

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ДЕТСКОГО КЕШБЭКА В 2023 ГОДУ

По поручению Президента Российской Федерации с 25 мая 2021 года действовала программа детского кешбэка для организации летнего детского отдыха и оздоровления детей. Ключевая задача программы – сделать детский отдых в стране доступнее, поддержать тех родителей, которые не имеют никаких льгот, и на коммерческой основе, за свои средства, приобретают путевки в детские лагеря. Она действовала по 31 августа 2021 года и пользовалась огромным успехом у работающих родителей. За этот период компенсацией за детский отдых воспользовались около 420 тыс. семей с детьми.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Федерация Независимых Профсоюзов России настаивала на продлении программы кешбэка за детский отдых на 2022 год, и по поручению Президента Российской Федерации она была продлена до 30 сентября 2022 года.

Динамика спроса на путевки в организации детского отдыха превысила показатели 2021 года почти в два раза. Было приобретено более 811 тысяч путевок в детские лагеря. Однако продажа путевок по программе детского кешбэка завершилась досрочно - 15 июня, по причине перерасхода бюджетных средств (10,7 миллиарда рублей вместо запланированных 7,5 миллиардов рублей). На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2022 года ФНПР поддержала предложение партии «Единая Россия» о расширении периода реализации программы детского туристического кешбэка. 30 октября 2022 года Президент Российской Федерации поручил Правительству Российской Федерации до 1 декабря 2022 года предоставить предложения о выделении в 2023-2025 годах дополнительных бюджетных ассигнований на возмещение части стоимости оплаченной туристской услуги, приобретенной в рамках программы поддержки доступных внутренних туристических поездок, в том числе в организации отдыха детей и их оздоровления.

ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ДЕТСКОГО КЕШБЭКА В 2023 ГОДУ

В конце 2022 года была уверенность, что вопрос продления программы детского кешбэка на 2023 год решится положительно. Вопрос о возобновлении программы детского кешбэка находится в ведении Минэкономразвития РФ (в связи с упразднением в октябре 2022 года Ростуризма). По заявлению Центра стратегических разработок от 16 февраля 2023 года программы туристического и детского кешбэка в 2023 году продлевать не планируется по причине дефицита федерального бюджета и ввиду того, что туристическая отрасль демонстрирует рост. Но возможен перезапуск программ, только для определенных категорий граждан - в качестве

инструмента поддержки малоимущих и участников специальной военной операции и членов их семей.

Президент Российской Федерации в своем Послании Федеральному Собранию РФ от 21 апреля 2021 года подчеркнул, что именно в детстве на многие годы вперед закладываются основы здоровья, поэтому детский отдых нужно сделать максимально доступным.

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо на имя Председателя Правительства Российской Федерации, в котором настаивает на возобновлении программы детского кешбэка в 2023 году и расширение периода ее реализации.

СОСТОЯЛСЯ 10-Й ОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД МЕЖДУНАРОДНОЙ ЕВРОАЗИАТСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ. ПЕВРУЛ КАВЛАК ИЗБРАН ПРЕЗИДЕНТОМ МЕФМ

Очередной 10-й съезд Международной Евроазиатской федерации металлистов прошел в Анкаре. На съезде, в котором приняли участие 54 делегата, в том числе 51 делегат из 16 стран лично и 3 делегата на платформе ZOOM, председатель Турецкого профсоюза металлистов Туркметалл Певрул Кавлак был единогласно избран Президентом Федерации.

Съезд начал свою работу с представления повестки дня, которая была принята единогласно. В работе съезда приняли участие Министр труда и социального обеспечения Турецкой Республики г-н **Ведат Билгин**, президент Конфедерации профсоюзов Турции "TÜRK-İŞ" **Эргюн Аталай** и председатель Конфедерации профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** в качестве гостей. При обсуждении отчета о работе Федерации за отчетный период первой выступила заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности — **Власенко Тамара Александровна**.

Затем выступили делегаты из Таджикистана, Беларуси, Молдовы, Кыргызстана, Украины, Азербайджана, Иордании, Македонии, Албании, Узбекистана и Казахстана, соответственно, и высказали свое мнение по докладу. Все выступающие давали оценку работе Федерации и признали ее удовлетворительной.

Среди вопросов, которые были подняты делегатами, был вопрос об образовательной программе Федерации и было высказано мнение о необходимости продолжения этой программы.



После обсуждения отчета о работе были заслушаны отчеты Комиссий съезда по бюджету, по образовательным программам и органайзингу. Отчеты, подготовленные комиссиями, были приняты съездом единогласно. Изложенные в них выводы и предложения будут использованы в дальнейшей работе Федерации.

На съезде были избраны руководящие органы Федерации:- Центральный комитет, состоящий из 30 человек; Президент – **Певрул Кавлак** (Турция); 4 Вице-президента: **Андрей Фефелов** (Россия), **Бакир Юсифов** (Азербайджан), **Таф Колечи** (Албания), **Асылбек Нуралин** (Казахстан); Генеральный секретарь – **Мурат Салар** (Турция); Заместители Генерального секретаря: **Александр Панычев** (Россия), **Туражон Рауров** (Узбекистан).

Была избрана Ревизионная комиссия Федерации в следующем составе: **Абдулло Халиков** (Таджикистан); **Ахмет Сердароглу** (ТРСК); **Валерий Курсевич** (Беларусь).

ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ НАЗВАЛИ ГЛАВНОЙ ПРОБЛЕМОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ НЕХВАТКУ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ

Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей посетил Президент РФ Владимир Путин и Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Глава государства перечислил меры поддержки работодателей, которых в свою очередь попросил активнее занимать места ушедшего с рынка капитала. «Освободившиеся после ухода западных компаний ниши, появившиеся возможности упускать нельзя», - сказал Президент.

Кроме того, он призвал «бороться и за своё дело, и за благополучие своих коллективов, людей, которые у вас работают».

«Нехватка рабочей силы – результат не только демографического спада, но и низкого уровня оплаты труда в сфере производства, - обратился к работодателям лидер национального профцентра Михаил Шмаков. - Мы все одинаково понимаем, что развивать нужно и средние образовательные учреждения, и колледжи».

Председатель ФНПР обратился к РСПП с просьбой ориентироваться на федеральный институт социального партнёрства, так как оно призвано улучшить не только экономику, но и общество в целом. «РСПП - основной социальный партнёр профсоюзной стороны», - сказал он.

Выступление Председателя ФНПР Михаила Шмакова на съезде РСПП

НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ, ПРОШЕДШИЙ ПЕРВОЕ ЧТЕНИЕ В ГОСДУМЕ, СОДЕРЖИТ РЯД ПРОГРЕССИВНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ РТК

Ещё на этапе разработки законопроекта профсоюзы настояли на включении в его текст защиты национального рынка труда как принципа регулирования занятости.

По предложению профсоюзов появилось право социальных партнеров на региональном уровне принимать участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности. Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК в январе также отметил и другие позитивные изменения в законе:

- 1) Размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться.
- 2) Работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение.
- 3) На законодательном уровне признаётся необходимость противодействия нелегальной занятости.

По словам зампреда ФНПР, представителя профсоюзов в Госдуме **Андрея Исаева** в первой редакции Закона отражены направления развития документа.

Ранее социальные партнёры договорились вывести регулирование новых форм занятости в отдельный закон-спутник.

В законопроект впервые включены определения понятий «самозанятость» и «платформенная занятость». Однако, расширение этих форм занятости вызывает у профсоюзов большие опасения. В современных экономических условиях, когда промышленные предприятия испытывают острый дефицит кадров, поддержка мало-квалифицированного предпринимательства только обострит текущие проблемы на рынке труда. Есть и другие негативные эффекты от самозанятости. «Эта система вынудила работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. И самозанятые сегодня, фактически – это бесправный класс трудящихся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию. Устойчивое развитие невозможно за счет эксплуатации самозанятых и неразвитой платформенной занятости», - ранее заявил Михаил Шмаков на встрече с Российским союзом промышленников и предпринимателей. По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех занятых (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

Актуальные предложениями ФНПР по новому проекту Закона о занятости находятся в специальном разделе на сайте ФНПР



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОВАЗ ВЫШЕЛ НА ШЕСТИДНЕВКУ



"АвтоВАЗ" объявил рабочими все субботы марта для линий №3 и №5 автосборочного комплекса, занятых производством автомобилей семейства Granta и Niva соответственно, сообщил "Интерфаксу" председатель первичной профсоюзной организации компании Сергей Зайцев.

