

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ АНДРЕЙ ФЕФЕЛОВ ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ СПКА

19 января состоялось очередное заседание Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении. Член СПКА Председатель Профсоюза А.А. Фефелов отметил значительную роль Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении в отраслевой системе развития кадров.

Кадры – основа развития отрасли

Председатель Профсоюза заявил, что в настоящее время на предприятиях автосельхозмашиностроения обостряется проблема кадрового дефицита, как количественного, так и качественного. «Мы видим несколько причин такой ситуации: отсутствие мотивации в виде заработной платы, средний уровень заработной платы работников автопрома стабильно ниже среднего показателя по России; недостатки в системе профессионального образования; низкая социальная привлекательность работы на заводах; кроме того, в настоящий момент тенденция усугубилась частичной мобилизацией, под которую попал наш контингент».

В целях привлечения внимания к вопросам развития кадрового потенциала отрасли, 2023 год объявлен в Профсоюзе Годом наставничества и обучения. В последние годы наставничество незаслуженно ушло из внимания на многих предприятиях, хотя это один из действенных средств повышения квалификации работников. Передавая молодому рабочему секреты профессионального мастерства, наставник одновременно с этим помогает ему психологически адаптироваться в коллективе, что позволяет ускорить процесс обучения и овладения профессией, снизить затраты предприятия в этой области.

Профсоюз уже имеет положительный опыт совместной с Ассоциацией «ОАР» организации и проведения в 2021 году отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства». В текущем году в адрес Ассоциации «ОАР» было направлено предложение стать соорганизатором отраслевого конкурса 2023 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ АНДРЕЙ ФЕФЕЛОВ ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ СПКА



Рабочее название конкурса – «За подготовку нового поколения профессионалов отрасли». На заседании **А.А. Фефелов** призвал СПКА принять участие в этой работе. В ходе выступления была отмечена актуальность и значимость разработанной СПКА Концепции стратегии кадрового развития автомобилестроения и связанных с ней индустрий на период до 2030 года. «Хочу подчеркнуть, что в данном документе одним из приоритетов кадрового обеспечения национальной автомобильной промышленности РФ заложена регулярная и организованная коммуникация между участниками

кадрового обеспечения, формирование коммуникационной инфраструктуры и тесных связей как между производителями, так и между образовательными организациями.

Подчеркиваю, Профсоюз также не будет оставаться в стороне. В России сложилась устойчивая трехсторонняя система регулирования трудовых отношений.

Мы видим свою роль в развитии кадрового обеспечения отрасли в представлении интересов работников через систему социального партнерства» – заявил Председатель Профсоюза.



ОБЪЕДИНЕНИЮ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ поздравляет Ассоциацию «Объединение автопроизводителей России» с 20-летием со дня образования.

На протяжении всего этого времени вы придерживаетесь последовательной позиции, направленной на развитие автомобильной промышленности России. Разрабатываете и внедряете конкретные предложения и меры, главная цель которых – дальнейшее совершенствование одной из ведущих отраслей экономики страны. Вы по праву можете гордиться качеством реализованных проектов.

Сегодня у Объединения есть все возможности, чтобы укреплять отрасль как важный элемент обеспечения национальной безопасности государства, активно внедрять инновации, перспективные технические и технологические решения, новые материалы, развивать рынок и сервисно-сбытовую сеть.

Поздравляю Ассоциацию «ОАР» и все предприятия, входящие в неё, юбилейной датой. Пусть дорога к следующему юбилею будет насыщена новыми планами, идеями и достижениями.

Желаю финансового благополучия, сохранения и приумножения существующих традиций, реализации планов и исполнения задуманного, радости от труда, надежных партнеров и успехов в деятельности.

С уважением, А.А. Фефелов, Председатель Профсоюза АСМ РФ



НОВОСТИ АВТОПРОМА

«СОЛЛЕРС» ВОЗОБНОВИЛ ПРОИЗВОДСТВО ВОСЬМИЦИЛИНДРОВЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ ЗМЗ



Компания «Соллерс» с 18 января возобновила производство восьмицилиндровых двигателей на промлощадке ЗМЗ.

Бензиновые и битопливные двигатели ЗМЗ серий 523, 524 производились до 2021 года на Заволжском моторном заводе (ныне – в Заволжском филиале ООО «УАЗ») до 2021 года и использовались во многих известных коммерческих моделях.

Подробнее на сайте autostat.ru

В РОССИИ НАЧАЛИСЬ ПРОДАЖИ ГОРОДСКОЙ ВЕРСИИ «ГАЗЕЛИ NN»

В России начались продажи городской версии «ГАЗели NN», которая получила односкатную ошиновку. В 7-местном исполнении такой цельнометаллический фургон стоит около 3 млн рублей, пишет портал Quto.ru.

