗОЛ «Салют», оказание матпомощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации - вот лишь неполный перечень вопросов, ответы на которые можно найти в профкоме завода. По-прежнему большое внимание уделяется развитию спорта, художественной самодеятельности. Доказательство эффективности профсоюзной работы - АО «ШААЗ» регулярно занимает призовые места во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности и развитие социального партнерства», колдоговор завода признается и лучшим в области.

ППО "КОМБАЙНОВЫЙ ЗАВОД "РОСТСЕЛЬМАШ": КРОПОТЛИВАЯ ЕЖЕДНЕВНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА ДАЕТ БОЛЬШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

На президиуме председатель ППО "Комбайновый завод "Ростсельмаш" Александр Александрович Поликарпов рассказал об опыте работы по сохранению и увеличению членства в организации.

- Каждый день каждого профсоюзного активиста и лидера должен быть насыщен делами с пользой для члена профсоюза, для решения вопросов в их пользу. Работа с

членом профсоюза начинается с момента его вхождения в профорганизацию. Наши активисты встречают каждого нового сотрудника при приеме на работу. Разъяснение - беседа, демонстрация раздела «Книги работника Ростсельмаш», «Что дает Профсоюз!» В случае положительного решения заполнение фирменного профсоюзного листа- бланка на прием в Профсоюз. Еженедельно заявления проводятся через корректировочную ведомость в орг.отделе и передаются в расчетный отдел. Далее уже состоявшийся член Профсоюза, наблюдает за профсоюзной работой Профсоюза у себя на рабочем месте. У каждого члена профсоюза есть возможность увидеть дееспособна ли профсоюзная организация цеха, смотрит, вникает в жизнь работника и т.д. И я уверен, что человек видит, что профсоюз всегда рядом. Ведь на контроле профсоюза и условия безопасных рабочих мест, бытовые условия (пункты приема пищи, раздевалки, душевые), зарплата без лишений и задолженностей, стимулирование труда, взаимоотношения в рамках социального партнерства со своим работодателем и многое другое.

Профсоюз еженедельно (по средам) проводит совещания – семинары с профактивом. Представители подразделений завода вместе рассматривают текущие и контрольные плановые вопросы.

В текущем году Профсоюз «стартовал» в организационное и информационное поле более широким шагом. Мы обновили и добавили ещё 12 стендов «Профсоюз – Ростсельмаш» в подразделениях. В актив добавились молодые активисты. Осторожно, а потом смелее вошли в актив начальник цеха, руководители служб подразделений.

Конечно, огромное значение имеет обучение профактива. Обучаем профлидеров наших структурных подразделений как вести диалог с работником (грамотно и внимательно выслушивать вопросы от члена Профсоюза, умело давать ответ, четко соблюдать сроки решенного ответа, ожидаемые работником, держать вопрос на контроле).

В этом году провели огромный профсоюзный аудит по состоянию душевых, гардеробных, мест приема пищи. Все фото и письменные материалы переданы руководству, акционерам для дальнейшего планового ремонта и приведения в порядок помещений.

Профсоюзная сторона участвует в значимых для работников мероприятиях – это открытие новой столовой и кафе в современном стиле. Профсоюзные представители были приглашены на открытие новой площадки Цеха реализации и отгрузки готовой продукции, где открыли новое административное здание. Оно порадовало новыми кабинетами, гардеробными, комнатами приема пищи. Конечно же, на самом видном и главном месте размещены профсоюзный стенд и стенд по охране труда.

Все же главная привлекательность Профсоюза в том, что нужно всегда быть на виду у работника, быть активными, доброжелательными, вести диалог с работником. Большое внимание уделяем приему члена Профсоюза по личным вопросам и решению этих вопросов в кратчайшие сроки.

Профсоюз возглавляет комиссию по социальному страхованию, Председателем комиссии по социальному страхованию является Председатель профсоюзной организации. Работа данной комиссии несет также Профсоюзу большую мотивацию членства.

Считаю, что важной, неотъемлемой деятельностью организации была и остается работа с молодежью. Поддерживаем спорт! Участвуем в Олимпиадах, выезжаем на «экстрим», экипируем команды по футболу и шесть любительских команд, поддерживаем соревнования по многоборью с другими предприятиями, поднимаемся в горы и по всегда находим момент поговорить о профсоюзе, о его направлениях деятельности, о перспективах.

Молодёжь активна в том случае, это когда доверяешь ей, а она доверяется Профсоюзу.

Ведётся большая работа с ветеранами завода - раз в месяц профорганизация приглашает их на встречу в рамках заседания профсоюзного актива. Сказывается на положительной динамике и диалог с соцпартнёрами. Взаимодействуя с экономическим и финансовым управлением, расчётным отделом и другими подразделениями, проводим небольшие совещания по текущим и значимым вопросам.

СОАТЭ: СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ ТАМ, ГДЕ КОНСТРУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ СОЦПАРНЕРАМИ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОМ СВОИХ ФУНКЦИЙ

По итогам статистической отчетности за 2022 год в профорганизации "СОАТЭ" наблюдается стабильно высокий процент профсоюзного членства. На Президиуме с информацией о практике работы и проводимых мероприятиях, способствовавших сохранению и повышению количества членов Профсоюза, выступила председатель «первички» Лариса Викторовна Божко.

В состав профорганизации «СОАТЭ» входит шесть первичных профорганизаций (АО «СОАТЭ», ООО «АТЭ-питание», ООО «ЧОП «АТЭ-барьер», ООО «Торговая Компания «СОАТЭ», ООО «УК «Ямская слобода», ООО «УК «СОАТЭ» образована в 2022 году).

По состоянию на 1 января текущего года общее количество работников в шести организациях составило 1734 человека, (в 2021 году - 2020 чел), их них членов Профсоюза - 1720 человек, или 99,2 %. 14 работников предприятия не являются членами профсоюза. Численность молодежи составляет - 500 человек или 29,0%.

Среди направлений работы для сохранения уровня профсоюзного членства, выстраивая их в порядке убывания приоритетов, председатель профорганизации «СОАТЭ» Лариса Божко выделила следующие:

1. Вступление в профсоюз вновь поступающих сотрудников.
2. Вовлечение в профсоюзную работу.
3. Участие в профсоюзных спортивных и культмассовых мероприятиях.
4. Решение спорных вопросов.
5. Льготы и гарантии для членов профсоюза.
6. Взаимодействие с администрацией.

- Один из самых значимых пунктов – это написание заявления о вступлении в профсоюз непосредственно при принятии на работу нового сотрудника. В отделе управления персоналом кандидата, в числе прочих документов, знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, с коллективным договором и предлагают заполнить заявление о вступлении в профсоюз, который является законным представителем и защитником прав работника.

Основная часть вновь прибывших тут же заполняет заявления о вступлении в профсоюз и о перечислении членских взносов. В случае, когда работник отказывается, его направляют в кабинет председателя профкома для личного собеседования.



Обычно, удается убедить человека, что профсоюз действительно необходим для каждого.

При аутсорсинге дочерние предприятия одновременно с образованием новой организации проводят собрание, создают свою «первичку», как структурное подразделение профорганизации «СОАТЭ», готовят дополнительное соглашение о присоединении к коллективному договору, сотрудники заполняют заявления о вступлении в профсоюз АСМ и перечислении членских взносов. Пункты «Вовлечение в профсоюзную работу» и «Участие в профсоюзных спортивных и культмассовых мероприятиях» в первую очередь, относятся к молодежи.

Профсоюзная организация - организатор всевозможных мероприятий, спартакиад, туристических поездок, соревнований всех уровней, командообразующих практик и т.д.

На сегодняшний день среди председателей первичных цеховых организаций – 25% - представители молодежи.

Решение спорных вопросов - важная мотивирующая составляющая для поддержания уже достигнутого уровня профсоюзного членства.

Наличие комиссии по трудовым спорам, докомиссионное решение спорных вопросов, возникающих в процессе трудовой деятельности, доступность правовой помощи при обращении непосредственно в профком, а не к работодателю. Эффективность результатов обращений (в 95 процентах случаев в пользу работника) – все эти вещи серьезно работают на поддержание авторитета профсоюзной организации.

СОАТЭ: СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ ТАМ, ГДЕ КОНСТРУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ СОЦПАРНЕРАМИ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОМ СВОИХ ФУНКЦИЙ

Льготы и гарантии для членов профсоюза, закрепленные в коллективном договоре по-прежнему играют свою значимую роль – льготные путевки, дотация на питание, материальная помощь, новогодние подарки. Все это пока являются аргументом в пользу профсоюзного членства для многих работников особенно старшего поколения.

