

9 ИЮНЯ 2023 ВЫПУСК 86

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Уважаемые товарищи!

**12 июня мы отмечаем один из главных
государственных праздников**

– День России!

**Он символизирует идею национальной
сплоченности, мощь и величие нашей страны.
Пусть этот праздник рождает в нас чувство
гордости, придает силы и укрепляет наш
созидательный настрой.**

**Искренне желаю всем счастья, здоровья, мира и
благополучия!**

С праздником, с Днем России!

Председатель Профсоюза АСМ РФ

А.А. Фефелов

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ В Г. САНКТ ПЕТЕРБУРГ ПОДВЕЛИ ИТОГИ



5 июня состоялось заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ, на котором подвели итоги по многим вопросам.

Центральный комитет Профсоюза отчитался за 2022 год. Отчет носит обстоятельный характер, рекомендовано ознакомить с ним членов Профсоюза в структурных подразделениях при проведении отчетных собраний, встреч и конференций.

Председатель Профсоюза **Андрей Фефелов** отметил, что как и прежде, при реализации уставных задач, структурным организациям Профсоюза необходимо добиваться: укрепления организационного единства Профсоюза, реализации кадровой, молодежной и финансовой политики; повышения эффективности социального диалога с работодателями в целях обеспечения взаимного исполнения обязательств отраслевого соглашения и коллективных договоров, обеспечения постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства и создания безопасных рабочих мест.

Особое внимание уделили Первомайской акции солидарности. Она проходила под девизом: «Единство страны – солидарность трудящихся!». Коллегиальные органы структурных подразделений Профсоюза совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов самостоятельно определяли формы проведения профсоюзных акций в День международной солидарности трудящихся 1 мая.

По информации, поступившей из краевых, республиканских, территориальных и первичных профсоюзных организаций, **в Первомайской акции приняли участие 26 710 человек в очной форме и 19 698 человек в онлайн-формате. Свыше ста тысяч человек поддержали «Первомайскую Резолюцию ФНПР»** на сайте 1may.fnp.ru в период с 25 апреля по 2 мая 2023 года.

Семь организаций приняли участие в заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений различных уровней, в которых приняли участие 67 человек. Координационным молодежным комитетом Профсоюза проведена Первомайская фото-акция «Мой май - мой край!»

В организациях также проходили митинги, собрания в трудовых коллективах, гуманитарные акции помощи участникам СВО, субботники по благоустройству городов, конкурсы, флешмобы и акции (челленджи) в социальных сетях.

Были подведены и итоги ежегодных конкурсов.

Для участия в смотре-конкурсе на Лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза АСМ РФ 2022 года, в категории до 3 тысяч работающих членов Профсоюза поступили материалы от:

ППО НООП работников АСМ в ПАО

«Заволжский моторный завод»;

ППО ООО «Роберт Бош Саратов»;

ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»;

ППО Блока заместителя генерального директора - директора по развитию ОППО ПАО «КАМАЗ»;

ППО ООО «Ликийский автобус».

В соответствии с Положением на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» смотр-конкурс в категории до 3 тысяч работающих членов Профсоюза признали состоявшимся.

А вот в категории свыше 3 тысяч работающих членов Профсоюза материалы не поступили. Соответственно, смотр-конкурс в этой категории не состоялся.

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ В Г. САНКТ ПЕТЕРБУРГ ПОДВЕЛИ ИТОГИ



Президиум Профсоюза постановил присвоить звание «Лучшая первичная профсоюзная организация 2022 года» в категории до 3 тысяч работающих членов Профсоюза: **ППО «Блок заместителя генерального директора - директора по развитию» ОППО ПАО «КАМАЗ» - председатель Казачков Илья Владимирович** и наградить почетным Дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией.

Принято решение объявить Благодарность ЦК Профсоюза АСМ РФ профсоюзным организациям, принявшим участие в конкурсе, но не занявшим призовых мест:

Что касается молодежного конкурса, то Президиум утвердил по общему зачету по одному призовому месту в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» по итогам 2022 года в каждой категории.

В категории до 2000 работающих членов Профсоюза - первичная профсоюзная организация ПАО "Освар" Владимирской областной организации (председатель организации – Михин Владимир Николаевич, председатель Совета молодёжи - Дарья Шишова).

В категории от 2001 до 5000 работающих членов Профсоюза - первичная профсоюзная организация АО "АЗ "УРАЛ" Челябинской областной организации (председатель организации – Болотов Валерий Юрьевич, председатель комиссии по работе с молодежью – Инна Сивань).

В категории более 5000 работающих членов Профсоюза – первичная профсоюзная организация в ОАО "ГАЗ" Нижегородской областной организации (председатель – Солодов Сергей Викторович, председатель комиссии по работе с молодежью – Елена Загустина).

СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

Особое место в работе Президиума уделили вопросу «О практике работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства в организациях Профсоюза».

По итогам статистической отчетности за 2022 год в ППО АО «АВТОВАЗ» и ППО ООО «КЗ» «Ростсельмаш» наблюдается значительный рост профсоюзного членства. В ППО ООО «Оренбургский радиатор», профорганизации «СОАТЭ» и ППО АО «Шадринский автоагрегатный завод» сохраняется стабильно высокий процент профсоюзного членства.

Председатели этих первичек – **С.Ю. Зайцев (ППО АО «АВТОВАЗ») А.А. Поликарпов (ППО ООО «КЗ» «Ростсельмаш»); Ю.И. Степухин (ППО ООО «Оренбургский радиатор»); Л.В. Божко (профорганизация «СОАТЭ»), Н.Е. Морковкин (ППО АО «Шадринский автоагрегатный завод»)** – поделились опытом работы, практическими мерами и проводимыми мероприятиями, направленными на сохранение и повышение профсоюзного членства.

Лучшие практики различны, но организации объединяет то, что способствует сохранению и привлечению членов Профсоюза, – информационная составляющая.

Председатель Профсоюза АСМ **Андрей Александрович Фефелов** подчеркнул, что важно - продолжить совершенствование форм и методов работы по сохранению и повышению профсоюзного членства, уделяя заслуженную роль информационному направлению. Если эту работу не оставлять без внимания, уделять должное время и силы, результат не заставит себя ждать.

У работников появится неподдельный интерес к профсоюзной организации и желание принимать более активное участие в её работе. Заниматься информационной работой в профсоюзных организациях – значит понимать всю важность и необходимость мотивации профсоюзного членства, сохранения численности членов Профсоюза, поддержки положительного имиджа Профсоюза и развития профсоюзного движения в целом.

СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛИ – НА КОНТРОЛЕ У ПРОФСОЮЗА



Надежда Егорова, руководитель отдела социально-экономической работы Профсоюза АСМ РФ, выступая по вопросу «О ситуации в отрасли и задачах Профсоюза на современном этапе» на Президиуме, проинформировала участников, что российская экономика в 2023 году продолжает адаптироваться к сложившимся условиям, изменяя рынки экспорта и импорта и укрепляя партнерские отношения с другими странами.

По итогам I квартала ВВП находится в зоне отрицательных значений и составляет (-1,9%). По прогнозу Минэкономразвития ВВП по году составит от 0,5 до 2%. Инфляция в I квартале - 2%, годовой прогноз – 6,8%. Уровень безработицы, по заявлению Минэкономразвития находится на историческом минимуме – 3,5%, и реальные доходы граждан в текущем году увеличатся на 3%.

