

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ РФ

23 мая во Дворце труда профсоюзов состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе РФ.

Со вступительным словом перед собравшимися выступили сопредседатели Отраслевой комиссии: председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **А. А. Фефелов** и исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»

С. В. Иванов.

А. А. Фефелов в своем выступлении отметил особую роль социального партнерства в сложившихся условиях работы предприятий и напомнил, что текущий год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства.

От Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения приняли участие члены комиссии **В.Ю. Королев** – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО АВТОВАЗ и **О.М. Косых** – председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ, председатель первичной профсоюзной организации ООО "ЧТЗ-Уралтрак".

В рамках повестки заседания информацию об итогах выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ за период с 2020 по 2022 год на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, представили все профсоюзы, входящие в АМПР. Сторона работодателей проинформировала о текущей ситуации на ряде предприятий машиностроительного комплекса РФ. По второму вопросу повестки членам комиссии был предложен для обсуждения вариант формы отчетности по контролю выполнения Отраслевого соглашения.

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ РФ

Представленный вариант, разработанный Роспрофпромом, имеет расширенный перечень пунктов отчетности с целью получения более полной информации по реализации Отраслевого соглашения. Вместе с тем, представители Всероссийского Электропрофсоюза, как вариант, продемонстрировали публичный Отчет по выполнению Отраслевого соглашения по всем его параметрам.

Третьим пунктом повестки стало обсуждение вопроса социального партнерства на региональном уровне. Было отмечено, что необходимо усилить взаимодействие профсоюзов с региональными отделениями ОООР «Союзмаш».

На заседании также была озвучена информация о

поступлении в Отраслевую комиссию обращения Московской областной организации Роспрофпром за помощью в урегулировании ситуации на АО «Коломенский завод», где действует ППО «Коломенский завод» Роспрофпрома.

На этом предприятии работодатель отказывается вступать в коллективные переговоры, не смотря на поступившее от ППО предложение о начале коллективных переговоров по внесению изменений в коллективный договор. Обращение передано Председателю АМПР **А.А. Фефелову** и исполнительному директору ОООР Союзмаш **С.В. Иванову** для дальнейших коллективных действий с целью урегулирования ситуации.

РОССИЙСКО-БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ПРОШЕЛ В МИНСКЕ



17 мая завершил работу российско-белорусский профсоюзный форум «Современные вызовы в социально-трудовой сфере. Инновационные инструменты деятельности профсоюзов», который проходил в Минске.

В мероприятии принимали участие делегации от профсоюзов промышленных отраслей из России и Беларуси, а также представители национальных профцентров (от ФНПР прибыл заместитель председателя **Александр Шершук**).

Делегацию Профсоюза АСМ РФ представляли: **Клюкин Юрий Анатольевич** - председатель ППО Литейного завода ПАО КАМАЗ, **Жукова Елена Николаевна** - председатель ППО ПАО "Автодизель", **Кочешкова Юлия Александровна** - юрист ППО ПАО "АМЗ", **Егорова Надежда Федоровна** - руководитель отдела по социально-экономической работе Аппарата ЦК Профсоюза.

В течение трех дней работы форума его участники обсуждали проблемы социально-трудовой сферы и защиты прав работников в современной экономической и политической ситуации. профсоюзных кадров, информационной политики профсоюзов.

Были подняты темы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования, безопасных условий труда, социальных гарантий трудящимся, обучения.

Несмотря на очевидную специфику условий, в которых профсоюзы двух стран ведут свою деятельность (и связанные с этим особенности работы), выступающие делали акцент на общности своих целей и подчеркивали взаимное стремление к интеграции.

Встреча закончилась принятием резолюции, в которой участники форума, в частности, призвали органы государственной власти Республики Беларусь и Российской Федерации активизировать деятельность по сближению законодательства обеих стран в социально-трудовой сфере.

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/rossiysko-beloruskiy-profsoyuznyy-forum-proshel-v-minske.html?ysclid=li0jocjl7f135824547>

СЕМИНАР - ДИСКУССИЯ: «СПОСОБЫ И ФОРМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»

23 мая состоялся семинар работников аппаратов членских организаций МФП и членов постоянной комиссии Совета МФП по экономической и правовой защите, охране труда и здоровья трудящихся: по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

К мероприятию были приглашены и приняли участие специалисты нашего Профсоюза – **Андрющенко Ольга Алексеевна** - руководитель отдела правовой и социальной защиты в сфере труда, **Корчагина Ольга Владимировна** – ведущий специалист отдела по социально-экономической работе.

В ходе заседания заслушана информация о работе Московской трехсторонней комиссии и рассмотрены темы:

- «Способы и формы защиты трудовых прав в современных условиях. Контроль и ответственность социальных партнеров при переговорах по трудовым спорам»;
- «Эффективный социальный диалог: работникам, работодателям и профсоюзному активу – стратегия переговорного процесса»;
- «Документы, подтверждающие финансовые возможности организации по коллективному договору».

ОТ МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА И ВОПРОСОВ СТАТОТЧЕТНОСТИ ДО ПРОФСОЮЗНОЙ УЧЕБЫ, ПСИХОЛОГИИ И КОНФЛИКТОЛОГИИ



Состоялся семинар-совещание по вопросам организационной работы заведующих (специалистов) отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов России.

Наш Профсоюз представляли: **Тихомирова Надежда Алексеевна**, руководитель отдела организационной работы Аппарата Профсоюза АСМ РФ, **Волков Вадим Владимирович**, ведущий специалист отдела организационной работы Аппарата Профсоюза АСМ РФ, **Андреева Флера Ивановна**, Заместитель Председателя (по организационной работе) ОППО ПАО "КАМАЗ", **Давыдова Лина Анатольевна**, начальник отдела по организационно-кадровой работе ОППО ПАО "КАМАЗ", **Макайкина Наталья Анатольевна**, заведующий организационным отделом профкома профсоюзной организации производств литья и поковок ППО АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ.

В программе семинара лекции, тренинги, практикумы и обмен опытом на самые острые и актуальные темы, касающиеся организационной работы в профсоюзах: от мотивации профсоюзного членства и вопросов статотчетности до профсоюзной учебы, психологии и конфликтологии. Занятия проводили ведущие специалисты по данным направлениям, профсоюзные руководители, преподаватели Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и московской Академии труда и социальных отношений.

