

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО – САМЫЙ ВАЖНЫЙ ВОПРОС

именно с него 29 марта началось XIII заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ.

Заслушав и обсудив информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2022 год, Президиум Профсоюза отметил, что по состоянию на 01.01.2023 года в структуру Профсоюза АСМ РФ входят 19 территориальных организаций.

Общее количество первичных профсоюзных организаций в 2022 году составило – 196 ППО. В отчетном году в наши профсоюзные ряды вступили 21 780 человек, что на 2 777 человек больше, чем в прошлом году (в 2021 году – 19 003 человека). И, тем не менее численность Профсоюза в течение 2022 года уменьшилась на 1,1%. Всего в Профсоюзе АСМ РФ состоят - 247 786 человек.

Как отметил **Андрей Фефелов**, Председатель Профсоюза, необходимо провести тщательный анализ падения профсоюзного членства, выявить что недорабатываем и упускаем. Ежегодно снижается количество обученных неосвобожденных профсоюзных активистов. За отчетный период прошли обучение 2 372 человека.

Итоги 2022 года показали повышение профсоюзного членства среди работающей молодежи, с 56,3% в 2021 году до 59,1% в 2022 году.

Вместе с тем, как показывают итоги статотчетности, внутренние резервы для увеличения численности есть в каждой первичной организации.

Президиум отметил эффективную работу по увеличению численности членов Профсоюза:

в ППО АО «АВТОВАЗ» > 3,9%, председатель **С.Ю. Зайцев**;
в ППО ООО «КЗ «Ростсельмаш» > 3,9%, председатель **А.А. Поликарпов**.

Сохранили профсоюзное членство на высоком уровне первичные профсоюзные организации:

«Профорганизация «СОАТЭ» - 99%,

«Оренбургский радиатор» - 99.8%

Было рекомендовано выборным органам Профсоюза АСМ РФ всех уровней - считать работу по мотивации профсоюзного членства, сохранению и созданию новых профсоюзных организаций, усилению работы с малочисленными профсоюзными организациями приоритетными направлениями деятельности.

Важными вопросами были и остаются обучение профактива и информационная работа в организациях.

ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ СОХРАНЕНЫ. СОЦПАРТНЕРСТВО – НА ВСЕХ УРОВНЯХ. ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА – НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ



Итоги коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли за 2022 год, текущие и перспективные задачи Профсоюза обсудили 29 марта в ходе заседания Президиума Профсоюза.

Как отметила **Ольга Корчагина**, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе, коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в условиях радикальных перемен в российской экономике и корпоративной практике.

Разрыв производственных и логистических цепочек, уход из России иностранных инвесторов, экономические санкции стали серьёзным вызовом для отрасли, в наибольшей степени – для предприятий-производителей легковых автомобилей. Государством были приняты своевременные решения в поддержку отечественного производителя. Понятия «локализация» и «импортозамещение» получили развитие в более широкой концепции – «технологический суверенитет».

Усилия руководителей предприятий отрасли в 2022 году были направлены на поиск новых поставщиков, партнеров и рынков сбыта, срочное разворачивание новых производственных направлений и мощностей. Тем не менее, по итогам 2022 года наблюдается снижение показателей работы:

- объем производства автотранспортных средств в России снизился на 61,2%,
- объем производства сельскохозяйственной техники в денежном выражении вырос на 15,1%, но в количественном выражении выпуск сельхозмашин сократился по ряду ключевых сегментов.

В этой ситуации основные усилия Профсоюза были направлены на контроль за выполнением принятых

ранее обязательств, недопущение сокращения рабочих мест и снижения уровня оплаты труда.

Ольга Владимировна в своем докладе подчеркнула, что работа проходила на всех уровнях социального партнерства. - На федеральном уровне действовало Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы. В отчетном году вступило в действие Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении ФМБА. 9 июня 2022 года сроком на 2 года подписано Соглашение о социальном партнерстве с Ассоциацией «Росспецмаш». На региональном уровне в 2022 году действовали Отраслевые соглашения в Саратовской области, в Ростовской области; Городское межотраслевое трехстороннее соглашение города Москвы и Соглашение в Республике Мордовия.

Работа профсоюзных организаций в 2022 году опиралась также на положения иных нормативных правовых актов, региональных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, коллективные договоры предприятий и организаций всех форм собственности.

Анализ информации, предоставленной членскими организациями, показал, что по состоянию на 31 декабря 2022 года в Профсоюзе действовало 135 коллективных договоров. Отсутствие коллективного договора, как правило, объясняется частой сменой руководителей предприятий и малочисленностью организаций. Действие коллективных договоров в 2022 году распространялось на 215 677 работников отрасли, в том числе 134 968 человек – члены Профсоюза (63%).

Несмотря на все трудности, в отчетном году в отрасли удалось сохранить трудовые коллективы. На предприятиях автомобилестроения и предприятиях-производителях компонентов динамика численности работников варьировалась в пределах одного процента, численность работников предприятий сельхозмашиностроения в 2022 году увеличилась до 4%. Вопросы занятости и кадрового дефицита стали ключевыми темами совещаний, как в профсоюзной среде, так и во всех отраслевых объединениях. Кадровое обеспечение вырастает в одну из главных проблем развития отрасли. Этот вопрос стал основной темой расширенного заседания Президиума Профсоюза 20 октября 2022 года в городе Чебоксары. К открытому диалогу были приглашены все стороны социального партнерства, включая представителей государственной исполнительной власти, ведущих объединений работодателей, экспертов.

ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ СОХРАНЕНЫ. СОЦПАРТНЕРСТВО – НА ВСЕХ УРОВНЯХ. ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА – НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

Одним из основных разделов коллективно-договорной кампании являются вопросы оплаты труда. Сохранение покупательной способности заработной платы работников отрасли – эта задача неизменно в приоритете у Профсоюза. В 2022 году в 93 коллективных договорах была установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, в 67 договорах установлен порядок индексации заработной платы в организации.

Профсоюзом регулярно проводится мониторинг изменения уровня, соблюдения сроков оплаты труда и выплат компенсационного характера. По состоянию на 31 декабря 2022 года на предприятиях отрасли отсутствовала задолженность по заработной плате. Анализ социально-экономических показателей, представленных структурными подразделениями Профсоюза, выявил, что темп роста начисленной заработной платы в 2022 году в среднем по предприятиям автосельхозмашиностроения составил 113,7%. Индексация заработной платы проведена на 60% предприятий отрасли.