Надежда Федоровна отметила существенную зависимость отрасли от импорта запчастей и компонентов, что отсутствие инноваций и собственных технологий негативно влияют на ее развитие. Тем не менее, российская автомобильная промышленность нашла способ функционировать в новых условиях и постепенно к ним адаптируется. Так, например, с уходом западных автопроизводителей из нашей страны, российский автопром загружает освободившиеся мощности лицензионной сборкой китайских машин.

Китай является одним из ключевых партнеров России в автомобильной отрасли, поставляет на российский рынок большое количество автомобилей и комплектующих деталей. Многие автомобильные компании в России начали

сотрудничать с китайскими производителями. Уже появился новый сегмент автомобильного рынка, который предлагает более доступные цены и качество. Сотрудничество с китайскими производителями позволяет российским автопроизводителям увеличить экспорт своей продукции на восточный рынок, - считает **Надежда Егорова**. – Есть и опасения, что китайские автопроизводители могут завоевать доминирующие позиции на российском рынке, вытеснив отечественных и зарубежных производителей. В нынешних условиях у отечественного автопрома нет другого выхода, кроме как в кратчайшие сроки выдать результат. В целом развитие автопрома до 2035 года ориентировано на снижение зависимости от импорта и повышение конкурентоспособности российских автомобилей на мировом рынке. Как сказал Президент, нужно развивать суверенный автопром, а не идти на поводу иностранных компаний.

Руководитель отдела социально-экономической работы Профсоюза АСМ РФ также проинформировала, что в рамках утвержденной «Стратегии развития автомобильной промышленности РФ на 2023-2035 годы», которая направлена на стимулирование и создание авто-компонентных производств на территории России, в 2023-2025 г.г. из федерального бюджета планируется выделить до 300 млрд. руб. для ускорения локализации компонентов, и 26 млрд. руб. ежегодно для стимулирования спроса на продукцию автопрома. Это улучшит локализацию производства и позволит сократить затраты на доставку комплектующих из-за рубежа.

Кроме того, Правительство РФ предпринимает ряд мер, направленных на поддержку отечественных автопроизводителей, включая налоговые льготы и предоставление субсидий на развитие производственных мощностей, ведет работу по расширению экспортных возможностей автопрома, открытия экспортных путей в Китай и страны Европы. Таким образом, вектор развития российского автопрома на сегодняшний день должен быть направлен на укрепление отечественного производства, повышение конкурентоспособности и экологической ответственности.

Подводя итоги в автомобилестроении за январь-март 2023 года, по отношению к аналогичному периоду 2022 года, производство автомобильной техники

СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛИ – НА КОНТРОЛЕ У ПРОФСОЮЗА



сократилось на 56,6% (124394 шт.). В сегменте легковых автомобилей: в 2023 -750 тыс. машин, меньше выпускали в 2009 году -566 тыс. В сегменте грузовых прогноз на уровне 2013 года. Представленные данные по производству автомобильной техники в России за первые три месяца 2023 года не позволяют обоснованно судить о тенденции развития автопрома.

Докладчик детально рассмотрел ситуацию на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации. Наблюдается следующая картина. Производство российских комплектующих для сельхозтехники остается основной проблемой. Заменить импортные комплектующие сложно, когда зарубежные аналоги значительно дешевле.

Сельскохозяйственные машины работают в сложных условиях, поэтому компоненты для них должны быть надежными и долговечными, что увеличивает стоимость их производства. Прогнозируется, что проблема с компонентами для российской техники будет сохраняться несколько лет, поскольку качественные комплектующие быстро в производство не запустить. Цены на сельхозтехнику в 2022 году выросли на 30-40%. В этом году тенденция продолжится.

Кроме этого, в 2023 году Правительство сократило меры поддержки по «Программе 1432», согласно которой аграрии могут получать скидку на приобретение техники в размере 10-15%. В текущем году по программе выделено 2 млрд. руб. (в 2022 – 10 млрд. руб.), что усложнит покупку отечественной сельхозтехники и сократит долю рынка.

Для предприятий по производству основных видов сельскохозяйственной техники в текущем году характерна как положительная, так и отрицательная динамика. По итогам трех месяцев производство тракторов увеличилось на 1,6% (2354шт.), зерноуборочных комбайнов сократилось на

43% (1113 шт.), выпуск кормоуборочных комбайнов вырос в 2,2 раза (307 шт.)

Основными проблемами компонентной отрасли является низкая конкурентоспособность, недостаток новых технологий, что на данном этапе не позволяет конкурировать с иностранными производителями.

Предприятия по производству компонентов значительно увеличили объемы производства промышленной продукции. Производство двигателей увеличилось на 14,7%

На основании профсоюзного мониторинга социально-экономическая ситуация на предприятиях отрасли остается стабильной. Нет отказа по обязательствам коллективных договоров. По-прежнему в отрасли сохраняются проблемы с кадрами. Профсоюз не первый год поднимает вопросы кадровой политики на предприятиях отрасли.

В заключении было отмечено, что несмотря на санкции, экономическую и политическую ситуацию, на предприятиях отрасли сохраняется социально-экономическая стабильность, не снижается уровень социальной защищенности работников предприятий.

Президиум Профсоюза постановил совместно с объединениями работодателей продолжить работу по сохранению и расширению дополнительных мер государственной поддержки с целью развития производства и сохранения рабочих мест в отрасли.

Руководителям структурных подразделений- на всех уровнях социального партнерства необходимо продолжать отстаивать меры социального характера, направленные на повышение заработной платы и улучшение благосостояния работников отрасли.

- Важно - не допускать необоснованного снижения социальных льгот, гарантий и компенсаций, установленных коллективными договорами; продолжать проведение профсоюзного мониторинга и обеспечение оперативное информирование вышестоящих органов о социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли, - подытожил Андрей Александрович Фефелов.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РФ МИХАИЛ МИШУСТИН 1 ИЮНЯ ПОСЕТИЛ ГОРЬКОВСКИЙ АВТОЗАВОД



Премьеры для Премьера

В Объединенном инженерном центре (ОИЦ) премьер-министру продемонстрировали новинки компании: линейку электрических и газомоторных автобусов, социальную технику для медицинских и школьных учреждений, коммерческие автомобили для разных отраслей. Транспорт будущего уже находит реальное применение и в нашем городе: губернатор Нижегородской области **Глеб Никитин** рассказал премьер-министру о планах закупки 51 электробуса большого класса ЛиАЗ для пассажирских маршрутов Нижнего Новгорода. Первые машины планируется получить уже к осени этого года.

Управляющий директор Центра ИТ-решений для бизнеса (ЦИТРБ) **Елена Смирнова** представила перспективные цифровые проекты ГАЗа: платформу для управления жизненным циклом продуктов и платформу для мониторинга технологического оборудования и управления производственными процессами.

- Они создаются в партнерстве с российскими разработчиками, по результатам мы должны получить полнофункциональные решения высокого уровня, которые сможем тиражировать на разные предприятия, - отметила она. М.Мишустин пообщался с сотрудниками ГАЗа, ответил на их вопросы. В ходе беседы он особо отметил роль импортозамещения и цифровизации в автомобильной промышленности. Только тогда производство будет эффективным, а продукты будут достойны самых высоких оценок потребителей.- Сюда входит все - от электронной компонентной базы до соответствующего программного обеспечения, автоматизированного управления технологическими процессами, дизайна, конструкторских решений. Все это вместе составляет элементы современного производства, которые у вас развиты, - сказал премьер-министр.

Администратор проектов ЦИТРБ **Полина Сапунова**, которая участвует в команде по разработке перспективных цифровых платформ, заинтересовалась планами государства по поддержке импортозамещения в сфере ИТ.