Взаимодействие с администрацией. На сегодняшний день все топ-менеджеры и директора - члены профсоюза, нынешний управляющий директор активно поддерживает профсоюзную деятельность, направленную на обеспечение социальной стабильности и устойчивости в трудовом коллективе, требует немедленно сообщать, когда появляется напряженность в том или другом подразделении, чтобы иметь возможность совместно с профкомом решать возникающие проблемы, избегать перерастания их в конфликты.

Необходимо помнить и об информационной составляющей профсоюзной работы – активно освещать новости профсоюзной организации.

Для этого используется корпоративная газета, стенды «Наш профсоюз», которые находятся на информационных досках во всех подразделениях, общие чаты с профактивом в соцсетях, подписка и распространение профсоюзной прессы.

Поддержание высокого уровня профсоюзного членства – очень непростая задача со многими неизвестными. Необходимо быстро адаптироваться к новым вызовам сегодняшнего дня, к изменению настроений в коллективе, к сложностям производственных процессов и условий труда.

Острый дефицит персонала, нарушение логистических цепочек взаимодействия с партнерами, необходимость быстро осваивать производство новых изделий и комплектующих к ним – все это возможно решить лишь при условии социальной стабильности, конструктивного взаимодействия между социальными партнерами и качественному выполнению профсоюзом своих функций.

ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ В ППО ООО «ОРЕНБУРГСКИЙ РАДИАТОР» В 2022 ГОДУ СОСТАВИЛ 99,8 %

По итогам статистической отчетности за 2022 год в ППО ООО «Оренбургский радиатор» наблюдается стабильно высокий процент профсоюзного членства.

На Президиуме с информацией о практике работы и проводимых мероприятиях, способствовавших сохранению и повышению количества членов Профсоюза, выступил председатель «первички» **Юрий Иванович Степухин**:

- Процент охвата профсоюзным членством в ППО ООО «Оренбургский радиатор» в 2022 году 99,8 %. Как и в 2021, в 2002 году выходы из Профсоюза, а также исключения отсутствовали. Для сохранения и поддержания таких высоких показателей по профсоюзному членству работников ООО «Оренбургский радиатор» Профком ООО «Оренбургский радиатор» проводит следующие мероприятия.

При приеме на работу работник в обязательном порядке должен прийти в профком на согласование заявления о приеме на работу. Главный специалист профкома (в его отсутствие другие штатные работники профкома) проводит с работником беседу, в которой

рассказывает о главной миссии и целях профсоюзной работы на предприятии, как важно быть частью «нашей профсоюзной команды».

Информирует о том, как участвует профсоюзная сторона в приобретении путевок в летние загородные лагеря для оздоровления детей работников - членов профсоюза. Говорим и о поздравлении детей работников с Новым годом, 1 сентября и вручение подарков. Мы также поздравляем женщин с 8 Марта и вручением подарков.

В организации есть и иные локальные нормативные акты, направленные на оказание единовременной помощи по социально-значимым событиям работников. Профсоюзная организация на постоянной основе проводит спортивные, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия на предприятии.

Все это дает понимание человеку, что Профсоюз - организация, с которой надежно!

ЗА ПЕРВОМАЙСКУЮ РЕЗОЛЮЦИЮ ФНПР ПРОГОЛОСОВАЛО БОЛЕЕ 16 МЛН. ЧЕЛОВЕК

21 июня на заседании Исполкома ФНПР утвердили итоги Первомайской акции профсоюзов и Коллективно-договорной кампании.

По решению Исполкома ФНПР секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Уральском федеральном округе был назначен **Петр Брыков**. Он является представителем Нефтегазстройпрофсоюза в округе.

Первомайская акция профсоюзов

68 тыс. мероприятий провели профсоюзы в рамках Первомайской акции в этом году. В мероприятиях приняли участие более 7,3 млн. человек. По всей стране состоялись заседания трехсторонних комиссий, встречи профактива с руководителями органов исполнительной власти регионов, автопробеги, митинги, шествия и концерты, флешмобы, волонтерские акции, а также мероприятия, которые были посвящены чествованию человека труда и трудовых династий. Кроме того, профсоюзы провели гуманитарные акции в помощь участникам специальной военной операции.

В рамках Первомайской состоялась масштабная акция – голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР – с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

В поддержку Первомайской резолюции проголосовало более 16 млн. человек. ФНПР направила резолюцию в федеральные органы исполнительной власти, руководителям высших органов исполнительной власти РФ, а также членам Федерального Собрания РФ.

Молодежные советы провели круглые столы, а Молодежный совет ФНПР подготовил профсоюзную викторину «Маевка», в которой приняли участие 1,5 тыс. человек.

Коллективно-договорная кампания

За 2022 год было заключено 20 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства, 25 региональных трехсторонних соглашений. В 18 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, который выше МРОТ.

На сегодня система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает: Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы, 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов, 56 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, 85 региональных трехсторонних соглашений, 1486 территориальных соглашений, 1099 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, и 3098 – на территориальном, 115 604 коллективных договоров, 1101 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Исполком ФНПР утвердил изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР и Молодежного совета Федерации.

На заседании также были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», Почетной грамотой ФНПР.

ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИИ СОЗДАН СОВЕТ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО И ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Премьер-министр РФ **Михаил Мишустин** подписал соответствующее постановление. Совет будет анализировать состояние системы обязательного социального и пенсионного страхования, выявлять проблемы и искать их решения.

В числе прочего, Совет займётся рассмотрением предложений по обеспечению финансовой устойчивости и сбалансированности бюджета Социального фонда, по минимизации рисков в системах пенсионного и социального страхования. Также он будет рассматривать инициативы по повышению гарантий социальной защиты трудящихся россиян и их семей.

Совет возглавит вице-премьер Татьяна Голикова. В его состав войдет председатель Социального фонда **Сергей Чирков**, а также представители Правительства, Госдумы, Совета Федерации и общероссийского объединения профсоюзов – ФНПР.

Решения Совета будут носить рекомендательный характер, при этом они будут направляться в Минтруд и Социальный фонд. Председатель Совета сможет давать поручения федеральным органам исполнительной власти, относящимся к его компетенции.



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

ППО ГРУППЫ ОАТ (ОППО ПАО "КАМАЗ"): МЫ ВМЕСТЕ ПРОЖИЛИ 5 ЛЕТ, ОЧЕНЬ НАСЫЩЕННЫХ И ПРОДУКТИВНЫХ



Екатерина Абраменко - председатель ППО Группы ОАТ. В день пятилетия первичке мы поговорили с ней, что нужно делать для того, что для того чтобы профсоюз был сильной организацией.

- Если рассказать о профсоюзной «первичке» завода буквально в нескольких предложениях, о чем Вы хотели бы рассказать в первую очередь? Что ее отличает от других?

- Первичная профсоюзная организация работников Группы ОАТ функционирует в шести компаниях холдинга «Объединенные автомобильные технологии», который, в свою очередь входит в структуру ПАО «КАМАЗ». Таким образом, мы работаем в шести разных, не похожих друг на друга, коллективах и ежедневно взаимодействуем с четырьмя администрациями. Общественная жизнь в каждой компании протекает по-особенному. Различны: запросы, приоритетные задачи, ожидания и привычки работников. Поэтому мы ориентированы на дифференциацию деятельности, чтобы каждый член профсоюза мог получить максимум. При решении общих вопросов, мы обращаем внимание на детали, фон, в котором протекает проблемная ситуация.

- С какими вопросами чаще всего к Вам обращаются?

- В деятельности любой профсоюзной организации (и ППО Группы ОАТ – не исключение) есть базовые, основные направления – контроль за соблюдением норм законодательства, заработная плата (и обеспечение ее реального роста), охрана труда и здоровья. В целом чаще всего мы получаем вопросы именно по данным темам.

- Что удается? Что нет и почему?

- Все зависит от нас самих. Эта короткая емкая фраза являет собой своеобразный девиз профсоюзных активистов Группы ОАТ. Если истинно желать решить проблему, то всякий раз – это только вопрос времени. Важно – не перегореть и не опускать руки, когда что-то получается не так, как мы предполагали. Поэтому, ответу только на первую часть вопроса – у нас все удастся! Мы очень гордимся своими коллективами и благодарим их за активность.

- Какие события Вы считаете наиболее значимыми в жизни профсоюзной организации завода?

Мы вместе прожили 5 лет, очень насыщенных и продуктивных.

Хочется вспомнить главные достижения.