Напомним, до этого «ГАЗель NN» оснащалась только двускатными ведущими мостами, на которые попарно устанавливаются четыре колеса. Однако после того, как Горьковский автозавод начал производство «Соболя NN», односкатная ошиновка появилась и «ГАЗели NN». Для некоторых задач наличие лишь одного ската оказывается предпочтительнее: в частности, когда автомобиль чаще возит легкие грузы внутри города.



Односкатная машина лучше маневрирует, расходует меньше топлива, к тому же позволяет экономить на шиномонтаже. Кроме того, из-за меньшей ширины колесных арок увеличивается полезный объем кузова.

Подробнее: <https://www.autostat.ru/news/53685/>

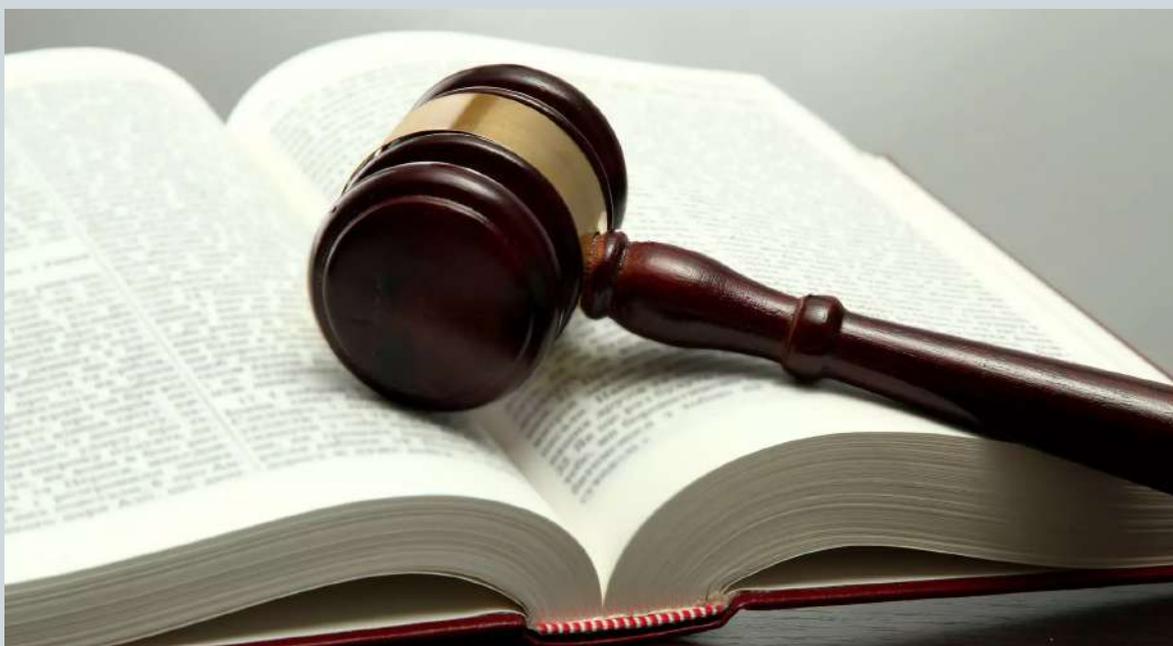
АВТОВАЗ РАССКАЗАЛ О НОВИНКАХ В 2023 ГОДУ

АВТОВАЗ рассказал о новых моделях LADA, которые выпустит в 2023 году. Так, в марте возобновится выпуск обновленной LADA Vesta, причем ее производство перенесено с предприятия «ЛАДА Ижевск» на основную площадку АВТОВАЗа в Тольятти – на линию В0. В сентябре 2023-го должен вернуться в строй универсал LADA Largus, а в конце года на предприятии «ЛАДА Ижевск» планируется выпустить опытную партию электромобиля e-Largus. Как рассказал изданию «За рулем» президент АВТОВАЗа **Максим Соколов**, в серийное производство эта модель, как ожидается, пойдет в начале 2024-го, и до конца года может быть выпущено до 10 тыс. машин.

В планах АВТОВАЗа на 2023 года значится также запуск проекта по выпуску автомобилей на бывшем заводе Nissan в Санкт-Петербурге. Предполагается поэтапная постановка на производство различных моделей сегментов С и D, включая кроссоверы и седаны. В настоящее время АВТОВАЗ ведет активные переговоры с несколькими потенциальными партнерами из Китая. В рамках нового проекта АВТОВАЗ рассчитывает начать выпуск в Санкт-Петербурге новых автомобилей под брендом LADA во втором полугодии 2023 года, и до конца года может быть выпущено до 10 тыс. машин. Производственный план предприятия на 2024 год предусматривает выпуск уже 60 – 70 тыс. автомобилей.

Подробнее: [АВТОВАЗ рассказал о новинках в 2023 году](https://www.autostat.ru/news/53685/)

[| АВТОСТАТ \(autostat.ru\)](https://www.autostat.ru)



НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ВСТУПИЛИ В СИЛУ 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА



Фото: <https://uszn21.ru>

МРОТ и прожиточный минимум

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда повысился на 6,3% и составил 16 242 рублей. МРОТ устанавливается Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прожиточный минимум вырос на 3,3% — до 14 375 рублей. По его величине устанавливаются размеры пособий для семей с детьми, социального контракта, федеральных и региональных социальных доплат к пенсиям. Прожиточный минимум в регионах рассчитывается с учетом региональных коэффициентов.