Премьер-министр РФ посетил Горьковский автозавод и выступил на конференции «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР-2023), прошедшей в Нижнем Новгороде. В этом значимом мероприятии ГАЗ тоже принял активное участие.

Роботы повсюду

Михаил Мишустин ознакомился с современным производством и перспективными продуктами Горьковского автозавода. Премьер-министр посетил сборочно-кузовное производство и цех сборки грузовых автомобилей, где ему были продемонстрированы интеллектуальные сварочные линии и технологии беспилотного транспорта, задействованного во внутривозовских логистических операциях. М. Мишустина сопровождали заместитель Председателя Правительства РФ **Дмитрий Чернышенко**, министр промышленности и торговли **Денис Мантуров**, полномочный представитель Президента РФ в ПФО **Игорь Комаров**, губернатор Нижегородской области **Глеб Никитин**.

Президент «Группы ГАЗ» **Вадим Сорокин** рассказал гостям о процессе рождения легких коммерческих автомобилей, продемонстрировал, как транспортные роботы на конвейере № 3 доставляют кабины из цеха окраски на участок их сборки.

Директор дивизиона «Коммерческие автомобили» Андрей Софонов проинформировал о планах дальнейшего развития проекта по автоматизации транспортной логистики компании.- Наша задача - повышение производительности и скорости логистических операций, - отметил он. - Постепенно планируется автоматизировать все транспортные маршруты в основных подразделениях ГАЗа и на предприятиях-партнерах. Директор по стратегии и цифровым технологиям «Группы ГАЗ» Алексей Лихачев представил гостям проект развития системы цифровых сервисов GAZ Connect, которой оснащаются автомобили марки «ГАЗ».- Использование этой системы делает бизнес наших клиентов более эффективным, ей оснащено уже 240 тысяч наших автомобилей, находящихся в эксплуатации, - сказал он. - Машина превращается из транспортного средства в ценного помощника и партнера водителя и предпринимателя.

Завершая посещение производства грузовых автомобилей, М. Мишустин расписался на память на капоте автомобиля «Газель NN», оснащенного системой цифровых сервисов.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РФ МИХАИЛ МИШУСТИН 1 ИЮНЯ ПОСЕТИЛ ГОРЬКОВСКИЙ АВТОЗАВОД



По словам М.Мишустина, правительство координирует эту работу и готово предоставить финансовую, организационную и научную поддержку, но в ней должны активно участвовать и предприятия-заказчики, и разработчики программных продуктов.

Директор по разработке продукта ОИЦ **Дмитрий Аросланкин** спросил, может ли ГАЗ рассчитывать на поддержку правительства в локализации производства критически важных автокомпонентов, ведь у автозаводцев есть компетенции и опыт, чтобы развивать предприятия, оставленные зарубежными компаниями.- Уход ряда производителей автокомпонентов с российского рынка открывает новые возможности, дает импульс как научно-исследовательским и конструкторским работам, так и собственному производству, - отметил премьер-министр. - Очень хорошо, что вы уделяете этому серьезное внимание.

Директор по прототипированию ОИЦ Сергей Веденеев поинтересовался дальнейшими перспективами государственных программ закупок социальной техники: медицинских автомобилей, школьных и пассажирских автобусов. М.Мишустин отметил, что финансирование на такие программы выделено и ГАЗ будет в них участвовать. Михаил Владимирович высоко оценил новый медицинский автомобиль на базе «Газели», созданный газовскими инженерами с учетом пожеланий специалистов станции скорой помощи.

- Отличная машина. Вы ее сделали, работая совместно с врачами, именно они были постановщиками задачи, чтобы им было удобно, - подчеркнул премьер-министр, обращаясь к заводчанам. - Очень важно, что вы принимаете участие в социально значимых проектах. Хочу вам всем пожелать в этом удачи. На прощание глава правительства сфотографировался на память вместе с сотрудниками Горьковского автозавода.

Цифра успеха

В рамках конференции ЦИПР-2023 на Нижегородской ярмарке М.Мишустин принял участие в пленарной сессии «Цифровая независимость промышленной России».

- Роль цифровых решений в современном мире сложно переоценить. Они прочно вошли во все сферы деятельности человека и, безусловно, имеют ключевое значение для промышленного сектора, - отметил глава правительства в своем выступлении.

ЦИПР - одна из крупнейших в России конференций для диалога между государством и бизнесом по вопросам развития цифровой трансформации промышленности и реализации национального проекта «Цифровая экономика», утвержденного Президентом РФ **Владимиром Путиным**.

ГАЗ ежегодно принимает активное участие в этом форуме, представляя свои достижения в области автоматизации производства и новые перспективные проекты в сфере информационных технологий. Участники, эксперты и высокие гости ЦИПРа ознакомились с выставочным стендом ГАЗа, рассказывающим о прорывных решениях в цифровизации процесса выпуска автомобилей, причем на всех этапах - от проектирования до сборки.- Мы презентовали систему управления жизненным циклом продукта, которую ГАЗ первым среди предприятий отечественного автопрома внедряет на своей производственной площадке, - пояснил директор по развитию ГАЗа **Андрей Кузнецов**.

- Основная задача этой системы - обеспечить полноту данных о продукте в цифровом виде, чтобы после проектирования и выпуска продукта данные о каждом собранном автомобиле попадали в систему послепродажного обслуживания, а доступ к ним был и у продавцов, и у клиентов.

Посетители стенда ГАЗа также узнали еще об одном проекте компании, который скоро будет распространен в нескольких подразделениях нижегородской площадки при поддержке Российского фонда развития информационных технологий. Речь идет о цифровой платформе мониторинга и управления производственным оборудованием. Ее внедрение позволит в режиме онлайн отслеживать статус работы производственного оборудования, а затем проводить аналитику, позволяющую оптимизировать производственные мощности и повысить эффективность процесса выпуска продукции.

Подробнее: В фокусе внимания Михаила Мишустина при посещении ГАЗа были перспективные проекты по цифровой трансформации компании (autozavod.media)



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

АВТОТОР ПОВЫШАЕТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РАБОТНИКАМ С 1 ИЮНЯ



С 1 июня 2023 года повышается заработная плата работникам калининградского завода АВТОТОР.О планах по повышению заработной платы работникам завода заявил основатель, главный акционер АВТОТОР Владимир Щербаков, выступая на торжественной церемонии запуска производства автомобилей BAIC 4 апреля 2023 года.

Решение о повышении зарплат на 18-25% было утверждено 14 апреля 2023 года. Об этом в рамках церемонии, посвященной старту производства автомобилей бренда SWM, сообщил Председатель Совета директоров ООО «АВТОТОР Холдинг» **Валерий Горбунов** и подписал соответствующий документ в присутствии работников предприятия.

Согласно вступившему в силу с 1 июня решению зарплата рабочих увеличивается через повышение тарифных ставок до 20%. Кратно увеличен размер надбавки за наставничество и расширено ее применение. Утверждены повышенные оклады для инженерно-технического персонала, что позволило привести показатели конкурентоспособности заработной платы ИТР до уровня лидеров на рынке труда. Внесен ряд других существенных изменений в систему оплаты труда персонала.

Повышение заработной платы работникам предприятия – является частью стратегического плана развития, подчеркнул Председатель Совета директоров ООО «АВТОТОР Холдинг» Валерий Горбунов.

«АВТОТОР продолжает свою деятельность по привлечению новых партнеров, решению стратегических задач развития, - отметил он. - В течение нескольких месяцев велась большая работа по подготовке планов и программ в части практической реализации новых проектов...