Через 9 месяцев после образования профсоюзной организации нами был заключен первый в истории компаний-участниц переговоров коллективный договор (вступил в действие с 1 апреля 2019 года и действует до сих пор).

За 2019 год (и до объявления пандемии в 2020 году) мы вывели корпоративные культуры компаний на новый уровень, предложили работникам качественный досуг и способствовали росту уровня вовлеченности в дело, построению доверительных отношений в коллективах.

Мы вместе пережили пандемию коронавирусной инфекции, поддерживая заводы и работников реальными делами (а иногда – и добрыми словами).

Мы обратили внимание администраций на проблемы охраны труда и здоровья и добились реализации соответствующих программ.

Мы определенно стали лучше, и сегодня гордо несем знамя профсоюзного движения «ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА».

МЫ ВМЕСТЕ ПРОЖИЛИ 5 ЛЕТ, ОЧЕНЬ НАСЫЩЕННЫХ И ПРОДУКТИВНЫХ



Екатерина Абраменко,
председатель ППО Группы ОАТ

- Екатерина, раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в завтрашних планах?

- Сегодня все мы – свидетели уникальных трансформаций в отечественной промышленности. Основная общая проблема для всех производственных предприятий – недостаток квалифицированных работников. На рынке труда работодатели активно конкурируют, и каждый стремится сделать более привлекательное предложение. Мы считаем, что усиление необходимо делать не только на входе.

Сегодня важно не просто привлечь, а удержать работников. Поэтому в фокусе нашего внимания находятся запросы, потребности и проблемы, которые только могут сформироваться.

Мы планируем активно работать на опережение, чтобы среда, в которой работают люди была благоприятной, физически и эмоционально комфортной. С этой целью в ближайшем будущем будем уделять особое внимание психологическому состоянию членов профсоюза и помогать им справляться с выгоранием и усталостью.

ГРУППА ОАТ (ОППО ПАО "КАМАЗ"): ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИСПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ



22 июня в Тольятти состоялось расширенное заседание по итогам выполнения условий коллективного договора предприятий Группы ОАТ за 2022 год.

В мероприятии приняли участие первые руководители предприятий холдинга, профсоюзной организации и Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» в лице председателя – **Ильдара Шамилова** и **Ильнара Мухаметшина** - зам.председателя по социально-экономической работе, охране труда и рабочему контролю.

В ходе заседания совместная работа в направлении социального партнерства заслужила высокой оценки. В 2022 году перечень льгот, гарантий и услуг для персонала предприятий: ОАТ, ВИС, Мотор-Супер, ЭВР, РусАвтоПласт, ОАТ Карго был расширен введением частичной денежной компенсацией расходов на питание, возможностью приобретения санаторно-курортных путевок на условиях софинансирования.

Администрация предприятий и ППОР Группы ОАТ проделали большую работу по преодолению последствий санкционного режима, что в итоге позволило избежать негативных социальных последствий. Илдар Асхатович в своем выступлении подчеркнул значимость доверительных отношений между социальными партнерами, отметив, что профсоюзная организация ответственно относится к поддержанию благоприятного климата в коллективах и уделяет должное внимание каждому вопросу, который волнует трудящихся.

Тольяттинские предприятия холдинга и Первичная профсоюзная организация работников Группы ОАТ договорились продолжать развивать социальную политику и более плотно совместно работать над решением важных социальных задач.

Источник: Профсоюз Группы ОАТ (г. Тольятти) (vk.com)

ООО "АВТОЗАВОД "ГАЗ" ВОШЕЛ В ЧИСЛО ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ» СРАЗУ В ТРЕХ НОМИНАЦИЯХ



Итоги конкурса были подведены на заседании Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принимал участие заместитель председателя ППО в ОАО "ГАЗ", председатель профкома ООО "Автозавод "ГАЗ" Леонид Эдуардович Митрофанов.

Открыл заседание заместитель Губернатора Нижегородской области **Андрей Саносян**. О победителях и призерах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» доложил председатель Совета Регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» **Валерий Цыбанев**.

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно по распоряжению Правительства Российской Федерации с участием сторон социального партнерства в два этапа – на региональном и федеральном уровнях.

Основная задача конкурса – выявление организаций, осуществляющих эффективную политику в решении социальных задач, распространение их опыта, развитие форм социального партнерства.

На региональном уровне в 2022 году управлением по труду и занятости населения Нижегородской области, как уполномоченным органом по проведению областного этапа конкурса, организована необходимая работа и осуществлен прием заявок от организаций на участие в конкурсе.

Всего поступило 59 заявок от 24 организаций области:

11 – от предприятий производственной сферы и 13 – от организаций непромышленной сферы.

Конкурсанты представили программы по профессиональному развитию кадров, формированию здорового образа жизни, охране труда и другим социально – трудовым вопросам.

Сторонами социального партнерства определены победители и призеры регионального этапа конкурса 2022 года. Общество с ограниченной ответственностью «Автомобильный завод «ГАЗ» завоевало в конкурсе:

2 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

3 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;

3 место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Вручение Дипломов Правительства Нижегородской области провели: заместитель Губернатора Нижегородской области **Андрей Саносян**, председатель Совета Регионального объединения работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» **Валерий Цыбанев**, заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» **Михаил Орлов**.

Социальные партнеры также рассмотрели вопросы:

«О предоставлении массовых социально значимых услуг в электронном формате через Единый портал государственных и муниципальных услуг, в том числе мобилизованным гражданам и членам их семей.

«О мерах, принимаемых для обеспечения кадрами предприятий, выполняющих государственный оборонный заказ, в том числе об адаптации образовательных программ к кадровым потребностям (реализация федеральной программы «Профессионалитет»).

«ВСЕРОССИЙСКАЯ МАРКА (III ТЫСЯЧЕЛЕНИЕ). ЗНАК КАЧЕСТВА XXI ВЕКА»: ЧЕТРА Т-11.02Я ЗАВОЕВАЛ ЗОЛОТО

Продукция Промтрактора в очередной раз подтвердила высокий уровень качества техники. По итогам конкурса «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» ЧЕТРА Т-11.02Я завоевал Золото.

Главная цель Программы – продвижение лучших отечественных товаров и услуг, содействие развитию бизнеса на инновационной основе, насыщение потребительского рынка России высококачественной продукцией и услугами в условиях импортозамещения, обеспечение стабильного менеджмента качества предприятий. Бульдозер ЧЕТРА Т-11.02 используется в промышленном, нефтегазовом, гидротехническом и дорожном строительстве. Имеет модификации для



лесного хозяйства и мелиоративных работ. Сочетает в себе маневренность, производительность и универсальность.

Победа в конкурсе даёт право маркировать бульдозер соответствующим Знаком в течение двух лет.

ВАГОН-ПЛАТФОРМА ЗАВОДА «КАВАЗ» ТАК ЖЕ ЗАВОЕВАЛ ЗОЛОТОЙ ЗНАК КАЧЕСТВА



Экспертной комиссией Конкурса «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» объявлены итоги проекта, проводимого в целях импортозамещения и продвижения качественных товаров, услуг и передовых технологий на российский рынок.

По его результатам, производимый «Канашским вагоностроительным заводом» вагон-платформа для перевозки крупнотоннажных контейнеров модели 13-9781 получил положительную оценку и награжден Золотым Знаком качества.

Конкурс организован Фондом социально-экономических и интеллектуальных программ, Фондом «Национальная Слава», «РОСТЕСТ-Москва»

и «АМСКОРТ ИНТЕРНЭШНЛ» при поддержке Правительства и Администрации Президента России.

В рамках действующей с 1999 года программы проводится экспертиза продукции, услуг и передовых технологий по критериям качества, в результате чего лауреатам присваивается Знак качества XXI века.

Победивший в Конкурсе вагон-платформа выпускается с 2011 года и за это время зарекомендовал себя наилучшим образом и доказал соответствие всем техническим характеристикам, предъявляемым к данному типу продукции.

Вагон-платформа модели 13-9781 имеет увеличенную длину погрузочной площадки 80 футов для перевозки крупнотоннажных контейнеров от 20 до 40 футов в различном сочетании и обладает 20 вариантами погрузки контейнеров. Устанавливаемые комплектующие изделия взаимозаменяемы и ремонтпригодны.

Вагон оснащен отдельной системой торможения с приводом на каждую тележку модели 18-9770. Доставка вагона заказчику производится на своих осях по железнодорожным путям. При списании специальная утилизация не требуется. Назначенный срок службы – 32 года.

С начала изготовления выпущено более 11 тыс. вагонов.