Работа оргработников важна, ведь как отметил заместитель Председателя Федерации Независимых профсоюзов России **Давид Кришталь: «Если правозащитная работа и охрана труда это руки профсоюзов, то их мозг – организационная работа».**

ПРОФСОЮЗ АСМ РФ ВЫСТУПИЛ СООРГАНИЗАТОРОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ



Промышленный кластер «Автопром Северо-Запад» и Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, совместно с образовательными партнерами Кластера, провели научно-технический творческий конкурс для школьников и студентов «АвтоЭволюция-2023» в рамках IV международного транспортного фестиваля SPbTransportFest.

В конкурсе участвовали школьники и студенты Санкт-Петербурга. Награды победителям вручили: **Фефелов Андрей Александрович**, председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, **Никитин Дмитрий Анатольевич**, генеральный директор выставочного объединения РЕСТЭК, **Серезенкин Алексей Михайлович**, заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении (СПКА), заместитель исполнительного директора Ассоциации «Объединение автопроизводителей России».

Среди задач конкурса - подготовка национально - ориентированного кадрового резерва для технологического развития и лидерства России; профессиональная ориентация участников.

За победу в научно-техническом творческом конкурсе «АвтоЭволюция – 2023» в номинации «Мой главный наставник» почетные грамоты получили: **Гухман Елена Даниловна** и **Салогуб Никита Владимирович** (ФГАОУВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»); **Петров Даниил Вячеславович** (МОБУ «СОШ «Центр образования «Кудрово»»); **Бешенцев Иван Дмитриевич** (ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет»).

За подготовку молодого поколения в рамках научно-технического творческого конкурса «АвтоЭволюция – 2023» награжден **Сухоруков Иван Дмитриевич**.

Почетным дипломом за вклад в развитие и подготовку кадров для автомобильной промышленности России награжден **Кадиев Сергей Магомедович** (МОБУ «СОШ «Центр образования «Кудрово»»).

Церемония награждения финалистов конкурса прошла в Санкт-Петербурге на Главной сцене IV международного транспортного фестиваля «SPbTransportFest» 19 мая.

SPBTRANSPORTFEST-2023

Профсоюз АСМ РФ принял участие в мероприятиях SPbTransportFest-2023, прошедшего 18-20 мая в Санкт-Петербурге.

Ключевым мероприятием деловой программы IV Международного транспортного фестиваля SPbTransportFest–2023 стала пленарная сессия «Инвестиционно-промышленный потенциал транспортной отрасли России и стран СНГ в условиях новой реальности», на которой обсуждались новые возможности по развитию производства автотранспортных средств и компонентов, инновационный потенциал СНГ в сфере выпуска транспортных средств, формирование общего технологического фокуса, развитие кооперации по вопросам поставки комплектующих и другие вопросы, касающиеся экономики автотранспортной отрасли.

Развитие системы кадрового обеспечения стало основной темой прошедшего в Санкт-Петербурге расширенного заседания Комитета по мониторингу и прогнозированию рынка труда и профессиональным квалификациям в автомобилестроении СПКА.

Участники рассмотрели основные положения Концепции кадрового обеспечения Стратегии развития автомобильной промышленности

SPBTRANSPORTFEST-2023



Российской Федерации на период до 2035 года и связанных с ней индустрий, обсудили вопросы интеграции в Национальную систему квалификаций, взаимодействие с системой образования и развитие непрерывной системы подготовки кадров для автомобильной отрасли.

В рамках SPbTransportFest-2023 прошел международный конкурс профессионального

мастерства водителей автобусов, парад раритетов, на манежной площадке была организована выставка инновационного транспорта и оборудования, а на главной сцене фестиваля прошла церемония вручения наград финалистам научно-технического творческого конкурса «АвтоЭволюция – 2023», организаторами которого стали Союз «Автопром-Северо-Запад» и Профсоюз АСМ РФ.

Более 110 тысяч человек посетили IV международный транспортный фестиваль SpbTransportFest. Это в 2 раза больше, чем в прошлом году!

19 мая на площадке IV Международного транспортного фестиваля «SPbTransportFest» состоялось подписание соглашения о сотрудничестве и приобретении трех тысяч автомобилей Московского завода «Москвич» группой компаний «People&People» для сервисов такси «Таксовичков» и «Ситимобил».



20 мая на площадке IV Международного транспортного фестиваля «SPbTransportFest» соглашения и договоров о сотрудничестве.

На церемонии подписания присутствовал вице-губернатор Санкт-Петербурга **Кирилл Валентинович Поляков**.

Соглашения были подписаны между СПб ГУП «Пассажиавтотранс» и предприятиями ОАО «УКХ «Белкоммунмаш» (о подконтрольной эксплуатации электробуса ОБК модели E433 Vitovt Max Electro); АО «Транс-Альфа» (о подконтрольной эксплуатации электробуса ОБК модели 6215-0000010-02 «Орион»); ПАО «КАМАЗ» (о подконтрольной эксплуатации автобуса особо большого класса, работающего на КПГ, модели КАМАЗ-6299-40-5Т); ООО «Транспортный центр» (о подконтрольной эксплуатации автобуса Yutong ZK6122H9).

Также прошла церемония подписания меморандума между ООО «Автотехкомплект» (дилер – ОАО «МАЗ») и ООО «Воздушные ворота северной столицы» о передаче перронного электробуса МАЗ 271Е01.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР ВЫСТУПИЛ НА XVIII ВСЕРОССИЙСКОМ ФОРУМЕ «ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ – ОСНОВА ПРОЦВЕТЕНИЯ РОССИИ»



Председатель ФНПР вручил благодарственный адрес, приуроченный к 20-летию Лиги здоровья нации, руководителю организации, академику РАН Лео Бокерии.

На открытии выступили Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, президент Лиги здоровья нации, академик РАН **Лео Бокерия**, руководители комитетов Госдумы и Совета Федерации. Участникам форума зачитали приветствие Президента РФ **Владимира Путина**.

В рамках форума обсуждались вопросы сохранения и укрепления здоровья населения, как стратегической задачи обеспечения устойчивого развития и стабильности России. Также на мероприятии были представлены лучшие муниципальные и корпоративные оздоровительные программы. Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» представило свой стенд, посвященный оздоровлению в профсоюзных санаториях России.

11 мая состоялась открытие XVIII Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России», соорганизаторами которого в этом году выступают Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации», Министерство здравоохранения Российской Федерации и Российский союз промышленников и предпринимателей.