Выполнение этой и других актуальных задач должно быть стимулировано созданием соответствующих условий, в том числе реальным ростом доходов сотрудников. Именно это является приоритетной задачей, которую поставил перед нами инвестор и акционеры. В связи с этим Советом директоров было принято решение о повышении заработной платы. Разработаны и внесены соответствующие изменения в систему оплаты труда, включая повышение тарифных ставок рабочим, увеличение доплат за наставничество и др.»

«Подходы к существенному увеличению зарплаты сотрудников и сами изменения в системе оплаты труда разрабатывались в согласовании с активом нашей профсоюзной организации, - сообщила председатель Совета Калининградского регионального профессионального союза работников автомобилестроения «АВТОТОР-Проф» **Татьяна Мороз**.

- Повышение заработной платы – это позитивный сигнал для коллектива предприятия, практическое подтверждение того, что у предприятия есть серьезные перспективы. Это, в первую очередь, инвестиции в кадровый потенциал, которые направлены на повышение мотивации сотрудников осваивать новые компетенции, учиться, совершенствовать свои навыки в соответствии с масштабными планами развития АВТОТОР».

Профсоюзный лидер также подчеркнула важность стимулирования сотрудников к участию в программе наставничества. «Увеличение доплаты за наставничество будет результативной мерой, - отметила она. - На АВТОТОР трудятся много опытных специалистов, более 40% всего персонала работают на предприятии 10 и более лет. Это люди, обладающие уникальным опытом, который может быть очень полезен для молодых сотрудников, кто только начинает свой профессиональный путь на заводе».

К началу 2024 года при выполнении производственного плана ожидается следующий этап повышения заработной платы. При этом 13-я зарплата, все надбавки, премии и доплаты, а также более 30 видов социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором между работодателем и трудовым коллективом в лице Калининградского регионального профессионального союза работников автомобилестроения «АВТОТОР-Проф», сохраняются.

Подробнее: [АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotor)

ПО ИТОГАМ ВСТРЕЧИ С ГЕНДИРЕКТОРМ УАЗ



26 мая состоялась плановая встреча генерального директора УАЗ Алексея Спирина с коллективом производства сборки и сдачи автомобилей.

Прозвучала важная информация: план производства УАЗ увеличен во втором полугодии на 2 тысячи автомобилей. С первого июня пройдет очередное повышение зарплат рабочих. Таким образом с начала года рост зарплат составит 12%. И руководством завода принято решение о проведении третьего этапа повышения зарплат основным и вспомогательным рабочим в сентябре.

Конкретные параметры и процент повышения будут определены по итогам работы в первом полугодии. И это будет не формальный, а ощутимый в реальном содержании зарплаты процент. Приказ о повышении базовых ставок будет издан на третьей неделе июля.

Также выработан ряд решений по температурному режиму и дополнительной вентиляции помещений в жаркую погоду, об испытаниях новых образцов спецобуви, о режиме работы в течение года.

Источник: https://t.me/UAZ_Today/1233

У РАБОЧИХ ЧТЗ ВЫРОСЛИ ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

По итогам работы первых четырех месяцев 2023 года средняя заработная плата рабочих ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (в составе АО «Концерн «Уралвагонзавод» входит в Госкорпорацию «Ростех») выросла на 30%.

В связи с развитием производства и ростом объемов выпускаемой продукции ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» продолжает набор персонала, с начала текущего года порядка 830 человек уже стали частью большой заводской команды.

Для эффективного решения «кадрового вопроса» руководство завода проводит работу по повышению заработных плат своих сотрудников. Так, размер средней заработной платы производственных рабочих по итогам деятельности предприятия в апреле 2023 года составил 89.000 руб. Для сравнения – по итогам работы предприятия в январе этого же года размер средней заработной платы составлял 68.000 руб.

«Полученные показатели по заработной плате были достигнуты за счёт повышения производительности труда коллектива, организации сверхурочной работы, повышения сдельных расценок у производственных рабочих и плановой индексации. - отметила врио генерального директора ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Елена Тихомирова.**

Пополнение предприятия кадрами ведется и за счет привлечения молодежи: учебные заведения города с удовольствием направляют на ЧТЗ студентов для прохождения производственной практики. За последние пять лет работы предприятия в апреле 2023 года был поставлен своеобразный рекорд: одновременно более 160-ти студентов-практикантов постигают азы рабочих профессий в разных подразделениях ЧТЗ.

Молодые люди получают теорию и практические навыки, очень быстро осваиваются и становятся большими помощниками для производства. Их учеба и труд оплачиваются – ребята получают стипендию: если специальность остродефицитная (токарь, шлифовщик, фрезеровщик) и ученик хорошо себя проявляет в работе, то сумма может достигать 40 000 руб. Более половины учеников уже выразили готовность после практики остаться трудиться на заводе.

- Профсоюзная организация принимает участие во многих процессах, происходящих на предприятии. В частности по индексации заработной платы профсоюзная организация всегда выступает инициатором. Увеличение тарифных ставок и окладов является результатом переговоров профсоюзной стороны и соцпартнера, - отметил председатель ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" **О.М. Косых.**

По материалам службы коммуникаций ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ НОРМ ПРАВА В ОБЛАСТИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



В этом номере:

Суд восстановил на работе сотрудника, который написал заявление на увольнение под влиянием эмоций.

Суд признал незаконным увольнение за появление на работе в пятницу в состоянии алкогольного опьянения.

ВС РФ: сокращения рабочего дня на один час недостаточно для сохранения права на пособие по уходу за ребенком.

ВС РФ: установление работнику на период испытательного срока оплаты труда в меньшем размере противоречит закону.

Письмо Федеральной службы государственной статистики от 10 июля 2019 г. № 07-07-2/2412-ДР «О представлении формы федерального статистического наблюдения №3-Ф».

Организация воинского учёта работодателем и штрафные санкции за его отсутствие в 2023 году.

Выходной сотрудника совпал с праздником, должна ли организация предоставить дополнительный выходной?

Вышел информационный бюллетень № 2 подготовлен Ольгой Алексеевной Андрищенко, руководителем отдела правовой и социальной защиты в сфере труда Профсоюза АСМ РФ.



СКАЖИ – ДА ОХРАНЕ ТРУДА

2 июня в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам профсоюзная организация провела викторину, посвящённую Всемирному дню охраны труда в рамках двухмесячника ПАО «КАМАЗ».

Цель проведения выездного мероприятия: проверка уровня знаний по охране труда и пожарной безопасности работников центра внешней логистики; улучшить организационную работу по предупреждению нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма.

Использование игровых ситуаций, теоретических и практических заданий со стороны организаторов Викторины, дало возможность участникам заявленных 5 команд испытать себя в экстренных ситуациях: оказание первой медицинской помощи условному пострадавшему, умение использовать огнетушитель, практическое применение противогаза и т. д.

В состав комиссии по проверке уровня знаний по охране труда и пожарной безопасности вошли: **Айрат Лотфуллин** - заместитель главного инженера центра внешней логистики, **Эдуард Нуретдинов** - директор центра внешней логистики и **Светлана Вахитова** – председатель профкома БЗГД по закупкам.



По результатам прохождения 4 этапов (оказание скорой медицинской помощи, блиц-опрос, инструктаж и практическая эстафета) члены комиссии приняли решение и выделили победителей. В результате 1 место заняла команда цеха отгрузки покупных комплектующих департамента операционной логистики. По итогам Викторины была подтверждена актуальность темы и участники выразили свои пожелания о необходимости дальнейших встреч и сотрудничества с инициаторами, отметили, что нестандартный формат мероприятия оставил много положительных эмоций от общения, а также приобретённые навыки могут пригодиться на практике. Победители получили ценные подарки, а остальные команды отмечены дипломом за участие.