Победа во всероссийском Конкурсе даёт право маркировать производимый заводом «КАВАЗ» вагон соответствующим Знаком в течение двух лет.

СЕКРЕТЫ РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ



В ОППО ПАО «КАМАЗ» было принято решение, проводить в подразделениях автогиганта обучение для предцехкомов. Кузнечный завод был в этом списке первым!

Темой курса, который прошел 27 июня, стала работа с подачей информации о деятельности профсоюза и первичек. В частности про написание текстов для постов в соцсетях и технике фотографии.

Своими знаниями с работниками первичной профорганизации кузнечного завода поделился журналист пресс-службы ОППО КАМАЗ – **Александр Михальченко**.

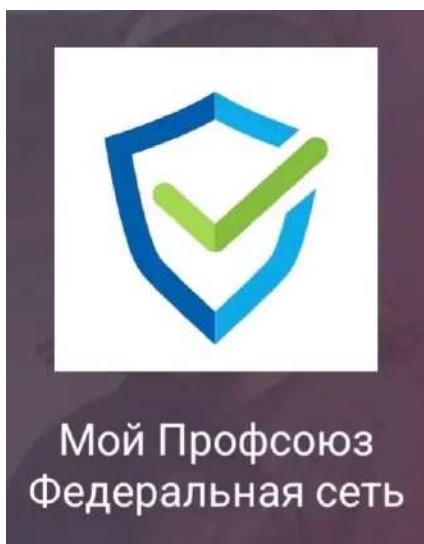
Он наглядно показывал и рассказывал, как преподнести информацию, интересно писать посты для сотрудников завода. Обучение прошло в отличной обстановке и в хорошем темпе.

Полезные советы от Александра, как сделать пост ярче:

- Цитируйте важных и интересных людей! Интересный отрывок из речи председателя, директора завода, предцехкома или специалиста. Не обязательно писать все слова, возьмите ВАЖНОЕ или ИНТЕРЕСНОЕ. Такие вставки делают ваш текст интересней.

Используйте цифры. Это очень важная часть текста, про, которую часто забывают, отдавая предпочтение художественному наполнению. Не забывайте - цифры иногда говорят больше красивых слов. Сравните показатели, приведите примеры из прошлых лет и нынешнюю ситуацию. Пусть читатель видит конкретику с помощью математики. Это самый простой и вместе с тем самый эффективный способ показать эффективность своей работы.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "АЗ "УРАЛ" ЗАПУСТИЛА НОВЫЙ ПРОЕКТ - "МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ"



Приложение прочно входит в список дополнительных инструментов информирования членов профсоюза.

- В нем можно найти новостные сообщения и ответы на вопросы членов профсоюза. Темы, которые могут затронуть пользователи, самые разнообразные – трудовое законодательство, начисление заработной платы, вопросы охраны труда, питание в столовых, культурно-массовые мероприятия, возможность получения скидок партнеров организации. Также можно оставлять обратную связь в виде комментариев и участвовать в обсуждениях, - рассказывает **Валерий Болотов**, председатель ППО. - Возлагаем большие надежды на этот ресурс, ведь он позволяет поддерживать оперативную связь с членами профсоюза. На сегодняшний день установили приложение более 400 человек. Мы ведем активную информационную работу с членами профсоюза и планируем до конца года охватить всех сотрудников предприятия.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ФНПР



С 5 по 9 июня в Барнауле состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. В семинаре приняла участие представитель Профсоюза АСМ РФ Карина Мустакимова, специалист профкома автомобильного завода ПАО «КАМАЗ».

Участие в обучении приняли более 80 человек – руководители отделов, пресс-секретари, редакторы печатных профсоюзных изданий и специалисты по информационной работе общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов.

На открытии мероприятия выступили заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** с итогами года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, который обратил внимание на использование современных технологий в работе профсоюзов.

На обучении участники обсудили взаимодействие с внешними СМИ, поделились своими наработками по ведению профсоюзных сайтов, сообществ и каналов в социальных сетях, печатных СМИ, обсудили цифровизацию в профсоюзах и использование нейросетей. Также прошел мастер класс по видеосъемке, лекция о проектах газеты «Солидарность», лекция о кадровом обеспечении профсоюзных структур.

Особенно отметили рубрику «Профсоюз помог», где описаны реальные события и достижения профсоюзной организации (например, восстановили сотрудника на работе, помогли в тяжелой жизненной ситуации, отстаивали права работника). Важно доносить информацию обо всех мероприятиях, проведенных профсоюзной организацией, чтобы сотрудники знали, какую работу проводит Профсоюз.

Также коллеги делились опытом использования нейросетей в информационной работе. Профсоюз Здравоохранения создал персонажа Здоровячок для публикации новостей в видеоформате в телеграм канале. Профсоюз Нефтегазстрой использует нейросети для генерации изображений и текста, подбора видеоряда. Коллеги отметили, что в работе с нейросетью важно тщательно продумывать запрос.

Также профсоюзная газета «Солидарность» порекомендовала принимать участие в следующих своих проектах:

- Профсоюзный журнал (истории про профсоюзных лидеров),
 - Народные новости (первичные организации могут публиковать свои новости),
 - Библиотека профлидера (литература на профсоюзные темы) и обучающие курсы.
- Одной из тем круглого стола было взаимодействие с внешними СМИ. Коллеги рекомендуют:
- Создать базу СМИ (прописать темы, адреса, контакты),
 - Приглашать СМИ на свои мероприятия для освещения,
 - Направлять анонсы мероприятий в СМИ,
 - Давать комментарии СМИ как эксперты, реагировать на актуальные темы по направлениям работы.

Также затронули вопрос о вовлечении в информационную работу людей старше 35 лет и профактива. Эти сотрудники могут эффективно вести работу с целевой аудиторией: доносить информацию до работников, узнавать их потребности.

Еще была рассмотрена тема по отработке негатива в социальных сетях. Любой негатив всегда должен быть отработан, его нельзя оставлять без внимания. Необходимо дать человеку высказаться и ответить на поставленный им вопрос.

Для эффективной работы большое значение имеет уровень подготовки и квалификация сотрудника. Поэтому необходимо постоянно обучаться, следить за трендами. Рекомендуется проходить различные курсы дистанционно или очно и обмениваться опытом с коллегами (участие в форумах, чтение профессиональной литературы, использование Интернет-ресурсов).

Безусловно, все участники семинара получили новый опыт, который смогут применить в своих профсоюзных организациях для улучшения информационной работы.

Карина Мустакимова

ППО АО "АВТОВАЗ": ПОДАРКИ ПЕРВОКЛАССНИКАМ



Профсоюзным комитетом ППО АО "АВТОВАЗ" 22 июня согласован вопрос об организации централизованной закупки подарков и проведения мероприятий для первоклассников, детей членов профсоюза АСМ РФ.

Как отметила заведующий отделом ППО, председатель комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе **Елена Сазонова**, комиссией предварительно было рассмотрено несколько вариантов наполнения подарка первоклассника. Итоговым вариантом определен подарок стоимостью 700 рублей, состоящий из 19 позиций.

Также подразделениям профсоюзной организации для поздравления первоклассников предлагается театрализованное представление от Дворца детского и юношеского творчества Тольятти под названием «Морское путешествие». В программе: спектакль-квест, где будущие первоклассники совершат увлекательное морское путешествие вместе с пиратами в поисках клада. Билеты на это удивительное представление будут закуплены по заявкам от подразделений профсоюзной организации.

Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа (vk.com)

ППО В ОАО "ГАЗ": ПРИНЕСИ КНИГУ ДЛЯ СЕЛЬСКОЙ БИБЛИОТЕКИ"



25 июня 2023 года профсоюзный актив передал библиотеке при клубе в д. Черная Маза Лысковского района более 250 книг, собранных в течении нескольких месяцев работниками Завода мостов и агрегатов в ходе акции "Принеси книгу для сельской библиотеки".

Черномазская сельская библиотека обслуживает порядка 250 читателей в трех населенных пунктах - д. Черная Маза, пос. Бор, с. Сельская Маза. Библиотека благодарит всех откликнувшихся работников завода за пополнение книжного фонда. В рамках визита в библиотеку при клубе деревни Черная Маза профактив ЗМА (ППО в ОАО "ГАЗ") провел мастер-класс для сельских ребятшек и взрослых по изготовлению подсвечников.

О проведенном ко Дню защиты детей мастер-классе в сельском клубе узнали из соцсети ВКонтакте и попросили организовать аналогичный и для своих ребятшек.

В ход снова пошли бисер, пуговики, ракушки, различные украшения, колпачки об флаконов, чайные свечи и компакт-диски. Каждый участник изготовил по два оригинальных подсвечника, используя полет своей фантазии и имеющийся декоративный материал.