Социальные выплаты

С начала года повысился максимальный размер выплаты по больничному листу. Если стаж работника превышает восемь лет, то дневной «потолок» выплат составит 2 736,99 Р, а за месяц (31 день) — 84 846,69 Р. «Методика расчета остается прежней - оплата больничного напрямую зависит от дохода работника за два предыдущих года и стажа. Если стаж менее пяти лет, человек получает только 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет- пособие составляет 80%», - заявили в ФСС. Также с первого января выплаты по больничному листу будут получать и сотрудники, работающие по договорам ГПХ.

Правительство установило специальные прибавки к основной зарплате для медиков дефицитных специальностей. Речь идёт о врачах и специалистах первичного звена здравоохранения, докторов районных больниц, а также врачей, работающих на станциях и в отделениях скорой помощи. Ежемесячные социальные выплаты установлены в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей на человека. Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 миллиона человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 млрд рублей.

Как сообщили в пресс-службе Социального фонда России, выплата начнет поступать на счета специалистов с 1 февраля.

Средняя страховая пенсия по старости для неработающих пенсионеров после ежегодной индексации составила 21 862 рубля. Выплата выросла на 4.8%.

Социальный фонд России

Начал работу Социальный фонд России, который объединил Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Среди социально значимых функций фонда:- Назначение и выплата пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению.- Назначение и выплата государственных пособий, обеспечение по обязательному социальному страхованию и иных видов обеспечения.- Организация ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования и ряд других.

В перспективе граждане смогут получать еще больше услуг онлайн, а также меры поддержки без обращения в фонд. На сегодня гражданам доступно более 100 онлайн-сервисов на портале Госуслуг.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

С подробной информацией по размеру прожиточного минимума в регионах можно ознакомиться, перейдя по ссылке

[Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/acsmpf)



**ГОД
НАСТАВНИЧЕСТВА
И ОБУЧЕНИЯ
В ПРОФСОЮЗЕ
АСМ РФ**

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР, ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД И ЧЕСТНОСТЬ - ОСНОВА ТВОЕЙ РАБОТЫ



Наша героиня - Сивань Инна Мейрамовна, 43 года, замужем, сыну 21 год.

Два раза в неделю ходит в тренажерный зал, зимой катается на горных лыжах, летом - дача.

Работает на Автомобильном заводе "УРАЛ" с 2000 года. Была инспектором по кадрам, инженером по охране труда в Управлении информационных технологий, а с 2011 года является освобожденным председателем.

С первого дня работы стала членом Профсоюза, профсоюзный стаж более 22 лет. В центре внимания - вопросы охраны труда, отдыха, оздоровления сотрудников подразделения и членов их семей, организация массовых мероприятий.

- Инна, долгое время ты являешься наставником для молодежи Урала. Но ведь и у тебя был когда-то наставник. Давай поговорим о нем. Кто этот человек? Скажи, чему он тебя научил?

Являясь лидером общественного мнения, неоднократно избиралась освобожденным председателем профкома подразделения, в 2009 - единогласно избрали заместителем председателя профкома Дирекции по развитию. Также в 2009 году на очередной отчетно-выборной конференции ППО АО "АЗ "УРАЛ" была избрана в состав профкома завода. Вот уже 14 лет как являюсь членом комиссии по заключению Коллективного договора.

Мой наставник - **Наталья Вениаминовна Никитина**. Это она с 2009 по 2011 год вела меня, направляла, подсказывала.

Главные слова Натальи Вениаминовны, которые остались со мной до сегодняшнего дня, и теперь я уже их транслирую: "Личный пример, индивидуальный подход и честность - основа твоей работы. Люди благодарные! И всё доброе возвращается вдвойне!"

- Инна, а зачем нужен наставник в нашей профсоюзной среде?

- Наставник в профсоюзной среде нужен, чтобы помочь узнать, что такое профсоюз в целом и чем он занимается не только в теории, но и на практике. Помочь погрузиться, окунуться в профсоюзную жизнь. Поделиться какими-то своими наработками и фишками.

Например, секретами коммуникативных навыков (о том, как лучше найти подход к человеку, как правильно начинать беседу, как убеждать, какие аргументы приводить, и т.д.). Мое мнение, наставник - это проводник. Он должен направить на правильный путь, но не делать все за своего ученика.