Светлана Вахитова

С ЮБИЛЕЕМ, ППО "ЕПК-САРАТОВ"!



25 мая исполнилось пять лет ППО "ЕПК - Саратов".

- Сегодня мы празднуем наш маленький юбилей - 5 лет. За эти 5 лет проведено много мероприятий, направленных на защиту прав наших работников.

О каждом из них мы старались подробно описывать в наших соцсетях, информируя заводчан.

Главное, что вся работа нашей команды заключалась в большом ежедневном, кропотливом труде. Мы вкладывали в него всю любовь и свою душу.

Желаю каждому члену профсоюза, чтобы в жизни было все замечательно, чтобы вы были успешны, чтобы вы были настойчивы и полны энтузиазма.

Нашей первичной профсоюзной организации я желаю дальнейшего процветания и развития, - поделилась **Марина Калачева**, председатель профорганизации.



Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с первым маленьким юбилеем - 5-летием! Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает права работников, добивается



выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная организация ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально-экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО.

Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным труда. Именно успешной работы профсоюзов - конечно же, люди, объединенные трудовой солидарностью, настоящие профессионалы, нацеленные на эффективную работу на благо трудящихся.

На сегодняшний день ваша профсоюзная организация успешно решает свои главные задачи по отстаиванию интересов работников, при этом ключевыми вопросами являются вопросы обеспечения достойной заработной платы и безопасных условий труда.

Именно вы помогаете сотрудникам в решении социально-экономических проблем, следите за соблюдением их прав в спорных ситуациях, занимаетесь организацией корпоративных мероприятий и стараетесь сделать жизнь коллектива разнообразной и интересной.

От всей души поздравляю профсоюзный комитет, всех членов первичной профсоюзной организации АО «ЕПК САРАТОВ», её активистов с 5-летием, благодарю за ваш труд и желаю успеха в решении наших общих задач!

**С уважением, Председатель Саратовской
областной организации Профсоюза работников
АСМ Сергей Бека**

НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ СТАРТОВАЛА ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ



Этим летом дети сотрудников Ульяновского автомобильного завода отдохнут в оздоровительных лагерях «Волжанка», «Хоббит», «Березка», «Итиль», расположенных в самых живописных природных уголках Ульяновской области.

1 июня, в День защиты детей, группа ребятшек отправилась на отдых в первую смену в «Волжанку» и «Березку». Как всегда, все ребята с нетерпением ждали этого момента, ведь в их жизни это настоящее событие. Многие из них уже не первый год проводят летние каникулы в лагере и хорошо знают друг друга.

Детский оздоровительный отдых организован и дочерними предприятиями – ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «НИЦ КТ», ООО «УАЗ-Механосборочное производство». Путевки получили все сотрудники, пожелавшие отправить своих детей на отдых в оздоровительные лагеря. Согласно коллективному договору ООО «УАЗ» родители оплачивают 5% от стоимости путевки, многодетным семьям и матерям-одиночкам путевка предоставляется бесплатно. Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь в сумме 700 рублей членам профсоюза на организацию оздоровления детей в загородных лагерях. Проезд детей до лагеря и обратно осуществляется за счет предприятия. В обязательном порядке их сопровождают ответственные лица: председатели профсоюзных комитетов подразделений УАЗа.

Людмила Марфицина

СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ЗАЕЗД ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ «КАМАЗА» В ЛАГЕРЯ



1 июня состоялась первая отправка детей работников ПАО «КАМАЗ» в лагеря ООК «Саулык». Свои двери для юных гостей открыли лагеря «Крылатый», «Звездный» и «Солнечный».

В первую смену отдохнут более 2000 детей, а всего за 4 смены должно быть 10 000, из них камазовских детей более 1600 детей.

В этом году будет организовано 4 смены в лагерях ООК «Саулык» - с 1 по 21 июня, с 24 июня по 14 июля, с 17 июля по 6 августа и с 9 августа по 29 августа. Продолжительность каждой смены - 21 день. Традиционно отправка детей была организована на парковке гипермаркета «Эссен», что на проспекте Яшьлек. Всех детей встречали вожатые и медицинские работники. Кстати, в этом году родительские дни, как и в прошлом году, были отменены.



ГАЗ: Каникулы на пять с плюсом



В первые летние дни дети заводчан отправились на отдых в загородные оздоровительные лагеря. Путевки им по традиции предоставляет на льготной основе Горьковский автомобильный завод. Родители, с учетом пожеланий дочерей и сыновей, могут из внушительного списка выбрать базу для отдыха.

Для мальчиков и девочек такая поездка - волнительное и радостное приключение, о котором они мечтали во время учебного года.

- Это у меня уже шестая смена, а ездить в лагерь я начала после первого класса, - отметила Юлия Сокольская. - Без отдыха в моем любимом "Салюте" вообще не представляю летних каникул. Здесь всегда весело и интересно, а еще во время отдыха у меня появляются новые друзья, с которыми мы потом переписываемся и созваниваемся. В общем, сплошные плюсы!

Ежегодно в числе ребят, направляющихся в лагерь по путевкам ГАЗа, есть новички. Так впервые провожали своих сыновей - младшеклассников на самостоятельный отдых за город маляр ПГА АЗ "ГАЗ" Кристина Корчагина и машинист крана литейного завода ПАО "ГАЗ" **Оксана Кузьменко**.

- Мой Саша окончила третий класс, уже достаточно взрослый, чтобы провести три недели вдали от дома, - поделилась мнением **К. Корчагина**. - По рассказам моих коллег, в лагерях их детям очень нравится. Там проходит много спортивных соревнований конкурсов мастер-классов, так что скучать ребятам некогда.

По словам О. Кузьменко, оформить путевку оказалось проще простого. Все, что требовалось в начале учебного года написать заявление в профсоюзном комитете и оставить свои пожелания по поводу

смены и названия лагеря.

- Возможность отправить в загородный лагерь детей в возрасте от семи до пятнадцати лет, предоставляется всем сотрудникам компании, - пояснила заведующий отделом социального развития профсоюзной организации "ГАЗ" **Татьяна Вашкевич**. - Родители оплачивают только 10% процентов стоимости путевки.

Татьяна Львовна обратила внимание, что наступивший в лето дети сотрудников ГАЗа, отдохнут в оздоровительных лагерях, уже зарекомендовавших себя с лучшей стороны и пользующихся из года в год популярностью. Это "Восток", "Сокол", "Салют" и другие также санаторно-оздоровительных лагерях "Жемчужина Чувашии" и "Романтика".

Здесь, помимо развлекательной программы, ребята ждут различные оздоровительные процедуры, которые назначаются по медицинским показаниям.

К сожалению, полюбившиеся юным автозаводцам лагеря не могут полностью удовлетворить потребности работников наших предприятий в количестве путевок в желаемые смены. Поэтому "ГАЗ" понемногу "тестирует" новые лагеря. В этом году мы впервые направляем детей, "Кипячий ключ" и "Журавли" Шатковского района, а также в санаторный лагерь "Романтика", расположенный в Зеленом городе. Путевки туда, приобретенные в небольшом количестве, выдавались родителям по желанию, - уточнила Т. Вашкевич. - Если детям понравится, в следующем сделаем более массовые заезды. Таким же образом начинали сотрудничать с лагерем "Спутник Kids". Отзывы ребят и их родителей, мы получаем великолепные, поэтому в этом году, закупили туда максимально возможное количество путевок.