"Согласно приказу "О работе в выходные дни в марте 2023 года", должна быть организована работа в выходные дни 4, 11, 18 и 25 марта в подразделениях автосборочного комплекса, занятых производством автомобилей семейства Niva - в дневные смены по 8 часов, семейства Granta - в дневные смены по 12 часов", - сказал Зайцев. Он также уточнил, что для линии №1, где идет предсерийное производство Lada Vesta NG, предусмотрена одна дневная 8-часовая смена по будням. Компенсация за работу в выходные дни будет осуществляться в соответствии с действующим договором. Сообщалось, что в конце августа прошлого года после длительного простоя, вызванного перебоями с поставками компонентов, и почти трехмесячной работы в сокращенном, четырехдневном графике "АвтоВАЗу" удалось перезапустить производство и вернуть всю группу компаний, включая Ижевский автозавод, на пятидневный

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРЕНЕСЛО УПЛАТУ УТИЛЬСБОРА АВТОЗАВОДАМИ НА КОНЕЦ 2023 ГОДА

Утильсбор – разовый платеж за каждую произведенную или ввезенную в страну единицу техники. Выплата позиционируется как экологический сбор, она призвана компенсировать затраты на будущую утилизацию техники.

Утилизационный сбор действует в России с сентября 2012 г. Изначально он распространялся только на импортеров, но с 2014 г. выплату ввели и для российских автопроизводителей. При этом для отечественных производителей предусмотрены промышленные субсидии, которые компенсируют выплату. Правительство отсрочило уплату утилизационного сбора для отечественных автопроизводителей, заключивших специальные инвестиционные контракты (СПИК).

режим работы.

Для автосборочного комплекса на тольяттинской площадке был предусмотрен шестидневный режим работы со скользящим выходным. Такой режим сохраняется до конца февраля текущего года.

В настоящее время тольяттинский автозавод выпускает версии Lada Granta (производство перезапущено в июне 2022 года), Lada Niva Legend (бывшая 4x4, с середины июля 2022 года) и Lada Niva Travel (с середины августа 2022 года). В марте текущего года на тольяттинской площадке планируется начать серийный выпуск Lada Vesta NG (предсерийное производство началось в феврале 2023 года).

На ижевской площадке на конец года запланировано опытное производство e-Largus. Сообщалось также, что во второй половине 2023 года "АвтоВАЗ" начнет выпускать автомобили под брендом Lada в сегментах C и D на петербургском заводе Nissan (ООО "Ниссан Мэнюфэкчуринг Рус"). Производственный план на 2023 год составляет 401,6 тыс. автомобилей. По данным Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ), продажи "АвтоВАЗа" в 2022 году упали на 46,2%, до 188 645 штук. Наиболее существенный вклад в их снижение внесла Vesta, реализация которой за год обвалилась в 3,9 раза (на 74,3%), до 29 206 штук.

Акционерами "АвтоВАЗа" после ухода Renault из РФ являются ФГУП "НАМИ" (67,7%) и госкорпорация "Ростех" (32,3%), контролирующие компанию через ООО "Лада Авто Холдинг".

"АвтоВАЗ" в марте будет выпускать модели Lada Granta и Niva в режиме шестидневки (interfax.ru)

МИНПРОМТОРГ ВКЛЮЧИЛ В СПИСОК ПАРАЛЛЕЛЬНОГО ИМПОРТА АВТОМОБИЛИ 12 МАРОК

Минпромторг включил в список параллельного импорта автомобили 12 иностранных марок, документ направлен на утверждение в Минюст, сообщил РИА Новости источник в отрасли.

В перечень попали транспортные средства компаний: Renault; Ford; Kia; Mazda; Hyundai; Genesis; Dacia; Citroen; Opel; Peugeot; Isuzu; Hino.

В ассоциации "Российские автомобильные дилеры" рассказали агентству, что выступили с подобным предложением для сокращения дефицита в масс-сегменте на российском рынке.

В МОСКВЕ ОБСУДИЛИ ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ АВТОПРОМА В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ



В Москве с участием Президента РФ Владимира Путина состоялось пленарное заседание XXXII съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), на котором выступил генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

В своём выступлении Сергей Когогин напомнил, что в 2022 году российская промышленность столкнулась с беспрецедентными вызовами. При этом автомобильная промышленность оказалась одной из наиболее пострадавших от санкций отраслей. Производственную деятельность заводов удалось сохранить благодаря оперативно проведённой работе по замещению иностранных комплектующих продукцией отечественного производства, а также благодаря комплексу мер государственной поддержки, оказавшему положительное влияние на процессы производства и объёмы реализации продукции. Кроме того, большую роль в стабилизации ситуации сыграл тот факт, что удалось перезапустить совместные предприятия, где производятся необходимые для отрасли компоненты. Достоинно преодолев все трудности, в этих сложнейших условиях «КАМАЗ» вывел на рынок санкционноустойчивую модель тягача поколения К5 с улучшенными характеристиками. Проведена масштабная работа, в частности, проведена локализация производства каркаса кабин К5, локализация двигателя, передней оси. «Мы определили для себя цель – не только сохранить прежний уровень потребительских свойств, но и превзойти их. В результате в производство был запущен новый автомобиль КАМАЗ-54901 поколения К5. Мы не стали просто восстанавливать производство. Мы значительно улучшили потребительские характеристики машины. В феврале производство возобновилось», – рассказал Сергей Когогин.

На примере «КАМАЗа» глава компании показал алгоритм действий всего машиностроения, промышленности в целом. Результатом работы предприятий российского автопрома при поддержке государства стало не просто сохранение промышленного производства, но и раскрытие того потенциала – технологического, научно-технического, организационного – который сформировался в России за последние годы. И сейчас российские предприятия уже обсуждают не вопросы выживания, а пути развития.

Отечественные производители преследуют стратегическую цель – занять продуктовые ниши в условиях ухода иностранных производителей, продолжить дальнейшее расширение модельного ряда и повышение потребительских характеристик продукции. При этом глава «КАМАЗа» отметил высокую важность дальнейшей государственной поддержки в разработке и производственной локализации новых продуктов, озвучив ряд предложений и направлений для совместной работы государства и бизнеса в целях укрепления технологической независимости и дальнейшего раскрытия промышленного потенциала страны.

Значительное место в своём выступлении Сергей Когогин уделил вопросам инженерного образования, в том числе средне-профессионального, и профориентации школьников. Подчеркнув участие «КАМАЗа» в проекте передовых инженерных школ, гендиректор призвал вернуть приоритеты в подготовке кадров инженерных и рабочих специальностей.

Выступление главы «КАМАЗа» вызвало неподдельный интерес у президента страны. Владимир Путин поддержал предложения по углублению локализации, развитию научно-технической базы и профессиональной подготовке кадров для промышленности.

В продолжение заседания прозвучали доклады руководителей других предприятий и организаций страны. В ходе встречи обсуждены вопросы импортозамещения и развития промышленности, обеспечения промышленных предприятий высококвалифицированными кадрами, работа иностранных технологических компаний в России и другие темы. Состоявшееся заседание позволило участникам обменяться идеями и опытом для повышения эффективности работы в современных условиях.

Источник: [В Москве обсудили дальнейшее развитие автопрома в условиях санкций \(kamaz.ru\)](https://kamaz.ru)

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ АВТОВАЗА УТВЕРДИЛ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

Совет Директоров АО «АВТОВАЗ» на прошедшем заседании утвердил основные направления развития Компании, которые лягут в основу обновленной «Стратегии развития – 2030». Ожидается, что этот документ будет финализирован в IV квартале 2023 года.

«Стратегия развития – 2030» АВТОВАЗа разрабатывается во исполнение государственной Стратегии развития автопрома, которая была утверждена Правительством РФ в конце 2022 года. В основе государственного подхода к индустрии лежат принципы удовлетворения российского рынка высоко-локализованными автомобилями, обеспечение технологического суверенитета, рост доли автомобильной промышленности в ВВП страны, а также повышение конкурентоспособности российской продукции на мировом рынке и развитие экспорта.

Для выполнения этих целей стратегия развития АВТОВАЗа будет содержать комплекс решений и действий по пяти основным направлениям:

1. Занятие АВТОВАЗом доминирующего положения на российском рынке.
2. Расширение продуктовой линейки, в том числе за счет развития собственных платформ.
3. Достижение технологического суверенитета, в первую очередь по критически важным технологиям

и компонентам.

4. Развитие экспортных продаж и увеличение количества рынков присутствия LADA, в том числе с помощью локальных и глобальных партнеров.

5. Сохранение рентабельности бизнеса и достижение финансовой устойчивости АВТОВАЗа, в том числе за счет погашения значительных кредитных обязательств, выданных в период управления Компанией иностранным акционером – Альянсом «Рено-Ниссан».

«Наша главная цель в работе над «Стратегией развития – 2030» – это максимально возможная в текущих условиях реалистичность документа, – заявил Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов. – Сегодня перед АВТОВАЗом стоят самые сложные вызовы за всю историю Компании, и мы четко осознаем свою ответственность перед коллективом, клиентами, партнерами и акционерами за успешное продолжение работы наших производственных площадок. Мы благодарны Правительству РФ и властям регионов нашего присутствия за всестороннюю поддержку и рассчитываем на продолжение эффективных государственных и региональных программ поддержки автопрома, а также смежных отраслей. Эти меры обеспечат точное следование основным направлениям нашей стратегии и выполнение целей государственной Стратегии развития автопрома».