Основная тема форума – «Общественное здравоохранение: актуальные проблемы и задачи». Он проходит в Выставочном комплексе «Гостиный двор». «Для достижения всех наших побед и свершений необходимы солидарность и сплочение общества. Поднимая вопросы здоровья нации, как основы процветания страны, Форум являет собой знаковое событие, и практику проведения подобных встреч необходимо продолжать и дальше», - отметил на открытии мероприятия **Михаил Шмаков**.

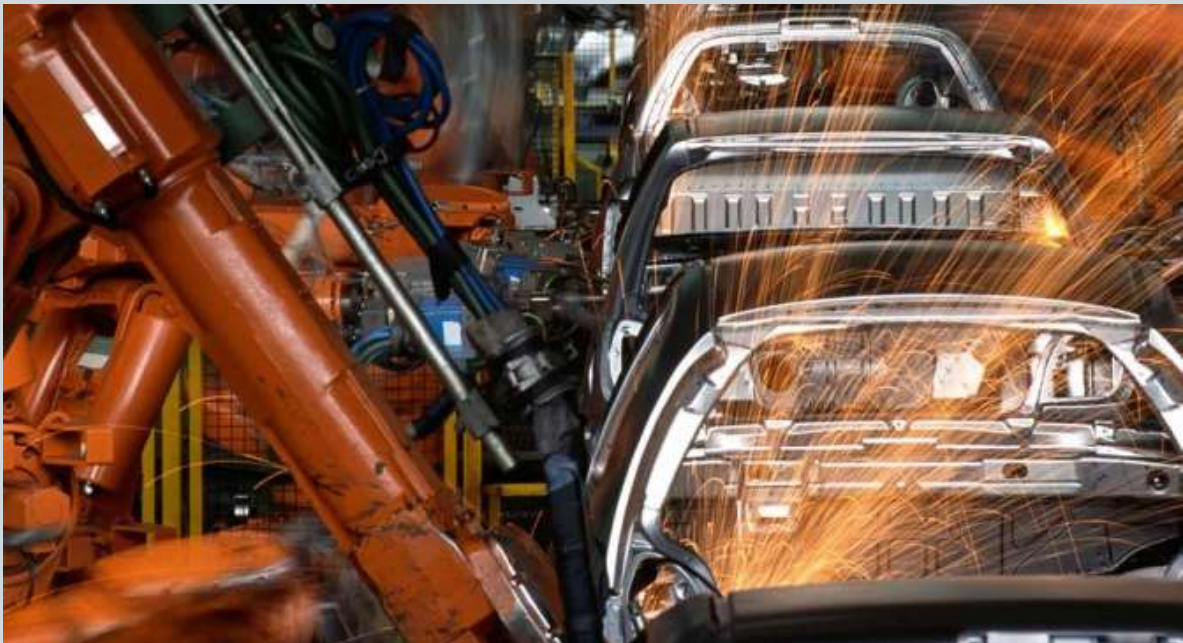
ПРОФСОЮЗАМ НЕОБХОДИМА КОНСОЛИДАЦИЯ ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ ВЫЗОВОВ

Тенденцию вывода значительной части социальных льгот и гарантий из сферы коллективно-договорного регулирования и, как результат, ослабление влияния первичной профсоюзной организации в коллективе обсудили на заседании экспертной площадки в Институте профсоюзного движения АТиСО.

Заседание провела заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО **Нина Кузьмина**. В мероприятии приняли участие представители отраслевых и территориальных объединений профсоюзов.

В последние годы во многих компаниях, особенно крупных, стало популярным предлагать работникам адресный социальный пакет, состав и содержание которого зависит от значимости сотрудника для компании.

В некоторых случаях работники могут самостоятельно определить набор льгот и компенсаций в рамках определенной денежной суммы. Как отметили участники мероприятия, данная тенденция препятствует укреплению и развитию социального партнерства, и профсоюзам необходимо выработать консолидированную позицию по решению этой проблемы.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОТОР УДОСТОЕН ДИПЛОМА «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»



16 мая исполнилось 26 лет со дня выпуска первого автомобиля АВТОТОР. В канун этой знаменательной даты музей нашего предприятия пополнился новым экспонатом. Это диплом лауреата Всероссийской премии «ЛЮДИ ГОДА», которая ежегодно проводится под эгидой Торгово-промышленной палаты России. АВТОТОР удостоен награды за вклад в развитие российской промышленности.

Диплом и памятная статуэтка заняли достойное место в музее предприятия. В 2023 году данная премия вручалась уже в пятый раз. Торжественная церемония прошла в Конгресс-центре Торгово-промышленной палаты России.

Памятными статуэтками и дипломами официального издания ТПП РФ Russian

Business Guide традиционно награждается инновационный, экспортно и социально-ориентированный бизнес.

Деятельность компании, ее социальная ориентированность, следование самым высоким стандартам качества выпускаемой продукции, управления и экологического менеджмента высоко оценена российским бизнес-сообществом.

Награду за вклад в развитие промышленности АВТОТОР получил за проект по созданию кластера по производству электромобилей и автокомпонентов.

Уже в конце 2023 года запустятся сразу несколько производств на новой производственной площадке АВТОТОР.

Предприятие приступит к созданию производства широкой линейки электромобилей, ориентированных на различные сегменты рынка.

Основой модельного ряда электрических автомобилей станет электромобиль, созданный на базе платформы собственной разработки с интеллектуальными правами, принадлежащими АВТОТОР.

Производство «пилотной» партии ожидается в четвертом квартале 2023 года. В первом квартале 2024 года предполагается запуск серийного производства.

Уровень локализации электромобиля АВТОТОР изначально будет более 90%: комплектующие будут производиться непосредственно на мощностях нашего предприятия. В первую очередь, это критически важные компоненты, такие как электродвигатели, инверторы, аккумуляторные батареи.

Будут выпускаться системы управления процессами в самом аккумуляторе, управления силовой установкой, управления процессом зарядки и всеми остальными системами, которые существуют в автомобиле.

Источник: [АВТОТОР удостоен диплома «За вклад в развитие | АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com)

АВТОВАЗ ЗАПУСТИТ ПРОИЗВОДСТВО АВТОМОБИЛЕЙ LADA В ПЕТЕРБУРГЕ В РАМКАХ ПМЭФ

АВТОВАЗ на ближайшем Петербургском международном экономическом форуме запустит конвейерную линию по сборке автомобилей на заводе в Санкт-Петербурге вместе с китайским партнером, сообщил агентству «ТАСС» глава компании Максим Соколов.