ЗМЗ: ДЕТИ РИСУЮТ ЗАВОД!



В 2023 году первичной профсоюзной организации и Заволжскому моторному заводу исполнилось 65 лет. Эти знаковые события отражаются в мероприятиях, проводимых для работников промплощадки и их детей.

Ежегодно профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» проводит для детей членов профсоюза конкурс детского рисунка. Не стал исключением текущий год, тем более юбилейный.

Конкурс носил название «ЗМЗ – вчера, сегодня, завтра» и был посвящен 65-летию нашего завода. В подразделениях промплощадки и сторонних организациях, входящих в структуру нашей первичной профсоюзной организации, были организованы выставки детского рисунка.

Всего в них приняли участие 79 детей. 50 работ экспонировались в музее истории и трудовой славы завода на общезаводской выставке. В основном были представлены работы о том, каким завод ребята видят сегодня, и каким они хотят его видеть в будущем. Среди рисунков есть изображения родителей на работе, трудовые будни завода, просто вид предзаводской площади.

Больше всего интересны рисунки о будущем ЗМЗ. Здесь и логистика, и панорама, и планировка складов, и даже межпланетное сотрудничество. Фантазия у детишек развита очень хорошо. Рисунки выполнены с использованием различных изобразительных материалов: простыми и цветными карандашами, фломастерами, красками. Большинство из нас видят завод серым и мрачным, а дети представили его на бумаге в ярком цвете. Потенциал юных художников очень высок.

Все дети - молодцы, каждый старался сделать шедевр. Руководствуясь критериями оценок работ, жюри определило победителей выставки детского рисунка:

Павлов Тимофей – 7 лет, «Экскурсия на ЗМЗ» (департамент управления качеством),

Бусаров Даниил – 5 лет, «Мама на работе» (департамент обслуживания и ремонта оборудования),

Никулин Вася - 10 лет, «Завод будущего» (производство главного энергетика),

Петрова Ника - 8 лет, «Моя мама лаборант» (термический цех),

Нагина Алиса - 10 лет, «Завод будущего» (инструментальный цех),

Панин Артем - 10 лет, «Металлург» (ООО «Литейный завод РосАЛит»),

Ясинская Василиса – 13 лет, «Рабочие будни» (ООО «Литейный завод РосАЛит»),

Махров Саша - 13 лет, «Завод завтра» (прессовый цех),

Кряквина Юлия - 12 лет, «ЗМЗ-моя мечта» (МУП «Тепловодоканал»),

Мухина Виктория – 13 лет, «Заволжский моторный завод» (департамент обслуживания и ремонта оборудования),

Курганова Настя – 12 лет, «Фантазия о будущем ЗМЗ» (МУП «Тепловодоканал»).

В преддверии Дня защиты детей, 31 мая, победителей пригласили в музей завода для награждения.

Ежегодно ко Дню защиты детей проходит мероприятие под названием «Пусть всегда будет солнце», организованное совместными усилиями профсоюзного комитета и заведующей заводским музеем **Надеждой**

Михайловной Артемьевой.

В рамках этого события дипломами, памятными подарками с символикой ЗМЗ и приятными вкусняшками награждены победители конкурса детского рисунка.

Для ребят провели творческий мастер-класс, на котором все делали веселого прыгающего клоуна.

Все остались довольны и получили от мероприятия массу впечатлений, а некоторые ребята вдвойне, потому что впервые побывали на территории предприятия.

Профсоюзный комитет благодарит всех детей, принявших участие в конкурсе, а также родителей, которые, несомненно, способствовали этому.

Специалист профкома по культурно-массовой работе А.Н. Ермолаев
Фото предоставлены отделом медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»

ВОЛЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД: БОЛЬШОЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ



3 июня на территории профилактория Волжского абразивного завода прошел большой праздник, приуроченный ко Дню защиты детей. 250 детей сотрудников ОАО «ВАЗ» весело провели солнечный субботний день.

На празднике были организованы шоу-программы для разных возрастных групп: малыши от 0 до 4 лет веселились на шоу мыльных пузырей и смотрели интерактивный спектакль.

Дети до 10 лет проходили увлекательный квест, а для подростков был подготовлен творческий мастер-класс. Во время праздника также были подведены итоги конкурса детского рисунка на тему «Экология». Праздник получился веселым, дружным и очень эмоциональным. Время пролетело незаметно, и каждый участник (а их было немало) помимо хорошего настроения получил сладкий подарок, отличное настроение и успел сделать много фотографий.

Источник: [@PPO_OAO_VAZ](https://t.me/contact_ppo_oao_vaz)

«ВЕСЕЛЫМИ СТАРТАМИ» ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ РАБОТНИКИ ПАВЛОВСКОГО АВТОБУСНОГО ЗАВОДА



Мероприятие, прошедшее на многофункциональной спортивной площадке стадиона ФОК Торпедо», собрало представителей заводоуправления и ТОП ОИЦ филиал г. Павлово с их детьми.

2 июня заряд бодрости и хорошего настроения были обеспечены всем: и участникам соревнований - детям от года и старше, и их родителям.

- Главный итог этого праздника, что дети и родители собрались вместе. Каждый участник почувствовал атмосферу праздника Дня защиты детей, сердечности и доброжелательности, взаимного уважения и понимания, - отметила **Наталья Новосадова**, председатель ППО ПАО "Павловский автобусный завод".

ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ



1 июня Профком автомобильного завода (ОППО ПАО "КАМАЗ") ко Дню защиты детей организовал посещение работников-членов профсоюза и их детей музыкального спектакля "Красавица и чудовище" в ДК "КАМАЗ". Зрители посмотрели известную историю о любви и дружбе, и поучаствовали в интерактивных моментах спектакля. Также детям сотрудников подарили сертификаты на посещение развлекательного комплекса "Суперленд". А 3 июня профсоюзным комитетом АВЗ было организовано праздничное мероприятие на площадке рядом с Автомобильным заводом.

В начале праздника всех ребят ждали сладкие угощения и соки. Во время мероприятия на площадке работал аквагрим, где каждый желающий смог украсить себя разными рисунками.

Для детей всех возрастов была подготовлена развлекательная программа с множеством конкурсов от аниматоров. Весёлые тиктоkers выявляли самых быстрых ребят, показывали шоу мыльных пузырей и дарили детям воздушные шарики. Также на празднике состоялось награждение победителей конкурса рисунков, посвящённого Дню защиты детей "Я и моя семья". Все призы получили дипломы и подарки от профкома автомобильного завода. Завершилось мероприятие научным шоу от профессора Николая, в котором маленькие гости

узнали про жидкий азот, его свойства и воздействие на другие предметы. Дети своими глазами увидели как заморозили банан, розу, резину, как образовывается жидкий воздух и сами поучаствовали в экспериментах.

Изюминкой шоу стало приготовление сладких угощений:

драконьего попкорна и сливочного мороженого.

Особенность попкорна в том, что во время его поедания изо рта идёт дым как у настоящего дракона! А мороженое было изготовлено из сливок, сгущенного молока и жидкого азота. Также к десерту добавляли сладкие сиропы и кондитерскую посыпку. Все дети и их родители остались под впечатлением от самого шоу и вкуснейших лакомств. Празднование Дня защиты детей на автомобильном заводе прошло весело и очень познавательно!