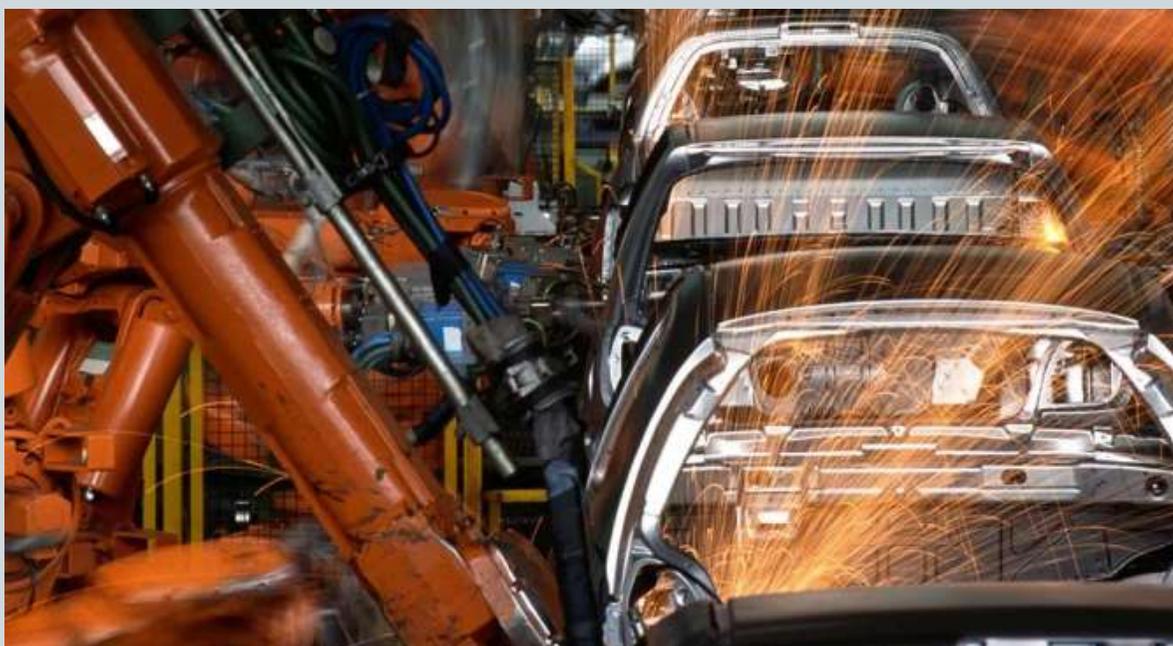
- Вот ты помогаешь молодым, обучаешь их, консультируешь, а не боишься, что вырастут конкуренты?

Предпочитаю взглянуть на конкурента немного под другим углом. Назовем преемника учеником.

Учитель и ученик. Возможно, учителю будет приятно, когда ученик его превзойдет. Выращивать достойных конкурентоспособных профлидеров - это, на самом деле, талант. Вдвойне приятнее гордиться одновременно, как своими успехами, так и успехами своего ученика. А если бояться, что ученик тебя превзойдет, значит быть неуверенным в себе и собственных силах. Профлидер на то и лидер, и должен быть уверен в себе всегда.

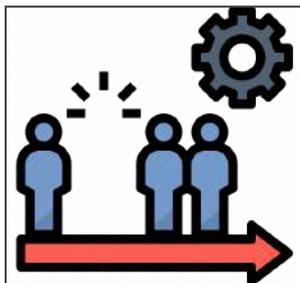
- Какой лучший совет ты можешь дать тому, кто планирует стать наставником для молодых?

Не бояться, что ученик тебя будет копировать. Делиться собственным опытом. В то же время говорить молодым, что они должны искать и что-то своё, создавать свой собственный уникальный путь: креативить, быть готовым на самые смелые свершения, иногда преодолевать себя, свои страхи и неуверенность, чтобы открыть что-то новое в этой работе. Просто ответственно относиться к своим обязанностям профлидера, быть наглядным примером на практике, в жизни.



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

АВТОВАЗ: ПРЕМИЯ «ЗА АБСЕНТЕИЗМ»



Важным решением для коллектива АВТОВАЗа, после обращения профсоюзного комитета, а также исходя из финансовых возможностей Общества, стало внесение изменений в Стандарт организации о дополнительном премировании работников АО «АВТОВАЗ».

Премирование вводится для рабочих и линейного персонала, на которых ранее действие Стандарта не распространялось. С учетом профессии и специфики их работы премирование составит 5000 рублей ежемесячно.

Решение вступает в силу с 01 февраля 2023 года. В соответствии с требованиями Стандарта, размер премии зависит от отработанного времени, профессии, интенсивности труда (принудительный цикл работы, конвейер и др.).

Председатель ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ Сергей Зайцев, в свою очередь, отметил, что профсоюзный комитет продолжит и дальше обсуждать с администрацией вопросы повышения заработной платы и, в том числе, ее индексации.

В подразделениях такая новость получила только положительную обратную связь, - отмечали председатели профкомов подразделений ППО на оперативном совещании 19 января и передавали слова благодарности от коллективов в адрес администрации и профсоюзной организации за принятое решение.