При этом он не раскрыл, какие автомобили будут выпускаться на предприятии «ЛАДА Санкт-Петербург». Между тем, в рамках прошедшей в Сочи дилерской конференции АВТОВАЗ продемонстрировал ее участникам новый кроссовер LADA X-cross 5, который является перелицованной версией FAW Bestune T77.

«Мы предполагаем, что кроссовер LADA X-cross 5

будет представлен в ценовом диапазоне от 1,8 до 2 млн рублей, что, возможно, позволит успешно запустить новый автомобиль в линейке LADA. По нашему мнению, развести этот автомобиль с его китайским аналогом потенциально вероятно за счет преимуществ локальной сборки и, конечно, его комплектации. На российском рынке основными конкурентами для LADA X-cross 5, несомненно, будут все китайские бренды, которые сейчас активно появляются в дилерской сети, а также кроссовер «Москвич 3», – рассказала агентству «АВТОСТАТ» коммерческий директор ГК «ТрансТехСервис» **Юлия Бубнова.**

Источник: <https://www.autostat.ru/news/54677/>

ЧЕЛЯБИНСКОМУ ТРАКТОРНОМУ – 90 ЛЕТ!



Челябинский тракторный завод — часть мировой истории, крупнейшее предприятие, построенное в годы индустриализации. Завод дал жизнь Тракторозаводскому району, преобразил Челябинск, стал брендом Челябинской области, здесь ковалась победа в годы Великой Отечественной войны. История повторяется. Сегодня — «железные сердца», выпущенные на ЧТЗ, бьются в танках и сражаются на передовой, вершат новую историю... История предприятия начиналась 29 мая 1929 года, когда председатель Совета народных комиссаров СССР

А. Рыков подписал постановление «О приступе к постройке тракторного завода на Урале».

Строили ЧТЗ, как завод двойного назначения: народнохозяйственного и оборонного. Новое предприятие должно было выпускать по 40 тысяч мощных гусеничных тракторов в год!

Дальнейшая хроника событий выглядит фантастической: 10 августа 1930 года на восточной окраине Челябинска состоялась торжественная закладка предприятия, 15 февраля 1931 года из ворот опытного завода вышел первый трактор, к 7 ноября 1932 года был изготовлен эталонный трактор, 15 мая 1933 года с главного конвейера завода сошел первый серийный трактор «Сталинец-60», а 1 июня того же года председатель ЦИК СССР М. Калинин посетил ЧТЗ и выступил на митинге по случаю пуска предприятия.

До конца 1936 года ЧТЗ выпустил 61 тысячу тракторов С-60, а в 1940 году с конвейера сошел стотысячный трактор. Новая техника потоком пошла в сельское хозяйство, нуждавшееся в механизации.

Трактора ЧТЗ в буквальном смысле вытянули отсталое село, ознаменовали новую эпоху в развитии земледелия, стали символом модернизации страны.

В годы Великой Отечественной войны Челябинск получил второе название — Танкоград, а его сердцем был — ЧТЗ. Сюда эвакуировали заводы из Ленинграда, Москвы, Харькова и других городов. Еще до войны на ЧТЗ приступили к выпуску боевой техники: с 1940 года производили артиллерийские тягачи и тяжелые танки КВ. Летом 1941 года работа коллектива полностью переходит на военные рельсы, ведется ритмичный выпуск тяжелых танков для фронта, а в декабре — начинает работу производство дизельных двигателей.

В 1942 году на предприятии, ставшем на полтора десятилетия Челябинским Кировским заводом, за 33 дня было поставлено на конвейер изготовление танка Т-34, а в 1943 году за 25 дней разработана и запущена в производство самоходная артиллерийская установка СУ-152 (прозвана после Курской дуги «зверобоем»).

За годы войны было создано тринадцать типов новых танков и самоходных артиллерийских установок, шесть типов танковых дизель-моторов, произведено 18 тысяч танков и самоходных установок, 48,5 тысячи танковых дизель-моторов, 17,7 миллиона заготовок боеприпасов. За этими

цифрами упорный труд тысяч танкоградцев, ковавших в тылу победу над врагом! После войны предприятие вернулось к выпуску тракторов для сельского хозяйства, промышленности и строительной отрасли страны. В 1946 году было запущено производство трактора С-80, более мощного, чем довоенный. Такие машины участвовали в строительстве Волго-Донского канала, поднимали целину и залежные земли. Работа конструкторской мысли не останавливалась ни на мгновение, необходимо было отвечать на запросы времени, поэтому к концу 1950-х году на ЧТЗ были разработаны новые промышленные тракторы С-100 и ДЭТ-250.

ЧЕЛЯБИНСКОМУ ТРАКТОРНОМУ – 90 ЛЕТ!



После 1990-х годов завод вместе со страной разделил испытания рыночных преобразований. В 2000-е годы разработан целый ряд моделей и модификаций инженерных машин марки «ЧТЗ».

Начат серийный выпуск трактора Б-10М2, бульдозеров Б-12, Б-11; разработан, построен и испытан опытный образец не имеющего аналогов в мире трактора ДЭТ-400, развивалось производство колесных машин — фронтальных погрузчиков ПК-30, ПК-46 и ПК-65.

К концу 1960-х годов назрела необходимость коренной реконструкции производства. Была разработана новая машина — трактор Т-130, для выпуска которого требовалась модернизация производства.

В 1970-е годы ЧТЗ в условиях жестких планов и непрерывающегося производства пережил второе рождение: построены новые цеха, и обновлено оборудование. К 50-летию юбилею в 1983 году предприятие превратилось в крупное тракторостроительное объединение, с заводами-филиалами в Еманжелинске, Челябинске и поселке Вахрушево.

В 1984 году с конвейера сошел миллионный трактор ЧТЗ, а в 1988 году предприятие установило рекорд: за один год произведено 31,5 тысячи машин. В эти же годы завершена разработка и выпущены первые образцы сверхтяжелого трактора Т-800.

