

06 МАРТА 2023 ВЫПУСК 80

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

Дорогие женщины!

В этот прекрасный весенний день Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет Вас с замечательным праздником Международным женским днем 8 Марта!

Вы вносите свой неоценимый вклад во всех профессиональных областях. Ваша способность справляться с трудностями, оставаясь при этом яркими и красивыми, вдохновляет мужчин и помогает достигать результатов.

От всей души поздравляю всех женщин с наступающим весенним праздником! Пусть он подарит Вам радость и хорошее настроение, исполнение всех ваших надежд и желаний!

Доброго Вам здоровья, любви, семейного благополучия, новых профессиональных успехов и достижений!

А.А. Фефелов, Председатель Профсоюза

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ «ОБЪЕДИНЕНИЕ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ»



Расширенное заседание Совета Ассоциации «ОАР» 27 февраля проводилось в режиме ВКС под председательством Генерального директора ПАО «КАМАЗ» Когогина Сергея Анатольевича.

На заседании обсудили вопросы реализации в 2023-2025 годах Стратегии развития автомобильной промышленности России на период до 2035 года, проведение выставки коммерческих автомобилей в 2023 году, проблемы системы добровольной сертификации, другие актуальные темы.

В ходе заседания было принято решение о создании в Ассоциации «ОАР» Комитета по электромобильности. Один из вопросов повестки дня заседания был посвящен социальному партнерству в отрасли.

Андрей Фефелов отметил высокую социальную

эффективность работодателей, подчеркнул, что благодаря конструктивному взаимодействию профсоюзных организаций и руководителей предприятий в 2022 году удалось сохранить трудовые коллективы, сделать всё возможное для реализации достигнутых соглашений.

Председатель Профсоюза обратил особое внимание на проблему кадрового обеспечения отрасли и призвал рассмотреть этот вопрос с точки зрения воспитания молодого поколения профессионалов.

В этой связи Профсоюзом и Ассоциацией «ОАР» была достигнута договоренность о проведении в 2023 году отраслевого конкурса «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли».

В ходе заседания был поднят ещё один важный вопрос: о стимулировании работников отрасли, в том числе – в условиях усиленного режима работы предприятий.

А.А. Фефелов обратился к социальным партнерам с просьбой поддержать профсоюзную инициативу по вопросу награждения работников автомобильной промышленности России в соответствии с трудовыми заслугами.

Данный вопрос давно находится на повестке дня, сейчас, в особых условиях труда, приобрел новую актуальность. Предложение получило одобрение и поддержку Председателя Совета и членов Ассоциации. Вместе мы сильнее!

В ФНПР СЧИТАЮТ, ЧТО МРОТ НАДО ПОВЫШАТЬ БОЛЕЕ РЕШИТЕЛЬНО

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает предложение президента РФ Владимира Путина повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 10% со следующего года, но считают, что повышение должно быть более решительным.

Об этом сообщил во вторник ТАСС глава ФНПР Михаил Шмаков.

21 февраля в ходе послания Федеральному собранию президент России **Владимир Путин** предложил с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению МРОТ провести еще одно - на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля.

"Мы поддерживаем, потому что это всегда правильно, МРОТ должен повышаться. Другое дело, что, конечно, наша точка зрения - его надо повышать более решительно. Есть много обстоятельств, которые заставят, видимо, подкорректировать этот показатель в дальнейшем, - инфляция, продовольственная инфляция и так далее", - сказал собеседник агентства.

Минимальный размер оплаты труда в России с января 2023 года проиндексирован на 6,3% и составляет 16 242 рубля. 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда составлял 13 890 рублей. Ранее Шмаков заявлял, что МРОТ должен быть проиндексирован до 46 тыс. рублей, для этого нужно изменить методику его расчета.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

НОВЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ АВТОТОР



На предприятии начался выпуск автомобилей нового бренда. 30 января наш завод открыл новую страницу в своей истории. На АВТОТОР официально стартовало производство китайских автомобилей Kaiyi. Это совершенно новый для нашей страны бренд (название произносится как «Кай»), который, тем не менее, имеет все шансы стать одним из самых популярных на отечественном рынке. И именно на партнерство с нашим предприятием в компании Kaiyi и сделана основная ставка.

Инвестиции в новое производство

Первой моделью бренда Kaiyi, которая впервые будет представлена на российском рынке, стал современный городской седан E5. Как подчеркнул генеральный директор компании «Калининградская автоиндустрия» Андрей Толстобров, освоен выпуск производства версии автомобилей, полностью адаптированной к условиям эксплуатации в России. «Это подогрев сидений, подогрев лобового стекла и зеркал заднего вида, и все, что необходимо для использования на российских дорогах», – отметил Андрей Владимирович. Выпуск автомобилей осуществляется на модернизированном конвейере на основной производственной площадке нашего завода в микрорайоне им. А. Космодемьянского. Для подготовки производства была проведена переналадка и перепрограммирование более 200 наименований роботизированного оборудования, закуплен электронный инструмент, внедрено новое программное обеспечение стендов тестирования электронных систем, проведена настройка и наладка автоматизированных элементов конвейера. Общий объем инвестиций АВТОТОР в модернизацию производственной линии для выпуска автомобилей Kaiyi E5 составили более 100 млн руб.

Качество на высшем уровне

Пилотное производство осуществлялось с декабря 2022 по январь 2023 года. В ходе работы совместной группы запуска специалистами АВТОТОР и Kaiyi Auto был проведен комплекс специальных контрольных мероприятий, по итогам которых были достигнуты высокие показатели качества производственных процессов и готовой продукции. Производство модели E5 осуществляется в полном соответствии с международными требованиями системы менеджмента качества, а также с учетом стандартов Kaiyi по контролю качества в ходе производственного процесса и использования уникального опыта АВТОТОР по обеспечению неизменно высоких показателей качества, наработанного в ходе многолетнего сотрудничества с ведущими мировыми брендами. Директор Kaiyi Auto по России и Восточной Европе Яо Джую отметил высокое качество продукции, которое выпускается на нашем заводе. «Первая партия автомобилей полностью соответствует качеству, установленному в компании Kaiyi и всем нормам, действующим в Китайской Народной Республике. Этот автомобиль очень комфортный», – сказал Яо Джую.

Новые перспективы

С важным событием в жизни нашего предприятия – официальным стартом производства автомобилей нового бренда коллектив АВТОТОР прибыли лично поздравить Полномочный представитель Президента России в Северо-Западном федеральном округе Александр Гуцан и губернатор Калининградской области Антон Алиханов.

НОВЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ АВТОТОР



Почетные гости выступили с приветственным словом. Посредством видеосвязи из КНР к собравшимся обратился Генеральный директор Kaiyi International М-р Хан Рён. Председатель Совета директоров АВТОТОР Холдинг Валерий Горбунов рассказал о планах компании на ближайшую перспективу. «Партнерство с Kaiyi – это первая ласточка. У нас на подходе завершение договорной работы с еще как минимум двумя партнерами. Таким образом, в 2023 году мы надеемся загрузить все линии конвейера и выйти на объемы производства от 70 до 100 тысяч автомобилей. Присутствие на нашем мероприятии руководителей такого уровня означает внимание к нашему заводу. На АВТОТОР по-прежнему лежит огромная ответственность, поскольку на работе завода держится благосостояние порядка 30 000 жителей области. Это поставка продукции, оказание услуг. В хорошие годы мы осуществляли закупки товаров и услуг у местных поставщиков на более чем два миллиарда рублей. Все ждут от нас новых объемов, и мы эти объемы обязательно с вами достигнем!» – заявил Валерий Иосифович под аплодисменты автоторовцев и гостей церемонии.

Локализация и полный цикл производства

В рамках официальной церемонии были подписаны Соглашения о запуске промышленного производства седана E5, а также ранее парафированное Генеральное соглашение, определяющее основные направления и условия стратегическо- го сотрудничества АВТОТОР и Kaiyi Auto. Соглашения подписали старший вице-президент АВТО- ТОР Холдинг Евгений Петухов и директор Kaiyi Auto по России и Восточной Европе Яо Джую, а также генеральный директор компании «Калининградская автоиндустрия» Андрей Толстобров и директор по развитию продаж в России Kaiyi Auto Джанг Дзибо. На основании подписанного Генерального соглашения АВТОТОР получил эксклюзивное право на производство и дистрибуцию продукции марки Kaiyi на территории РФ и ряда стран СНГ. На первоначальном этапе выпуск продукции китайского

бренда на заводе осуществляется в режиме промышленной сборки на базе сваренного и окрашенного кузова с частичной локализацией компонентов первого уровня. В дальнейшем предусмотрен переход на полный цикл производства. Действующие и строящиеся производственные мощности позволяют существенно увеличить количество автомобилей, выпускаемых по полному технологическому циклу со сваркой и окраской кузовов. На сегодняшний день поставки комплектующих для производства осуществляются с предприятий брендодержателя в КНР. Мультимодальная логистика подразумевает использование портов Дальнего Востока, железнодорожных линий Транссибирской магистрали. Также проработаны варианты обеспечения логистики с использованием паромных линий (Санкт-Петербург – Калининградская область). Необходимо отметить, что совместный проект предусматривает использование локальных комплектующих с поэтапным наращиванием уровня локализации. Уже разработаны планы по локализации каждой модели бренда, предусматривающие конкретные сроки, условия и обязательства сторон. Дальнейшие перспективы по расширению сотрудничества связаны с проектами по производству электромобилей, а также других автомобилей на альтернативных видах топлива.

Старт производства

И вот главный момент церемонии – старт производства автомобилей нового бренда. Александр Гуцан, Антон Алиханов, Валерий Горбунов и Яо Джую нажали символическую кнопку на экране, после чего конвейер заработал и к сцене подъехал автомобиль с номером 000001. По устоявшейся традиции гости церемонии, работники АВТОТОР оставили свои автографы на капоте первого автомобиля нового бренда. Всего на производственной линии по выпуску Kaiyi E5 задействовано более 400 человек, включая рабочий и инженерно-технический персонал. Как рассказала слесарь механосборочных работ Вероника Гурецкая, в производстве новой модели есть свои особенности. «Крепеж другой, приходится привыкать, инструмент немножко отличается. Из- за этого работы стало немного больше. Будем надеяться, что с запуском новой модели будем работать в полном объеме», – подчеркнула она.

НОВЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ АВТОТОР



О новом бренде

Компания Kaiyi Automobile основана в марте 2014 года. Производит высококачественные современные автомобили при поддержке научно-исследовательских ресурсов со всего мира, в том числе собственного Центра модельного дизайна в Турине, Автомобильного научно-исследовательского института Чэнду и ряда европейских партнеров.

Кроме того, Kaiyi имеет многолетний опыт сотрудничества с группой Chery в области исследований и разработок, технологий, автоматизации производства, системы качества и логистики. Kaiyi обладает компетенциями по созданию автомобилей как на традиционном топливе, так и на новых источниках энергии. Производственные площадки компании расположены в г. Ибинь, провинция Сычуань. На сегодняшний день завод в г. Ибине является одним из самых современных и высокотехнологичных автомобильных предприятий в КНР. Производственные мощности предприятия рассчитаны на выпуск 300 000 автомобилей в год. Автомобили экспортируются в более чем 30 стран и регионов мира.

Председатель Совета директоров АВТОТОР Холдинг

Валерий Горбунов: «Старт производства и начало стратегического партнерства АВТОТОР и китайской марки Kaiyi – значимое событие для нашей компании на новом этапе ее деятельности.

Как уже неоднократно подчеркивалось ранее, взаимоотношения с новыми партнерами АВТОТОР выстраивал с учетом понимания перспектив в части поэтапного наращивания уровня локализации выпускаемой продукции в соответствии с приоритетами государственной стратегии развития российской автомобильной промышленности, а также с учетом перспектив по производству автомобилей с двигателями на альтернативных видах топлива.

Это закреплено в документах, определяющих условия двустороннего сотрудничества. И мы будем двигаться в этом направлении.

Генеральный директор Kaiyi International М-р Хан

Рён: «Благодаря новому этапу всестороннего стратегического сотрудничества между Россией и Китаем, а также реализации стратегии «Один пояс и один путь» Россия стала одним из самых важных рынков для экспорта китайских автомобилей. В этих условиях мы развиваем сотрудничество, мы гордимся тем, что являемся стратегическим партнером АВТОТОР, который имеет богатейший опыт производства автомобилей и сильные операционные возможности. Kaiyi обладает компетенциями по созданию автомобилей как на традиционном топливе, так и на новых источниках энергии. С момента основания Kaiyi мы разрабатываем продукцию и развиваем наш бренд в соответствии с требованиями клиентов. Мы работаем с лучшими мировыми поставщиками для того, чтобы производить качественные автомобили для наших клиентов. Российский рынок является самым важным стратегическим рынком для Kaiyi, и мы прекрасно осознаем, что никогда не добьемся успеха без доверия и поддержки со стороны российских партнеров и клиентов».

Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов:

«Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет коллектив калининградского завода АВТОТОР с успешной реализацией проекта по запуску производства автомобилей Kaiyi. Желаем вам стабильности, уверенного продвижения вперед, профессионального совершенствования, успехов во всех делах и начинаниях, направленных на дальнейшее профессиональное развитие предприятия, региона и России».

АВТОВАЗ НАЧАЛ ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО LADA VESTA НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



3 марта 2023 года на производственной площадке АВТОВАЗа в Тольятти начался выпуск автомобилей LADA Vesta нового поколения.

LADA Vesta нового поколения – это высоко-локализованный автомобиль. Его двигатель, коробка передач, кузов, детали шасси, кресла и другие элементы интерьера производятся в России. Суммарно автомобиль локализован на рекордные более 4500 баллов (по Постановлению № 719), что далеко опережает подавляющее большинство новых легковых автомобилей, сборка которых была организована в России в последний год.