Теперь и в Черной Маза умеют создавать красивые сувениры ручной работы к любому празднику. Профсоюзный комитет ЗМА благодарит за помощь в сборе декоративного материала для мастер-класса Князькову Анну и Зайцеву Надежду.

Профсоюзные активисты ЗМА, передавшие от работников завода книги в библиотеку деревни Черная Маза, посетили музей старины, открытый в сельском клубе.

Музей рассказывает о крестьянском быте прошлого века. Все экспонаты подлинные, они были переданы в музей жителями деревни и имеют многолетнюю историю. Например, голубое одеяло был в ручную сшито мамой 72-х летней жительницы в Макарьевском монастыре для приданого. Ему более ста лет! Многие предметы домашней утвари давно вышли из обихода и музей рассказывает подрастающему поколению, в каких одеждах раньше ходили в деревне, с помощью каких приспособлений пряли, рубили капусту, стирали и гладили, освещали избу, укачивания детей.

Музей совсем молодой, но уже успел завоевать первое место в районном конкурсе!

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" (vk.com)

ОППО ПАО "КАМАЗ": ПРОФСОЮЗНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



23 июня в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам, 27 июня в ООО "АвтоЗапчасть КамАЗ" состоялась встреча сотрудников предприятия с руководителем юридической службы профсоюза ПАО «КАМАЗ» Мариной Лежниной для бесплатной консультации.

Главная цель мероприятия - обеспечение защиты прав и интересов членов профсоюза.

Работники Блока по закупкам – члены профсоюза получили квалифицированную юридическую помощь в определенных отраслях правового поля. Индивидуальная консультация юриста на рабочем месте - это экономия личного времени и семейного бюджета работника. Первичная профсоюзная организация блока по закупкам и в дальнейшем планирует организацию таких встреч.

Профсоюзная организация ООО "Автозапчасть Камаз" также и в дальнейшем планирует организацию таких встреч

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ОППО ПАО "КАМАЗ": ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРЗ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ СПЕЦОДЕЖДОЙ, СПЕЦОБУВЬЮ И СИЗ



20 июня состоялось плановое заседание профсоюзного комитета пресово-рамного завода по вопросу обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

С отчетом выступили начальник бюро отдела материально – технического обеспечения **Виктор Ильенко** и начальник бюро охраны труда **Светлана Калимуллина**. В своем докладе Виктор Ильенко привел данные по затратам на приобретение СИЗ, рассказал о проведенных испытаниях с начала года, о качестве, объемах выдаваемых мощных средств, очищающих, защитных и восстанавливающих кремов. Для обеспечения безопасных условий труда и защиты органов дыхания, зрения, и защиты от механических воздействий и загрязнений периодически проводятся испытания новых СИЗ для выбора более оптимальных по своим свойствам: «В настоящее время на складах имеется полный размерный ряд и есть возможность обеспечить спецодеждой практически каждого работника.

При обращении работников с нестандартным размером обеспечение происходит по индивидуальной заявке.

Выдача производится с соблюдением отраслевых норм, при обращениях о дополнительной выдаче СИЗ комиссией принимается отдельное решение после изучения условий на рабочих местах. Мощными и защитными средствами работники обеспечены в пределах нормы и получают их согласно графику». В период подготовки заседания профсоюзный комитет провёл опрос работников по удовлетворённости обеспечения, качеством выдаваемых средств защиты и их комфортности при использовании. Председатели цеховых комитетов высказали замечания по качеству отдельных СИЗ и спецодежде. На вопросы ответила председатель комиссии по испытанию, приемке спецодежды, спецобуви и других СИЗ Светлана Калимуллина. «По качеству отдельной номенклатуры средств по обращениям работников составлены акты и переданы в соответствующие службы для проработки с поставщиками. На данный момент проходят испытания специальной обуви от пяти производителей, по отзывам «носщиков» будет принято решение о заключении договора на поставку обуви». По рассмотренному вопросу принято постановление.

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)

"ЧТЗ -УРАЛТРАК": ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА



С февраля 2023 года профсоюзный комитет завода проводит юридические консультации и оказывает практическую юридическую помощь членам профсоюза ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ».

Прием на работу в профсоюзный комитет сотрудника, обладающего необходимыми юридическими знаниями, позволил работникам – членам профсоюза разрешать свои юридические проблемы бесплатно, с помощью юридически грамотно выстроенной тактики и практических действий, в рамках существующего законодательства Российской Федерации.

За 100 дней работы профсоюзного юриста, в приемные часы обратилось 14 работников – членов профсоюза: двум работницам ЛП была оказана помощь в оформлении заявления на получение компенсации по профзаболеванию, работнице УОБ подробно разъяснен алгоритм действий по решению взыскания службой Федеральной службы судебных приставов, работнику

ЦТТ разъяснен порядок и размер начисления пенсии в соответствии с действующим законодательством РФ, работнику МЕТРС оказана помощь в получении дотации на питание, работнице БВК разъяснен вопрос по внутреннему совместительству и т.д.

Конечно, есть вопросы, которые не решаются за одну консультацию, в этом случае оказывается юридическая помощь.

Работники обращаются не только по вопросам трудового законодательства РФ, но и по личным вопросам: банкротство физических лиц, раздел имущества, развод, наследство, взыскания по исполнительным листам и другим.

На сегодняшний день в работе юриста находится несколько дел, по которым необходимо дополнительно запросить информацию из Пенсионного Фонда РФ, Арбитражного суда Челябинской области – для квалифицированной помощи работникам.

Практика показывает, что обращения к профсоюзному юристу в значительной степени повышает шансы работников на положительные решения своих трудовых и житейских проблем, снижает риски принятия неправильных, с точки зрения права, решений.

Очевидно, что возможности юридической службы профсоюзного комитета и в дальнейшем будут востребованы нашими членами профсоюза.

Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)

ППО АО "АВТОВАЗ": ПРОФКОМ "ПО ЛЕТУ"

Главным для рассмотрения профсоюзным комитетом 29 июня стал вопрос о готовности корпусов АВТОВАЗа к работе в летний период, с участием представителей заводских дирекций и служб. По словам заведующего отделом охраны труда ППО Владимира Кильчевского, предварительно профсоюзными комитетами подразделений были также проведены заседания по данному вопросу, подготовлены постановления и справки.

На их основе комиссией по охране труда ППО был составлен проект общего Постановления, где отражены предложения в адрес руководителей подразделений: в случаях необеспечения температурного режима на рабочих местах соблюдать соответствующий режим труда и отдыха, принимать дополнительные технические, организационные и другие меры по приведению температуры в предельно допустимые значения;

обеспечивать своевременное открытие и закрытие въездных ворот в корпусах, контроль работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей. Службе по охране труда предложено организовать постоянный контроль за состоянием температурного режима в производственных корпусах.

Цифры с профкома «по лету» по улучшению температурно-воздушного режима в 2022-2023 гг.: 292 сплит-систем и оконных кондиционеров закуплены и смонтированы 3302 работникам улучшены условия труда 11 аппаратов питьевой и газированной воды закуплены 224 работникам улучшены условия труда выполнена реконструкция кондиционера приточной вентиляции П-512 корпуса 01/25 50 работникам улучшены условия труда.

УТО: ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ВОПРОСУ ЗАРПЛАТЫ



В Ульяновской области состоялась встреча Алексея Русских с представителями профсоюзного движения крупных промышленных предприятий. Мероприятие прошло 14 июня в Доме Правительства. В рамках встречи представители профсоюзного движения рассказали о взаимодействии с руководителями предприятий Ульяновской области.

Предлагаем вашему вниманию выступление Александра Вороженцева, председателя УТО Профсоюза АСМ РФ.

Уважаемый Алексей Юрьевич! Уважаемые коллеги! Ульяновская территориальная организация Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации - это областная отраслевая организация Профсоюза, которая объединяет на сегодняшний день 3 первичные профсоюзные организации крупнейших автомобильных градообразующих предприятий Ульяновской области: Ульяновский автомобильный завод, Ульяновский моторный завод и объединенную профсоюзную организацию площадки Димитровградского автоагрегатного завода.

Для справки: всего работающих 10 162 чел из них членов профсоюза – 5 122 человека, что составляет чуть более 50% от числа работающих. На всех действующих предприятиях заключены и в основном выполняются условия коллективных договоров. Нужно отметить что, во всех коллективных договорах, в соответствии с ТК РФ есть пункт об индексации зарплаты. Первичная профсоюзная организация ДААЗ, председатель Безруков Владимир Петрович – это объединенная профсоюзная организация, которая включает в себя 6 организаций находящихся на промышленной площадке АО «ДААЗ» (АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЛЗ», ООО «ДЗПМ», ООО «Ресурс»). Численность работающих составляет 4137 чел. Средняя заработная плата по организациям 42 000 рублей.