Средняя заработная плата на предприятиях АСМ: автомобилестроение – 56 724 рубля, сельхозмашиностроение – 57 845 рублей, производители компонентов – 47 154 рубля.

К сожалению, отраслевые показатели по-прежнему ниже среднего значения по России (64 191 руб.). Сохраняется разница в уровне заработной платы по регионам. Но несмотря на снижение экономических показателей работы предприятий отрасли, коллективно-договорные обязательства в 2022 году, в основном, были выполнены.

- Ход выполнения обязательств держится на постоянном профсоюзном контроле, - подчеркнула Ольга Владимировна. - Итоги коллективно-договорной кампании в организациях АСМ подводятся на расширенных заседаниях профкомов, на конференциях трудовых коллективов, ежегодно рассматриваются на Президиуме Профсоюза.

Также докладчик напомнил, что одним из инструментов привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, является возродившаяся в Профсоюзе традиция проведения отраслевых конкурсов.

В текущем году, в рамках объявленного Профсоюзом Года наставничества и обучения, принято решение о проведении отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли».

ПЕРВОМАЙ - В ЕДИНОМ СТРОЮ С ПРОФСОЮЗАМИ РФ



29 марта Президиум Профсоюза постановил поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР от 15 февраля 2023 года № 2-3 «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2023 году» и провести Первомайскую акцию в Профсоюзе АСМ РФ под девизом «Единство страны – солидарность трудящихся!».

Территориальным и первичным профсоюзным организациям рекомендовано: - скоординировать работу совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов по подготовке и проведению Первомайской акции; - в ходе в Первомайской акции использовать рекомендованные лозунги и выдвигать лозунги и требования к органам власти и работодателям с учетом ситуации в регионах и на предприятии; - использовать единый логотип Первомайской акции профсоюзов в 2023 году, символику и атрибутику Профсоюза АСМ РФ и его организаций; - принять участие в голосовании в поддержку Первомайской Резолюции (обращения) ФНПР на сайте 1may.fnpr.ru. Координационному Молодежному Комитету Профсоюза поручено обеспечить участие молодежных структур организаций Профсоюза в подготовке и проведении первомайских мероприятий, а также дополнительных форм первомайских акций.

Встретим Первомай в едином строю с профсоюзами России, выразим свое отношение к социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОТ ВСЕХ ФОРМ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ СОСТАВИЛА В 2022 ГОДУ БОЛЕЕ 10,4 МЛН

Итоги правозащитной работы за 2022 год были подведены в ходе прошедшего 29 марта заседания Президиума Профсоюза АСМ РФ.

Ольга Андрущенко, руководитель отдела правовой и социальной защиты в сфере труда Профсоюза АСМ РФ, рассказала об итогах и о том, как на регулярной основе правовая служба Профсоюза осуществляла работу, которая планомерно и методично позволяет выполнять возложенные на нее функции.

Представление и защита коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав, гарантий, интересов работников, профсоюзных членов является важнейшей задачей Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее – Профсоюз) и его структурных подразделений. В отчетном периоде правозащитная деятельность осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах, Уставом Профсоюза, утвержденным I съездом профсоюза 11.12.1991 (в ред. от 18.10.2017), решениями его коллегиальных органов и была направлена на выполнение пунктов соответствующего раздела Программы действий Профсоюза на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением IX Съезда Профсоюза от 17.02.2020, в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. Надлежащее исполнение указанных функций обеспечивалось 19 правовыми инспекторами труда, иных юристов, 10 внештатными правовыми инспекторами труда. Организации, неуполномоченные правозащитниками, обращались в Аппарат Профсоюза и тесно взаимодействовали с правовой службой территориального объединения организаций профсоюзов соответствующего субъекта. В 2022 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

В отношении последнего направления информация структурных подразделений показала, что наиболее действенным способом защиты является консультирование по возникающим вопросам: письменное и устное, в том числе через личный прием и выездные приемные.

В отчетном периоде снизилось количество письменных обращений членов Профсоюза (3956 в 2021 году, 3516 в 2022 году). Признано обоснованными и удовлетворено 3292 обращения.

В тоже время в 2022 году на треть увеличилось общее количество побывавших членов профсоюзов на личном приеме - 10167, против 7645 в 2021 году. Показатели эффективности правозащитных мероприятий по результатам приемов также увеличились на 31%. Эффективная помощь была оказана в 94% случаев. Большинство вопросов были связаны с размером и выплатой заработной платы и ее составляющих, расчетом при увольнении, рабочим временем и временем отдыха, порядком увольнения, незаконным наложением дисциплинарных взысканий, предоставлении отгулов и отпусков, вводом неполного рабочего времени, переводами внутри организации, сокращением штата, численности работников, пенсионным обеспечением и т.п. В тоже время, поднимались вопросы не трудовой тематики, а в сфере семейного, жилищного, налогового, административного законодательства.

В 2022 году, несмотря на уменьшение общего количества проверок на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства на 20,5% относительно показателей 2021 года, количество комплексных проверок увеличилось на 58%. Кроме того, сохранился высокий процент устранения нарушений - 82% в 53 выявленных случаях.

В отчетном периоде в общей сложности правовой экспертизе подверглось более 550 проектов нормативных правовых актов, локальных правовых актов, законов и разработаны нормативные предложения. 122 члена профсоюза получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 44 дела, из которых 31 удовлетворено.

Предоставленные в Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ по форме 4-ПИ сведения показывают, что несмотря на работу в условиях ограничений большинство профсоюзных организаций эффективно осуществляли правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Фактов вмешательства в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2022 году не установлено. В 2022 году экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы структурных подразделений Профсоюза составила более 10,4 млн. рублей.

ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ НАряду С ИХ ТРУДОВЫМИ ПРАВАМИ И ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ - ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА



- В 2022 году структурные подразделения, техническая инспекция труда Профсоюза совместно с социальными партнерами продолжили планомерную и всестороннюю работу, - об этом доложил Сергей Будников - главный технический инспектор труда Профсоюза АСМ РФ на заседании Президиума Профсоюза АСМ РФ.

Это касалось и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда на рабочих местах, и выполнения мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений, своевременного обеспечения работающих качественными средствами индивидуальной защиты, улучшения производственного быта работников, предоставления компенсаций и гарантий за работу во вредных условиях труда, исключения случаев производственного травматизма.

В сравнении с 2021 годом на предприятиях и в организациях на 21% сократилось общее количество несчастных случаев на производстве, на 28% уменьшилось дней нетрудоспособности из-за травм, на 21% несчастных случаев с тяжелым исходом. Увеличилось и на 28% количество выполненных мероприятий по охране труда, освоено средств на охрану труда 4 334 307 тыс. руб.