Ранее производство LADA Vesta было организовано в Ижевске. В 2022 году, после ухода иностранного партнера АВТОВАЗа из России, было принято решение значительно увеличить объемы производства этого автомобиля, для чего выпуск LADA Vesta был перенесен на производственную площадку в Тольятти. В течение 2022 года особое внимание также было уделено локализации необходимых компонентов. Суммарно более 200 деталей и узлов теперь производятся в России, поставки на АВТОВАЗ также осуществляют новые партнеры из дружественных стран.

LADA Vesta нового поколения штатно оснащается двумя фронтальными подушками безопасности, системой АБС. На автомобиль установлены светодиодная оптика (фары, противотуманные огни, задние фонари), обогрев ветрового стекла, зеркал и передних сидений, кондиционер, парктроник, мультимедийная система с управлением на руле и на 7" сенсорном экране, 17-дюймовые легко-сплавные диски колёс и многое другое.

В торжественном мероприятии, посвященном сходу с конвейера первого серийного автомобиля, приняли участие заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр промышленности и торговли Российской Федерации **Денис Мантуров**, Губернатор Самарской области **Дмитрий Азаров** и Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**.

«Я благодарю всех, кто работал над созданием автомобиля LADA Vesta нового поколения в непростых условиях. Хотел бы отметить, что АВТОВАЗ быстро восстанавливается после ухода зарубежных партнёров и взял курс на ускоренное импортозамещение своей компонентной базы. Только за прошлый год были найдены отечественные поставщики на 200 с лишним комплектующих и материалов», - отметил Денис Мантуров.

Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов, в свою очередь, подчеркнул: «В условиях сложнейших внешних вызовов за всю историю АВТОВАЗа компания продолжает свое развитие. Мы благодарны Правительству РФ и региональным властям за поддержку, которая оказывается нам и нашему коллективу. Vesta нового поколения – флагман модельного ряда LADA, который уже в мае вновь появится в салонах всех наших дилеров и по праву займет лидирующие позиции на российском автомобильном рынке. Благодарю всю команду АВТОВАЗа за проведенную в кратчайшие сроки работу. Это настоящий трудовой подвиг!»

Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров также поблагодарил коллектив предприятия за ударный труд, позволивший автомобилестроительному комплексу региона вновь вернуться на траекторию развития. «Выпуск автомобиля LADA Vesta нового поколения – исключительно важное событие в жизни АВТОВАЗа и всей автомобилестроительной отрасли страны. Это достижение всего трудового коллектива нашего предприятия и ответ тем, кто беспрецедентными по своему масштабу санкциями пытается сломить экономическую, промышленную мощь России», - отметил он. АВТОВАЗ рассчитывает, что LADA Vesta нового поколения поступит в салоны более 300 дилерских центров в мае 2023 года, после накопления необходимого запаса готовых автомобилей. Конкурентные цены и детальные комплектации будут объявлены дополнительно.



ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

УТОЧНЕН ПОРЯДОК ОПЛАТЫ РАСХОДОВ НА РЕАБИЛИТАЦИЮ ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Внесены изменения в п. 21 Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. После оказания медпомощи застрахованному лицу в период временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем оплачиваются в т. ч. расходы на медицинскую

реабилитацию до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности. Закреплено, что речь идет о реабилитации в медорганизациях, подведомственных страховщику, либо в иных клиниках. Застрахованное лицо вправе выбирать клинику с учетом рекомендаций лечащего врача.

Постановление Правительства Российской Федерации от 11.02.2023 №199.

Постановление вступило в силу 21.02.2023

РАБОТНИК НЕ ОБЯЗАН СООБЩАТЬ О СИМПТОМАХ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В организации приказом директора обязали всех работников в течение двух дней сообщать о появлении признаков одного из заболеваний, приведенных в перечнях, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2004 №715. За непредоставление такой информации работники привлекаются к дисциплинарной ответственности. В Роструд поступил вопрос: нарушает ли такое требование права работников.

Чиновники сообщили, что работодатели не могут устанавливать требование к работникам сообщать о признаках социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих. Работодатель вообще не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции (ст. 88 ТК РФ).

Письмо Роструда от 16.01.2023 №ПГ/32857-6-1.

РАБОТНИКОВ ДО 40 ЛЕТ ПРЕДЛАГАЮТ ОСВОБОЖДАТЬ ОТ РАБОТЫ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАЗ В ГОД

Согласно ст.185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Периодичность и продолжительность освобождения от работы зависят от возраста работника и наличия у него статуса пенсионера/предпенсионера.

Депутаты Госдумы предлагают предоставить работникам и до 40 лет право на ежегодное освобождение от работы на один рабочий день для прохождения диспансеризации. Таким образом, "диспансеризационный" день предлагается предоставлять ежегодно всем работникам, не достигшим предпенсионного возраста.

У предпенсионеров и трудящихся пенсионеров так и останется 2 рабочих дня 1 раз в год. Соответствующие поправки предлагается внести в ст.185.1 ТК РФ.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что "согласно Стратегии развития

здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 06.06.2019 № 254, профилактика заболеваний является одной из основных задач развития здравоохранения. В то же время отмечается недостаточная заинтересованность работодателей в сохранении здоровья работников, в том числе в прохождении ими профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, а также несформированная потребность граждан в ежегодном прохождении диспансеризации". По мнению авторов законопроекта, изменения трудового кодекса обеспечат сохранение здоровья работающего населения, увеличение продолжительности активной трудовой жизни, сокращение периодов временной нетрудоспособности.

Проект федерального закона №299037-8.

Подготовила Ольга Андрющенко, руководитель отдела правовой и социальной защиты в сфере труда - гл. правовой инспектор труда Профсоюза АСМ РФ



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

ППО "АЗ "УРАЛ"": 150 ПРОФАКТИВИСТОВ ПОЛУЧИЛИ ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ



Профсоюз – это чуть больше, чем производство и предприятие – это душа организации!

Свой 80-ти летний юбилей отметила первичная профсоюзная организация АО «АЗ»УРАЛ» Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ. 21 февраля состоялась кульминация праздника. Во Дворце культуры прошла церемония награждения. На торжестве присутствовали представители Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ, Федерации Профсоюзов Челябинской области и администрации предприятия.

Руководство Профсоюза отметило успешную деятельность профорганизации, возглавляемую, председателем **Болотовым Валерием Юрьевичем** и представило к награждению нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

Сильное социальное партнерство, плодотворное сотрудничество с Первичной профсоюзной организацией на автозаводе и забота о коллективе и каждом сотруднике делает организацию успешной. Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» награжден - **Яковлев Павел Александрович** - генеральный директор Акционерного общества «Автомобильный завод «УРАЛ», г. Миасс, Челябинская область.

Главная ценность нашей страны, любой организации – это люди. Особые слова благодарности звучали верным профсоюзному движению ветеранам, профсоюзным активистам и профлидерам. Им вручены нагрудные знаки «За заслуги перед Профсоюзом», почетные грамоты и благодарности Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ.