Источник: [ПРОФНОВОСТИ: ПРЕМИЯ «ЗА АБСЕНТЕИЗМ»\(vk.com\)](#)

АВЗ (ОППО ПАО "КАМАЗ"): ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2022



19 января в актовом зале автомобильного завода состоялась встреча председателя профкома ПАО "КАМАЗ" Шамилова Ильдара Асхатовича, главного инженера АвЗ Минеева Максима Юрьевича, председателя профкома АвЗ Денисовой Ларисы Евгеньевны с профактивом предприятия.

Ильдар Асхатович встретился с коллективом завода, чтобы провести отчет за 2022 год. В первую очередь он затронул тему профсоюзного членства ПАО «КАМАЗ». Профлидер отметил, на данный момент на заводе процент членства достигает диапазона от 90 до 100%.

Рассказал об организационной работе в рамках которой прошла первая стратегическая сессия с председателями всех первичных профсоюзных организаций, о легкоатлетическом кроссе и акции «ЗА Достойный труд!». Большая работа была проведена и по внесению изменений в действующий коллективный договор на 2022-2024 года.

Ильдар Асхатович проинформировал о результатах по основным направлениям социальных программ: забота, оздоровление персонала, жилье, НПО, женщины, молодежь, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа, кафетерий и дети работников. В прошлом году врачами были проведены осмотры на заводах ПАО "КАМАЗ", где сотрудники получили бесплатный первичный прием хирургов - флебологов, дважды смогли принять участие в "Дне здоровья". Отметил и правозащитную работу: было проработано более 200 обращений к юристу.

Что касается системы обучения, то на данный момент существуют обучения по трем направлениям: "Академия профсоюзного лидерства", обучение уполномоченных по охране труда, "Академия труда и социальных отношений". Большое внимание уделяется молодежной политике: фестивали КВН, форумы, участие в республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время - Безцен заман», туристические слеты и проведение Спартакиады. **Минеев Максим Юрьевич** поблагодарил профсоюзную команду ПАО "КАМАЗ" и лично Шамилова Ильдара Асхатовича за работу и всестороннюю помощь.

ПОМОЩЬ ДЛЯ ВОЕННОГО ГОСПИТАЛЯ ОТ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ АВЗ (ОППО ПАО "КАМАЗ")



Специальная военная операция (СВО) и частичная мобилизация коснулись практически каждой российской семьи. Поэтому многие работники КАМАЗа решили помочь нашим солдатам.

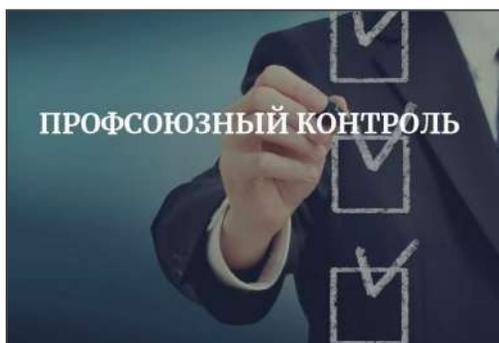
Сотрудники автомобильного завода обратились в профсоюзную организацию с предложением собрать в военный госпиталь гуманитарную помощь для поддержки участников специальной военной операции.

Профком идею поддержал, и в течение недели желающие помочь, со всех цехов АВЗ, приносили влажные салфетки, постельное белье, продукты питания, перевязочный материал для раненых бойцов.

20 января специалисты профорганизации автомобильного завода передали все собранные вещи в пункт сбора. Волонтеры доставят помощь в место назначения.

Очень важно сейчас всем вместе сплотиться, объединиться и поддержать тех, кто ушел нас защищать и сказать им спасибо.

ЧТЗ- УРАЛТРАК: ВСЕ ВОПРОСЫ НА КОНТРОЛЕ



17 января на аппаратном совещании профсоюзного комитета ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" рассмотрели вопросы, заданные делегатами отчетной профсоюзной конференции 23 ноября 2022 года.

Решены вопросы по созданию ремонтно-строительного цеха, по повышению уровня заработной платы работникам УТК и работникам ремонтных служб, по очистке дороги к проходной «Кировец» и остановки у главной проходной.

Пересмотрены нормы выдачи спецодежды для работников ЦЭС.

По нерешенным вопросам профсоюзный комитет направил в адрес руководителей письма с предложением решить вопросы и дать ответ коллективам, от которых были заданы вопросы.

Профсоюзный комитет держит под контролем каждый вопрос от делегатов конференции. Продолжаем работать!

ФГУП «НАМИ»: ДОБРЫЕ ДЕЛА



20 января члены Профсоюза АСМ РФ ФГУП «НАМИ» совместно с коллегами Окружного Совета САО передали подготовленные подарки и гуманитарную помощь пациентам санатория Министерства обороны в Московской области.

Это была уже третья отправка помощи с начала СВО. Нравнодушные члены профсоюза передали продукты питания, предметы личной гигиены, сладкие подарки для детей, а также денежные средства.