С нулевым травматизмом сработали предприятия г. Москвы и Московской, Оренбургской областей, г. Елабуга республика Татарстан, 57 предприятий и организаций в других регионах.

Вместе с тем, на 16% больше выявлено профессиональных заболеваний, допущено восемь несчастных случаев с летальным исходом.

Сергей Николаевич, подчеркнул, что **вопросы безопасных условий труда работников наряду с их трудовыми правами и достойной заработной платой, остаются одной из основных уставных задач Профсоюза. Получать зарплату своевременно и полностью, не рискуя при этом жизнью и здоровьем, должно быть нормой на рабочих местах членов Профсоюза.**

Президиум Профсоюза отметил, что в отчетном периоде комплекс мер, принятых профсоюзными организациями по представлению и защите прав и интересов членов Профсоюза, осуществлялся в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением IX Съезда Профсоюза от 17.02.2020 и решениями его коллегиальных органов.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОВАЗ ПЕРЕНОСИТ КОРПОРАТИВНЫЙ ОТПУСК



«Уважаемые работники АВТОВАЗа!

В силу введенных против нашей страны беспрецедентного количества санкций со стороны недружественных государств АО «АВТОВАЗ» столкнулось с существенными трудностями в организации производства. Зарубежные поставщики компонентов стали массово прекращать поставки комплектующих в Россию, некоторые международные поставщики, уже локализованные в стране, закрыли свои производства в РФ. Тем самым, были разрушены логистические цепочки, которые до этого формировались годами. В 2022 году коллектив АВТОВАЗа и руководство предприятия, при поддержке Минпромторга России, предприняли все возможные меры для того, чтобы обеспечить стабильный режим работы предприятия.

На постоянной основе ведется работа по формированию новых логистических коридоров, реализуется программа замены заблокированных к поставке компонентов (только за 2022 г. заменено более чем 200 автокомпонентов и материалов), осуществляется переход на поставщиков из дружественных государств.

Однако в марте 2023 года ряд поставщиков комплектующих, по которым пока нет замены, уведомили АО «АВТОВАЗ» о прекращении поставок и нарушили имевшиеся договоренности на сохранение поставок в 2023 году.

В силу этого безостановочное производство полнокомплектных автомобилей будет невозможно уже со второй половины мая 2023 года. Это потребует введения режима простоя для всех линий с оплатой двух третей от тарифа/оклада и приведет к резкому падению заработной платы.

Для того, чтобы не допустить снижения дохода сотрудников предприятия, руководство предприятия приняло непростое, но необходимое решение о переносе единого корпоративного отпуска, который был запланирован на три недели с 24 июля, на период с 29 мая по 19 июня.

Это решение позволит нам выиграть время и заменить поставщиков комплектующих, что обеспечит более ритмичную работу во второй половине 2023 года.

Для нас крайне важно обеспечить выполнение утвержденного на 2023 год плана по производству продукции в объеме 401 тыс. машинокомплектов. Достижение такого результата возможно только при выработке в полном объеме запланированного годового фонда рабочего времени.

Только при этом условии мы сможем избежать убытка и обеспечить финансирование работы предприятия по всем направлениям, включая социальные обязательства.

Администрация АВТОВАЗа прилагает максимум усилий для нормализации поставок компонентов и просит вас поддержать решение о переносе единого корпоративного отпуска. Спасибо!»

В ФЕВРАЛЕ ПРОИЗВОДСТВО ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В РОССИИ СНИЗИЛОСЬ НА 70%



Российские заводы произвели в феврале 2023 года 32,6 тыс. автомобилей, что ниже результатов прошлого года на 69,9%, говорится в исследовании аналитического агентства «Автостат».

За первые два месяца 2023 года в России собрали 53,9 тыс. машин. Этот результат оказался на 73,5% хуже, чем за аналогичный период прошлого года. При этом именно в феврале АвтоВАЗ расширил свою линейку автомобилей за счет возобновления выпуска версий Urban и Black для внедорожника Lada Niva Legend. adv.rbc.ru Подробнее на Autonews

Источник: В феврале производство автомобилей в России упало относительно результатов 2022 года

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ КОМЫ



Год назад калужский автокластер прогремел на всю страну. Остановились флагманы и почти два десятка заводов автокомпонентов. Правда, дружно взяв паузу из-за санкционного давления и прекращения поставок комплектующих, ни одно иностранное предприятие не законсервировало своё производство. Никто не собирался сворачивать свой многомиллиардный бизнес в России в комфортной инвестиционной и налоговой зоне. Когда же оживёт автопром после комы, выяснил kaluga.aif.ru.

Новые рынки

Не бывает худа без добра. Западные санкции дали толчок к развитию импортозамещения. Собственники производственных площадок не опустили руки, а активно находят новых инвесторов. Кто-то не стал терять время и уже взаимодействует с крупнейшими отечественными предприятиями автоотрасли, наладил поставки продукции на российские автозаводы. Как сообщили в региональном минэкономе, предприятия Калужский завод автомобильного электрооборудования (КЗАЭ) и «Автоэлектроника» получили большие заказы на поставку элементной базы от АвтоВАЗа. «Пандора» выпускает зарядные станции для электромобилей. Компании «Фуяо» (автостекла), «Лир» (автомобильные сидения) и «Япп» (топливные баки) поставляют комплектующие на тульский завод Haval. Шинный завод компании «Континентал» в Калуге, несмотря на планируемую смену собственника, продолжает работать в штатном режиме, выполняя все свои обязательства перед сотрудниками и клиентами. «Состоялся перезапуск ещё одного предприятия региональной промышленности. На мощностях бывшего завода Total возобновляется производство смазочных материалов. Оно было приостановлено из-за санкций. На этой площадке теперь их будут выпускать под новым брендом. Завод планирует ежегодно производить до 75 тысяч тонн моторных, трансмиссионных и промышленных масел для российского рынка и ближайшего зарубежья. Речь идёт не только о возобновлении производства, но и о его развитии. Постоянно ведём переговоры с руководством компаний, большую работу делает экономический блок правительства», — подчеркнул губернатор Калужской области Владислав Шапша.

