

22 СЕНТЯБРЯ ВЫПУСК 62

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



С Днём
Машиностроителя!

Уважаемые товарищи!

От имени Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации позвольте поздравить вас с нашим общим профессиональным праздником –

Днем машиностроителя!

Машиностроение всегда занимало ключевое место в экономическом и социальном развитии нашей страны, определяло промышленную мощь, поддерживало обороноспособность, выступало катализатором технического прогресса.

Сегодня - непростое время, экономика страны проходит трудный период адаптации в условиях санкций.

Уверен, что общими усилиями преодолеем любые подводные камни, обеспечим стабильность и дальнейшее развитие машиностроительных производств в новой реальности. Мы справимся!

У нас есть квалифицированные кадры, ветераны отрасли, являющиеся примером, и молодые сотрудники, перенимающие знания и опыт. Ваше ответственное отношение к делу, целеустремлённость и имеющийся производственный потенциал помогут решить любую сложную задачу. В этот праздничный день искренне желаю вам крепкого здоровья, творческого созидательного труда, новых свершений, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Председатель Профсоюза

А.А. Фефелов

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА В 2022

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА 2022 год



ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС
«ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
В СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИИ
РОССИИ»

21 апреля 2022 года Профсоюз АСМ РФ и Ассоциация "Росспецмаш", при поддержке Минпромторга России, приняли совместное решение о проведении в 2022 году отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России». Конкурс состоялся, и 9 сентября организаторами было подписано совместное решение об итогах отраслевого конкурса.

- Профсоюз возобновил проведение отраслевых конкурсов в прошлом году, после долгого перерыва, - рассказывает **Ольга Корчагина**, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ. - В 2021 году, совместно с Ассоциацией "Объединение автопроизводителей России", был проведен отраслевой конкурс "Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства". Сейчас, совместно с "Росспецмаш", мы подвели итоги отраслевого конкурса среди предприятий сельхозмашиностроения России. В оптимистичных планах – объединение в данной работе с отраслевыми профсоюзами дружественных стран. Должна сказать, что предприятия не проявляют в конкурсах большой активности. И это можно понять. Сегодняшняя ситуация требует усиленной сосредоточенности на основных производственных процессах. Тем не менее, цели проведения отраслевых конкурсов – привлечение внимания к решению социально-трудовых вопросов, развитие социально- ориентированного бизнеса – имеют огромное значение. В расширении социального диалога, в развитии социального партнерства – один из путей совершенствования трудовых отношений. В 2022 году мы проэкспериментировали и привлекли к участию в конкурсе предприятия, в которых нет первичных профсоюзных организаций. Результаты конкурса наглядно продемонстрировали, что уровень социальных гарантий в компаниях, где интересы работников представляют профсоюзы, как правило, выше. И речь идет не только о таких гигантах как ООО "Комбайновый завод "Ростсельмаш", который стал победителем и получил почетное звание "Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства», или "Производственная компания "Промтрактор", которая заняла второе место. За успехи в развитии социального партнерства, с большим отрывом в итоговых баллах от других участников, будет награждено АО "Корммаш" с численностью работников около 300 человек. Особенно приятно подводить итоги отраслевого конкурса в преддверии нашего профессионального праздника – Дня машиностроителя». Торжественная церемония награждения победителей конкурса состоится в Москве 4 октября 2022 года в рамках деловой программы Международной специализированной выставки сельскохозяйственной техники АГРОСАЛОН 2022.

Победителями конкурса в номинации **«Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства»** стали:

- ООО "Комбайновый завод «Ростсельмаш» – Диплом I степени;
- ООО "Производственная компания "Промтрактор" – Диплом II степени;
- АО "Корммаш" – Диплом III степени.

За 1 место ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» присвоено почетное звание "Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства".

За 2 и 3 места ООО «Производственная компания "Промтрактор" и АО "Корммаш" присвоено звание "За успехи в развитии социального партнерства".