После войны выпуск оборонной продукции был существенно сокращен, но ЧТЗ не прекращал поставлять танки и танковые двигатели для Советской армии. С конца 1950-х годов выпускался танк Т-10А, в 1960-е годы разработана и запущена в серийное производство боевая машина пехоты, в 1980-е годы завод выпускал нижнетагильский танк Т-72. Конструкторами завода разрабатывались проекты ракетного танка («Объекты 757, 772, 775»), лёгкого плавающего танка ПТ-76, бронированной машины на воздушной подушке («Объект 760»), велся поиск решений по созданию противоккумулятивной брони и многие другие проекты, которые по сей день засекречены. Всего в послевоенные годы на заводе было выпущено более 18 тысяч танков и БМП, более 232 тысяч дизельных двигателей.

После 2010 года ЧТЗ значительно увеличивает долю продукции оборонного назначения. Растет выпуск дизелей для бронетанковой техники, в частности, двигатель В-92 и его модификации используются на танках семейства Т-72 и Т-90, разработан двигатель мощностью 1500 лошадиных сил для танка третьего поколения Т-14. Сегодня ООО «Челябинского тракторного завода - УРАЛТРАК» в составе АО «Концерн «Уралвагонзавод» входит в Госкорпорацию «Ростех» и продолжает славные трудовые традиции легендарного предприятия. Исторический момент распорядился так, что оборонное значение завода вновь стало ключевым. Вместе с этим, в целях расширения линейки и увеличения объема выпускаемой продукции гражданского направления, развития конструкторской и инженерной школы ЧТЗ Концерном «Тракторные заводы» (г. Чебоксары) совместно с АО «Концерн «Уралвагонзавод» было организовано совместное предприятие. Вновь созданный ООО «ПК «ЧТЗ» продолжил выпуск дорожно-строительной техники под брендом ЧТЗ. Свое 90-летие коллектив Челябинского тракторного завода встречает самоотверженным трудом, выполняя поставленные государством задачи. Организована работа в интенсивном режиме, за год на 30% увеличена численность персонала, реализуется программа техперевооружения производственных площадок, обновления инфраструктуры, проведены мероприятия по повышению заработной платы рабочих и расширению пакета соцльгот. У ЧТЗ славное прошлое и прекрасное будущее. Как это всегда было за его многолетнюю историю, легендарный Челябинский тракторный является опорой России, разделяет с ней все трудности и работает в едином порыве над укреплением бронетанкового щита родины!



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ОКЛАДЫ НА АВТОВАЗЕ БУДУТ ПОВЫШЕНЫ С 1 ИЮЛЯ НА 9%



23 мая на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» принято решение о повышении тарифных ставок и окладов работникам Общества на 9% с 01 июля 2023 года.

В связи с переносом единого корпоративного отпуска на более ранний период, профсоюзный комитет инициировал рассмотрение вопроса повышения тарифных ставок и окладов также ранее.

В соответствии с обязательствами коллективного договора АО «АВТОВАЗ» (п.1.2.5. Раздела 2. Тарифное соглашение), повышение тарифных ставок и окладов работников должно производиться ежегодно с 1 июля.

При этом учитываются показатели производственно-хозяйственной деятельности и уровень роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области.

Со стороны администрации были проанализированы все цифры, с учетом уровня инфляции по региону, роста тарифов ЖКХ, принятых на заводе решений и других факторов. Вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко** отметил результаты работы предприятия за 2022 год, поддержку коллектива нашего предприятия со стороны Губернатора области **Дмитрия Азарова** и те организационные решения, которые позволили обеспечить занятость работников.

Как подчеркнул председатель профорганизации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергей Зайцев**, в непростых условиях такой хороший процент позволит чувствительно повысить уровень заработной платы работников предприятия.

ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»: КОЛДОВОД ПРОЛОНГИРОВАН

Профсоюзной организацией в лице председателя О.М. Косых и врио генерального директора ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Е.Ю. Тихомировой подписано соглашение о продлении действия «Коллективного договора» предприятия с 23 мая 2023 года по 22 мая 2024 года.

На заседании профсоюзного комитета предприятия было принято решение, что действующая редакция

главного социально-правового документа отражает все актуальные моменты жизни предприятия – взаимные обязательства сторон, оплату и нормирование труда, режим труда и отдыха, охрану труда и здоровья, социальные гарантии, льготы и компенсации и другие. При необходимости профсоюзная организация по согласованию с администрацией отдельным решением может внести необходимые дополнения и изменения в действующий коллективный договор.

НА ГАЗЕ СТАРТОВАЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

В профсоюзной организации Горьковского автозавода стартовала отчетно-выборная кампания 2023 года. 16 мая на заседании профсоюзного комитета ППО в ОАО «ГАЗ» было принято соответствующее постановление.

Комиссией по организационной работе подготовлен специальный раздел на сайте профсоюзной организации https://profkom.gaz.ru/doc_2023.aspx в котором собраны все документы, бланки и методические пособия для проведения отчетно-выборной кампании.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПАО "КАМАЗ" ПО ОХРАНЕ ТРУДА



23 мая состоялась конференция трудового коллектива ПАО «КАМАЗ» по охране труда.

На встречу с трудовым коллективом были приглашены первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Юрий Герасимов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Марат Гафаров** и главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**.

Специально для гостей из других городов была организована экскурсия на автомобильный и завод двигателей. Марат Гафаров и Алексей Безюков ознакомились с работой главного конвейера, производством моторов для КАМАЗа и смогли пообщаться со специалистами по охране труда.

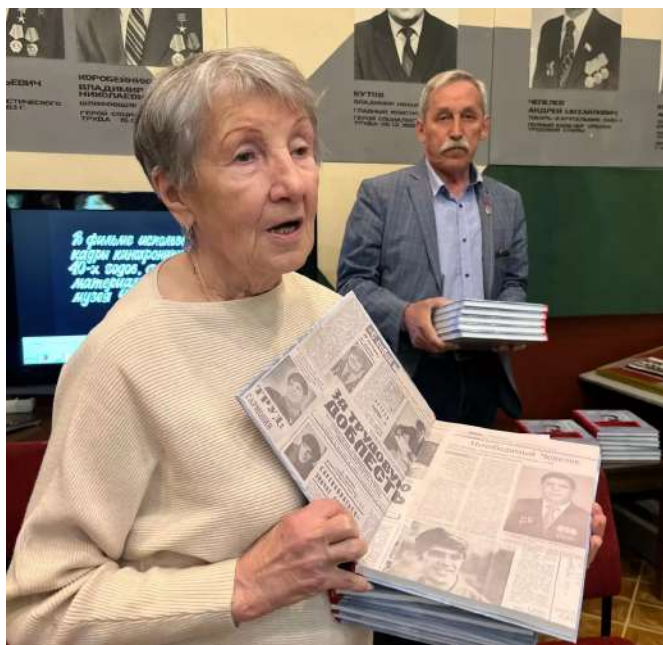
Перед началом конференции участники ознакомились с новинками и передовыми разработками средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви которые были представлены на тематической выставке.