Ждём запуска

«Уходит ли Volkswagen из России?» Такими заголовками пестрили в последнее время федеральные СМИ. Недавно генеральный директор группы Volkswagen Оливер Блюме в интервью немецкому радио NDR заявил, что имя нового владельца завода концерна в Калуге станет известно в ближайшие несколько недель. В СМИ уже прошла информация, что главным претендентом на покупку предприятия выступил крупнейший российский автодилер — холдинг «Авилон». Предполагается, что в Калуге начнут собирать автомобили из китайских машинокомплектов. В минувший четверг в ходе отчета о работе правительства области за прошлый год глава региона рассказал об экономической ситуации, в том числе на простаивающем заводе «Фольксваген Груп Рус». По его словам, решение о новом собственнике предприятия подготовлено. Калужане узнают его после улаживания всех формальностей. «Сейчас заинтересованными структурами ведется диалог со всеми инвесторами автокластера о дальнейшем развитии отрасли в регионе, ведется поиск путей для запуска работы автопроизводителей. Надеемся, что окончательное решение по возобновлению производства будет принято руководством компании очень скоро. На это направлена работа всего экономического блока правительства области», — подчеркнули в минэкономе.

Что с зарплатой?

Сотрудники предприятий обеспечены установленными гарантиями, включая оплату времени простоя в размере не менее двух третей средней зарплаты. Конечно, это не могло не сказаться на сотрудниках. По данным Калугастата, в 2022 году численность работников автопредприятий сократилась на 17 %.

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ КОМЫ

«13 лет работаю на «Фольксвагене». У сотрудников в простое зарплаты упали на 40 %, причём резко. Чем платить ипотеку и на что содержать семью?» — спрашивает калужанин Роман Федорец. «Для тех немногочисленных сотрудников, которые работают, зарплаты остались на прежнем уровне, — прокомментировал телеграм-каналу Евгения Серкина глава АСМ профсоюза автозавода Александр Абросимов. — У большинства сотрудников, находящихся в простое, две трети от средней зарплаты превышают их оклад. В простой сотрудник получает выплаты только за рабочие дни. В январе было 17 рабочих дней, в феврале 18. Например, если у сотрудника выплаты равны 2500 рублей в день, то по сравнению с февралем зарплата за март увеличится на 10 тысяч рублей — в марте 22 рабочих дня». Мы удивлены получением иска от «ГАЗа» именно на этом этапе, учитывая, что у нас были хорошие деловые отношения на протяжении многих лет. Как заверили в региональном минэкономе, массового высвобождения работников автопредприятий не планируется. Решение — за правительством.

В понедельник 20 марта стало известно, что арбитражный суд Нижегородской области арестовал имущество немецкого автоконцерна «Фольксваген» в России по иску автозавода «ГАЗ». Истец требовал признать недействительным расторжение соглашения с «Фольксваген» о контрактной сборке в Нижнем Новгороде и взыскать с него 15,6 млрд рублей убытков. Суд удовлетворил ходатайство автозавода — арестовано всё имущество немецкого автоконцерна в России, включая Калугу. «Мы удивлены получением иска от «ГАЗа» именно на этом этапе, учитывая, что у нас были хорошие деловые отношения на протяжении многих лет, и наше партнерство завершилось на взаимосогласованных условиях в середине 2022 года», — прокомментировали 21 марта в компании «Фольксваген».

Представители компании выразили надежду, что сложившиеся условия не станут помехой в планах продать калужский завод. Сейчас процесс продажи доли российскому инвестору находится на этапе подачи заявки, которая должна пройти согласование с российскими госорганами.

Комментарий Депутата Госдумы РФ от Калужской области Геннадий Скляр:

— Считаю, что судьба такого крупного предприятия как «Фольксваген» в Калуге должна находиться на особом внимании министерства промышленности и торговли РФ. Решения о том, кто будет новым собственником, какие обязательства он примет на себя, в том числе и перед федеральным бюджетом, перед партнёрами, должны определяться на уровне правительства России. Мы, как профильный комитет Госдумы РФ, предлагаем решения, чтобы новый собственник предприятия появился как можно быстрее, коллектив получил возможность работать, чтобы новый хозяин был надёжным. На мой взгляд, это наши китайские партнёры. Вопрос должен решаться в правовом поле. Учитывая ситуацию, возможен и ручной режим, инструменты которого должны быть в руках министерства промышленности и торговли. Предстоящий отчёт правительства РФ в Госдуме, который состоится в четверг, даст ответы на вопросы о судьбе этих важных предприятий нашей страны.

<https://subscribe.ru/digest/inet/marketnews/n546766417.html>

ПУТИН ПОТРЕБОВАЛ УДЕЛЯТЬ ВНИМАНИЕ ВОССТАНОВЛЕНИЮ ПОСТРАДАВШИХ ОТ САНКЦИЙ ОТРАСЛЕЙ

Президент России Владимир Путин не доволен развитием отечественной обрабатывающей промышленности. Как заявил глава государства 29 марта на совещании с членами правительства, необходимо восстановить автопром и лесопромышленный комплекс, которые сильно пострадали от санкций.

"Пока динамика нашей обрабатывающей промышленности остается слабой, к сожалению, - ниже уровня прошлого года", - констатировал Путин. Он потребовал от правительства обратить на этот факт внимание. По словам президента, "первостепенная цель - восстановить наиболее пострадавшие отрасли, такие как автопром и лесопромышленный комплекс". "В то же время необходимо обеспечить быстрый запуск новых проектов в обрабатывающих отраслях, особенно в производстве высокотехнологичной продукции", - указал глава государства.

Путин отметил, что "решения по поддержке таких проектов" приняты и поставил задачу быстрее внедрять новые меры поддержки

отечественной промышленности. Он уточнил, что речь идет о кластерной инвестиционной платформе и промышленной ипотеке. "Правительство разработало эти новые инструменты, своевременно это сделало, и инструменты, на мой взгляд, очень хорошие.

Прошу не затягивать только с их внедрением, не откладывать, а максимально широко применять эти механизмы на практике уже сейчас", - указал Путин. Президент сообщил, что обсуждал этот вопрос с вице-премьером - министром промышленности и торговли Денисом Мантуровым, который "обещал, что все донастройки будут сделаны в самое ближайшее время и процесс будет запущен".

"Надеюсь, что это и происходит", - заметил президент. Глава государства пообещал, что эта тема также будет в центре внимания на ближайшем заседании президиума Госсовета.

ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕНКО ПОРУЧИЛ МИНПРОМТОРГУ И МИНЦИФРЫ ПОДГОТОВИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СУБСИДИРОВАНИЮ ЧАСТИ ЗАТРАТ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ВНЕДРЕНИЕ РОССИЙСКОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



24 марта в ходе рабочей поездки в Ульяновскую область Заместитель Председателя Правительства, куратор Приволжского федерального округа Дмитрий Чернышенко совместно с губернатором Ульяновской области Алексеем Русских и заместителем полномочного представителя Президента в ПФО Алексеем Кузьмицким посетил завод и музей УАЗ.

Вице-премьер принял участие в тест-драйве автомобиля УАЗ «Охотник» и провёл рабочее совещание по результатам деятельности индустриальных центров компетенций (ИЦК). На совещании присутствовали представители ПАО «КамАЗ», ПАО «Соллерс», «Волга-Днепр», а также Минцифры, Минпромторга и АНО «Цифровая экономика». На примере ИЦК «Автомобилестроение» участники совещания обсудили, каких результатов удалось достичь в части уже запущенных проектов импортозамещения ПО, а также реализацию новых проектов, предлагаемых ИЦК для запуска в интересах отрасли. По итогам вице-премьер **Дмитрий Чернышенко** поручил Минпромторгу по согласованию с Минцифры подготовить предложения по предоставлению субсидий российским предприятиям и организациям на возмещение части затрат на внедрение российских решений, разработанных в рамках ИЦК.

«Мы не можем зависеть от иностранных IT-решений к 2024 или 2025 году. Это конкретный КПЭ, под него нужна конкретная программа поддержки, чтобы все предприятия дружно перешли на этот стандарт

Необходимо совершенствовать методики управления качеством, чтобы наша продукция не уступала иностранным аналогам. Это как раз область управленческих механизмов, поэтому прошу взять в работу стандарты и КПЭ разработки решений и методологии достижения технологического суверенитета, о котором нам неоднократно говорил Президент России **Владимир Путин**», – прокомментировал Дмитрий Чернышенко. В прошлом году в России было продано 33 906 единиц техники марки «УАЗ», что на 4,6% превышает показатель аналогичного периода 2021-го. Несмотря на внешнеэкономические условия, обеспечить рост удалось в том числе за счёт внедрения отечественного индустриального программного обеспечения на предприятии.

«УАЗ – один из главных промышленных флагманов региона. Поддержка завода, особенно в новых экономических условиях, – наш приоритет. Значительные успехи есть в части импортозамещения как комплектующих на производстве, так и цифровых решений по управлению процессами. УАЗ активно внедряет отечественные IT-решения, что в конечном итоге положительно сказывается на показателях развития завода. В 2022 году произведено порядка 35 тыс. автомобилей, успешно выполняется производственная программа, в том числе и по государственным заказам. В планах на 2023-й – продолжить работу по достижению технологической и цифровой независимости. По теме развития индустриальных центров компетенций наш регион в числе приоритетов выделяет автомобиле-, авиастроение, микроэлектронику, атомную отрасль», – отметил губернатор Ульяновской области **Алексей Русских**.



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

КАМАЗ: КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2022 ГОД



22 марта в актовом зале завода двигателей состоялась конференция трудового коллектива работников ПАО «КАМАЗ» по итогам выполнения обязательств коллективного договора за 2022 год. Собрание возглавили генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и председатель профсоюзной организации предприятия Ильдар Шамилов.

Первой с отчетом по итогам прошлого года выступила **Жанна Халиуллина** – заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению ПАО «КАМАЗ». В своем докладе она, в том числе, затронула важное направление по заботе о детях работников предприятия. Так, за 2022 год путевки в летние детские лагеря получили 1593 ребенка в возрасте от 8 до 16 лет. Кроме этого сотрудникам КАМАЗа раздали 1200 подарочных сертификатов на приобретение канцелярских товаров для первоклашек и более 17 800 новогодних подарков для детей. Объем финансирования этого направления в 2022 году увеличился на 29% по сравнению с 2021.

«Коллективный договор КАМАЗа предоставляет определенные льготы не только работникам компании, но и членам их семей. В частности корпоративным документом предусмотрено обязательства по поддержке детей камазовцев. КАМАЗ предоставляет отличную возможность детям с 8 до 16 лет провести летние каникулы в детских оздоровительных лагерях. Три недели интересных программ, замечательного отдыха и веселых впечатлений получают школьники в лагерях «Солнечный» и «Крылатый».

Следующим перед делегатами выступил заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильнар Мухаметшин**. В своем выступлении он рассказал о работе профсоюза предприятия по таким важным для каждого работника-члена профсоюза направлениям как контроль за надлежащими условиями труда на производстве, оказание помощи семьям сотрудников и пенсионерам предприятия, проведение культурных и спортивных мероприятий.

Отдельно Ильнар Ильгизарович рассказал про совместное с администрацией оказание помощи мобилизованным сотрудникам и членам их семей. «Несмотря на пандемию и санкции КАМАЗ достиг поставленных на 2022 год целей и отработал с хорошим финансовым результатом, что позволило компании выплатить премию по итогам года и провести 2 раза индексацию заработной платы.

Объем затрат на социальное направление за прошлый год составил почти 1,5 млрд. рублей. Трудовые коллективы верят, что, несмотря на все трудности, совместными усилиями КАМАЗ не только сохранит лидирующие позиции на рынке, но и достигнет новых высот, что, безусловно, отразится на благосостоянии его работников».

Следующей выступила генеральный директор, главный врач клиники – санатория «Набережные Челны» **Юлия Файзова**. Она рассказала о прошедших за прошлый год мероприятиях по профилактике заболеваний среди работников КАМАЗа.

В частности про акцию в столовых заводах, где работали врачи клиники проводившие тестирование работников на заболевания сердца и количество холестерина.

КАМАЗ: КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2022 ГОД



О работе многофункционального центра дополнительного образования детей и молодежи «Техногород» рассказал следующий докладчик – директор этого учебного заведения **Вадим Валеев**.

С докладом о состоянии дел с организацией питания работников КАМАЗа, выступил региональный директор ООО «АЙЭФСИЭМ Групп» **Руслан Хакимов**.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин** в своем выступлении отметил важность выполнения социальных обязательств перед работниками и членами их семей, поблагодарил профком за работу по важным направлениям защиты человека труда, за совместную работу администрации и профсоюза в помощи мобилизованным и их семьям.

Кроме этого Сергей Анатольевич пожелал сохранять темпы и объемы работ по выполнению обязательств коллективного договора в наступившем 2023 году. Итогом работы конференции стало постановление о необходимости выполнить принятый план по обязательствам коллективного договора в 2023 году.