Источник: [Совет Директоров АВТОВАЗа утвердил основные направления Стратегии развития \(lada.ru\)](#)

ОТКРЫТ ПЕРВЫЙ ДИЛЕРСКИЙ ЦЕНТР ПО ПРОДАЖЕ АВТОМОБИЛЕЙ KAIYI, ВЫПУСКАЕМЫХ НА ЗАВОДЕ АВТОТОР

16 марта состоялось открытие первого официального дилерского центра китайского автомобильного бренда KAIYI (КАИ) в России – АвтоСпецЦентрКАИYI Внуково.

Представители автоконцерна поделились планами развития марки в России, руководство ГК АвтоСпецЦентр – информацией о спросе на китайские автомобили со стороны российских автовладельцев и возможностях нового дилерского центра. На открытии была представлена первая модель бренда, доступная для российских автомобилистов – седан С-сегмента KAIYI E5.

В ходе мероприятия, собравшего более 100 гостей, включая представителей СМИ, директор по

KAIYI Андрей Толстобров, директор департамента продаж KAIYI Дмитрий Иванов и генеральный директор ГК АвтоСпецЦентр Андрей Терлюкевич рассказали о планах развития нового дилерского центра и перспективах продаж автомобилей марки в РФ. Гости мероприятия по достоинству оценили стиль и комфорт нового седана KAIYI E5 – этот автомобиль знаменует новую эру, которая приходит на дороги России. Практично, красиво, удобно, экономично.

Официальным дистрибутором KAIYI является компания ООО «КАИ РУС», привлеченная для организации продаж автомобилей, запасных частей, компонентов и аксессуаров, продвижения бренда, организации послепродажного сервисного и гарантийного обслуживания на территории России.

Подробнее: [АВТОТОР \(vk.com\)](#)



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

ППО АО «АВТОВАЗ»: РАССМОТРЕЛИ СЕРЬЕЗНЫЙ ВОПРОС – О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ ЗА 2022 ГОД



В рамках оперативного совещания 16 марта профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» был рассмотрен серьезный вопрос – о состоянии производственного травматизма и профессионального заболевания в Обществе за 2022 год.

Предварительно данный вопрос, постановления и справки профкомов структурных подразделений были рассмотрены на заседании комиссии по охране труда профкома АВТОВАЗа – сообщил председатель комиссии, заведующий отделом охраны труда ППО **Владимир Кильчевский**. В постановлении заводского профкома отмечено, что, по сравнению с 2021 годом, показатель травматизма снизился на 50,5%, снизилось также количество тяжелых несчастных случаев и дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму. Профессиональная заболеваемость в 2022 году выявлена у одного человека, но по двум видам профзаболеваний. Условия труда на рабочих местах улучшены для 14025 человек. Вместе с тем Владимир Александрович обратил внимание стороны работодателя на необходимость пересмотра ряда локальных нормативных документов и организации работы по охране труда в связи с изменениями действующего законодательства и организационной структуры АО «АВТОВАЗ».

Директор службы охраны труда АО «АВТОВАЗ» **Вячеслав Кисель**, в свою очередь, согласился с предложениями профсоюзного комитета относительно документов и проинформировал, что 2023 год как раз пройдет под эгидой стандартизации, то есть документы

будут приводиться в соответствие с действующим законодательством. Например, что касается расследования несчастных случаев, уже появился новый Стандарт, основанный на требованиях российского законодательства.

В том числе, в ближайшее время, как заверил Вячеслав Александрович, будут пересмотрены и отраженные в Постановлении профсоюзного комитета стандарты предприятия по охране труда, при непосредственном участии профсоюзной организации.

В завершение профкома было принято постановление с предложениями в адрес руководителей структурных подразделений АО «АВТОВАЗ» и председателей профсоюзных комитетов: обеспечить приоритетность безопасных и здоровых условий труда работников; проводить анализ причин допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наработать мероприятия по их снижению.

К другой информации с оперативного совещания. 15 марта состоялось заседание рабочей группы согласительной комиссии Общества по вопросу внесения изменений в коллективный договор, а именно в подраздел 1 «Социальные льготы» раздела 4 (п.1.1 и п.1.2) и в п.1 раздела 10. Изменения связаны с присоединением Фонда социального страхования РФ к Пенсионному фонду РФ, который был реорганизован в Фонд пенсионного и социального страхования. На основании этого и возникла необходимость в корректировке наименований.

Заседание согласительной комиссии по данному вопросу пройдет в заочной форме.

ПРОМТРАКТОР ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2022 ГОД



На Промтракторе состоялась конференция трудового коллектива и профсоюзной организации «Тракторные заводы». В ходе мероприятия были подведены итоги 2022 года и намечены цели и планы на 2023 год.

Генеральный директор предприятия **Александр Титов** отметил, что несмотря на непростую сложившуюся ситуацию в стране и в мире, ведущее промышленное предприятие республики продолжает наращивать объемы производства и формировать надежный задел на будущее.

«2022 год оказался непростым, но, невзирая на все сложности, мы продолжаем решать стратегические вопросы, связанные с развитием завода. Благодаря активной и слаженной работе коллектива нам удалось планомерно перейти на комплектующие российских производителей, сохранить качество и увеличить объем выпускаемой техники», — сказал Александр Иванович.

С отчетными докладами выступили директора по направлениям и председатель профсоюзной организации «Тракторные заводы». Они подробно рассказали о выполнении задач в области качества, охраны труда и промышленной санитарии, об объемах производства, о развитии производственной системы и социальной политики.

Модернизация и рост объемов

По сравнению с прошлым годом тракторостроители увеличили объем реализации техники на 55%. Производство промышленной техники увеличилось на 34%, сельскохозяйственной – на 31%, а выпуск запасных частей – на 32%. Промтрактор расширяет линейку производимой продукции: собрано более 10 новых модификаций машин. Так, например, завершена сборка нового тяжелого трубоукладчика ЧЕТРА ТГ-511Я (в новой модификации), который в ближайшее время будет проходить испытания, как и новинка – бульдозер ЧЕТРА Т-45.

Повышение надежности техники

Периодическую проверку соответствия прошли сертифицированные гусеничные краны-трубоукладчики ЧЕТРА ТГ-222, ТГ-503 и ТГ-511. По результатам работ, проведенных Органом по сертификации продукции, краны- трубоукладчики ЧЕТРА ТГ-122, ТГ-302 и ТГ-511 с отечественным двигателем признаны соответствующими требованиям Технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности машин и оборудования» (далее - ТР ТС 010/2011). Зарегистрирована декларация о соответствии требованиям ТР ТС 010/2011 нового промышленного трактора ЧЕТРА Т-30.

В начале декабря 2022 года состоялась инспекционная проверка системы менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ). Аудиту Ассоциации по сертификации «Русский Регистр – Балтийская инспекция» подверглись подразделения, участвующие в функционировании основных, вспомогательных и управленческих процессов. Эксперты Ассоциации оценили умение сотрудников предприятия в условиях роста объемов производства эффективно решать вопросы качества и безопасности продукции. Специалисты «Русского регистра» отметили заинтересованность трудового коллектива в выполнении требований по качеству и экологии, высокую степень ответственности персонала, оказывающего содействие в получении объективной оценки системы менеджмента. Сотрудники отдела сертификации, стандартизации и метрологии службы технологического аудита Промтрактора признаны лучшими по результатам республиканского конкурса на самую лучшую службу по стандартизации среди организаций Чувашской Республики.

В 2022 году были проведены мероприятия по повышению надежности готовой техники. Все это в комплексе с техническими совещаниями с непосредственными потребителями, в том числе в местах эксплуатации, должно обеспечить повышение удовлетворенности наших клиентов. Задачами 2023 года являются: повышение надежности промышленной техники не менее, чем на 10%, подтверждение соответствия серийной и вновь выпускаемой техники ЧЕТРА обязательным требованиям ТР ТС 010/2011.

Обновление оборудования

В рамках программы реновации на производственных площадках Промтрактора было введено в эксплуатацию более 30 единиц сварочных полуавтоматов. Специализированное оборудование российского производства появилось во всех подразделениях завода взамен устаревших моделей.

ПРОМТРАКТОР ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2022 ГОД

На основном производстве предприятия проведена модернизация лазерных установок, перемонтированы более 100 единиц оборудования, арматурный участок (для создания более удобной логистики и сокращения расстояния в перевозках), завершена инсталляция промышленного режущего плоттера, дополнительно установлены 30 компьютеров. «Обновляя оборудование, мы не только повышаем производительность, но и улучшаем условия труда, таким образом, решаем сразу несколько задач – создаем безопасную и комфортную обстановку для работников, а также обеспечиваем завод запасом дополнительных мощностей под растущие объемы производства», — пояснил директор по производству Алексей Воробьев.