ВНИМАНИЕ К ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ АВТОВАЗА



Итоги выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2022 год были представлены на информационной конференции работников Общества 1 марта с участием Губернатора Самарской области Дмитрия Азарова в режиме видеоконференцсвязи.

Также были приглашены министр промышленности и торговли Самарской области **Андрей Шамин**, глава г.о. Тольятти **Николай Ренц**, председатель городской думы **Николай Остудин**, депутаты Самарской губернской думы **Елена Сазонова**, **Владимир Бокк**, **Екатерина Кузьмичева**, глава Администрации Автозаводского района **Юрий Башкиров**, председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов**, председатель областной организации Профсоюза работников АСМ **Александр Меньшиков**, председатель Ассоциации профсоюзных организаций г.о.Тольятти **Анатолий Калинин**. На конференции были представлены отчеты работодателя и профсоюзной организации.

Вице-президент по персоналу и социальной политике АО «АВТОВАЗ» **Дмитрий Михаленко** в своем выступлении отметил, что в условиях разрыва логистических цепочек поставки комплектующих изделий и импортируемых автокомпонентов коллектив завода отработал 53% рабочего времени. Продажи автомобилей снизились на 46%, в сравнении к 2021 году. Но, благодаря колоссальной работе всего коллектива и поддержке со стороны федеральных и региональных органов власти, удалось не только возобновить производство автомобилей в новых комплектациях, но и обеспечить стабильную работу предприятия, сохранить коллектив, выполнить перед ним все социальные обязательства и достичь при этом роста средней заработной платы работников на 8,3%.

Председатель профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** также отметил, что несмотря на сложную экономическую ситуацию, финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора, осуществлялось в полном объеме. Выплачивались все доплаты и надбавки. Оплата времени простоя осуществлялась в размере двух третей средней заработной платы работника. Выполнялись все обязательства по социальному обслуживанию работников.

Губернатор, в свою очередь, отметил важность проведения таких конференций трудового коллектива АВТОВАЗа, которые являются эффективной площадкой для подведения итогов, продуктивного диалога и обсуждения наиболее значимых вопросов социальной жизни завода.

Каждый работник может напрямую получить интересующую информацию и задать свой вопрос руководству не только предприятия, но и города, области. Дмитрий Игоревич поблагодарил работников за добросовестный труд, понимание сложившейся ситуации и истинный патриотизм по отношению к стране и заводу. Также выразил слова благодарности и в адрес профсоюзной организации за то, что она тонко, четко, профессионально понимает все сложности, с которыми столкнулось предприятие, и находит нужные слова, чтобы объяснить трудовому коллективу, что делается для преодоления вызовов. И, конечно, особо был отмечен вклад управленческой команды под руководством президента Общества Максима Соколова, которая в кратчайшие сроки смогла обеспечить загрузку и работу производственных линий. Сегодня самым важным, по мнению главы региона, является непрерывность производства и занятость персонала. А со стороны Президента страны и руководства губернии уделялось и впредь будет уделяться особое внимание к трудовому коллективу, - заверил Дмитрий Азаров.

Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов в своем выступлении отразил основные итоги и корпоративные изменения, рассказал о перезапуске и наращивании производства, напомнил о принятых в 2022 году решениях по развитию компании, остановился на цифрах по продажам и доле рынка LADA в России. Радует, что LADA – по-прежнему самый продаваемый бренд в стране. Максим Юрьевич назвал также основные задачи 2023 года: успешное противостояние вызовам, сохранение трудового коллектива, завершение переноса и запуск модели Vesta в Тольятти, запуск производственной площадки в Санкт-Петербурге, освоение «утраченных» опций, дальнейшая реализация инвестиционных проектов. Все выступающие в завершение своих докладов поздравили работниц с наступающим праздником – Международным женским днем.

ППО АМО "ЗИЛ": ВОЗОБНОВИЛИ РАБОТУ КЛУБА "ПОДВИГ"



22 февраля 2023 года, после двухгодичного перерыва, связанного с эпидемиологической ситуацией, Совет ветеранов и ППО АМО ЗИЛ при содействии руководства культурного центра ЗИЛ (в прошлом ДК «ЗИЛ») возобновили работу Клуба «Подвиг», мероприятием, посвященным Дню защитника Отечества.

На встречу в культурном центре собрались ветераны завода и района, всего около шестисот человек (в настоящее время - Совет ветеранов АМО ЗИЛ насчитывает 3000 человек). Вечер начался в фойе с дискотеки под записи советской музыки и живую музыку.

Пели творческие люди, ветераны ЗИЛа, бывший работник Управления главного энергетика с пятидесятилетним стажем **Игорь Зевин** и **Эмма Лобанова**, двадцать лет проработавшая в цехе запчастей.



Ветераны активно танцевали, тепло общались, вспоминали прошлые годы, своих товарищей. Работал буфет.

Затем все собрались в уютном всеми любимом зале Дворца и с удовольствием посмотрели замечательный концерт самодеятельности. Свое искусство показали хореографические, балетные и фольклорные секции Дворца, а также со сцены прозвучали романсы (в том числе и на иностранных языках) названных исполнителей-ветеранов.

Встреча прошла с большим воодушевлением и желанием встретиться вновь. До конца года клуб «Подвиг» будет собираться регулярно, с перерывами на летние месяцы, когда большинство ветеранов разъезжаются на дачи.

ППО ООО «ЛИКИНСКИЙ АВТОБУС»: ПРОВОДИЛИ ЗИМУ



В мероприятии участвовало 160 человек. Было организовано чаепитие из самоваров, угощение шашлыками, пирожками, блинами с вареньем, с участием ансамбля от ДК им. Пушкина, с сожжением Масленицы, катанием на ватрушках,



перетягиванием каната, вождением хоровода, проведение беспроигрышной лотереи, игры «призы на веревочке». Все гости остались довольны, было очень весело, а это самое главное.

ППО В ОАО "ГАЗ": СЕРГЕЙ СОЛОДОВ: "ВСЕ НАМЕЧЕННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НА ЗАВОДЕ ВЫПОЛНЯЮТСЯ, ОДНА ИЗ ТАКИХ ПРОГРАММ – ПОЛНАЯ РЕСТАВРАЦИЯ ЭТОЙ СТОЛОВОЙ"



27 февраля после реконструкции открылась столовая №77 на 260 посадочных мест в третьей вставке Завода мостов и агрегатов ПАО «ГАЗ».

В столовой сделали капитальный ремонт потолков, стен, пола, обновили оборудование, мебель, посуду, и теперь она радует рабочих современным стильным дизайном, светлым помещением, комфортными условиями для приема пищи.

В торжественном открытии столовой принимали участие Председатель профсоюзной организации Горьковского автозавода Сергей Викторович Солодов, Советник Президента Группы Газ по социальной политике Евгений Иванович Морозов, руководитель Нижегородского филиала «Главпромпит» Галина Викторовна Фельдман.