Кроме этого в документе указаны следующие задачи:

- Снизить уровень травматизма на производстве, уделить особое внимание вопросам санитарного оздоровления работников.

- Возможность выделения средств на ремонт столовых в НТЦ, заводах двигателей, литейном и автомобильном.

- Разработка совместного плана департамента трудовых отношений и профкома по удовлетворенности персонала предоставляемой услугой питания и минимизации нарушений санитарных норм и требований по организации общественного питания в столовых подразделениях компании.

Кроме этого

- Рассмотреть возможность установления денежной компенсации затрат на проезд для специалистов и служащих.- Обеспечить обучение уполномоченных по охране труда в соответствии с постановлением правительства № 2464.

- Разработка нормативного акта о награждении сотрудников в честь 65-ти и 70-ти летия.

СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НПФ

28 марта состоялась информационная встреча профсоюзного актива пресово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» с заместителем начальника договорного отдела НПФ «Первый промышленный альянс» Богдановым Василием Владимировичем.

В своем выступлении Василий Владимирович рассказал об изменениях в пенсионном законодательстве РФ, о камазовской пенсионной программе, о том, что гораздо надежнее подумать о своей будущей пенсии заранее, и принять решение по этому важному вопросу, составить свой пенсионный план. Как правильно выбрать вариант пенсионного обеспечения и формировать в соответствии с ним либо одну, либо сразу две пенсии.

Заблаговременная работа с будущими пенсионерами - это комплекс мер по обеспечению полноты и достоверности сведений о пенсионных правах, учтенных для своевременного и правильного назначения пенсии.



Благодаря систематизированной работе специалиста отдела кадров **Ирине Фазлыевой** работники завода могут получить сведения о состоянии своего именного пенсионного счета на индивидуальном лицевом счете, а при необходимости получить помощь в запросах документов о страховом стаже или заработной плате.

СОВЕТУ ВЕТЕРАНОВ УЛЬЯНОВСКОГО АВТОЗАВОДА – 65 ЛЕТ



В этом году Совет ветеранов Ульяновского автозавода отмечает знаменательную дату – свое 65-летие.

Торжественное мероприятие, посвященное этому событию, состоялось 20 марта в ЦКК «Патриот». Совет ветеранов Ульяновского автомобильного завода – одна из самых крупных ветеранских организаций региона. Она объединяет людей, которые заложили основу предприятия, затем самоотверженно работали на нем не одно десятилетие и прославили его на весь мир. На праздничном мероприятии прозвучало много добрых слов и теплых пожеланий в их адрес.

Ветеранов поздравили генеральный директор ООО «УАЗ» **А.А. Спирин**, председатель профсоюзного комитета **В.И. Бычков**, заместитель председателя Законодательного Собрания Ульяновской области **В.А. Гвоздев**, глава администрации Засвияжского района **Н.Х. Юмакулов** и другие.

В своих выступлениях они по праву отмечали вклад старшего поколения в развитие Ульяновского автозавода, региона, страны, благодарили за большую общественную работу, которая в настоящее время так актуальна. За многолетний и добросовестный труд, активную жизненную позицию ряду ветеранов были вручены почетные грамоты и благодарственные письма.

Среди награжденных были **В.И. Катков** и **А.Н. Чувашлов**, в свое время возглавлявшие профсоюзную организацию УАЗа.

На праздничном мероприятии был показан очень интересный документальный фильм, рассказывающий об истории создания Совета ветеранов и дне сегодняшнем.

А его история, как и Ульяновского автозавода, неразрывно связана с историей страны. Как и прежде, ветераны активно участвуют в общественной жизни предприятия и профсоюзной организации, города и области. Одним из важных направлений работы Совета ветеранов является нравственно-патриотическое воспитание молодого поколения. В настоящее время Совет ветеранов возглавляет **А.А. Лазарев**. Его численность составляет около 5000 человек. Среди них – участники ВОВ, труженики тыла, дети войны и ветераны труда. Многие из них нуждаются в заботе, материальной помощи и просто во внимании. Вот уже много лет на предприятии действует программа «Забота», которая позволяет оказывать поддержку ветеранам. Завершилось мероприятие праздничным концертом.

Людмила Марфицина



ВСЕ О ПЕРЕГОВОРАХ. И НЕ ТОЛЬКО



Представители Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», руководители профсоюзных организаций структурных подразделений ППО, 23 и 24 марта приняли участие в тренинге-интенсиве «Методы работы с коллективом».

Были рассмотрены такие основные темы: "Пять принципов подготовки переговоров", "Модели переговоров", "Приемы управления и манипуляции", "Принципы пропагандистского воздействия", "Слухи, правила их возникновения и оперативное устранение слухов".

По итогам обучения заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **Александр Шершуков** вручил всем участникам сертификаты.

Елена Рожкова, председатель профкома службы директора по производственной логистике АО «АВТОВАЗ»:

- На тренинге мы изучили успешные методики ведения переговоров, узнали приемы управления и манипуляции и принципы пропагандистского воздействия, а также рассмотрели разные модели ведения переговоров. Например, Восточная модель переговоров – не дает оппоненту поспорить, либо провоцирует его отказаться от предпринятых действий, т.е. никогда не говори «нет», всегда говори «да». Гарвардская модель переговоров – задает управляющую позицию. При этом ограничивает манипуляции у оппонента. Например, если вас не смущает определенное действие, то вся ответственность будет на вас. Вы с этим согласны? Кремлевская модель переговоров – быть хозяином положения, т.е. оппонент сразу ставится перед фактом.

Провокационные переговоры – здесь необходимо заранее обдумать возможные возражения, и выдать их в утвердительной форме.

Жесткие переговоры – если представить жесткие переговоры сражением, то аргументы являются нашей защитой и оружием, т.к. только с их помощью мы можем и отбивать атаки и нападать.

Также мы рассмотрели, что такое шантаж, убеждение, взаимодействие с группой, конфликты, уровни коммуникаций, как правильно подготовиться к переговорам и как не попасть в эмоциональное состояние. Тренинг был насыщенным и очень интересным, и несмотря на то, что присутствовали представители из разных коллективов нашей страны, группа работала, как одно целое. Также рассматривалось много вопросов в отдельных организациях, т.е. делились проблемами и опытом».

Галина Малофейкина, председатель профкома службы вице-президента по закупкам АО «АВТОВАЗ»:

- Основная задача профсоюзов – отстаивание интересов работников и, прежде всего, их социальных прав. Исходя из этого, порой приходится дискутировать, садиться за стол переговоров. А как только появляется конфликт, там начинаются идеи, модели переговоров.