Привлечение персонала

На Промтракторе отмечается постепенное омоложение коллектива за счет трудоустройства молодых работников, часть которых уже успешно освоила новую профессию под наставничеством опытных сотрудников, являющихся гордостью предприятия. По итогам 2022 года завод добился существенного притока персонала (+159 человек), но потребность в рабочих руках сохраняется. Для привлечения дополнительного персонала ведется работа по реализации новых проектов по мотивации (компенсация расходов на аренду жилья для иногороднего сотрудника, проект «Матрица компетенций», акция «Приведи друга» и др.), по расширению социальных льгот, гарантий и мер поддержки, ведется активная профориентационная деятельность в ССУЗах и ВУЗах, студенты которых проходят на Промтракторе производственную практику. «Тесное взаимодействие с учебными заведениями – это отличная возможность для ВУЗов и ССУЗов подготовить специалистов, основываясь на практических знаниях, а для нас – возможность укомплектовать предприятие эффективными и высококвалифицированными кадрами. В 2022 году более 220 студентов уже прошли производственную практику на крупнейшем отечественном заводе-изготовителе тракторной техники. И мы будем рады видеть их после окончания обучения среди наших сотрудников! — прокомментировала директор по управлению персоналом **Татьяна Малышева**. — Также на Промтракторе функционируют программы «Инженерная смена» и «Кадровый резерв», позволяющие быстрее адаптироваться на производстве и строить карьеру».

Мотивационный проект

«Инженерная смена» действует на заводе уже более 10 лет. Он предусматривает материальное поощрение за профессиональные успехи. За это время его участниками стало более сотни работников до 30 лет, пришедших на тракторный гигант сразу после окончания высшего или среднего специального учебного заведения. С августа 2022 года условия «Инженерной смены» были расширены: для некоторых специальностей увеличен возраст участника с 30 до 40 лет, вырос максимальный коэффициент надбавки к окладу.

«В 2023 году продолжится работа по привлечению молодых кадров по программе «Инженерная смена», подготовке и переподготовке рабочих на учебном производственном участке и на рабочих местах, по обучению персонала инструментам и методикам бережливого производства и по взаимодействию с учебными заведениями», — заключила Татьяна Борисовна.

Охрана труда и социальная политика

Главный инженер **Сергей Фирсов** рассказал о проведенных мероприятиях по улучшению охраны, гигиены и организации труда на рабочих местах заводчан. Для обеспечения безопасности сотрудников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов и применяемых в производстве инструментов, на Промтракторе разработаны и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ с учетом мнения выборного профсоюзного органа. В 2022 году были пересмотрены и введены в действие 52 инструкции по охране труда. «Создание нормальных производственных условий гарантирует сохранность здоровья работников в ходе осуществления ими трудовой деятельности. Одна из главных задач на 2023 год – продолжить замену коммуникаций, ремонт кровли, бытовых помещений: душевых, раздевалок, санузлов», — сказал Сергей Николаевич.

Коллективный договор завода неоднократно признавался одним из лучших в машиностроительной отрасли региона. В нем отражены основные положения о порядке предоставления выплат и пособий, содействию в сфере занятости и защите прав работников.

В 2022 году все его пункты выполнялись в полном объеме, между профсоюзной организацией и работодателем налажены доверительные и конструктивные отношения.

Председатель профсоюзной организации **Валентина Рыбкина**, отметила что работодатель и профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства и сотрудничества.

Работодатель активно содействует деятельности профсоюзной организации и в реализации законных прав работников.

ПРОМТРАКТОР ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2022 ГОД

2022 год также был богат как на внутрикорпоративные мероприятия, так и городского и республиканского масштаба, где непосредственное участие принимают молодые активисты предприятия.

По итогам конкурса на лучший Совет работающей молодежи Совет молодежи Промтрактора стал победителем. Конкурс проводился во исполнение подпрограммы «Молодежь – инвестиции в будущее города Чебоксары» в целях вовлечения молодежи в социально-экономическое развитие столицы республики.

Участникам необходимо было предоставить отчет – презентацию о деятельности Совета за 2022 год и

видеоролик на тему «Мы – лучший совет работающей молодежи».

«2022 год выдался насыщенным и плодотворным, показал, что вместе мы можем многое! И все зависит от нас самих! Выбрав верный путь, команда единомышленников способна помочь в социально-экономическом развитии не только Чебоксар, но и всей Чувашии! Впереди – большие планы и задачи, с которыми мы обязательно справимся!» — прокомментировал председатель Совета молодежи Промтрактора **Андрей Лукин**.

По материалам пресс-релиза ООО
«ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ «ПРОМТРАКТОР»

И ТАКОЙ ВИД СПОРТА, КАК КИБЕРСПОРТ МЫ ОСВОИЛИ!



Как думаете, чем занимались представители Советов работающей молодежи в субботу? Конечно же, участвовали в городских соревнованиях по КИБЕРСПОРТУ среди Советов работающей молодежи города Чебоксары!

11 марта на территории Дома молодежи развернулась нешуточная борьба среди участников соревнований. Опытные спортсмены, 7 заявленных команд, под руководством Президента Федерации компьютерного спорта **Яндуткина Виктора Вениаминовича**, приступили к играм.

Один за одним выбывали из турнирной сетки, и, наконец, мы знаем имена трёх призеров по дисциплине FIFA: 1 место - **Максим Константинов**, команда "Наш Stand up" 2 место - **Руслан Исмагуллаев**, команда "Промтрактор". Отличный результат показал Руслан, опыт и мастерство с годами крепчает и он это доказал! 3 место - **Виктор Паршин**, команда "Чебоксарский агрегатный завод".

Виктор не только профсоюзный активист и отличный игрок на футбольном поле, но и в компьютерной игре может показать хорошую игру. Молодец!

В финале игры по "CS-GO" места распределились следующим образом:

- 1 место - команда "Наш Stand up"
- 2 место - команда профсоюзного актива Промтрактор под названием "PromTraktorPeek"
- 3 место - команда CHEAZ

"Мы впервые участвуем в соревнованиях по киберспорту, и такое начало. Команда Промтрактора вперед! Так держать - и не шагу назад! Благодарим нашу профсоюзную организацию за возможность принять участие в данном турнире" - поделился своими впечатлениями председатель Совета молодежи "Промтрактор" **Андрей Лукин**.

Оксана Тарлыкова

ОКСАНА ТАРЛЫКОВА - «МИСС СОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ-2023



3 марта состоялся финал первого Республиканского конкурса красоты и таланта «Мисс Союза машиностроителей – 2023», приуроченного к Международному женскому дню. Организатором конкурса выступило Чувашское РО СоюзМаш России совместно с «Тракторными заводами».

В течение месяца 14 сотрудниц машиностроительных предприятий республики, (8 из них члены Профсоюза АСМ РФ) готовили творческие номера, видео-визитки, костюмы к дефиле, учились уверенно держаться на сцене.

Девушки самых разных возрастов и профессий показали себя по-настоящему упорными и целеустремленными, стали слаженной командой.

В жюри финала конкурса председательствовали Министр промышленности и энергетики ЧР **Александр Кондратьев**, председатель Чувашского РО СоюзМаш России **Валерий Воронин**, первый зам. генерального директора по экономике и финансам «Тракторных заводов» **Дмитрий Мельнов**, заместитель председателя Союза женщин Чувашии **Анастасия Спирина**, заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти АО «Элара» **Наталья Партасова**, заместитель регионального директора ДО «Чебоксарский» по развитию розничного бизнеса ПАО «Промсвязьбанк» **Анна Николаева**, управляющая Чувашским отделением ПАО «Сбербанк» **Анастасия Трутнева** и директор модельного агентства Volga Models **Инга Алексеева**.

По итогам заданий – визитки, видео-визитки, дефиле «Образ», конкурса творческих номеров – и подсчета

всех голосов жюри, Мисс Союза машиностроителей России – 2023 стала заместитель председателя Профсоюзной организации «Тракторные заводы», участница и организатор многих мероприятий, инициатор волонтерского движения «Волонтеры-тракторостроители» **Оксана Тарлыкова**.

«Этот конкурс – возможность для каждой из нас не только проявить себя в чем-то новом, посмотреть, что ты можешь, а к чему еще стоит стремиться, но и получить истинное наслаждение от процесса! Моей целью не была победа, а достойное представление своей организации. Спасибо болельщикам, моей группе поддержки, семье и профсоюзной семье! Говорят, мечты сбываются и всему своё время! И я в очередной раз в этом убедилась: этот конкурс помог мне осуществить мою главную мечту – спеть с сыном на большой сцене, за что выражаю огромную благодарность Чувашскому региональному отделению «СоюзМаш России!»» — прокомментировала Оксана Ивановна.