Коллективный договор, промышленной площадки АО «ДААЗ», заключенный на 2023 год, является единым для всех вышеперечисленных организаций. Индексация заработной платы по условиям колдоговора, один раз в год на уровень инфляции по Ульяновской области которая прошла в этом году в три этапа.

Так же предусмотрены и дополнительные льготы для сотрудников организаций: компенсация за обед, выплата вознаграждения по итогам работы за год, увеличен процент оплаты за работу в вечерние и ночное время, предоставляются оплачиваемые дни на свадьбу, похороны, а также предоставляется оплачиваемый день на 1 сентября, работодатель бесплатно обеспечивает детей сотрудников организации подарками к Новому году.

В профсоюзе ДААЗа не забыты и сотрудники пенсионного возраста. Им предусмотрены дополнительные выплаты. Нужно отметить, что на учете в ППО «ДААЗ» состоят более 2 000 членов профсоюза – неработающих пенсионеров, который уплачивают символические взносы 1 руб.

На данный момент в связи с увеличением выпуска легковых автомобилей на АВТОВАЗе, все организации ДААЗа ощутили острую нехватку квалифицированных специалистов, таких как токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, слесарей-ремонтников, инструментальщиков и т.д.

Я знаю, что этому вопросу уделяется очень большое внимание, но пользуясь случаем, ещё хочу обратиться к руководству области, к министерству образования, о необходимости восстановления системы профтехобразования, и особое внимание уделить информационной составляющей. Необходимо восстановить престиж и уважение именно к рабочим профессиям. Ну и конечно, всем заинтересованным лицам сделать рабочие профессии конкурентно способными в части заработной платы.

УТО: ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ВОПРОСУ ЗАРПЛАТЫ

УМЗ председатель **Абакумов Николай Антонович**, является структурным подразделением группы ГАЗ. На заводе действует единый коллективный договор, принятый группой ГАЗ.

Индексация заработной платы последний раз была в 2021 году, но сразу на 23%, в 2022 г. индексация не проводилась. В настоящее время профсоюз и руководство объединения ведут переговоры об уровне индексации с 01.07. 2023 г. Ожидаемый размер индексации 15%. Средняя зарплата на заводе за январь-май - 49 875 руб., за апрель месяц - 48 040 руб., Но такая, достаточно хорошая заработная плата достигается в основном за счет сверхурочных и работы в выходные дни., А так средняя основных рабочих составляет 30-35 000 руб.

С утверждением в апреле нового управляющего директора **Щукина Дмитрия Петровича**, руководство завода стало более тесно сотрудничать с профсоюзной организацией, так каждый четверг проводится встреча директора с председателем ППО, где обсуждаются вопросы, ранее рассмотренные на заседании профкома завода

Что касается Ульяновского автомобильного завода, председатель **Бычков Виктор Иванович**, прежде всего хотелось бы поблагодарить Вас, Алексей Юрьевич за яркий пример социального партнерства, инициированная Вами и состоявшаяся рабочая встреча с руководством Группы «Соллерс» уже принесла свои плоды, с 1 июня проведена плановая индексация в сумме на 12,5%, с 1 сентября пройдет внеплановая опережающая индексация, размер которой сейчас рассчитывается исходя из экономических показателей работы завода за полугодие.

Средняя зарплата на УАЗе сейчас порядка 44,5 тыс. руб. Хотелось бы сказать, что если брать в сравнении с крупнейшими автомобильными заводами страны, то по данным аналитической компании «АСМ-Холдинг» средняя з/пл на ВАЗе -63-64 тыс. руб., на КАМАЗе - 58 тыс. руб., а средняя отраслевая зарплата на предприятиях автомобилестроения в РФ составляет - 62 650 руб. И одна из основных задач, как отраслевого областного профсоюзов вести работу с работодателями, для того чтобы подтянуть зарплату на наших предприятиях до Российского уровня.

Коллеги, правовой основой нашего взаимодействия, где все экономические вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями, на территории региона регулируются трехсторонними комиссиями Ульяновской области, куда входят сторона Профсоюзов,



сторона работодателей в лице их представителей и Правительства. У нас так же есть Российская отраслевая комиссия автомобилестроения, где принимается своё отраслевое соглашение. В прошлом году в областное трехстороннее соглашение было внесено дополнение о том, чтобы работодатели в обязательном порядке исполняли в принципе Федеральное трудовое законодательство в части индексации заработной платы на индекс потребительских цен сложившихся в Ульяновской области. И там же, понимая сложившуюся экономическую ситуацию работодателю даётся возможность уменьшить % индексации, обратившись в трехстороннюю комиссию.

Т.е. работодатель официально обращается в трехстороннюю комиссию, стороны собираются и решают насколько обосновано уменьшение % индексации.

Я почему так подробно останавливаюсь на этом вопросе... Не все работодатели, и даже крупные промышленные предприятия присоединились к нашему региональному трёхстороннему соглашению и на это хотелось бы обратить особое внимание.

Что ещё хотелось сказать по повышению индексации зарплаты, все мы с вами прекрасно знаем, что у нас есть в трудовом кодексе 134 статья об индексации заработной платы.

Так вот, эта статья хоть и устанавливает требование к повышению уровня реального содержания зарплаты, но конкретных требований, как индексировать, т.е. размер, периодичность и т.п. не содержит! И я думаю, что нам, наверное, нужно обратиться к нашим законодателям, Депутатам ГД от Ульяновской области, что они вышли с законодательной инициативой об изменении и уточнении положений ст 134 ТК РФ. Это снимет очень многие острые вопросы, в части повышения зарплаты.

ППО ПАО "ЗМЗ": МИНИ-ФУТБОЛ И МАКСИ-ЭМОЦИИ



Профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» организовал игры по мини-футболу среди работников промплощадки ЗМЗ, а также предприятий, входящих в структуру первичной профсоюзной организации.

Ежегодно игры проводятся в июне в преддверии Дня молодежи в рамках круглогодичной спартакиады.

Футбол остается одним из любимых видов спорта наших членов профсоюза, среди которых много активных и спортивных молодых людей, занимающихся футболом на уровне любителей. Однако есть такие, кто играет на более высоком уровне. В этом году в соревнованиях приняли участие команды ООО «Литейного завода «РосАЛит», ООО «ДайдоМеталлРусь» и сборная ЗФ ООО «УАЗ», в которую вошли работники прессового и инструментального цехов, цеха автонормалей и деталей двигателей, цеха обеспечения и комплектации, департамента обслуживания и ремонта оборудования.

Все игры между командами проведены на большом поле стадиона «Труд» города, где была сделана разметка для игры в мини-футбол. Этот момент еще больше подбодрил участников соревнований, ведь играть на свежем воздухе намного приятнее.

Первыми встретились команды ООО «ДайдоМеталлРусь» и сборной ЗФ ООО «УАЗ», сборная уступила сопернику со счетом 2:1. Следующая игра состоялась между ООО «Литейный завод «РосАЛит» и сборной. Итог этой игры 3:0 в пользу РосАЛит. Так как в соревнованиях участвовали только три команды, было решено провести финал между победителями по итогам двух игр. В финале снова встретились давние соперники – команды ООО «ДайдоМеталлРусь» и ООО «Литейного завода «РосАЛит». Эта игра запомнится надолго. Погода в день встречи немного испортилась, пошел небольшой дождь. Но этот неприятный момент не изменил настроения участников на игру. Итог финальной игры 5:1 в пользу горячих парней литейного. Они снова становятся победителями соревнований.

По окончании игры команде ООО «Литейного завода «РосАЛит» вручена грамота за первое место. Также команда награждена денежной премией профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ».

ОППО ПАО "КАМАЗ": ПОДАРИЛИ РАДОСТЬ ДЕТЯМ



30 июня на футбольном поле ДОЛ «Саулык» состоялась товарищеский матч между сборными ОППО ПАО «КАМАЗ» и командой лагеря «Крылатый».

Матч прошел в дружеской обстановке. Болельщики, а это были дети приехавшие отдыхать в «Саулык», активно поддерживали не только сборную «Крылатого», но и профсоюзных гостей.

Матч завершился со счетом 2:2, исход поединка решился в серии

пенальти, где точнее оказались юные хозяева поля.