Михаил Пелехатый в режиме свободной беседы ознакомил нас с моделями переговоров. У него своя системная подача информации, которая очень легко воспринимается. Очень понятно разъясняет все пути к нужному направлению. Я думаю, что все участники обучения отметили высокую важность и актуальность тем тренинга, а также эффективность и доступность получения преподносимой информации.

Постоянное повышение квалификации кадров является залогом успешного развития современного профсоюзного движения.

ППО "СОАТЭ": СОЗДАТЬ ОБЩИЙ ЧАТ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ



Андрей Чесноков, глава администрации Старооскольского городского округа, и Татьяна Карпачева, председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, встретились с представительницами Совета женщин округа, которые ведут активную работу в Старом Осколе, помогают другим достичь успеха и преодолеть трудности. «Круглый стол» состоялся в Старооскольском филиале РГГУ. Во встрече приняла участие Лариса Божко, председатель профсоюзной организации АО «СОАТЭ».

За круглым столом произошел обмен мнениями о текущем положении с женщинами, работающими в сфере образования, здравоохранения, руководителями профсоюзных комитетов предприятий. Обсудили вопросы, которые волнуют сейчас многих старооскольцев: образования, предстоящего летнего детского отдыха, взаимодействия с некоммерческими организациями и другие.

Лариса Божко предложила главе администрации округа создать общий чат для волонтеров и представителей некоммерческих организаций с целью координации совместной работы.

Глава ответил, что на прошедшей недавно встрече представителей НКО принято решение о создании организационной структуры, который будет заниматься грантовой работой

и помогать в решении проблем. Сейчас действует телеграмм-чат НКО, в который можно обращаться и находить поддержку.

Татьяна Карпачева отметила, что Совет депутатов и отдельные депутаты активно включились в работу с волонтерскими организациями. Она поддержала предложение Ларисы Божко о создании общего чата, чтобы систематизировать работу, определить цель и получать эффект от сделанного каждый день.

Как считает **Андрей Чесноков**, разговор получился конструктивным: «Впереди ещё много работы, будем ее выполнять в тесном сотрудничестве. Считаю, подобные встречи необходимы. Они помогают нам лучше понимать друг друга, налаживать качественные отношения и решать проблемы вместе».

ППО "ПАВЛОВСКИЙ АВТОБУС": ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Подведены итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда - 2022г». 21 марта на совещании профактива ППО "Павловский автобус" вручены почетные грамоты и денежные премии лучшим.

Победителем по итогам 2022г смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» признан работник ТЭЦ **Лобанов Александр Владимирович**.

Отмечена работа уполномоченных по охране труда **Лизина Андрея Леонидовича** (ОТК) и **Зуевой Татьяны Сергеевны** (прессовый цех), занявших соответственно второе и третье места.

Поздравляем вас, коллеги!

Продолжайте так же верно и целенаправленно двигаться к поставленным задачам и решать их с легкостью.

В КМК ИЗМЕНИЛСЯ СОСТАВ

На XIII заседании Президиума Профсоюза АСМ РФ рассмотрели вопрос «Об изменении состава Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ».

В составе КМК: **СИМАКОВ АЛЕКСАНДР ВАЛЕРЬЕВИЧ** - заместитель председателя ППО ООО «ПСМА Рус» Калужской областной организации Профсоюза АСМ РФ (Председатель КМК)

ТАРЛЫКОВА ОКСАНА ИВАНОВНА - заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» профсоюза АСМ РФ - уполномоченный по Профсоюзной организации ООО «ПК «Промтрактор».(Заместитель Председателя КМК)

БИРЮКОВ АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ - заместитель Председателя Молодежного Совета ППО «КОММАШ» Ростовской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ;

БОНДАРЕНКО ИЛЬЯ ГЕННАДЬЕВИЧ - член Молодежного совета Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», член профкома ППО ПАО «Автодизель»;

ВАСИЛЬЕВА ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА - председатель Первичной профсоюзной организации работников Логистического центра ОППО ПАО «КАМАЗ»;

ДРОВОСЕКОВА ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА, инженер-технолог инженерно-технологического центра, председателя профкома ИТЦ, член комиссии по работе с молодежью при профкоме АО «АЗ «УРАЛ».



СЕРГЕЕВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ, специалист центра обучения и повышения квалификации, председатель комиссии по работе с молодежью ППО ОА «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

ШАГАЛОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ - председатель Совет молодёжи профкома функциональных служб ООО "Автозавод "ГАЗ", председатель Совета молодежи ППО в ОАО ГАЗ», член профкома ППО в ОАО «ГАЗ».

"ВОЛЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД": ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ



17 марта 2023 года в боулинг-клубе «Какаду» прошел корпоративный турнир по боулингу.

На протяжении двух часов на шести дорожках велась нешуточная борьба, команды "Волжского абразивного завода" проявляли свой спортивно-игровой потенциал. В турнире приняли участие 12 команд, которые долго и упорно выявляли лучших. По итогам турнира, набрав максимальное количество очков, первое место заняла команда «Мания Величия» (РСЦ- 379 очков).

С небольшим отставанием «серебро» профсоюзного турнира досталось команде «Strikers» (ДРЦ-375 очков). Тройку призёров замкнула команда «Шаром покати» (ОИТиС- 343 очка).

Благодаря таким турнирам, коллеги становятся единой командой не только на площадке для боулинга, но и на производстве. Главное, что все участники стремились к победе, были заряжены хорошим настроением и азартом, встречая каждый выбитый «страйк» шквалом эмоций.

ЗАНИМАЙТЕСЬ СПОРТОМ И БУДЬТЕ ВСЕГДА ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!



Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО) набирает оборот, и мы перешли от идеи к воплощению! Сегодня был дан старт фестивалю ГТО на «Тракторных заводах», организатором которого выступило Чувашское региональное отделение «Союз машиностроителей России» и профсоюз Тракторных заводов.

Началось мероприятие с разминки от совета ветеранов Промтрактор команды по фитнес-аэробике "Девчата 60+". Данное мероприятие отличается от подобных тем, что участники не только сдали нормативы, но и приняли участие в командной эстафете. Спортсмены проявили себя лучшим образом - команда компании «МИКОНТ» стала победителем соревнований! Второе место заняла команда УК «Транспортное машиностроение», третье место - за литейщиками, представителями команды завода «Промлит». Стоит отметить, что две номинации были личными - «Самый молодой участник» и «Самый старший» - председатель совета ветеранов Промтрактор **Галина Алексеева**.