Е.И. Морозов: «Поздравляю от имени руководства компании с открытием обновленной столовой. Сегодня - это прекрасный светлый просторный зал, богатый выбор блюд на любой вкус, место для комфортного приема пищи и отдыха. Искренне рад, что сегодня у нас запущен проект по улучшению социально-бытовых условий труда,



в рамках которого ремонтируют и столовые, и гардеробные, и здравпункты. Удачи всем и успехов!»

С.В. Солодов: «Хочу отметить, что все намеченные социальные программы на заводе выполняются, одна из таких программ – полная реставрация этой столовой. Желаю всем вкусных обедов и приятного аппетита!»

Г.В. Фельдман: «Хочу поблагодарить руководство за то, что проект реализован в кратчайшие сроки. Не все еще сделано, но столовая с сегодняшнего дня открыта, а мы готовы вас кормить вкусными обедами. Я надеюсь, что вам будет хорошо и вкусно вместе с нами!»

Перерезали красную ленточку, символизирующую открытие, директор Завода мостов и агрегатов **Вадим Владимирович Ермилов** и главный инженер ЗМА Сергей Михайлович Волков.

В.В. Ермилов: «Обновленная столовая – не первое и не последнее, что сделано на заводе за последнее время. Реконструкция корпуса будет продолжаться. Приведем в порядок все наши площади!»

С.М. Волков: «Руководство завода несмотря на все внутренние и внешние экономические сложности вкладывает средства в инфраструктуру. Улучшать условия труда работников. Сегодня открывается столовая № 77, которую восстановили за полгода. Это колоссальный слаженный труд большой команды проектантов, строителей, специалистов. Надеемся, вам приятно будет теперь приходиться в эту столовую!»

Праздничное настроение у рабочих и гостей поддержал выступлением коллектив «Пэчворк» Дворца культуры ГАЗа, представители оператора питания угостили всех праздничным пирогом, разыграли связку баранок и пригласили обедать в обновленной столовой.

ЗМЗ: ПОДВЕЛИ ИТОГИ СПОРТИВНОГО СЕЗОНА - 2022



22 февраля в актовом зале музея истории ЗМЗ состоялось расширенное профсоюзное заседание, на котором были подведены итоги спортивного сезона 2022 года.

Профсоюзный комитет выступает за здоровый образ жизни моторостроителей. С этой целью ежегодно проводится круглогодичная спартакиада среди работников промплощадки - членов профсоюза. В 2022 году состоялись все запланированные соревнования: лыжные эстафеты, плавание, настольный теннис, мини-футбол, легкоатлетические эстафеты в честь Дня Машиностроителя. Кроме этого были проведены командообразующие игры, семейные спортивные соревнования, спартакиада трудовых коллективов. Работники моторного завода всегда активно и со спортивным азартом принимают участие в соревнованиях спартакиады. Стараются, по возможности, ничего не пропустить. От этого зависит общий командный результат подразделения при подведении итогов за спортивный сезон. Не все подразделения были активны на спортивных площадках. Но есть и такие, у которых спорт - это стиль жизни! Между ними и распределились призовые места. Традиционно итоги подводились по четырем группам: основное производство - 1-я группа, вспомогательное производство и отделы - 2-я группа, дочерние и сторонние организации - 3-я, команды ЗАМТ - 4-я.

Победители спортивного сезона 2022 года.

По первой группе: 3 место - механосборочный цех (председатель цехового комитета **Ирина Александровна Алешина**); 2 место - цех автонормалей и деталей двигателей (председатель цехового комитета **Федоткина Татьяна Николаевна**); 1 место - прессовый цех (председатель цехового комитета **Соколова Елена Николаевна**), снова абсолютные лидеры по количеству участия в спортивных мероприятиях.

По второй группе: 3 место - департамент персонала (председатель профбюро **М.В. Сёмушкина**); 2 место - департамент управления качеством (председатель профбюро **Елена Николаевна Кузьмина**); 1 место - цех обеспечения и комплектации (председатель цехового комитета **Александр Николаевич Шашков**).

По третьей группе: 2 - ООО «Литейный завод «РосАЛит» (председатель профкома **Ольга Сергеевна Елохинская**); 1 - департамент по ремонту и обслуживанию оборудования (председатель цехового комитета **Наталья Михайловна Сазанова**).

Среди команд четвертой группы призовое место заняла команда ЗАМТ (председатель профкома студентов **Александра Дмитриевна Демидик**).

Спортивные результаты подразделений во многом зависят от правильно

подобранного состава команды. Серьезную работу при этом выполняют физорги. Они также отмечены и награждены по итогам спортивного сезона прошлого года: **Любимов Дмитрий**, механосборочный цех, **Одинцова Ирина**, департамент управления качеством; **Сорокин Владислав**, ООО «Литейный завод «РосАЛит»;

Груничев Евгений, департамент по ремонту и обслуживанию оборудования; **Осмакова Елена**, цех обеспечения и комплектации; **Мавлянова Татьяна**, департамент персонала; **Чичкина Юлия**, прессовый цех; **Вечканов Олег**, цех автонормалей и деталей двигателей.

Команды, занявшие места, награждены переходящими кубками, дипломами и денежными премиями профорганизации.

Благодарим всех председателей профсоюзных организаций, физоргов, председателей советов молодежи подразделений промплощадки за отличную организацию спортивной работы в 2022 году.

За профессиональную помощь в проведении спортивных мероприятий среди моторостроителей профорганизация благодарит организаторов, членов профсоюза, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Заволжский ФОК».

**Фото предоставлено отделом
медиакоммуникаций ЗФ ООО
"УАЗ"**

ЖИЗНЬ ПОДТВЕРДИЛА - ПРОФСОЮЗ ЭТО СИЛА



Триумфально завершился первый в истории Зимний фестиваль спорта на Кубок ОППО ПАО «КАМАЗ», который прошел с 23 по 26 февраля в оздоровительном комплексе «Саулык».

В спортивном празднике приняли участие профсоюзные организации предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Шесть профсоюзных команд из Тольятти, Нижнего Новгорода, Миаса, Чебоксар, Ульяновска и Набережных Челнов выявляли лучших в соревнованиях по 5 видам спорта: футбол, хоккей с мячом, перетягивание каната, керлинг и лыжная эстафета.

Обязательно условие - спортсмены должны участвовать в валенках. Этот элемент зимней одежды не только хорошо защищал от холода, но и вносил оригинальности к каждому виду соревнований. Так, привычный футбол, на снегу и в валенках, выглядел совсем по другому чем летом в кроссовках. Тоже самое можно сказать и про хоккей с мячом, перетягивание каната, лыжную эстафету и керлинг. Матчи группового этапа по футболу и хоккею с мячом доказали, что борьба будет жаркой. Надо отметить, то и погода не подкачала, легкий морозец придавал антураж играм. Победитель Кубка ОППО ПАО «КАМАЗ» определялся по наибольшей сумме баллов, полученных по итогам всех видов спорта.