Приятным завершением товарищеского матча стал выбор лучших игроков.

Участники команд сами определяли, кто из коллектива соперников был самым результативным. Победителям были вручены памятные призы.

ГАЗ: ЛУЧШИЕ СТУДЕНТЫ НАМТ ПОЛУЧИЛИ ПРОФСОЮЗНУЮ ПРЕМИЮ



Все награждённые получили памятные сувениры и денежные премии.

- Премия лучшим учащимся и студентам базовых учебных заведений вручается профсоюзной организацией Горьковского автозавода с 2005 года, - рассказывает **Татьяна Волынская**, зам. председателя ППО. - Согласно положению по итогам учебного года определяются лучшие в учебе и самые активные в спортивной, творческой и профсоюзной деятельности.

За все годы премии были удостоены 219 человек, в том числе: 22 учащихся ПУ № 25, 42 учащихся ПУ № 4 и 155 студентов НАМТ.

Есть и рекордсмены среди награжденных, которые за время обучения были удостоены премии не один раз: 25 ребят – дважды отличились за время своего обучения, **Гурьева Алла Александровна** и **Щукин Дмитрий Владимирович** – трижды, **Гребенников Алексей Владиславович** и **Шестаков Андрей Александрович** – четыре раза признавались лучшим студентами техникума и лауреатами профсоюзной премии Горьковского

15 июня в Нижегородском автомеханическом техникуме состоялось торжественное награждение студентов - лауреатов премии Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода по итогам 2022/2023 учебного года.

Дипломы самым активным студентам - членам студенческой профсоюзной организации вручил **Слепов Владимир Александрович**, заместитель заведующего отделом организационной работы ППО в ОАО "ГАЗ".

Лучшими студентами НАМТ в этом году стали:

Аджоян Алихандро Султанович (22-12 ЭПк), Васильева Ирина Александровна (22-10 ИС), Кузнецов Владислав Евгеньевич (22-3 ЭО), Луданная Екатерина Константиновна (21-7 ЭП), Маремьянин Дмитрий Евгеньевич (22-9 МР), Орда Глеб Олегович (21-6 ЭТ), Сбитнева Мария Николаевна (22-14 ИСк), Стафёрова Анна Арамовна (21-7 ЭП), Чеченина Нелли Сергеевна (22-10 ИС), Шемарулина Карина Сергеевна (22-8 ИС).

ЧТЗ-УРАЛТРАК: ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВУ

Символично, что на многих российских промышленных предприятиях тема наставничества получила развитие именно в Год педагога и наставника.

Например, на "ЧТЗ-УРАЛТРАК" сегодня трудится 109 наставников, для сравнения, в прошлом году на предприятии их было 70 человек. На начало июня текущего года на заводе уже заключено 150 соглашений об адаптации и наставничестве вновь принятых работников (для сравнения за весь 2022 год - 190 соглашений). Это связано с активным набором персонала на предприятие и потребностью в обучении и адаптации новых кадров. Например, до конца года заводу необходимо обучить порядка 120-ти станочников, 80 операторов. В следующем году – 50 станочников, 150 операторов. Это обусловлено тем, что станочный парк ЧТЗ сегодня активно обновляется, растут объемы производства.

В дальнейшем «ЧТЗ-УРАЛТРАК» планирует продолжать вовлечение большего числа действующих сотрудников завода в ряды наставников, с тем, чтобы была обеспечена преемственность данной работы. При этом большое внимание уделять повышению качества обучения, что в будущем позволит сократить срок адаптации нового работника и ускоренное полноценное включение его в производственную деятельность завода.

Источник: [Работаем На-Чтз \(vk.com\)](#)

АЛТАЙСКИЙ ЗАВОД АВТОАГРЕГАТОВ: ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!



С наступлением лета, которого дети и родители ждали с нетерпением, акционерное общество «Алтайский завод агрегатов» и профсоюзная организация продолжили хорошую традицию - организовали поездку в город Новосибирск с посещением зоопарка и Дельфинария.

В поездке посвященной Дню защиты детей приняли участие 96 человек.

Во время посещения Новосибирского зоопарка дети вместе с родителями смогли насладиться большим разнообразием диких животных, сходить на представление в «Дельфинарий». Гуляли по аллеям зоопарка, любовались животными, катались на аттракционах и в целом получился большой семейный праздник, наполненный морем положительных эмоций и впечатлений. Конечно, не у каждого работника предприятия есть возможность уделить целый день своему ребенку, своей семье, в выходные дни всегда находятся бытовые дела. Здесь же, когда родители и дети вместе, царит особая атмосфера взаимопонимания, радости и счастья.

После поездки в Новосибирский зоопарк профсоюзный комитет организовал поездку выходного дня с 10 по 12 июня 2023 года.



Посещение Усадьбы «Ника» село Узнезя уже также стало доброй традицией. Уютные, комфортабельные номера встречали наших сотрудников.

Большое внимание было к крытому, подогреваемому бассейну, где в любую погоду тепло, а так же работники нашего предприятия с удовольствием пользовались услугами медицинского оздоровительного центра, где особо популярны стали ванны и фитобочки. На территории усадьбы организовывались экскурсии, где каждый для себя нашел свое развлечение: пешие прогулки в горах, подъемы к водопадам, к пещерам. Но особое завораживающее зрелище – это многоводная, бурлящая река Катунь, несущая свои воды с далеких ледников и горных вершин.

Проложили свой маршрут через Чемал и посетили храм на острове Патмос на реке Катунь, чтобы полюбоваться рукотворной и природной красотой скалистого островка, расположившегося посреди горной реки, а также увидеть чудесные иконы, известные во всем мире.

Восторг и восхищение остались у сотрудников после посещения экскурсии на Манжерок. Величие гор, озера и реки, пьянящий свежий воздух – это всё осталось в памяти, тех кто совершил увлекательную поездку по канатной дороге. В День России возвращались домой и любовались просторами нашей Родины, а именно красотами Горного Алтая и Алтайского края.

Ольга Агеева

"ЕПК - САРАТОВ" ОТМЕТИЛ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ



Члены профсоюзной организации "ЕПК Саратов" отметили День молодежи.

Они перевоплотились в пиратов и "захватили" парк отдыха "Ударник". Погода не подвела, мероприятие прошло весело и задорно.

ППО АО "АВТОВАЗ": ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ В ЛАГЕРЕ



Профсоюзный день в лагере - а нужен ли он? Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа уверенно отвечает «Да»! Это и участие в отдыхе детей работников, и вовлечение их в профсоюзную и заводскую тематику, и знакомство с основными направлениями деятельности крупнейшей «первички». Поэтому в проведении такого мероприятия вновь сомнений не было.

1 июля силами комиссии по работе с молодежью (председатель - Александр Сергеев) и специалистов ППО профсоюзный день в лагере прошел в Пансионате «Радуга»: участие приняли порядка 200 детей работников АВТОВАЗа из 7 отрядов. Ребята всегда очень дружно и весело встречают гостей, а особенно с профсоюзной организации.

Мероприятие по традиции началось с построения и знакомства. В своих визитках команды представили разные профессии: тракторист, учитель, врач, танцор, сварщик, пожарный и вожатый. Выбор был за ребятами, и они справились с ним очень креативно. Далее команды получили маршрутные листы и отправились в свое увлекательное путешествие по тематическим станциям, где их встречали представители профсоюзной организации: **Спортивная (Евгений Гусев и Александр Улюкин)** - по правилам игры отряд делился на команды, каждая из которых рассчитывалась по порядку. Называлась цифра участника и ему надо было быстрее добраться до центра поля, чтобы первым успеть взять мячик. У кого больше мячей, тот и выигрывал. **Производственная (Ольга Корешкова и Эльвира Азибаева)** - это загадки по профессиям и вопросы викторины на знание отечественных автомобилей. К слову, на этой станции автомобили LADA можно было внимательно рассмотреть. Предоставлены они были Управлением по маркетингу АВТОВАЗа, за что им отдельная благодарность.

Творческая (Дмитрий Сорокин и Анастасия Донгаузер) - отгадать песню не так просто, когда на тебе наушники с совершенно другой музыкой. И тогда на помощь приходят друзья, которым надо применить все свои творческие способности и смекалку, чтобы объяснить товарищу мелодию. **Информационная, телевизионная (Наталья Луника и Юлия Быкова)** - вот где с юных лет учатся читать новости и давать интервью. А еще можно было рассказать подробнее про лагерь и любимый отряд. **Переговорная (Лиза Лабгаева и Ангелина Недошивина)** - как правильно провести переговоры, чтобы добиться своих условий труда и отдыха. Вот эти знания ребятам точно пригодятся в будущем на работе. Только бы они их не забыли. **Охрана труда (Ирина Косолапова и Владимир Хахалев)** - самая важная «наука». Ребята должны были соотнести карточки со спецодеждой и СИЗами с изображением той или иной профессии, которой они подходят.