Заседание открылось с доклада об итогах мероприятий по охране труда на КАМАЗе в 2022 и планах на 2023, с цифрами и перспективами ознакомил собравшихся директор департамента промышленной безопасности и экологии ПАО «КАМАЗ» **Игорь Степаненко**.

От профорганизации КАМАЗа свою презентацию и доклад подготовил заместитель председателя по охране труда Владимир Алешков. Он рассказал о 2 месячнике по охране труда, который проводит профсоюзная организация, о работе со специалистами по ОТ и также подвел итоги работы по своему направлению в прошлом году. Следующим выступил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. Он подчеркнул важность и необходимость таких конференций. Завершилась конференция выступлением первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительного директора **Юрия Герасимова** и церемонии награждения лучших специалистов по охране труда КАМАЗа.



ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПЕРВОГО ТРАКТОРА ОТМЕТИЛИ В МУЗЕЕ ЧТЗ



15 мая 1933 года с конвейера Челябинского тракторного завода сошел первый гусеничный трактор С-60. Отметить эту славную дату молодежь ПК «ЧТЗ» собралась в музее легендарного завода.

На встречу пришли председатель Совета ветеранов ЧТЗ **Юрий Алексеевич Землянский** и **Лариса Ивановна Чепелева**, супруга человека-легенды, токаря дизель-моторного цеха № 1 Челябинского тракторного завода **Андрея Михайловича Чепелева**. Вела мероприятие **Надежда Артемьевна Дида**, директор музея ЧТЗ.

Среди собравшихся были, в том числе, и победители викторины, посвященной ЧТЗ.

- Первые трактора легко не даются, - обратилась к собравшимся Лариса Ивановна, - время побед рождает героев. Таким был мой муж - полный кавалер ордена Трудовой Славы, депутат Верховного совета СССР, победитель соревнования в Америке среди токарей, человек, которому было доверено



Японией важнейший договор о рыболовецкой зоне.

С 1969 года Андрей Михайлович работал на заводе токарем и благодаря своему характеру и трудолюбию стал мастером, а затем заместителем директора по развитию инноваций Научно-образовательного центра «Машиностроение и металлургия» ЮУрГУ.

В память о выдающемся тракторостроителе Лариса Ивановна подарила всем присутствующим книгу-биографию. Тема героев прошла красной линией через весь вечер. Фильм о строительстве завода «Урок истории» показал в лицах славную страницу ЧТЗ и, по словам участников мероприятия, помог понять, какая идея вдохновляла первых строителей, рабочих, руководителей завода.

Равняться на них, значит укреплять связь поколений, сегодня это одна из самых важных задач.

Источник: ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПЕРВОГО ТРАКТОРА ОТМЕТИЛИ В МУЗЕЕ.. | ПК «ЧТЗ» (vk.com)



ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



В рамках всемирного Дня охраны труда в департаменте спецтехники и содержания автодорог ОППО ПАО "КАМАЗ" прошел конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Конкурс проводился в целях формирования у подрастающего поколения через художественное творчество понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников. В конкурсе приняли участие дети от 3-х до 15 лет, представлено 15 работ. Дети представили свои творческие работы, на которых изображены люди

Все участники проявили фантазию и сумели раскрыть тематику конкурса. Героями сюжетов творческих работ стали люди, персонажи из мультфильмов.

«Благодарим всех участников конкурса, выражаем благодарность родителям, которые смогли доступно объяснить детям важность работы по охране труда и помогли с выбором сюжета» - отметила председатель профкома **Татьяна Потапова**. Всем детям, принявшим участие, будут вручены призы.

СДАЙ БАТАРЕЙКУ



Совет молодежи завода запасных частей и компонентов ОППО ПАО "КАМАЗ" в апреле месяце провел акцию «Сдай батарейку – сохрани здоровье Земли!»

На проходной завода было организовано место для сдачи отработанных батареек. Ведь всего лишь одна батарейка отравляет 20 м2 земли и 400 л воды! Поэтому стоит задуматься, прежде чем выбрасывать ее.

Заводчане с удовольствием приняли участие в акции! Каждый, кто принес батарейки для утилизации сделал большой вклад в сохранении нашей природы. 19 мая специалист PSK, **Волков Алексей** отвез собранный материал для утилизации в пункт приема. Будем и дальше вместе бороться за здоровье Земли!

ДАДОБРО НА «СОАТЭ»



Стало хорошей традицией в "первичке" СОАТЭ в конце апреля в рамках Дня Земли проводить экологическую акцию "ДАДОБРО". В день акции заводчане могут поменять 5 токсичных батареек на полезное яблоко.

Лариса Божко, председатель профсоюзной организации СОАТЭ: Мероприятие проводится в профорганизации уже 8 лет подряд, с 2015 года. Работники охотно приносят отработанные батарейки. Взамен получают вкусное яблоко. Батарейки относятся к группе опасных отходов. Они состоят из смеси тяжелых металлов, которые имеют свойство накапливаться и не выводиться из организма, чем нарушают обмен веществ на клеточном уровне и приводят к тяжелым заболеваниям. Доказано, что одна батарейка загрязняет 20 кв. м. земли, что является ареалом обитания одного ёжика. Сколько уже ежей мы спасли - не сосчитать!

ОППО ПАО "КАМАЗ": ПЕРВЕНСТВО ПО ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКОМУ КРОССУ 2023



Открытое первенство ПАО «КАМАЗ» по легкоатлетическому кроссу 2023 на призы профсоюзной организации предприятия прошло в парке «Прибрежный» 21 мая. Более 300 сотрудников автогиганта приняли участие в этом спортивном событии, результаты которого пошли в зачет Спартакиады КАМАЗа 2023.

Для женщин была подготовлена трасса длиной в 500 метров, для мужчин дистанция в 1000. Кроме этого все участники были поделены на 4 возрастные группы. Традиционно кроме камазовцев в забегах приняли участие сотрудники НЕФАЗа из Башкирии и представители Координационного совета организаций профсоюзов города.