Примечательно, что в 6 из 9 видах спорта победу праздновали работники ПАО «КАМАЗ». Вот итоговые результаты игр: Футбол (мужчины): 1 место - КАМАЗ; 2 место - «Тракторные заводы»; 3 место - ГАЗ. Футбол (женщины): 1 место - КАМАЗ; 2 место - ГАЗ; 3 место - УРАЛАЗ.

Хоккей с мячом (мужчины): 1 место - КАМАЗ; 2 место - АвтоВАЗ; 3 место - «Тракторные заводы».

Хоккей с мячом (женщины): 1 место - КАМАЗ; 2 место - ГАЗ; 3 место - УРАЛАЗ.

Перетягивание каната (мужчины): 1 место - КАМАЗ; 2 место - ГАЗ; 3 место - «Тракторные заводы».

Перетягивание каната (женщины): 1 место - УРАЛАЗ; 2 место - ГАЗ; 3 место - УАЗ.

Керлинг (мужчины): 1 место - УРАЛАЗ; 2 место - АвтоВАЗ; 3 место - ГАЗ. Керлинг (женщины): 1 место - УАЗ; 2 место - АВТОВАЗ; 3 место - КАМАЗ.

Лыжная эстафета: 1 место - КАМАЗ 2 место - УРАЛАЗ 3 место - АВТОВАЗ В командном зачете: 1 место - КАМАЗ (81 очко) 2 место - УРАЛАЗ (63 очка) 3 место - ГАЗ (62 очка) 4 место - АВТОВАЗ (57 очков) 5 место - «Тракторные Заводы» (51 очко) 6 место - УАЗ (45 очков)

Под занавес Фестиваля спорта для всех участников провели масленицу с обязательными блинами, горячим чаем, выступлением артистов и сжиганием чучела.

Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов:

- Это был прекрасный праздник спорта. Благодаря слаженной работе профсоюза, администрации КАМАЗа, председателей первичных организаций и сотрудников аппарата, соревнования были организованы и проведены на самом высоком уровне. Мы достойно приняли гостей из других городов и оказали им всестороннюю поддержку.

Считаю, что проведение таких мероприятий укрепляет дружеские отношения с коллективами других заводов и делает спорт среди заводчан более популярным.

СОАТЭ: И МИРНОГО НЕБА НАД ГОЛОВОЙ



15 февраля в зале оперативных совещаний чествовали воинов-интернационалистов. Администрация и профсоюзная организация СОАТЭ не оставила без внимания заводчан, побывавших на афганской и чеченских войнах.

Владимир Боев, генеральный директор СОАТЭ:

- Сегодняшняя дата касается всех тех, кто служил в Афганистане и других горячих точках. К сожалению, и сейчас много наших ребят находятся на боевом посту. Видимо у нашей страны такая судьба, что периодически мы отстаиваем свою правду, боремся за то, чтобы наши дети могли жить спокойно. Всем вам желаю здоровья и ещё раз здоровья, мирного неба над головой!

Лариса Божко, председатель профсоюзной организации СОАТЭ:

- В сердцах людей всегда остается память, уважение, к нашим защитникам. На предприятии мы своим долгом считаем встречаться, поздравлять, говорить спасибо всем тем, кто проявил свое мужество, смелость, отвагу.

Андрей Ефимов, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа, начальник лаборатории надёжности:- Уважаемые интернационалисты, дорогие друзья, все мы когда-то принимали присягу. Но у кого-то она осталась строчкой в военном билете, а кому-то, как вам, досталась нелегкая доля, защищать строчки этой присяги с оружием в руках.



Сегодня мы гордимся вами, что выполнили свой солдатский долг. Желаю вам мира, благополучия и здоровья!

В честь 34-й годовщины со дня вывода советских войск из Республики Афганистан на СОАТЭ премированы 24 работника предприятия, являющихся ветеранами - участниками боевых действий в Афганистане, Чечне и других горячих точках.

В их числе: **Р.В. Аниканов, И.И. Аносов, С.А. Бочаров, В.В. Делидон, С.А. Говядов, В.А. Гончаров, А.В. Дорохин, А.В. Дроздь, А.В. Жилияков, И.В. Копейкин, А.В. Кузнецов, Ю.А. Мандриков, В.Н. Немец, С.Д. Никулин, А.В. Павлов, В.В. Панев, Г.И. Рощупкин, С.В. Рощупкин, Н.В. Рыжков, А.М. Севастьянов, А.В. Тупиков, В.В. Чернышов, Н.А. Чупин, А.Л. Ширшов.**

Татьяна Кабина, фото автора

ПАЗ: МИРОВОЙ ПАРЕНЬ - 2023



Как поёт Розенбаум, "все имеет свой конец, своё начало". Конкурс "Павловского-Автобусного-Завода", показал, какие замечательные парни трудятся на заводе, учатся в подшефном техникуме.

Какие сплоченные коллективы! Как болели за своих коллег заводчане - цех окраски под руководством **Берглезовой Н.В.**, прессовый цех во главе с **Кузнецовым С.В.**, сборочный цех - с **Залогиним Д.В.**, ЦОПП - с **Сорокиным С.Н.**, сварочного - с **Лухмаевым И.М.**, ЦИМ - с **Митениным Д.В.**, МГЦ - с **Ежёвым А.А.**

Какой замечательный клуб есть на заводе, в котором трудятся такие мастера своего дела как **Хитринцева Л.Б., Зорина О.В., Найденова О.А., Брагина Е.** (всех нет возможности назвать в рамках поста).

И в завершении заметки имя победителя. "Мировым паренем" - 2023 признали Гундорова Андрея, работника прессового цеха. Принимай поздравления Андрей!

Наталья Новосадова

ЧКПЗ: КОМАНДИРСКАЯ ЛЫЖНЯ



23 февраля администрация и ППО ПАО "ЧКПЗ" в честь праздника "Дня защитника Отечества" провели соревнования "Командирская лыжня".

Состав команды лыжной эстафеты, как всегда, начальник цеха/отдела, председатель цехового комитета и молодой сотрудник. Итоги соревнований: в мужском забеге из 5 команд: 1 место Колесный цех; 2 место РКМ; 3 место кузнечный цех 1.

В смешанном забеге из 13 команд: 1 место отдел логистики; 2 место ПСТ; 3 место РКМ.

Лучший личный результат среди мужчин у **Виталия Шумских** и среди женщин у **Елены Акимовой**, за волю к победе приз получил **Вячеслав Мороз**.

Кубки, грамоты, медали, памятные подарки получили победители. Два незабываемых дня в уютном по домашнему санатории "Курорт Кисегач" прошли в теплой дружеской атмосфере с катанием на лошадях, квадроциклах, игрой в лазертаг, плаванием в бассейне, веселыми стартами, играми и конкурсами для детей, развлекательными программами, дискотеками, катанием на лыжах, горке, просто прогулки на свежем воздухе.

Завершились выходные очень красивым праздником "Проводы зимы".