Источник: [ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ \(vk.com\)](https://vk.com/детский_праздник_на_автомобильном_заводе)

АМЗ: ВСЕ ДЛЯ ЮНЫХ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ



3 июня на фестивальной площадке парка прошло мероприятие, организованное "АМЗ" для юных машиностроителей.

Фотозона, игровые площадки, концертная программа, обмен выигранных "жучков" на призы, Мишка Тедди, аквагрим, награждения за конкурсы рисунков, билеты на аттракционы сделали праздник незабываемым!

- Главное в празднике - это улыбки и хорошее настроение, которые останутся в памяти детей на долгое время. Желаю яркого и красочного лета ребятам, - поделилась **Татьяна Плешакова**, председатель ППО.

ОППО ПАО "КАМАЗ": ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКИ НА АВЗ



В современном мире, где большие нагрузки и стресс сопровождают рабочий процесс, забота о здоровье и благополучии сотрудников становится неотъемлемой частью успешного бизнеса. Внедрение производственной гимнастики - упражнений и растяжек в рабочую рутину - является одним из эффективных методов, направленных на улучшение физического и эмоционального благополучия персонала, а также на повышение производительности и эффективности работы коллектива.

В профорганизации ПАО "КАМАЗ" было организовано обучение профсоюзного актива своих подразделений в клинике - санатории «Набережные Челны». Профессиональный фитнес-инструктор **Ольга Тинина** разработала программу производственной гимнастики, учитывающую особенности нашей работы и физическую подготовку сотрудников. Программа включала разнообразные упражнения для растяжки, укрепления мышц и улучшения осанки.

Перед тем, как начать внедрение производственной гимнастики, важно было распространить информацию о ее пользе среди сотрудников. Для этого профактив провел информационные собрания, предоставил материалы и провел небольшие презентации о пользе физической активности на рабочем месте. Рассказав про цели и преимущества гимнастики, получили положительное отношение коллектива и поддержку руководства.

Сейчас наши председатели цеховых комитетов начали проводить производственную гимнастику в своих коллективах.

Предцехком отдела подготовки производства автомобильного завода **Татьяна Шებловинская** рассказала как это происходит в их подразделении.

"Мы начали внедрение гимнастики постепенно, чтобы сотрудники могли привыкнуть к новому элементу в их рабочем процессе. Вначале для вовлечения всего коллектива были проведены обучающие сессии с участием сотрудников, чтобы дать им возможность ознакомиться с упражнениями и правильной техникой их выполнения.

Кроме того, мы приветствовали инициативу работников делиться своими идеями и предложениями относительно гимнастических упражнений, чтобы создать атмосферу сотрудничества и взаимодействия.

После этого мы проводили несколько коротких гимнастических пауз в течение дня, которые длились всего несколько минут и проходили рядом со своим рабочим местом.

Внедрение производственной гимнастики в наш коллектив принесло множество положительных результатов. Во-первых, физическая активность помогла сотрудникам снять напряжение и усталость, улучшить осанку и гибкость, а также укрепить мышцы. Во-вторых, регулярные гимнастические паузы способствовали улучшению концентрации и продуктивности работы, так как они давали возможность перерыва от монотонной рабочей деятельности и стимулировали кровообращение и обмен веществ в организме. В третьих, гимнастика способствовала позитивной рабочей атмосфере и укреплению взаимоотношений между сотрудниками.

Сейчас физическая активность и регулярные гимнастические паузы стали неотъемлемой частью нашего рабочего процесса."

Профсоюзная организация автомобильного завода (ОППО ПАО "КАМАЗ") продолжает внедрять проведение производственной гимнастики на рабочих местах и благодарит сотрудников за положительные отзывы.

**Источник: ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКИ**

МАСКИРОВОЧНЫЕ СЕТИ ДЛЯ СВОИХ!



Всё начиналось со сбора адресной гуманитарной помощи для наших мобилизованных ребят из Тольятти, потом принимали участие в волонтерских проектах «Своих не бросаем!», «Шьем для Наших», «Поделись своим теплом», «Письмо солдату!». Делали окопные свечи, собирали и доставляли гуманитарную помощь.

Потребности диктовались временем. И вот, с начала года, возникла необходимость помочь с маскировочными сетями. Накрытый маскировочной сетью окоп не видит с квадрокоптера противник, оружие под масксетью превращается для врага в пригорок, густо заросший травой или засыпанный снегом.

«Кобра», «змейка», «галстуки», «гирлянда» и «листки» — члены комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», активистки Тольяттинского отделения «Союз женщин России» и волонтеры нашего города уже освоили несколько схем плетения и придумывают собственные. Варианты плетения, расцветки сеток зависят от времени года, имеющихся материалов и заказов от бойцов.

В апреле этого года «сетчатая» основа и ткань необходимых цветов были закуплены. Также для изготовления масксетей стали использовать спанбонд — лёгкий материал, который не промокает. Начался процесс изготовления (плетения), т.к. сети очень срочно нужны были в зону СВО. Объявили место и время сбора. Процесс начался.

Мужчины и женщины, взрослые и молодежь, профактивисты и не только — все дружно взялись за работу. Не остались в стороне и жители, которые приходят после работы и в выходные дни, тем самым оказывая помощь нашим бойцам.

Присоединились и воспитанники Центров помощи детям «Созвездие» и «Гармония».

Ребята очень оперативно, в короткие сроки, освоили методику плетения и сплели по одной большой сетке от каждого Центра.

Кто-то из участников готов плести сети по несколько часов в день, кто-то может вырваться после работы на полчаса-час. Но редко, когда кто-то из пришедших однажды в группу «вязальщиц» уходит оттуда. Итог командной работы — шесть сетей были переданы в зону СВО!

Мотивация помогать у всех разная, но объединяет одна идея — оказать посильную помощь нашим бойцам. Каждый вкладывает частичку своей души в общее дело! Финансовую поддержку оказали Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и региональное отделение «Союз женщин России»: выделили средства на закупку материала.

А профсоюзная организация механосборочных производств завода предоставила помещение на все время изготовления сетей.

Бойцы передают слова благодарности в адрес членов нашей профорганизации, активисток «Союза женщин России» и волонтеров города.

В свою очередь, и я благодарю всех, кто откликнулся и участвовал в работе, вложил в каждую сеть свои силы и душевное тепло. Ваш благородный труд для наших ребят на передовой бесценен, а сети пользуются спросом. Огромное вам всем спасибо, что не жалеете своего времени и делаете такое важное для всех дело.

**С уважением, председатель комиссии ППО АО
«АВТОВАЗ» Елена Сазонова**

СЕМЬЯ. ТРАДИЦИИ. ПРОФСОЮЗ



26 и 27 мая на базе отдыха «Автозаводской пляж» озера Еланчик состоялся семейно-туристический слет «Семейный движ «Родные люди», собравший семьи с детьми и давший им возможность проявить себя, выполняя различные задания и демонстрируя как силу и ловкость, так и «туристические» навыки и знания.