Она получила переходящую корону и сертификат стоимостью 50000 рублей на туристическую путевку.

Остальные места распределились следующим образом: Первая Вице-Мисс Союза Машиностроителей – **Анна Федорова**, менеджер-аналитик "ЧЕТРА"; Вторая Вице-Мисс Союза Машиностроителей – **Ольга Пятакова**, член Профсоюза АСМ РФ, ведущий экономист ПЭО Чебоксарского агрегатного завода; «Мисс зрительских симпатий» (по результатам голосования ВКонтакте) – **Ксения Сафонова**, ведущий специалист по экономике «УК» «Транспортное машиностроение»; «Мисс талант» (по итогам творческого конкурса) – **Татьяна Петрова**, член Профсоюза АСМ РФ, координатор проектов Чувашского РО СоюзМаш России;

ОКСАНА ТАРЛЫКОВА - «МИСС СОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ-2023»

«Мисс фотомодель» – **Юлия Смирнова**, специалист по претензионной работе службы технологического аудита «Промтрактор», зам. председателя Совета молодёжи предприятия, активный волонтер-тракторостроитель;

«Мисс скромность» – **Наталья Мельденева**, член Профсоюза АСМ РФ, активист совета молодёжи (ООО «Промлит»);

«Мисс энергия» – **Татьяна Семенова** (ООО «СЛЦ «ТМ»);

«Мисс ответственность» – **Анна Лощева** (ООО «Сервис Промышленных Машин»);

«Мисс дружба» – **Надежда Николаева**, член Профсоюза АСМ РФ (ООО «Волжский комбайновый завод»);

- «Мисс Союза машиностроителей 2023» - это что-то новое в жизни машиностроителей. До этого конкурса каждое мероприятие было по-своему ярко организовано и проведено, но данный проект не идет ни в какое сравнение с предыдущими! Это просто буйство красок, профессионализма и эмоций! Что-то трогало, что-то вдохновляло, а что-то заставляло смотреть на ситуации с другой точки зрения. Организаторы порадовали своим профессионализмом и молодостью, а сценарий - искрометностью. Искреннее «спасибо» каждому, кто был причастен к моему участию в этом конкурсе, за наш совместный труд, творческую и дружественную атмосферу в работе. Спасибо коллегам из ПЭО за громкую поддержку и жаркие аплодисменты, спасибо моему руководителю, директору ДЭиФ **Н.К. Гринкевич** за уверенность и непоколебимость! Коллективу ДК «Агрегатный» (директору клуба **Григорьевой С.О., Егоровой Ю.А., Кузнецовой С.В., Петровой Т.В., Макаровой М.В., Тепеевой М.Е**) - за позитив и

«Мисс целеустремленность» – **Ангелина Новикова**, член Профсоюза АСМ РФ, председатель совета молодёжи (ООО «КАВАЗ»);

«Мисс позитив» – **Вера Иванова** (ООО «МИКОНТ»);

«Мисс стиль» – **Наталья Молочкова**, активист на общественных началах у Совета молодёжи Промтрактор. (ООО «ИТ-СОФТ» и ООО «Отраслевая Инфраструктура Компания»);

«Мисс бизнес-леди» – **Ольга Окружнова** (АО «Чебоксарское производственное объединение имени Василия Ивановича Чапаева»).

Все победительницы и участницы получили подарки от партнеров конкурса и дипломы.

профессионализм! Совету Молодежи и председателю в лице М. Васильевой - за настрой, а профсоюзному комитету - за крепкое плечо! Мне безумно приятно ощущать на себе оказанную честь представить Чебоксарский Агрегатный завод в Первом республиканском конкурсе красоты «Мисс Союза машиностроителей -

2023!» - делится ведущий экономист ПЭО **Ольга Пяткова**, Вторая Вице-мисс Союза машиностроителей»



Прекрасную половину женского коллектива ООО «КАВАЗ» представляла председатель Совета работающей молодежи Ангелина Новикова.

- Мы гордимся, что девушку с кузнечного цеха - машиниста на молотах, прессах и манипуляторах по достоинству оценили, спонсоры мероприятия наградили ценными призами и сертификатами. Каждая участница в этом году была неотразима, но особенно мы рады заслуженной победе, делится председатель профорганизации **Эльвира Макарова**. - Ярким моментом шоу стал дефиле "Образ" и выступление нашей красавицы в самом запоминающемся наряде «Круэлла». К созданию образа подошли со всей серьезностью. Моя идея нашла реализацию благодаря стараниям группы подруг Ангелины, которые ночами шили наряд. Было много споров и предложений по созданию костюма. Мы точно уверены, что образ передал характер Ангелины, ее две половинки, этакая булочка с корицей, мечтающая о признании и работе мечты, и Круэлла, во взгляде которой читается вызов всему, что движется.

КАМАЗ: ОБУЧИЛИ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФАКТИВ



10 марта состоялся тренинг молодежного актива профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" по теме "Эффективное взаимодействие в команде".

Ребята и девчата с разных предприятий ближе познакомились, узнали, что такое команда, отработали теоретические и практические этапы ее

вания, получили опыт взаимодействия и осознали значимость командной работы.

Кроме того, обсудили какими качествами должен обладать молодой профсоюзный лидер, предложили новые интересные мероприятия.

Ильдар Шамилов, председатель ОППО ПАО "КАМАЗ":

"Мне было приятно видеть результаты данного тренинга, у нас хорошая, ответственная и перспективная молодежь!"

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РИЗ



14 марта на ремонтно-инструментальном заводе ПАО «КАМАЗ» была организована бесплатная юридическая консультация для членов профсоюза предприятия.

Прием сотрудников РИЗ по правовым вопросам провела руководителем юридической службы профкома КАМАЗа Марина Лежнина. Данные встречи организуются для оказания грамотной юридической помощи работникам в решении разного рода вопросов. Профсоюзный комитет РИЗ благодарит Марину Геннадьевну, за оказанные консультационные услуги работникам предприятия.

ПРОВЕРКИ СПЕЦОДЕЖДЫ И ОБУВИ

10 марта комиссия рабочего контроля профкома завода двигателей ПАО «КАМАЗ» совместно с отделами охраны труда и материально-технического обеспечения провела проверку вновь поступивших средств индивидуальной защиты.

На приемку были представлены ботинки и полуботинки от новых поставщиков, а также респираторы, перчатки и мужские костюмы.

Комиссия проверила качество швов, материалов, правильность маркировки и соответствие нормам и корпоративному стилю. В ходе проверки комиссия установила, что все размеры одежды и обуви соответствуют нормативам, замечаний по качеству изделий не выявлено, всё соответствует сертификатам,



а спецобувь от новых поставщиков направлена по основным цехам для проведения испытаний на качество и удобство в носке.

С 2023 ГОДА В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ АО "АЗ "УРАЛ" НОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Благодаря социальному партнерству в АО "АЗ"УРАЛ" в этом году начали действовать новые пункты в коллективном договоре предприятия:

1. Предоставление работникам, имеющим детей (родители: мать/ отец) времени отдыха от 2 до 4 часов для посещения:

- 1 сентября линейки ребенка-первоклассника,
- "последнего звонка" ребенка-выпускника 9 и 11 класса школы без сохранения заработной платы или за ранее отработанное время.

2. Сохранение за сотрудником, совмещающим преподавательскую деятельность в СУЗах и ВУЗах, заработную плату по основному месту работы на период преподавания.

3. Предоставление дополнительного отпуска работникам, совмещающим преподавательскую деятельность в СУЗах и ВУЗах, до 5-ти календарных дней в летний период.

4. На погребение близкого родственника (супругов,

детей, пасынков/падчериц, опекунов, родителей) в случае смерти сотрудника предприятия -оказывается материальная помощь 15000 рублей (было 10 000 рублей).

5. Материальная помощь сотрудникам, чьи близкие родственники выполняют/ выполняли воинский долг в зоне проведения СВО:

10 000 руб. - единовременная выплата,

50000 руб. - в связи с ранением военнослужащего,

100 000 руб. - в связи с гибелью военнослужащего.

- Отрадно, что три новых пункта из пяти инициированы молодежью предприятия. Предложения о увеличении времени отдыха, сохранения заработной платы по основному месту на период преподавания и предоставление дополнительно отпуска преподавателям были озвучены на Форуме молодежном форуме в октябре. Тогда нас поддержали Директор по персоналу **Ольга Филоненко** и председатель профорганизации **Валерий Болотов**, и вот пункты уже внедрены и действуют, - делится **Инна Сивань**, организатор форума, председатель профкома дирекции по развитию

ЧТЗ- УРАЛТРАК: ЕСТЬ ВЫБОР!