Профсоюзная (Михаил Пылаев и Елена Анпилогова) - а это главная станция, основа основ! Чем занимается профсоюз на предприятии, какими лозунгами руководствуется для защиты работников? На эти и другие профсоюзные вопросы ребята получили все ответы. Главное, что детям понравилось участвовать на всех площадках.

Организаторы поблагодарили их за активное участие в мероприятии и наградили каждый отряд за представление той или иной профессии. Также благодарственное письмо от «первички» за помощь в организации и проведении профсоюзного дня в лагере в 2023 году было вручено заместителю директора пансионата «Радуга» по учебно-воспитательной работе **Алене Щербаковой**.

Друзья, до новых встреч в лагере!

Татьяна Чайкун

ТРУЖЕНИКАМ ШЗСА - ПРИЗНАНИЕ!



ШЗСА исполнилось 94 года! Большой и славный путь прошел завод-труженик.

В годы Великой Отечественной войны завод работал на оборону, выстоял в трудные годы рыночных преобразований, достаточно уверенно стоял на ногах в нелегкое время мирового кризиса, реализуя разработанную антикризисную программу. Сегодня Шумерлинский завод специализированных автомобилей – градообразующее и социально значимое предприятие города.

При поддержке администрации завода и профорганизации 4 июня для заводчан состоялось праздничное мероприятие.

Руководители и почетные гости, поздравляя коллег, отметили, что завод эффективно развивается, модернизируется оборудование, улучшаются условия труда, повышается заработная плата рабочих. Слава людям труда, которыми гордится производство!

94 года, 1128 месяцев подряд, не останавливаясь ни днем, ни ночью, ни в годы войны, ни в годы мирного созидательного труда завод бесперебойно обеспечивает Россию уникальной продукцией.

Глава города Яргунин Сергей Валерьевич в своем обращении подчеркнул особую роль предприятия в социально-экономической жизни города, которое является примером эффективного взаимодействия власти и бизнеса, государственно-частного партнерства.

За успехи, достигнутые в работе, и многолетний добросовестный труд ряд работников был награжден Почетными грамотами и благодарностями министерства, города, предприятия.

От всей души желаем работникам завода неиссякаемой энергии, крепкого здоровья и успехов в работе – на благо и во имя процветания завода, города Шумерля, Чувашии и всей страны!

Источник: Труженикам ШЗСА - признание! ШЗСА.. |

Мария Дроздова

ШЗСА: ВМЕСТЕ И ДРУЖНО ПРОВЕЛИ ВЫХОДНЫЕ



В выходные июня дружная профсоюзная команда ШЗСА с семьями отправилась в путешествие на теплоходе по Волге.

В речном круизе открылись потрясающие картины природы, живописные пейзажи. Волга, свежий ветер, речные просторы, природа в своей первозданной красоте, леса и берега, великолепные чайки и солнце – это просто не передать словами.

Как отметили участники, это нужно просто увидеть и почувствовать!

По завершению прогулки дружно посетили Чувашский национальный музей, где воочию ознакомились с историей родного края.

Отдохнувшие, вдохновленные, набравшись ярких впечатлений и эмоций, вернулись выполнять гособоронзаказ с новыми силами.

Мария Дроздова

СОАТЭ: ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ НА ПЯТЬ С ПЛЮСОМ!

Играючи, с шашлыками и танцами – так встретили День молодежи на СОАТЭ. На базе отдыха «Шоколад» собрались молодые специалисты – представители разных цехов и отделов предприятия, чтобы познакомиться и пообщаться вне рабочее время, в неформальной обстановке. Программа празднования дня молодежи была заранее запланирована: деловая игра, шашлыки, купание, танцы и, конечно, живое общение.

Накануне слета ребята тщательно все спланировали, создали чат для общения в мессенджере, в онлайн режиме оперативно реагировали на просьбы друг друга. Для знакомства и сплочения заводской молодежи, уже опытный молодежный лидер, бывший председатель молодежного совета СОАТЭ, а ныне действующий депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа **Александр Прорскурин** подготовил и провёл увлекательную бизнес-игру «Завод-планер».

По правилам игры, в течение 10 минут (15 секунд по 40 самолетов) необходимо было отгрузить по 40 самолетов трех разных цветов: белые, оранжевые, желтые, в соответствии заказами клиента. Молодежь разбили на две команды – девушки и юноши, распределив между членами команды различные роли: клиент, директор, поставщик, рабочие участков, специалисты отдела технического контроля.

Цель игры – сплотить участников, подтолкнуть работников предприятия к бережливому производству. Те ребята, кто не вошёл в числе участников игры – стали наблюдателями и экспертами.

Нужно отметить, что дружно сработали обе команды: молодые люди продемонстрировали небывалую серьезность и скорость реакции, а девушки улыбочивость, чувство юмора, а позитивный настрой и дружелюбие был присущ обоим командам в равной степени. Победителями стала команда девушек, они собрали 12 самолётов, а юноши девять.

Однако, по мнению ведущего, это была лучшая игра из тех, что ему пришлось провести. - Я под впечатлением от игры, - сказал Александр Прорскурин, - такого эффекта ещё не было, чтобы за первый раунд все участники разобрались во всём и наладили бережливое производство по вытягивающей системе. После игры вывод напрашивается сам собой: на нашем предприятии работают слаженной командой отличные специалисты своего дела! После такого дружного и весомого результата в игре, молодежь СОАТЭ отлично отдохнула: купались, играли в теннис, ели шашлыки, танцевали.



Надо отметить, что на встрече спонтанно выявились и другие таланты ребят – мастерство в готовке мяса, умение организовать досуг, вести мероприятие, от души двигаться под музыку. Благодарим профсоюзный комитет СОАТЭ за организацию такого мероприятия для молодежи. Отдельное спасибо хочется сказать, депутату Старооскольского городского округа Александру Проскурину, который несмотря на загруженность работой, находит время для подобных встреч. Искренняя благодарность коллективам отделов: безопасности, закупок и логистики за помощь в организации стола и веселый дружественный настрой. Каждому, кто был на встрече посвященной Дню молодежи, хочется выразить признательность за добрый и лёгкий нрав, бодрость, энергичность и истинную молодость души. День молодежи удался – на память фото и яркие воспоминания, в благодарность организаторам тёплые отзывы о встрече.

Алексей Архипов, механик цеха 01: - Ещё с утра был в предвкушении праздника, хотелось познакомиться с новыми людьми. День молодежи на базе начался с игры, очень удивительно, что незнакомые люди так быстро скооперировались и справились с заданием, очень понравилась эта интеллектуальная игра. Все ребята, хоть мы и не были знакомы ранее, открытые, доброжелательные, наверное потому, что все чувствуют себя молодыми. Прекрасная организация Дня молодежи – активные игры, вкусный стол, погода тоже не подкачала! Думаю этот день останется в моей памяти надолго.

Ирина Гончарова, инженер-энергетик отдела главного энергетика: - Спасибо за вечер каждому! Задорно поиграли, поели вкусный шашлык, потанцевали. Благодарю всех, кто принимало участие в подготовке, организации этой встречи. Большая благодарность профсоюзному комитету за поддержку молодежи и организацию нашего досуга в этот праздник!

Татьяна Кабина, фото автора



ФЛЕШМОБ ЗАВЕРШЕН, ЯРКИЕ ВОСПОМИНАНИЯ ОСТАНУТСЯ В ЭТОМ АЛЬБОМЕ

https://vk.com/album-217985690_293867939

За 10 дней мы собрали 584 фотографии, на которых тысячи счастливых лиц и воспоминаний - вот такой он ПРОФСОЮЗ.

Организация, которая объединяет, помогает, развивает, радуется, делает счастливее!

Благодарим каждого, кто принял участие во флешмобе. Благодарим "первички" АЗ "Урал", КАМАЗ, Автоваз, ГАЗ, УАЗ, ЧТЗ, ШЗСА, КАВАЗ, ТЗ, Группа ОАТ, ЗМЗ, ЛиАЗ, ПСМА Рус, СОАТЭ.

А также сотрудников Аппарата ЦК Профсоюза АСМ РФ и ТО Москвы и Московской области.

Отдельно хотим отметить архивные фото - они пропитаны особым духом, историей и культурой.



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