Валентина Курина

УАЗ: ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА «ЖИВАЯ СТАЛЬ» - ПРИЗЕР ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ



Профсоюзная молодежная команда «Живая сталь» (капитан Дильмар Волков) заняла второе место в Спартакиаде-2022 ООО «УАЗ». За активное участие в спортивной и творческой жизни предприятия члены команды награждены Почетной грамотой первичной профсоюзной организации Ульяновского автозавода.

Молодых сотрудников тепло поздравили председатель ППО ОАО «УАЗ» **В.И. Бычков** и председатель УТО Профсоюза АСМ РФ **А.Н. Воронежцев** и пожелали им новых достижений. Виктор Иванович Бычков вручил всем членам команды медали и Почетные грамоты ППО ОАО «УАЗ».

Кроме того, еще отдельными наградами были отмечены самые активные участники **Александра Курина, Максим Конищев, Линар Шамшутдинов**. «Живая сталь» как команда отличается сплоченностью и целеустремленностью, ведь второй она стала в борьбе с достойными соперниками – еще двадцати двумя командами предприятия. Также еще необходимо отметить, что она уверенно лидировала во многих соревнованиях.



Заводская спартакиада включает в себя различные мероприятия – и спортивные, и интеллектуальные, и творческие. Это военно-прикладной спорт, турнир по мини-футболу, водная эстафета, лазертаг, «Что? Где? Когда?», настольный теннис и другие.

При подведении итогов оценивалась активность команд в волонтерском движении, проводимых акциях и других мероприятиях. Отметим, что, принимая участие в спартакиаде, каждый молодой сотрудник Ульяновского автомобильного завода может найти себе занятие по душе и проявить себя.

– Команда существует с 2020 года, все ребята у нас спортивные, азартные, общительные и участие в спартакиаде принимают с удовольствием. Одно дело – выходные дома просидеть, и совсем другое – провести их активно, общаясь с друзьями. Наши любимые соревнования – это лазертаг, настольный теннис, техника водного и пешего туризма, – говорит **Дильмар Волков**.

Поздравляем «Живую сталь» и желаем новых достижений!

Людмила Марфицина

ДЛЗ: ОПЕРАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ В ПРОФКОМЕ



7 февраля редактор газеты «Вестник Профсоюза» побывал на оперативном совещании в профсоюзном комитете Димитровградского литейного завода, которое традиционно вела председатель профкома Аида Изильевна Хабибуллина.

В ходе оперативки она, в первую очередь, призвала профсоюзный актив завода, работников и их детей откликнуться и поучаствовать в акции «Восточка добра», цель которой – поддержать бойцов СВО и поздравить их с Днем защитника Отечества, прислав в их адрес письма, открытки или рисунки соответствующей тематики. Следующее информационное ее сообщение касалось, вы не поверите, случая исчезновения 7 порций второго блюда на комплексной раздаче (именно стольким работникам их не хватило)... Такого прежде не случалось. Решено усилить в этом направлении профсоюзный контроль. Варианты решения возникшей проблемы имеются.

Далее в повестке совещания вновь обозначили вопрос вовлечения в профсоюз работников предприятия. Сегодня уровень членства в Профсоюзе невысокий – всего 53 процента. Предложено более активно работать с вновь устраивающимися на ДЛЗ, объясняя, что именно высокое профсоюзное членство дает гарантию, что



действующий коллективный договор не будет однажды заменен социальным пакетом, который работодателю всегда можно перетряхнуть в сторону уменьшения веса, не советуясь с коллективом в лице профкома.

Третьим вектором в этом направлении является более напористое обращение к нечленам профсоюза, ничего не делающим для сохранения колдоговора и год за годом, не платя ни копейки, охотно пользующихся гарантиями и правами, которые в нем прописаны. Затем профактивисты решили более активно поработать над организацией традиционного культурно-оздоровительного коллективного мероприятия на свежем воздухе – речь о конкурсе «Зимняя рыбалочка». Значительное время в совещании было уделено тому, как в настоящее время непросто работникам завода собрать полный пакет документов на дорогостоящее лечение, как и что нужно делать, чтобы было не так затратно для семейного бюджета. Вопрос не прост в решении, но администрация предприятия и профсоюзный комитет тесно и сообща работают в этом направлении. Ближе к концу оперативки среди прочих серьезных вопросов Аида Изильевна Хабибуллина вновь особый акцент сделала на соблюдении работниками ПВТР, дисциплины на производстве, строгом соблюдении норм и правил по охране труда. И вот тут-то присутствовавшие в который уже раз заговорили об условиях, в которых им приходится работать: речь шла о частой загазованности, о загромождении проходов контейнерами, деревянными отходами и чем попало, что создает пожароопасную ситуацию...

1 февраля редактор газеты «Вестник Профсоюза» побывал на обычном еженедельном оперативном совещании в профсоюзном комитете сборочных цехов и литья пластмасс, которое вел председатель Максим Александрович Жуков.

Первым делом он попросил присутствующих больше внимания в своих подразделениях уделять трудовой дисциплине на производстве (за несколько дней до этого был зафиксирован случай, когда одни работники играли в настольные игры, а другие сидели без дела).

В январе и феврале в комиссии по работе среди молодежи первичной профсоюзной организации состоялись совещания, где активно и неравнодушно обсуждались планы работы комиссии на 2023 год. Наброски предварительного плана и сметы соответствующих расходов собравшимся представил председатель комиссии **Евгений Тимофеев**. По ходу довольно долгих обсуждений было решено взять его за основу, но дополнить и скорректировать, так как поступили актуальные предложения, озвучены интересные идеи.

ДЛЗ: ОПЕРАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ В ПРОФКОМЕ



Во-первых, главный акцент в работе решено делать не на детских и молодежных конкурсах и им подобным массовым мероприятиям, но на учёбе (на опыте старших коллег и

более активном вовлечении молодежи в профсоюз.

Во-вторых приняли к доработке идеи проведения массовых мероприятий, не требующих особых финансовых затрат, но работающих на имидж и широкую известность проектов рабочей молодежи. Понравилось то, с каким интересом члены комиссии обсуждали нюансы проведения озеленения той же обновленной аллеи Журналистов, которая должна появиться близ завода в 2023 году.

Интересным и массовым, и разноформатным планируется проведение конкурса талантов среди детей работников промплощадки и конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

Очень серьёзно молодёжь взялась и за организацию оригинального дня здоровья...

КАВАЗ: ГЕРОЯМ - БЫТЬ!

Ежедневно машиностроители выполняют многозатратную, трудоемкую, опасную работу. После многочасовых тяжелых рабочих смен совершаемые подвиги простых рабочих остаются незаметным кадром. Эти светлые люди проявляют частичку себя в любой добровольческой деятельности: в волонтерстве, в оказании помощи одиноким пенсионерам, участники спасательных работ и поиск пропавших людей, в донорстве. Их вдохновляющие истории меняют свою жизнь и окружающих к лучшему тихим, не напоказ, ежедневным шагом.