Как рассказала ответственная за проведение мероприятия председатель профкома дирекции по развитию ППО АО «АЗ «УРАЛ» **Инна Сивань** подобные слеты проводятся для спортсменов, а на этот раз, на этапе планирования деятельности на год, возникла идея дать проявить себя детям. То есть поставить их в центр события, обучить полезным моментам «природного» туризма, и, конечно же, сплотить собравшихся командными играми и соревнованиями, обозначить семейные ценности. Даже время проведения слета было выбрано не случайно – между Международным днем семьи, отмечаемым 15 мая, и Днем защиты детей, совпадающим с началом лета. Так же речь шла о пропаганде гражданственности и воспитании любви к заводу и родному краю, здорового образа жизни и популяризации туристских соревнований, организации активного отдыха и наработке социальных инициатив по реализации программ для сотрудников и членов их семей. Как уточнила **Инна Сивань**, руководство Автомобильного завода «УРАЛ» очень ответственно относится к статусу социально ориентированного предприятия, реализуя более двадцати программ соответствующей направленности: - В Миассе из примерно 160 тысяч населения шесть тысяч трудоспособных горожан работают на заводе. И у всех есть близкие и дальние родственники, и немало – так что завод так или иначе оказывает влияние на жизнь горожан. Плюс ко всему из шести тысяч заводчан более пять тысяч человек являются членами Профсоюза автомобильного

и сельскохозяйственного машиностроения - это тоже важно. Так что субботним утром на базе оказались 143 человека – тридцать шесть семей заводчан и две – представителей Челябинского тракторного завода, которых пригласили в гости.

Все разместились в летних домиках, готовясь к активной, яркой, разнообразной программе. Немаловажным фактором была теплая солнечная погода – наступающее лето вступило в свои права заранее, практически «отобрав» у весны май.

После торжественного открытия был пройден инструктаж и все ознакомились под роспись с правилами поведения на территории базы. Затем - представление команд первым соревновательным моментом стала полоса препятствий, включающая в себя несколько способов переправы, передвижение из пункта а в пункт б - по фишкам, обводя фишки клюшкой с мячом, обручем.

Школа выживания заключалась в разведение костра, сбор и разбор палатки – увы, взмахом волшебной палочки по методу Гарри Поттера это бы не получилось, здесь на вооружение приходилось брать совсем иные способы.

Поляна заданий стала местом, где детей учили доказывать первую доврачебную помощь в ситуациях, которые могут возникнуть во время отдыха на природе, подавать знак SOS так, чтобы его заметили пролетающие вертолеты, определять стороны света при помощи компаса.

Также каждая семья должна была презентовать себя – девиз, единая форма одежды, краткий рассказ, творческое выступление, презентация на экране. Плюс спортивные и настольные игры для детей и взрослых, рисование пальчиковыми красками, просмотр под открытым небом и мультфильма «Волк и теленок», дискотека, возможность посетить баню в поздние вечерние часы.

Молодые сотрудники прошли квиз «Маёвка».

СЕМЬЯ. ТРАДИЦИИ. ПРОФСОЮЗ



А утро 28 мая началось с турнира по рыбной ловле с берега – к этому мероприятию участники были готовы приступить в шесть часов, и закидывать удочки до завтрака, после которого перешли к командной деятельности по наработке социальных инициатив, которым предстоит войти в основу проекта предложений для внесения дополнений в Коллективный договор (корпоративной программы для сотрудников и их семей). По словам Инны Сивань, были организованы фокус-группы для обсуждения итогов вопроса «Ваше мнение» - обсудили такие направления как заработная плата и соцпакет, стиль руководства, отношения в коллективе, дисциплина, мотивация, карьера, обучение, условия труда на рабочих местах, информированность. Позже все это будет запротоколировано и передано руководству Автомобильного завода «УРАЛ», заинтересованному в привлечении новых сотрудников и постоянных улучшений. Невозможно не отметить еще одно направление слета – знакомство современных детей, увлеченных гаджетами, с играми, в которые играли их бабушки-дедушки, а то и родители, в детстве. Например, лапта и городки им понравились. А еще организаторы уделили внимание традиционной русской культуре – например, волонтеры мероприятия были одеты в народные костюмы, а все желающие могли запечатлеть себя в фотозоне с самоваром и другими элементами старинного русского быта. Атмосфера слета была дружеской, творческой, спортивной. И взрослым, и детям каждую минуту находились интересные, увлекательные занятия, все находилось в движении, скучать было абсолютно некогда – зато столько впечатлений! Которыми, кстати участники с удовольствием делились. К примеру, физорг сборочно-окрасочного производства Анастасия Бородина отметила, что ее семья старается участвовать во всех организованных заводом соревнованиях:

- Движению мы всегда рады! И уже второй раз принимаем участие в заводском турслете. Сейчас для нас главное – чтобы активное, спортивное пребывание на природе понравилось детям. Главное же не победа, а участие, радость от того, что делаешь. Дети у нас занимаются в футбольном клубе «Торпедо», движение им привычно. И «школа выживания» в виде знакомства с туристическим бытом будет очень полезна, так же, как и погружение в русскую культуру. - Мы впервые принимаем участие в заводском турслете – говорит **Марьям Зулькарнаева** (дирекция по экономике и финансам). К подготовке мы отнеслись очень серьезно: разучили с детьми песню для презентации семьи, пришлось супругу вспомнить забытые аккорды на гитаре. На турслете детям очень понравились прохождение полосы препятствий, русские народные игры и "школа выживания". Я думаю, что знания по оказанию первой медицинской помощи пригодятся всем - и взрослым, и детям. Мы имели отличную возможность провести выходные на природе и насладиться чистейшим воздухом, красивейшими пейзажами и получить удовольствие от общения с другими сотрудниками нашего предприятия. Спасибо всем, с кем мы провели два незабываемых сказочных дня на берегу Еланчика! Подведение итогов туристического слета было символическим – здесь не было победителей, не присуждались места, но так или иначе были отмечены все участники. А еще – сфотографированы на память о ярком событии. Профсоюзная молодежь Автомобильного завода «УРАЛ» продолжает работу и уже 26 августа у Детского лагеря им. Ф. Горелова в окрестностях озера Тургойак состоится интересное мероприятие – познавательный квест «Вокруг света за 250 минут» - это новое, не менее интересное мероприятие для детей и взрослых.



Напоминаем, что "Солидарность" проводит конкурс профсоюзных преподавателей "Метод".

Кто может принять участие?

Все, кто проводит образовательные мероприятия любого характера (лекции, тренинги и пр.) для профактива. Ограничений по возрасту и стажу работы нет

Что нужно для участия?

Прислать видеозапись своей лекции, а также заполнить заявку на участие в конкурсе до 30 июня 2023 года.

Что получит победитель?

Памятную статуэтку за победу в конкурсе.
Право на создание совместно с редакцией онлайн-курса для профактива.
Интервью в газете "Солидарность".

Подробнее: Наш "Метод" (solidarnost.org)

ТРЕБОВАНИЯ К КОНКУРСНЫМ РАБОТАМ

Для участия в конкурсе участник должен предоставить видеозапись образовательного мероприятия, проведенного для профсоюзной аудитории и содержащего актуальную информацию, необходимую для успешной профсоюзной работы (оргработа, правовая работа, информационная работа, мотивация, история профсоюзов, переговоры, ораторское мастерство или другие направления).

Продолжительность видеозаписи образовательного мероприятия - не менее 20 минут. Можно предоставить как запись проведенного образовательного мероприятия, так и записать его специально для конкурса (если в сроки проведения конкурса участники не планируют проведение учебных мероприятий с профактивом);

Запись образовательного мероприятия должна быть сделана не ранее 1 января 2022 года.

Для участия в конкурсе каждый участник может подать не более одной заявки.

Одна заявка может включать только одно образовательное мероприятие.

Критерии оценки конкурсных работ:

- ориентация на профсоюзную аудиторию;
- новизна и актуальность материала; - доступность изложения для слушателей;
- эмоциональный отклик слушателей;
- использование интерактивных форм обучения.

Источник: <https://solidarnost.org/articles/nash-metod.html> Центральная профсоюзная газета

«Солидарность»

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