17 марта на ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" вышло Положение "О порядке выплаты компенсации расходов на питание (дотации) сотрудникам Общества». Оно предусматривает два варианта дотации, из которых работник может выбрать, написав соответствующее заявление, для себя наиболее приемлемый.

Этот актуальный и сложный вопрос был озвучен делегатами конференции в ноябре прошлого года. И вот в марте 2023 было найдено решение и вышло Положение.

- Если работник имеет возможность регулярно в обеденный перерыв посещать заводскую столовую, он получит дотацию в зарплату с каждого обеда в размере 80 рублей (представители вредных профессий) и 60 рублей (все остальные работники), - комментирует Олег Косых, председатель профсоюзной организации ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК".

-Если работник не имеет возможности посещать столовые завода - трудится в ночное время, по железнодорожному графику, или по состоянию здоровья не посещает общепит, то ему логичнее было выбрать второй вариант – получение единовременной суммы в зарплату согласно отработанному времени



(максимально – 700 рублей – для работников вредных профессий, 550 рублей – для остальных). Напомню, что основной целью данной дотации и изменений в системе компенсации на питание является обеспечение работников ГОРЯЧИМ ПИТАНИЕМ. Вопрос неоднократно поднимался работниками завода, в том числе озвучивался на профсоюзной конференции в ноябре. Казалось, он был неразрешим, поскольку мнения по поводу дотации у заводчан кардинально разделились, ведь условия труда у всех разные. То, что разработано Положение, предусматривающее выбор из двух вариантов дотации – большой и важный шаг в сотрудничестве администрации и нашего Профсоюза АСМ!

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ



Под таким девизом состоялся региональный этап форума рабочей молодёжи Нижегородского облсовпрофа в рамках Всероссийского молодежного форума ФНПР.

Форум проходил с 3 по 5 марта 2023 года в санатории "Городецкий" и объединил профсоюзную молодежь области. ППО ПАО "АМЗ" представляли активисты Совета молодежи, инженеры - технологи Алексей Мохов и Вячеслав Яшин, Заволжский моторный завод - Алексей Карев, старший мастер прессового цеха ЗФ ООО «УАЗ», член совета молодежи промплощадки ЗМЗ.

Первый день форума открыл председатель НОСОП "Облсовпроф" Анатолий Михайлович Соколов. После напутствующих слов участников ждал необычный квест под названием "Профсоюзная мобилизация!" Он включал в себя 6 этапов, где все участники должны показать силу, ловкость, сильное мышление и, конечно же, дружную работу в команде. Одна из команд, где участвовали активисты АМЗ, заняла почетное 2 место в данном квесте!

Программа форума была насыщенной и интересной своими тренингами, которые проводила доцент кафедры ГИСЭБПФ Российского государственного университета правосудия Елена Евгеньевна Кондратьева: "Эффективное лидерство", "Современные технологии принятия управленческих решений", "Успех через взаимопонимание", "Работа в команде", "Эффективное поведение в конфликтных ситуациях", "Отработка навыков отстаивания позиций в процессе переговоров".

Во второй день всех ждала не менее насыщенная учебная программа, включающая немаловажные и актуальные сейчас вопросы и ответы: "Актуальные вопросы мобилизации", "Обязанности работодателя при мобилизации", "Социально-трудовые гарантии

прав мобилизованных", "Мобилизация граждан и воинский учет 2022-2023", "Практика выполнения новых требований законодательства", "Меры поддержки - трудовые и социальные гарантии мобилизованных и членам их семей". Учебную программу проводила Семинар **Елена Алексеевна Семухина**, подполковник юстиции в отставке. Мероприятие завершилось уличной спартакиадой «Будь спортивным! Будь успешным!» (квадролыжи, перетягивание каната, суммой, стрельба из разного типа пневматического оружия а так же лук и арбалет и многое другое). Участие в форуме предоставило возможность для обмена опытом, повысило активность талантливых и амбициозных молодых людей, раскрыло потенциала молодежи. Немного уставшие, но с огромным "запасом" новых идей и новых знакомств, молодежь разъехалась по своим производственным площадкам, чтобы на практике применять полученные знания.



Алексей Карев: «Я впервые принимал участие в форуме Облсовпроф. Впечатления только положительные. Познакомился с такими же активными и идейными молодыми активистами, узнал об особенностях работы с молодежью на других предприятиях нашей области.

Получил дополнительный опыт, который буду применять в своей дальнейшей работе в совете молодежи. Благодарю организаторов форума и преподавателей за это полезное мероприятие. Большое спасибо профсоюзной организации АО «ЗМЗ» за предоставленную возможность посетить молодежный профсоюзный форум.

ЗМЗ: ПОДАРОК ДЛЯ МАМЫ



По завершению занятия ребята сфотографировали с подарками для мам, сделанными своими руками. А ведь такие знаки внимания- самое дорогое, что у нас есть! Все участники мастер-класса получили небольшие вкусняшки.

Профорганизация ПАО «ЗМЗ» продолжает проводить творческие занятия с детьми работников, членов профсоюза. 4 марта прошел очередной мастер-класс, посвященный весеннему празднику Международному женскому дню «Подарок для мамы к 8 Марта».

Мероприятие состоялось в детской библиотеке. Десять ребят пришли на творческое занятие, чтобы своими руками сделать подарок для мамы. Дети с большим интересом делали красивую сумочку с цветами из цветной бумаги. У каждого получилась индивидуальная работа. Кому-то хватило небольшого количества материала, заранее заготовленного для поделки. Некоторые же хотели заполнить работу еще большим количеством цветов, у них это отлично получилось. Снаружи ребята приклеили объемную цифру 8, дополнительно украсили блестящими

«Очень приятно видеть с каким вдохновением и заинтересованностью дети участвуют в таких мероприятиях. Мы будем дальше продолжать работу в этом направлении. Самая большая благодарность для профсоюзной организации – это положительные отзывы родителей, наших членов профсоюза, и желание ребят снова приходить на занятия и реализовывать свои творческие способности и мышление» - специалист профкома по культурно-массовой работе **Александр Ермолаев**.

Профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» благодарит заведующую центральной детской библиотекой **Любовь Георгиевну Александрову**, за предоставленное помещение для занятия с детьми, ведущего библиотекаря **Кормакову А.В.**, за помощь в проведении занятия. Особая благодарность представительнице заводского совета женщин **Олесе Ермолаевой** за проведение мастер-класса.

"ЕПК - САРАТОВ": ОБУЧИЛИ ПРОФАКТИВ

Актив профорганизации "ЕПК - Саратов" принял участие в семинаре «Эмоциональное выгорание в профессиональной деятельности. Управление стрессом», который был организован Саратовской областной организацией Профсоюза работников АСМ РФ.

Вела семинар Наталья Робертовна Суворова, практический психолог, консультант по проблемам организационной психологии СГУ им. Н.Г. Чернышевского.



По ходу мероприятия его участники узнали формулу эффективного общения, заполучили в свой психологический арсенал несколько техник взаимодействия с людьми и практических инструментов для выявления стресса и управления стрессом. Актуальность информации,

складывается из общения с окружающими его людьми, и от того насколько продуктивным будет это взаимодействие, зависит насколько успешно проявит себя человек в разных сферах своей жизни, в том числе профессиональной. Участники надеются, что благодаря знаниям, полученным на данном семинаре, стали более грамотными коммуникаторами, что, безусловно, пойдет на пользу всей профсоюзной организации.

МОСКВА - ПАТИ, ИЛИ ПО СЛЕДАМ ОДНОЙ ПОЕЗДКИ



Прекрасное погружение в мир истории искусства и архитектуру совершила группа из пятидесяти человек, отправившихся на два дня в столицу нашей родины. Для них профсоюзная организация "Ростсельмаш" подготовила настолько насыщенную программу, что поездка в буквальном смысле пролетела на одном дыхании.

Судите сами: пешая экскурсия по старой Москве, по архитектурному ансамблю Кремля и по прилегающей территории МГУ на Воробьевых горах; просмотр спектакля в Театре комедии, вечерняя прогулка по реке на теплоходе-ледоколе, – все это составило повестку отдыха сотрудников ГК Ростсельмаш и оставило у них яркие воспоминания.