На церемонии открытия перед гостями выступил председатель профорганизации КАМАЗа **Ильдар Шамилов**, отметив важность спортивных мероприятий как объединяющего коллектив автогиганта

фактора и пожелал участникам успехов и высоких спортивных результатов.

Первенство началось с забега руководителей автогиганта и первичных профсоюзных организаций КАМАЗа, председателей координационного совета города и гостей мероприятия, решивших присоединиться к первому старту.

После этого на старт вышли спортсмены, заранее поделённые на группы. Пока взрослые участники готовились к стартам, для их детей работали аниматоры, которые подготовили для самых юных гостей праздника шоу мыльных пузырей и спортивные конкурсы.

Завершился спортивный праздник церемонией награждения, на которой лучшие спортсмены были награждены дипломами и медалями.

Мероприятие получило положительные отзывы от участников и зрителей, которые выражают благодарность профорганизации КАМАЗа за организацию такого масштабного спортивного события.

ОППО ПАО "КАМАЗ": ПЕРВЕНСТВО ПО ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКОМУ КРОССУ 2023

15 мая состоялось долгожданное открытие тренажерного зала Автомобильного завода (ОППО ПАО "КАМАЗ").

Дизайн-проект обновленного тренажерного зала - это совместная работа художника-оформителя АВЗ - **Догадкиной Кристины** и художника-аэрографиста **Сайфетдинова Рузиля** (Ruzil_Art). Тренажерный зал обрёл новую жизнь благодаря тематическим декоративным элементам в виде картинок, выполненных в стиле аэрография. Работы художника-аэрографиста - Сайфетдинова Рузиля имеют большую популярность не только в Республике Татарстан, но и по всей России.



Тренажерный зал оснащен: современными тренажерами; спортивным инвентарем для занятия фитнесом; женской и мужской раздевалками; обновленной душевой на 8 человек. Дополнительно установлены стеллажи для организации удобного хранения спортивного инвентаря, кулер с питьевой водой, музыкальный центр.

Фотограф: Гирфанов Талгат

Источник: [АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД ПАО "КАМАЗ" \(vk.com\)](https://vk.com/avtozavodkamaz)

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ ЗА 2022 ГОД

19 мая состоялся выездной Пленум Орловской областной организации Профсоюза АСМ РФ. Рассмотрели два вопроса: итоги работы областной организации за 2022 год и финансовую работу за 2022 год.

Председатель областной организации **Нина Понкратова** отчиталась о проделанной работе по всем направлениям профсоюзной деятельности. В течение года было рассмотрено 50 вопросов на заседаниях Президиума. Самый сложный на сегодняшний день вопрос — увеличение численности членов профсоюза. За год численность молодежи возросла всего на 35 человек. Однако на всех предприятиях работа с молодежью ведется активно, в кадровом резерве находятся 9 человек. На особом контроле колдоговорная работа, охрана труда.

В прениях выступили председатель первичной профсоюзной организации Мценского литейного завода **Лилия Саякина** и генеральный директор ООО «Автосельмаш» **Михаил Шушунов**. Лилия Владимировна подчеркнула, что профком Мценского литейного завода особое внимание уделяет охране труда и условиям работы. За год добились ремонта раздевалок, восстановлено освещение тротуаров. Поднимался членами профсоюза и вопрос питания детей с 5 по 11 классы в г. Мценске.

На сегодня питание получают только дети из малообеспеченных семей.

Разделение детей на предприятии считают несправедливым и в какой-то степени вредным. Выделяя денежные средства для питания детей, родители не всегда уверены, что дети приобретут здоровую пищу, а не чипсы.

Председатель профкома предприятия поднимала этот вопрос на встрече с депутатами г. Мценска, но ответ пока: «Нет средств».

Михаил Николаевич говорил о важности обмена опытом, о том, что выездные заседания позволяют не только обсудить имеющиеся проблемы, но и спланировать. На заседании Пленума присутствовала и выступила **Ангелина Пиксаева**, заведующий отделом организационной работы и кадров Федерации профсоюзов Орловской области. Она проинформировала о работе Федерации, призвала активнее участвовать в профсоюзных конкурсах и акциях.

По окончании заседания для участников Пленума была проведена экскурсия в музей-заповедник «Спасское-Лутовиново». Равнодушным никто не остался, ведь каждый раз посещая усадьбу открываешь что-то новое, черпаешь вдохновение и получаешь положительный заряд от общения с коллегами, от созерцания весенней природы.

УАЗ: ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Соблюдение питьевого режима – одно из важнейших требований охраны труда, и особенно это актуально в летний период – при жаркой погоде. С этой целью было выпущено специальное распоряжение генерального директора, в соответствии с которым согласно утверждённому графику были проведены проверки состояния питьевого режима в подразделениях ООО «УАЗ».

В состав комиссий входили специалисты по охране труда, заместители руководителя производства, председатели профсоюзных комитетов подразделений, представители службы технического обслуживания и ремонта корпусных систем, управления главного энергетика. По итогам проверок составлены акты со сроками устранения замечаний, которые были направлены ответственным лицам.

Людмила Марфицина

КОНКУРС ТАЛАНТОВ ПРОФСОЮЗА НА ЛИАЗ



Подведены итоги конкурса «Шоу талантов профсоюза». С целью выявления и поощрения творческих достижений сотрудников в Первичной профсоюзной организации ООО «Ликинский автобус» был проведён конкурс «Шоу талантов профсоюза».

Конкурс проводился в online-режиме через Telegram-канал профсоюза в период с 23 марта по 30 апреля. К участию в конкурсе профсоюзный комитет пригласил членов профсоюза и их семьи. Было необходимо направить фото или видео работы. Поступило более 20 работ, которые были опубликованы в Telegram-канале «Профсоюз ЛИАЗ», где каждый участник группы мог проголосовать за понравившуюся.

Вышивка, вязание, резьба по дереву, украшения из бисера, а также исполнение песен и танцевальные номера – это лишь часть того, чем делились участники конкурса.

«Конкурс был тепло встречен участниками нашего Telegram-канала. Коллеги поддерживали друг друга. Это был первый опыт мероприятий

такого формата. Считаю, что успешный, поэтому работу в этом направлении мы обязательно продолжим», - поделилась Кети Синева, ответственный по информационной работе первичной профсоюзной организации Ликинского автобусного завода.