6939 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РОТСЕЛЬМАШ



Первичная профсоюзная организация ОО "КЗ "Ростсельмаш" подвела итоги. 6939 членов профсоюза, работников завода, воспользовались возможностями профорганизации.

407 работников отдохнули в санаториях; 263 члена профсоюза и 457 членов семьи провели отпуск на Черном море в поселке Вардане; 1242 работника, члена профсоюза, присоединились к различным корпоративным поездкам; 1132 работников - к выездам выходного дня - сотрудников и членов их семей; 617 работников, членов профсоюза, приняли участие в спортивных мероприятиях;

658 - в коллективных посещениях спектаклей театра им. Горького;

1468 членов профсоюза получили материальную помощь профсоюзной организации;

650 работников, членов профсоюза, чьи дети закончили школу на "хорошо" и "отлично" получили подарочные сертификаты;

150 подарков получили родители будущих первоклассников;

352 работника, члена профсоюза участвовали в мероприятии "Прогулка на теплоходе";

2143 работника, члена профсоюза получили дисконтную карту члена профсоюза.

Это не предел! В 2023 году запланировано много мероприятий, в том числе новые открытия.

Источник: Профсоюз работников ГК "Ростсельмаш" (vk.com)

ППО ОАО "УАЗ": ПОВЫШАЕМ ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ



24 января в профсоюзном комитете Ульяновского автомобильного завода прошел семинар, на котором были рассмотрены вопросы уплаты налогов и получения налогового вычета. В нем приняли участие председатели профсоюзных организаций подразделений завода, члены профкома, бухгалтеры.

Наступил новый год и уже можно направлять налоговые декларации для получения налоговых вычетов. Старший государственный инспектор Управления ФНС по Ульяновской области **А.Д. Ремнева** рассказала о том, какие налоги и налоговые вычеты существуют, как их оформить и получить,

как заполнить декларацию в личном кабинете и в какие сроки ее необходимо подать.

Путем возврата уплаченного НДФЛ можно оптимизировать довольно много расходов. Среди доступных налоговых вычетов в 2023 году – имущественный вычет при покупке недвижимости, имущественный вычет на проценты по ипотеке, социальные налоговые вычеты (лечение и лекарства, образование, фитнес, благотворительность, страхование жизни, добровольное пенсионное страхование) и другие. Также Анна Ремнева ответила на вопросы участников семинара и при этом она отметила, что по особо сложным аспектам уплаты налогов или получения налогового вычета всегда можно проконсультироваться, придя на прием в налоговую инспекцию или позвонив по телефону.

Подобные семинары содействуют повышению уровня финансовой грамотности населения, а ее актуальность сегодня доказана практической необходимостью.

Людмила Марфицина

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛЫЖНЫЙ КРОСС АВТОВАЗА



Вот и дождалась на АВТОВАЗе традиционный, всеми любимый, Профсоюзный лыжный кросс.

В этом году Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» проводит его в 22-ой раз.

22 января на спортивном комплексе в первом этапе кросса приняли участие 25 структурных подразделений «первички» во главе с председателями профкомов.

Отличная солнечная погода, дружные коллективы и близкие рядом, спорт и лыжи, ожидание и вот они...

НА СТАРТ, ВНИМАНИЕ, МАРШ! Стартовали все активно!

Надеемся, что каждый из побывавших на кроссе получил только положительные эмоции и впечатления, и ушел с лыжни в прекрасном настроении

Следующие, второй и третий, этапы 22 Профсоюзного лыжного кросса запланированы на 11 февраля и 5 марта.

Старт также в 13:00.

СКОРО! ЗИМНИЙ ФЕСТИВАЛЬ СПОРТА НА КУБОК ОППО ПАО «КАМАЗ»



С 23 по 26 февраля на камазовских базах отдыха состоится Зимний фестиваль спорта на Кубок ОППО ПАО «КАМАЗ».

Гости и хозяева соревнований сразятся в пяти видах спорта: футбол, хоккей с мячом, перетягивание каната, кёрлинг, лыжная эстафета. Обязательно условие - во всех видах состязаний спортсмены будут участвовать в валенках. В фестивале примут участие сборные команды, представляющие первичную или территориальную организацию Профсоюза АСМ РФ:

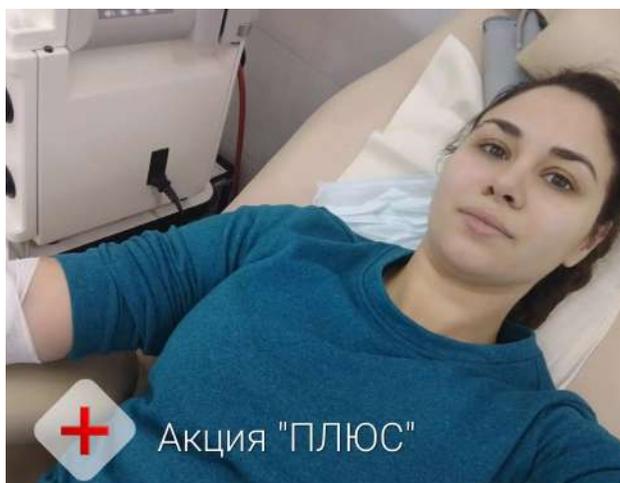
первичная профсоюзная организация Акционерного общества «АВТОВАЗ» (г. Тольятти, Самарская область); первичная профсоюзная организация