«Она того стоит!» – делится своими впечатлениями о Москве электромонтер по ремонту оборудования дивизиона мехобработки **Сергей Дейнека**. Для него, как и его брата Алексея, рабочего цеха окраски №15, недавняя поездка стала первым знакомством со столицей после их переезда в Россию пять лет назад. Сергей говорит, что 2017 год многое изменил в их жизни. Ему, например, несмотря на имеющийся опыт электромонтажника, пришлось вспоминать теорию, чему-то учиться дополнительно, чтобы соответствовать требованиям нового производства. Брат же, наоборот, решил сменить профессию сварщика и уже третий год работает маляром. По словам Сергея, членство в профсоюзной организации и участие в ее мероприятиях помогают вливаться в коллектив и лучше узнавать традиции компании. Старается поддерживать профсоюзные мероприятия своим участием и **Геннадий Ткаченко**, грузчик цеха серого чугуна Ростовского литейного завода. Для него подобные поездки – лучший отдых от напряженных будней. «Принимаем, отгружаем, пересчитываем. От нас зависят поставки деталей на Ростсельмаш. Очень важно, чтобы все было отправлено точно по документам и в срок. Поэтому, если возникает необходимость, задерживаемся, но поставки не срываем», – вкратце рассказывает о своей работе Геннадий.

Говоря о московском туре, он отмечает классный состав группы и хорошую организацию. «Планирование было на высоком уровне. Все предусмотрено и продумано», – подтверждает ведущий инженер по подготовке производства Ирина Свинаярева. Она, как и ее коллеги по сектору данных в САП департамента планирования, хорошо знает, насколько важен организационный момент в любом деле. «Наша работа состоит в том, чтобы у подразделений возникало как можно меньше проблем в повседневной деятельности. В последний год выросло число извещений об изменении спецификаций, КРО. Мы помогаем их внедрять, контролируем этот процесс. Также, если поступает сообщение об ошибке, разбираемся и либо сами устраняем ее, либо подключаем другие службы, но держим на контроле – чтобы не было повторных случаев», – рассказывает Ирина.

Ведущий инженер-технолог по окраске **Анна Тупалова** с особым восторгом вспоминает просмотр комедийного спектакля «Шикарная свадьба», в котором был задействован ансамбль известных актеров, таких как **Е. Захарова, М. Башкатов, Ю. Сулес, А. Якин** и другие. Позитивный импульс, полученный в поездке, сегодня помогает ей в работе над важным для предприятия проектом. Анна задействована в подготовке промышленной площадки под новую машину 6-7 классов производительности. «В ноябре приступили к рассмотрению конструкторской документации и проработке производства под ее выпуск: какое оборудование необходимо закупить, какие материалы потребуются. Мероприятия идут в графике», – рассказывает Анна. «Для нас подобные отзывы – лучшая оценка, – говорит заместитель председателя профорганизации **Оксана Карякина**. – Мы стараемся каждое мероприятие спланировать и провести таким образом, чтобы оно несло какой-то информационный посыл или давало участникам за[1]ряд положительных эмоций и энергии, необходимых для их повседневной деятельности». Оксана рассказала, что февральская поездка в столицу не первая и не последняя. Судя по комментариям членов группы, Ростов – Москва вскоре станет одним из традиционных профсоюзных маршрутов.

А.Н. ЧУВАШЛОВ: «ЭТО БЫЛО СЧАСТЬЕМ – ТРУДИТЬСЯ НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ, В ТАКОМ ЗАМЕЧАТЕЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ»



3 марта отметил юбилейный день рождения **А.Н. Чувашлов**. Без преувеличения можно сказать, что на Ульяновском автомобильном заводе Анатолия Николаевича знает каждый работник. Его трудовой стаж на предприятии составляет 47 лет и 27 из них он возглавлял профсоюзную организацию одного из крупнейших заводов нашей страны.

На УАЗ Анатолий Николаевич устроился в 1966 году электромонтером в кузовной цех № 1. К тому времени он уже имел опыт работы и отслужил в армии. В этом же, 1966 году, он поступил в Ульяновский политехнический институт на энергетический факультет, который успешно окончил без отрыва от производства. Еще учась в институте, он был назначен сначала мастером, затем старшим мастером службы энергетика цеха. Молодого, инициативного и грамотного специалиста заметили, и в 1976 году А.Н. Чувашлов был переведен энергетиком в литейный цех № 1. Спустя 2 года был избран заместителем председателя завкома по жилищно-бытовым вопросам, а затем – заместителем секретаря парткома предприятия. Продолжая продвигаться по служебной лестнице, с 1983 по 1986 год он

работал помощником генерального директора завода: сначала – **В.И. Омелянчика**, затем – **Ю.А. Исаева**. Анатолий Николаевич получил колоссальный опыт, впоследствии позволивший ему успешно справляться с обязанностями председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», которым его избрали в 1986 году. Профсоюзная работа – это работа с людьми, защита их интересов, а проблемы заводчан Анатолию Николаевичу были известны не понаслышке, потому что он сам начинал рабочим. В этой связи для профсоюзного работника важны такие качества, как справедливость и ответственность.

Чувство справедливости у него было воспитано с детства, ведь он рос в суровое военное и послевоенное время.

Родился Анатолий Николаевич в 1943 году в селе Федоровка Тетюшского района Татарской АССР. По разнарядке трудового фронта его деда направили на работу в шахту в Тульской области, где и прошли детство и юность А.Н. Чувашлова.

По окончании семи классов, несмотря на уговоры учителей продолжить учебу, ведь учился он отлично, ушел из школы и поступил в Специальное горное техническое училище, по окончании которого получил специальность горного техника. Ему хотелось как можно быстрее стать самостоятельным и помочь своей семье. Желание его было понятно, потому что это было характерной чертой молодого поколения того времени, которое рано начинало свою трудовую деятельность.

– Казалось бы, что далее все должно было идти своим чередом, – рассказывает Анатолий Николаевич, – я уже работал и готовился к поступлению в институт, но нет, решил сначала отслужить в армии. Я это говорю без пафоса и прикрас. Это было действительно так. Честно и добросовестно я отслужил три года и абсолютно не жалею об этом, потому что армия – это школа мужества, она учит выживать в трудных ситуациях. И в этом проявилась его ответственность, и не только за себя. А ответственность он понимает так: взялся за дело – доведи его до конца. Для него это очень важно, поэтому если что-то не получалось, он здорово переживал. Его основными принципами всегда были глубокое видение и осмысление внутренней жизни трудового коллектива, сохранение производственного мира. Обладая незаурядными качествами профлидера, он неизменно сохранял твердую позицию в отстаивании интересов человека труда, в профсоюзной работе умело использовал свой богатый жизненный и производственный опыт. Немало-важное значение имело и то, что в свое время он побывал в Польше, Германии, Финляндии, Австрии, Канаде, где ознакомился с работой профсоюзов этих стран.

В коллективе предприятия А.Н. Чувашлов пользовался авторитетом и уважением. Неоднократно избирался председателем совета директоров ОАО «УАЗ», был членом ЦК Профсоюза и Президиума ЦК АСМ РФ, зам. председателя ЦК Профсоюза (на общественных началах).

А.Н. ЧУВАШЛОВ: «ЭТО БЫЛО СЧАСТЬЕМ – ТРУДИТЬСЯ НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ, В ТАКОМ ЗАМЕЧАТЕЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ»

Но наряду с профессиональной жизнью, для любого человека важна и личная. Она у Анатолия Николаевича тоже состоялась, и в этом, по признанию его самого, большая заслуга его жены Лидии Васильевны, ведь именно она была хранительницей домашнего очага. В семье – двое, уже взрослых, создавших свои семьи и нашедших свой путь в жизни, сыновей. Оба окончили Ульяновский политехнический институт и начинали свою трудовую биографию на УАЗе. Как и у каждого из нас, у Анатолия Николаевича в свое время тоже был выбор, но он связал свою жизнь с Ульяновским автомобильным заводом. – Наверное, судьбе так было угодно, чтобы я вернулся в родные места, пришел на завод и именно здесь состоялся как личность. Но в то же время хочу сказать, что каждый из периодов моей жизни по-своему мне дорог, – отмечает он. – Это было счастьем – трудиться в таком замечательном коллективе и быть причастным к большому и важному делу – производству автомобилей, широко известных во всем мире. За многолетнюю активную работу и большой личный вклад в деятельность профсоюзной организации Анатолий Николаевич награжден знаком ЦК Профсоюза работников АСМ РФ «За заслуги перед Профсоюзом», медалью «За трудовое отличие», знаком «Почетный машиностроитель».

Людмила МАРФИЦИНА

Уважаемый Анатолий Николаевич!

От всей души поздравляем вас с юбилеем! Вы возглавляли профсоюзную организацию Ульяновского автомобильного завода на протяжении многих лет. Это напряженный, кропотливый повседневный труд и большая ответственность.

Ваша душевная теплота, отзывчивость и вместе с тем требовательность и принципиальность вызывают поистине огромное уважение. Примите самые теплые пожелания доброго здоровья, счастья, благополучия.

Пусть успех и удача сопутствуют вам во всем, а оптимизм и надежда будут вашими постоянными спутниками.

Пусть каждый день будет по-новому прекрасным, а сердце будет согрето вниманием, улыбками, заботой, душевным теплом близких и друзей!