Представителей профсоюзной организации, чьи работы получили наибольшее количество голосов, наградили памятными дипломами и ценными призами. По итогам конкурса места распределились так:

1 место – **Ольга Карпова**, ведущий специалист отдела обеспечения (участник – дочь **Ирина Андросова**).

Работа: видеоролик «Один день из жизни моей старшей дочери».

2 место - **Светлана Сергеева**, маляр цеха окраски (участник – внук **Иван Сергеев**).

Работа: видеоролик «Песня о войне».

3 место – **Ольга Климанова** – экономист по планированию планово-экономического отдела.

Работа: костяшки для домино «Космос».

Все остальные участники конкурса получили грамоты профсоюзной организации.

ПОЛЕТ ПЕРВЫХ ЛАСТОЧЕК



Состоялись первые заезды членов профсоюза профсоюзной организации Группы ОАТ г.Тольятти ОППО ПАО "КАМАЗ" в санаторий «Надежда» по эксклюзивной программе выходного дня.

Самая популярная в городе Тольятти здравница «Надежда» и ППОР Группы ОАТ в апреле подписали соглашение о сотрудничестве. Члены профсоюза и члены их семей могут провести выходные в санатории с пользой для здоровья всего за 3 500 рублей. Предложением уже воспользовались 9 человек. Посетившие здравницу отметили, что замечательно провели выходные. Особенно запомнились бассейн, тренажёрный зал, фитолечение, места для отдыха на территории санатория, пешие прогулки по сосновому бору, близость к Волге, разнообразный досуг, отличное питание и прекрасное отношение персонала.

ПРОФАКТИВ ППО ФГУП НАМИ СОВЕРШИЛИ ЭКСКУРСИЮ В ЧЕЧНЮ И ДАГЕСТАН



Комплекс Грозный сити, Цветочный парк, мечеть «Сердце Чечни», мечеть «Сердце матери», мечеть «Гордость мусульман». Посещение Чиркейского водохранилища, Сулакского каньона Ирганайского водохранилища. В небе над каньоном парят орлы. От красоты захватывает дух! Наиболее бесстрашные решаются посидеть на так называемом «языке тролля» над пропастью.

Посетили и бархан Сарыкум - уникальный памятник природы. Ему несколько сотен тысяч лет. Эта песчаная гора занимает площадь 500 га, самая высокая точка поднимается на высоту до 250 м над уровнем океана. Сарыкуму несколько сотен тысяч лет, у него четыре вершины, которые после каждой бури меняют свою форму.

Поездка в Гуниб тоже оставила яркие впечатления. Это самая настоящая природная краса Дагестана, его гордость и визитная карточка! И недаром даже великий русский художник Иван Айвазовский увековечил Гуниб на своем полотне. Рисовал свою картину Айвазовский с высоты соседнего Кегерского плато.

Национальный герой народов Северного Кавказа – имам Шамиль. Гуниб – это последний его оплот, именно здесь Шамиль принял присягу на верность России, тем самым поставив точку в войне. Именем имама Шамиля здесь называют улицы, на стенах домов, и даже на горе, висят его портреты.

Вне всяких сомнений, Гуниб – это жемчужина Дагестана. Это удивительное место с особой атмосферой, энергетикой и потрясающей природой.

Это дивный уголок, где отдыхает и поет душа, и куда хотелось бы вернуться.

Дербент - самый южный и один из самых древних городов России. Официально ему 2000 лет, но, судя по раскопкам, реальный возраст гораздо больше - около 5000 лет.

Город занимает узкий «коридор» между морем и горами. Такое расположение подарило Дербенту не только живописные виды, но и богатую историю: его неоднократно завоевывали разные государства и населяли сотни народов, каждый со своей религией и культурой.

Именно потому, что Дербент расположен в узком трехкилометровом участке равнины между горами и морем в этом месте, и появилась Дербентская крепость, которая была призвана перекрыть так называемые Каспийские ворота в Персидскую державу с целью защиты от нападения кочевых племен с севера. Известная сегодня крепость выстроена в VI веке. Причем стены от нынешнего места тянулись к морю и к горам, чтобы исключить обход по мелководью и горным перевалам.

Участники поездки зарядились энергией от удивительного края гор, озер, радушных людей.

Подробнее: https://vk.com/wall-217792546_144



ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС «ЗА ПОДГОТОВКУ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ ОТРАСЛИ»

В Профсоюзе АСМ РФ стартовал отраслевой конкурс «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли». Конкурс призван способствовать развитию кадрового потенциала предприятий отрасли через институт социального партнерства.

Организаторами конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли» являются Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Ассоциация «Объединение автопроизводителей России», при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Конкурс проводится в рамках действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, заключенного на федеральном уровне социального партнерства между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России.

Задачи Конкурса:– привлечение внимания к проблемам кадрового обеспечения отрасли;– изучение лучших практик наставничества в отношении молодых работников, повышение статуса наставника;– создание положительного имиджа предприятий (организаций) автомобильной промышленности, имеющих достижения в реализации программ, направленных на подготовку нового поколения профессионалов, поддержку молодых специалистов;

– обеспечение трансляции передового опыта кадровой политики;

– регулирование социально-трудовых отношений в коллективах в интересах всех участников социального партнерства. Конкурс является открытым. К участию приглашаются предприятия (организации) автомобильной промышленности всех форм собственности. Конкурс проводится по результатам деятельности участников Конкурса за предыдущий календарный год. Сведения подаются по состоянию на 31 декабря 2022 года. Для участия в Конкурсе необходимо выполнение следующих условий (в течение 2022 года, а также на момент представления документов):– отсутствие просроченной задолженности по заработной плате;– отсутствие в организации процедуры банкротства;– работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора. Этапы проведения Конкурса в 2023 году.

I этап – размещение информации о Конкурсе. Информация о проведении Конкурса и Положение о проведении Конкурса размещаются на официальных сайтах Организаторов Конкурса в срок до 1 мая 2023 г.

II этап – представление документов участниками Конкурса. Документы по перечню (п.3.6. настоящего Положения) представляются в Рабочую группу в срок до 1 июля 2023 г.

III этап – рассмотрение представленных материалов. Рабочая группа на основе представленных участниками Конкурса материалов готовит предложение по номинированию победителей Конкурса в срок до 15 июля 2023 г.

IV этап – подведение итогов. Организаторы Конкурса принимают решение по утверждению победителей Конкурса в срок до 1 августа 2023 г.

V этап – награждение победителей.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