Герой нашего поста **Александр Матвеев**, член Профсоюза, газорезчик участка производства деталей универсального сборочно-сварочного корпуса ООО "КАВАЗ", атаман Канашского казачьего общества Хутор «Никольский» многодетный папа пятерых детей. Мужчина всю жизнь занимается любимым делом, золотые руки у человека. И творчество есть в этом деле, и репутация.

В один февральский вечер от Саши Матвеева прилетает сообщение в мессенджер. Присылает фотографии. Вступаю в переписку.

- Саша, добрый вечер! Приехали?

- Да. Только что.

- Молоток! Ребята, как ваша поездка с Маратом? Благодарю за фото! Если позволишь, выпущу пост в ВКонтакте?

- Да, хорошо все прошло. Все очень довольны, всем огромное спасибо Да. Можно пост.

Заинтересовалась его ногой, заметила на фото. - Что случилось? - спрашиваю.- Нога заживает понемногу. Лодыжка сломана. И тут же, как бы спохватившись, появляется череда быстрых строк и предложений..."В пост нужно добавить, что руководство завода КАВАЗ помогло или способствовало в изготовлении печек буржеек"...



Шесть печек буржеек и четыре мини турбо-печей было изготовлено и передано с целью оказания гуманитарной помощи казакам, мобилизованным гражданам землячества г. Канаш и Канашского района Чувашской Республики в СВО в рядах Вооруженных сил. Улыбнулась...

Во всём этом проявляется суть Человека. Александр проехал пол - России, пересёк границы, вернулся невредимый с длинной и ответственной поездки. Согласился. И тут я поняла, что Саша чертовски прав: каждый должен заниматься своим делом и мир вокруг приобретает цвет, запах, состояние счастья и умиротворения.

Передаю через Сашу поздравление ещё одному единомышленнику и такому же скромному Герою: "Поздравляем неравнодушного члена Профсоюза **Марата Габбасова** с прошедшим 45-ти летием!

Желаем чтобы все твои благие намерения попадали точно в яблочко! Приносили счастье, здоровье, любовь тебе и твоим близким!" Ребята, спасибо вам за неравнодушие. Героям – быть!

Эльвира Макарова, председатель ППО

ППО "ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ" : ЛОВИСЬ РЫБКА!



23 февраля, в День защитника Отечества, уже традиционно, ППО "Тракторные заводы" организовали спортивное соревнование по подледной ловле рыбы.

Мероприятие состоялось при поддержке генерального директора «Тракторных заводов» **Андрея Водопьянова**, председателя Чувашского регионального отделения Союза Машиностроителей России **Валерия Воронина**, директора Интернет-магазина Рыбалка в Чувашии "Уха-Тв" **Антон Володина**.

В этом году количество участников спортивного рыболовства заметно прибавилось. В соревновании участвовало 48 рыбаков, поделившихся на 24 команды.

Формовщик **Владимир Сидуллин** из команды «Формовщики» завода «Промлит» взял победу в трех номинациях:

«Самая большая хищная рыба» поймал судака весом 681 гр., «Самая большая мирная рыба» выловил плотву весом 291 гр., «Самый везучий рыбак».

«Самая клевая рыбачка» - ведущий инженер-технолог из единственной женской команды «Карасики» завода «Промтрактор» Татьяна Кузьмина, за выловленное максимальное количество рыбы общим весом 160 грамм среди участниц соревнования.

В общекомандном зачете победу одержали: команда «ШЗСА» завод «ШЗСА» - 4154 грамма; команда «Проект-техника» завод «ШЗСА» - 3595 грамм; команда «Пескари» завода «Промтрактор» - 2 402 грамма.

Все участники соревнования получили памятные сувениры от Интернет-магазина «Рыбалка в Чувашии» (Уха-ТВ). Победители были удостоены дипломами, получили сертификаты в магазин, а команде «Проект-Техника» АО «ШЗСА», занявшей первое место был вручен переходящий кубок.

«Хочется надеяться, что сложившаяся традиция продолжит свое существование и привлечет к спортивному соревнованию по подледной ловле еще больше желающих, и количество участников увеличится в несколько раз!» – отметил организатор соревнования, председатель ППО Чебоксарского агрегатного завода **Андрей Кирпичев**.

Фото: Маркушин Николай

ППО АЗ "УРАЛ" ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ "ПОДКОРМИТЕ ПТИЦ"



Оказывается, зимний период переживают не все птицы. До весны доживают от 1 до 3 мелких птиц из 10. Ученые объясняют: у птиц быстрый обмен веществ, корма им нужно много.

Зимой световой день короче, времени на поиски пищи меньше, а энергии тратится больше. Кроме того, зимой пища становится для птиц труднодоступной: насекомых нет, червей в промерзлой земле не достать, семена растений скрыты под снегом и льдом. Одной кормушкой можно спасти более сотни пернатых!

На помощь пернатым, пришли неравнодушные волонтеры НСКВ в Челябинской области, приняв участие в ежегодной акции национального парка "Таганай" «Подкормите птиц»! Группа добровольцев автозавода «УРАЛ», организованная профактивистом профкома Дирекции по развитию **Анастасией Запезаловой**, и компании «ЭнСер» приехали в национальный парк, прошли по одному из «птичьих» маршрутов и пополнили семечками 10 кормушек!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ НА КОНКУРС "ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ!"



Конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» (далее Конкурс) проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации Профсоюза и непосредственно выходящие на ЦК Профсоюза.

Организатор Конкурса – Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Целью Конкурса является активизация деятельности первичных профсоюзных организаций в осуществлении защиты социально - экономических прав, духовных и культурных интересов членов Профсоюза, организационное и финансовое укрепление организаций Профсоюза.

Конкурс проводится по двум группам:

первая группа - организации с численностью работающих членов Профсоюза до 3000 человек;

вторая группа - организации с численностью работающих членов Профсоюза свыше 3000 человек.

Для участия в Конкурсе ежегодно до 20 марта текущего года на электронную почту asm-2010@mail.ru направляются:

- решение территориального комитета (при наличии территориальной организации) или решение профкома первичной профсоюзной организации, непосредственно выходящей на ЦК Профсоюза, об участии в Конкурсе;

- конкурсные работы, выполненные в виде Презентации (в программе PowerPoint). Первый слайд презентации должен соответствовать Приложению №1.
- статистические отчеты по форме 2 за отчетный и предшествующий периоды (подписанные председателем ППО и заверенные печатью).

Подведение итогов и награждение победителей Конкурса Итоги Конкурса подводятся к 1 мая – Празднику весны и Труда и утверждаются на очередном заседании Президиума Профсоюза. Определяются две лучшие первичные профсоюзные организации:

- 1 организация с численностью работающих членов Профсоюза до 3000 человек;

- 1 организация с численностью работающих членов Профсоюза свыше 3000 человек. Для определения победителей используется оценочная таблица в соответствии с Приложением № 2. Победитель определяется по наибольшей сумме баллов.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asm_rf)