Открытого Акционерного общества «ГАЗ», (г. Нижний Новгород); профсоюзная организация автомобильного завода «УРАЛ» (г. Миасс, Челябинская область); Чувашская республиканская организация Профсоюза работников АСМ РФ; Ульяновская территориальная организация Профсоюза АСМ РФ;

а также принимающая сторона, Объединенная первичная профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ». Победитель (обладатель Кубка ОППО ПАО «КАМАЗ») определится по наибольшей сумме баллов, полученных по итогам пяти видов спорта.

Источник: Профсоюз ПАО «КАМАЗ» (vk.com)

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА В ЯНВАРЕ АКТИВНО ПРОВОДИТ АКЦИЮ "ПЛЮС"



Донорская кровь спасает жизни людей в самых разных ситуациях.

Некоторым больным кровь может потребоваться только один раз, и после восстановления объема крови в организме, они начинают выздоравливать сами.

Другим же кровь нужна постоянно — при лечении лейкоза донорская кровь требуется на протяжении не одного месяца или даже года. В клиниках, где проводятся сложные операции на сердце, на одного человека необходимо 12–15 литров крови в год. Существуют довольно редкие заболевания, требующие постоянных переливаний компонентов донорской крови, без которых человек просто не выживет. Именно поэтому каждая донация - это ваш вклад в чье-то здоровье и, возможно, даже шанс спасти чью-то жизнь и подарить надежду на счастье.

В акции уже приняли участие, сдав кровь и её компоненты:

Попова Анастасия (ЗЦЛ)

Сорокин Никита (ЛЗ)

Абаимов Андрей (ПГИ)

Цицер Елена (ФС)

Савинова Ольга (ФС)

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" ([vk.com](#))

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ ПРОМТРАКТОРА



Более 40 лет "Промтрактор" оказывает попечительскую помощь Порецкому детдому. За это время тракторостроители помогали учреждению с проведением ремонтных работ здания и помещений, обеспечением строительного и садового инвентаря, канцелярскими и школьными принадлежностями, книгами.

Активисты завода ежегодно поздравляют сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с праздниками.

В преддверии старого Нового года профактив и администрация предприятия навестили воспитанников подшефного Порецкого детского дома, вручили им сладости, мандарины и подарки. - Новый год - время чудес и подарков, о которых мечтают дети.

Для нас поездка в порецкий детский дом стала доброй традицией. Я очень рада, что ребята и девочки очень активные - занимаются спортом, рисованием, рукоделием, хорошо учатся.

В этом году 5 из 25 воспитанников выпускаются. Они сделают первые шаги навстречу новой жизни, и мы обязательно им поможем на первых порах!

Желаю всем большого счастья и успехов в достижении поставленных целей!, - прокомментировала председатель профсоюзной организации «Тракторных заводов» **Валентина Рыбкина.**

Источник: Профсоюз "Тракторные заводы" ([vk.com](#))

ЗМА (ППО В ОАО "ГАЗ") : КАНИКУЛЫ С ПОЛЬЗОЙ



Зимние каникулы не прошли бесследно для работников, членов профсоюза Завода мостов и агрегатов ПАО "ГАЗ". Несмотря на морозы, много времени провели на улице с друзьями и детьми, катались на коньках и на лыжах, гуляли по украшенному к Новому году городу. И, конечно, фотографировались, ведь профсоюзный комитет ЗМА организовал зимний фотоконкурс.

На конкурс было прислано 62 фотографии: от 5 представителей сильной половины человечества и от 35 прекрасных дам.

Были среди присланных работ и позитивные фото, были и оригинальные, были и по своему теплые, веселые и беззаботные!

Профсоюзному комитету пришлось изрядно потрудиться, чтобы выбрать лучшие фото, устроили даже целое голосование.

Среди дам очень удачными оказались и фото **Колабановой Анастасии** с бокалом снежного вина, и зимнее сердечко **Никитиной Елены**, и многие другие. В результате звание "Мисс ЗиМА" пришили **Нуйкиной Ольге**, а звание "Мистер ЗиМА" - **Найдёнову Сергею**.

Выбрать победителей по итогам интернет-голосования помогли сами члены профсоюза, поставив свои под фотографиями участников. По результатам голосования звание "Мисс ЗиМА" присудили Панариной Елене (10 голосов), а обладателем звания "Мистер ЗиМА" стал Рязанов Михаил (11 голосов). Победители получают дипломы, подтверждающие завоеванные звания, и памятные подарки от профсоюзной организации. Поздравляем победителей конкурса.