Каждая команда получила свою номинацию по итогам эстафеты. Самая очаровательная - команда ООО «Актив». В составе больше всех прекрасных девчонок! Самая дружная - сборная команда ООО «СПМ» и ООО «КАВАЗ». Самая яркая команда - профсоюзная молодёжь ООО «ПК «Промтрактор». Единая форма - сплоченная команда!

Самая весёлая команда - профсоюзная команда ООО «ПК «ЧАЗ».

Призёрам вручены грамоты и памятные подарки. «Сдать все виды нормативом на золото достаточно трудоёмко, но возможно. Бесспорно, требуется не только хорошая физическая подготовка и правильная техника выполнения, но сильное рвение к победе! Приняла участие в состязаниях и надеюсь, что совсем скоро получу свой золотой знак ГТО!», - прокомментировала участница спортивного мероприятия, заместитель председателя ППО «Тракторные заводы» **Оксана Тарлыкова**.



ЧЕМПИОНЫ КОМАНДНОГО ПЕРВЕНСТВА КАМАЗА ПО БИЛЬЯРДУ



26 марта в клубе «Snooker» состоялось командное первенство по бильярду ПАО «КАМАЗ» на призы профсоюзной организации предприятия.

В соревновании приняло участие 22 команды представляющие заводы и подразделения автогиганта. Мероприятие открыл председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**: «Профсоюзная организация охватывает все стороны общественной жизни камазовцев и других подразделений, входящих в объединённую профсоюзную организацию. Мы проводим спортивные состязания по лыжам, хоккею, баскетболу и волейболу, шахматам и стрельбе в тире

и по иным видам спорта. Сегодня стартовало первенство по бильярду на приз профсоюзной организации акционерного общества. Желаю всем участникам удачи и красивой игры!»

В интересной и упорной борьбе определились победители:

1 место - ремонтно-инструментальный завод: **Ильдар Гариев, Ильсур Сабиров.**

2 место - литейный завод: **Иван Емельяненко, Владимир Палаев.**

3 место - завод двигателей: **Иван Быков, Сергей Фролов.**

СТАНЬ УСПЕШНЕЙ С ПРОФСОЮЗОМ



Под лозунгом «Я хочу работать качественно» в учебно-методическом центре ОППО ПАО «КАМАЗ» состоялось обучение первой группы из 15 председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций предприятия.

В настоящее время ревизионным комиссиям отводится важная роль в обеспечении внутри профсоюзного контроля за организационной и финансово-хозяйственной деятельностью выборных органов. В программе обучения были рассмотрены вопросы: полномочия профсоюзной организации и контрольно-ревизионных комиссий; основные направления деятельности и отчетность профсоюзной организации; положение о контрольно-ревизионной комиссии; делопроизводство.

Со своими обучающими лекциями выступили главный бухгалтер ОППО ПАО КАМАЗ **Оксана Киримбаева**, она затронула тему основных направлений деятельности и отчетности профсоюзной организации. О полномочиях профсоюзной организации и контрольно-ревизионной комиссии рассказала руководитель юридической службы профсоюзного комитета **Марина Лежнина**. После перерыва обучение продолжилось выступлением ведущего инженера по нормированию труда **Лилии Башкировой**. Завершился день обучения блоком от руководителя учебно-методического центра ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ольги Самаркиной**, она выступила с темой документационного обеспечения деятельности первичной профорганизации. Обсуждение данных вопросов было всегда актуально и остается важным в работе профсоюзных организаций. Итогом обучения стало желание всех участников продолжить свое обучение и по другим направлениям профсоюзной работы.

ПРОФЛЕДИ 2023

1 марта - 30 апреля

ПрофЛеди 2023

Только для женщин - членов профсоюзов!

Газета «Солидарность» и Постоянная комиссия Генсовета ФНП по гендерному равенству объявляют Всероссийский конкурс «ПрофЛеди-2023»

Победительницам – призы

- Поездка в Сочи на профсоюзный интеллект-форум!
- Фото на обложке глянцевого «Профсоюзного журнала»!
- Интервью в газете «Солидарность»!

Я участвую!

ФНП СОЛИДАРНОСТЬ ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Друзья, успевайте прислать свою заявку на участие в конкурсе «ПрофЛеди»!

Редакция газеты «Солидарность» проводит конкурс «ПрофЛеди» для женщин, состоящих в профсоюзах. Соорганизатор - постоянная комиссия Генерального совета ФНП по гендерному равенству.

Конкурс проходит с 1 марта по 30 апреля. В нем четыре основные номинации: «Профледи», «Леди Спец», «Леди Увлечение» и «Леди Тренд».

Жюри на основании присланных конкурсных материалов выберет победительниц в этих номинациях, а по итогам народного голосования на сайте газеты «Солидарность» будет определена «Леди Популярность» из числа участниц. Среди призов победительницам – двухдневная поездка в Сочи на самое престижное профсоюзное мероприятие: интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», интервью в газете «Солидарность» и публикация в «Профсоюзном журнале» с фотографией на глянцевой обложке.

Кроме того, лауреаты конкурса получают сертификаты на редакционные курсы обучения, на персональную электронную подписку на «Солидарность» и сувенирные наборы. Также всех участниц ждут именные сертификаты!

Чтобы принять участие в конкурсе, нужно отвечать всего трем условиям: быть женщиной, членом профсоюза и читателем газеты «Солидарность» (профорганизация, в которой вы состоите, должна быть подписана на газету).

Заявки на конкурс уже принимаются! Участвуйте сами и голосуйте за коллег! Подать заявку и узнать подробности о номинациях и условиях участия можно здесь.

[Подать заявку \(solidarnost.org\)](https://solidarnost.org)

УЧАСТВУЙТЕ И ВЫИГРЫВАЙТЕ!

В конкурсе уже принимают участие наши представительницы:

НАКАРЯКОВА АЛЕКСАНДРА ЮРЬЕВНА, НОМИНАЦИЯ "ЛЕДИ УВЛЕЧЕНИЕ", ППО АО АЗ УРАЛ.

Проголосовать можно здесь:

<https://solidarnost.org/contest/profledi-2023/ledi-uvlechenie/ledi->



СИНЕВА КЕТЕВАН МЕРАБОВНА, НОМИНАЦИЯ "ПРОФЛЕДИ", ППО ООО "Ликийский автобус"

Проголосовать можно здесь:

[Синева Кетеван Мерабовна \(solidarnost.org\)](https://solidarnost.org)



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ACM_RF)