Руководство, Профсоюзный комитет, Совет ветеранов Ульяновского автомобильного завода

УАЗ: РУКОВОДСТВО И ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ПОЗДРАВИЛИ СОТРУДНИЦ С 8 МАРТА



В коллективе предприятия и профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода есть замечательная традиция – тепло и сердечно поздравлять женщин с праздником 8 Марта. Красивые, умные, нежные, добрые, отличные специалисты – все эти слова звучали именно для них поздравлениях мужчин 7 марта. Без женщин трудно представить себе современное предприятие. Выполняя сложную и ответственную работу и создавая атмосферу тепла и уюта, они ежедневно вносят свой неоспоримый вклад в производство внедорожников марки «УАЗ».

От профорганизации сотрудницы, члены профсоюза, получили сладкие подарки – по коробке конфет «Ульяновск» кондитерской фабрики «Волжанка». Вышел праздничный номер газеты профкома «Вестник профсоюза». Необходимо отметить, что также по коробке конфет получили и мужчины к Дню защитника Отечества. ООО «УАЗ» организовал поздравление в центральной проходной завода. С самого раннего утра здесь было тепло от искренних и радостных улыбок: сотрудниц встречали аниматоры, звучала музыка, все фотографировались на фоне большой красочной поздравительной открытки.

Все женщины предприятия тоже получили сладкий подарок – шоколад «Патриот» с символикой Ульяновского автомобильного завода.

Людмила Марфицина

С ЮБИЛЕЕМ, ГАЛИНА ФЕДОРОВНА!



12 марта 2023 года 75-летний юбилей отпраздновала Галина Федоровна Соломатина, помощник председателя Экспертного Совета ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ», председатель профсоюзной организации.

Более полувека, с 1972 года, Галина Федоровна проработала в Совете ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ». Она пришла сюда молодым специалистом после окончания МВТУ им. Н.Э. Баумана по специальности «Колесные и гусеничные машины». Трудовой путь она начала в отделе «Автомобили высокой проходимости» НАМИ в должности инженера, затем инженера-конструктора III категории, инженера-конструктора II категории, старшего инженера, и.о. научного сотрудника. В 1996 году была назначена и.о. зав. отделом кадров, с 1997 года помощником генерального директора по кадрам, а затем помощником генерального директора по управлению персоналом. С 01.11.2012 года по настоящее время является помощником председателя Экспертного совета.

Отличные организаторские способности позволили Галине Федоровне успешно сочетать работу с общественной деятельностью, работой с людьми. С первых дней работы 1972 года наш юбиляр стала членом Профсоюза, с 1992 года ее избрали председателем профсоюзного комитета института. С 1988 года по 1996 год была директором пионерского лагеря «Чайка» НАМИ в летний период.

В настоящее время Галина Федоровна является членом Окружного Совета МФП в Северном административном округе Москвы, ведет активную работу с префектурой САО, отстаивая интересы своего предприятия.

За свою трудовую и общественную деятельность Соломатина Г.Ф. имеет заслуженные награды: медаль «В память 850-летия Москвы», знак «Ветеран отрасли», Почетную грамоту Министерства промышленности, науки и технологий РФ, Почетный знак «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом», юбилейную медаль «100 лет профсоюзам России», Почетные грамоты Совета профсоюза, Почетную грамоту ЦК профсоюза АСМ РФ, Почетные грамоты ФНПР (2013, 2015), Нагрудный знак МФП «За активную работу в профсоюзах» (2018 г).

Галина Федоровна – уважаемый человек, она является Почетным жителем Головинского района г. Москвы.

13 марта, представители Профсоюза: председатель ТО Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ **Стерликов А.В.**, председатель Окружного Совета МФП по Северному административному округу **Павлова Н.Н.** и бывший председатель Совета ОО - Профсоюз работников АСМ г. Москвы **Нестерова Г.И.** поздравили Галину Федоровну.

Юбилярша была награждена денежной премией от руководства ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ», нагрудным знаком «За заслуги перед МФП» (III степени), поощрением в виде денежной премии от ЦК профсоюза АСМ РФ, грамотой ТО Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ, а также благодарственное письмо от начальника ФГБУ «СКК «Подмосковье» МО РФ Соболева А.В.

Еще раз поздравляем Галину Федоровну с Юбилеем желаем счастья, крепкого здоровья и долголетия!

УМНИКИ И УМНИЦЫ ЯРОСЛАВСКИХ ЗАВОДОВ



14 марта на Тутаевском моторном заводе состоялась интеллектуальная игра, в которой приняли участие не только работники завода, но и гости - команды Ярославского моторного завода и Ярославского завода дизельной аппаратуры.

Пять туров с действительно непрытыми вопросами потребовали от игроков не только знаний, но и кругозора, и эрудиции, а иногда и сообразительности. Особенно понравились вопросы из тура «Необычные предметы и устройства» - многие вспомнили детство и предметы, которыми пользовались в советское время. Самым трудным показался музыкальный конкурс, когда в известных вроде бы песнях (исполнялся только припев) нужно было вспомнить первое слово, с которого начинается песня.

Некоторые задания потребовали математических знаний, например, задача на вычисление массы рыбы (кстати, попробуйте решить её - задача на одной из фотографий).

Среди 16 команд, принявших участие в игре, гости с ЯЗДА набрали наибольшее число баллов - 53 - и заняли первое место. Всего два балла уступила им команда ТМЗ «Умницы и Умник» и заняла второе место. Третье место также у команды ТМЗ - ребята из ремонтно-инструментального цеха выбрали название «Фортуна» и не ошиблись. Кроме награды за третье место в игре с результатом 47 баллов, они получили ещё специальный приз от областного профсоюза работников машиностроения «За волю к победе». В профсоюзном зачёте среди заводов первое место у ЯЗДА, второе - у ТМЗ (приз вручён команде «Умницы и Умник»), третье - у ЯМЗ.



ПЕРВЕНСТВО ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ ОТКРЫВАЕТ СПАРТАКИАДУ КАМАЗА



12 марта в парке «Прибрежный» состоялось первенство ПАО «КАМАЗ» по лыжным гонкам, организованное профсоюзной организацией автогиганта. Эти соревнования открывают Спартакиаду предприятия в 2023 году.

В событии приняли участие 25 команд представляющих различные заводы и подразделения КАМАЗа. Кроме них на старт вышли представители завода НЕФАЗ и члены федерации профсоюзов города Набережные Челны. Таким образом, общее число участников более 300 и еще более ста болельщиков. На

На торжественном открытии выступили председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов, генеральный директор группы «Объединенные автомобильные технологии», входящей в структуру КАМАЗа, автогонщик команды КАМАЗ-мастер Фирдаус Кабиров и генеральный директор ООО «Центр обслуживания бизнеса», депутат горсовета Лариса Зубрилова. По традиции победителей определяли в личном и командном зачетах среди женщин и мужчин в возрастных группах до 30, 40, 50 лет и старше.

Подробнее: [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/acm_rf)

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮВ ППО ПРОФСОЮЗА АСМ РФ (ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ)



ЧТО ЭТО?

Это ежегодный конкурс.

ЗАЧЕМ?

Для повышения активности молодежных советов (комиссий) первичных организаций Профсоюза АСМ РФ, пропаганды деятельности Профсоюза посредством презентаций, повышение авторитета Профсоюза в молодежной среде.

КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Первичная организация Профсоюза.

КАКИЕ ЕСТЬ НОМИНАЦИИ?

Номинация «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодёжью» включает в себя 3 (три) группы:

- первичные профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза до 2 000 человек;
- первичные профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза от 2001 до 5 000 человек;
- первичные профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза более 5 000 человек.

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ?

В адрес Профсоюза по электронной почте asm-2010@mail.ru до 1 апреля года, следующего за отчетным, направляются следующие документы:

- отчет о деятельности молодежного совета (комиссии по работе с молодежью) (Приложение №1);

- презентация о работе молодежного совета (комиссии по работе с молодежью) (работы оформляются в программе Power Point. Первый слайд презентации должен соответствовать Приложению №2); комментарии к отчету (выполняются в Пояснительной записке в Microsoft Word)

А КАКИЕ ПРИЗЫ?

Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами, грамотами ЦК Профсоюза и денежными премиями или ценными призами. Участникам, не занявшим призовые места, вручаются благодарственные письма ЦК Профсоюза за участие в Конкурсе. Общий премиальный фонд Конкурса ежегодно устанавливается Президиумом. Премиальный фонд используется для развития молодежного совета (комиссии) первичной профсоюзной организации.

КТО БЫЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ В ПРОШЛОМ ГОДУ?

В конкурсе на Лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ за 2021 год победителями стали: ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ; ППО «Тракторные заводы» Чувашской республиканской организации Профсоюза АСМ РФ.

УЧАСТВУЙТЕ И ВЫИГРЫВАЙТЕ!

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asm_rf)