Источник: Зимние каникулы не прошли бесследно для работников | ПРОФКОМ ЗМА (vk.com)

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ: ДАН СТАРТ!



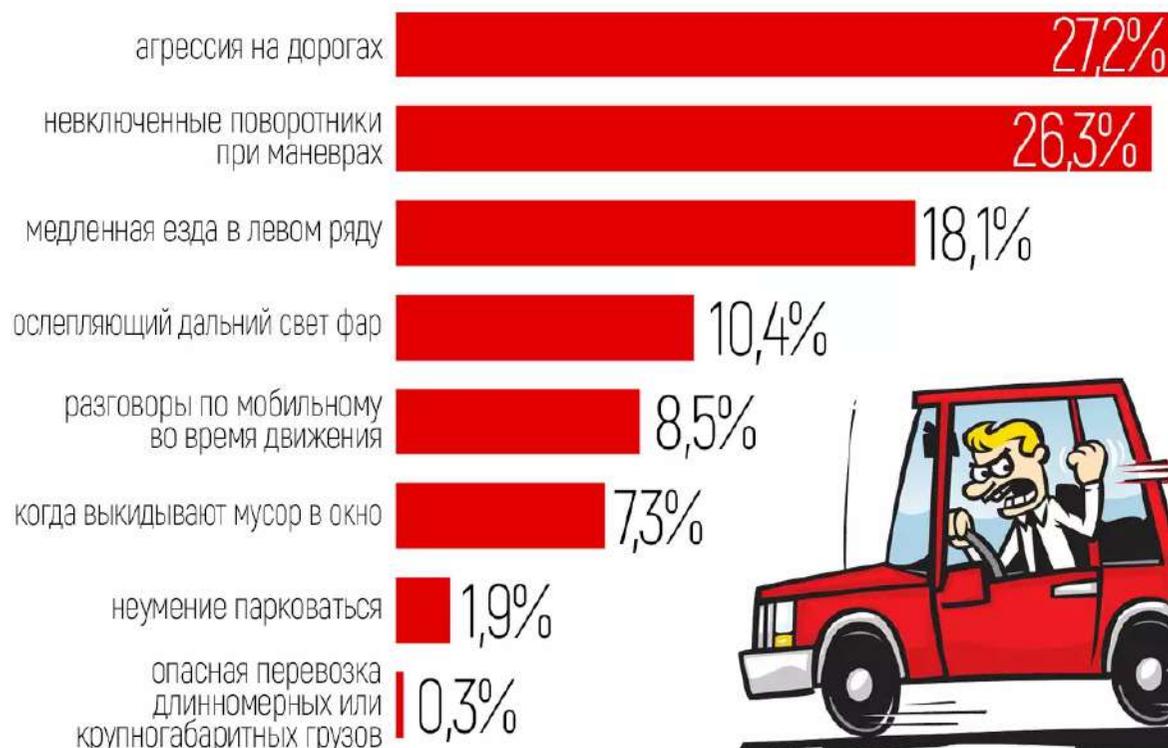
22 января был дан старт XLIII комплексной профсоюзной Спартакиаде на "Тракторных заводах".

Это мероприятие долгожданное для членов Профсоюза, оно возобновилось после двухлетнего перерыва. Бадминтон - не только профессиональный спорт, но и просто игра, которую многие любят ещё с детства! И поэтому первая дисциплина это бадминтон!

С уверенностью можем сказать, что физическая нагрузка сегодняшней игры эквивалентна полноценной тренировке.

Второй вид дисциплины Спартакиады - лыжи. И состоится он совсем скоро.

Что вас больше всего раздражает на дороге?



Источник: онлайн-опрос посетителей сайта «За рулем», участвовало более 1 300 респондентов, период проведения 13 - 17 января 2023 года
www.zr.ru www.autostat.ru

ПОЧЕМУ НЕ НАДО ОСТАВЛЯТЬ СВОЙ НОМЕР ТЕЛЕФОНА ПОД ЛОБОВЫМ СТЕКЛОМ АВТО

Оставить свой номер телефона под лобовым стеклом и уйти куда-то стало в РФ правилом хорошего тона. Но мало кто из водителей готов к тому, что таким образом они могут стать жертвой мошенников.

Как предупредила адвокат Елена Кудерко, зная номер телефона, VIN-номер и госномер автомобиля, при помощи приложений на телефоне можно узнать различные персональные данные о владельце автомобиля. Впоследствии эти данные мошенники могут использовать для осуществления различных обманов.

Среди наиболее частых спикер назвала звонки «свидетелей» или «потерпевших» от несуществующей аварии. Еще частым обманом является предложение выкупа автомобиля. Нередки и случаи звонков от злоумышленников под видом сотрудников ГИБДД, судебных приставов, предлагающих за вознаграждение не накладывать арест на машину или отменить штраф.

Источник: [TARANTAS NYUC \(tarantas.news\)](http://TARANTAS.NYUC.com)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ACM_RF)