Победителями в номинации **«Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности»** стали:

- ООО "Трактор" – Диплом I степени;
- ПАО "Миллеровосельмаш" – Диплом II степени;
- ООО "Воронежсельмаш" – Диплом III степени.

Победителям присвоено звание «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности».

Участников конкурса, не занявшие призовые места, поощрят почетными грамотами "За высокую социальную эффективность":

- ОАО "Белогромаш-Сервис им. В.М. Рязанова";
- АО Ремонтно-техническое предприятие "Петровское";
- ООО Научно-производственное предприятие "Резонанс".



**Татьяна
Плешакова**

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ!

В сентябре в России состоялись выборы - в разных регионах выбирали губернаторов, муниципальных депутатов и парламент. Семь представителей Профсоюза АСМ, членов профсоюза, одержали победу на муниципальной уровне.

Татьяна Плешакова, председатель ППО ПАО "АМЗ" стала депутатом Городской Дума городского округа г. Арзамас Нижегородской области восьмого созыва.

Два представителя АО "СОАТЭ", члены Профсоюза, **Андрей Ефимов**, начальник лаборатории надежности, и **Александр Проскурин**, заместитель главного метролога, стали депутатами Совета депутатов Старооскольского городского округа

Георгий Поляков, руководитель обособленного подразделения «Шадринск», заместитель начальника управления поддержки пользователей «Уральской Горно-металлургической Компании – Информационные технологии», член Профсоюза, избран в Шадринскую городскую думу.

Команда из трех членов профсоюза - **Андрея Кильдишева**, главного инженера ПАО "ЗМЗ", **Сергея Кривенкова**, начальника управления главного архитектора ПАО "ЗМЗ", **Михаила Вискова**, старшего инженера - конструктора ЗФ ООО "УАЗ" - вошла в Совет депутатов Городецкого муниципального округа Нижегородской области.

Поздравляю каждого из вас с заслуженной победой. Уверен, что вы оправдаете доверие ваших избирателей.

Предвыборный период с сотнями обращений и наказов, десятками встреч завершен. Впереди пять лет сложной, ежедневной, но интересной работы. Представлять интересы жителей ваших округов - это почетно. Желаю вам крепкого здоровья, оперативного решения насущных вопросов, интересных и полезных проектов на благо жителей ваших городов.



**Георгий
Поляков**



Андрей Ефимов



Андрей Кильдишев



**Александр
Проскурин**



**Михаил
Висков**

С уважением, Андрей Фефелов, Председатель Профсоюза

СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФНПР НАЧАЛОСЬ С ОБСУЖДЕНИЯ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РФ О ПРОВЕДЕНИИ ЧАСТИЧНОЙ ВОЕННОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул, что абсолютно все профсоюзные организации и объединения в той или иной степени станут участниками масштабной трансформации экономики под нужды военно-оборонного комплекса. «Всё для фронта, всё для Победы», - только благодаря такой позиции, по мнению Михаила Шмакова, трудящиеся смогут оказать эффективную поддержку военнослужащим. В связи с этим, особую актуальность приобретает тема сегодняшнего заседания Генсовета ФНПР: профсоюзы, работодатели и органы власти обязаны консолидироваться. Вне зависимости от развития экономической ситуации, профсоюзы будут оказывать помощь мобилизованным профактивистам, а также их семьям, подчеркнул Михаил Шмаков.

В рамках повестки совещания зампред ФНПР **Евгений Макаров** презентовал результаты исследования Центра мониторинга и анализа СПБГУП – специалисты в области конфликтологии зафиксировали 91 социально-трудовой конфликт в текущем году. Почти 70% конфликтов произошли в ПФО, ЦФО и УФО – наиболее развитых в промышленном отношении округах. Средняя продолжительность СТК составила 36 дней, тогда как в прошлом году – 24 дня. Руководителям членских организаций ФНПР также была представлена Методика оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации. Презентовал документ и ответил на вопросы коллег зампред ФНПР **Александр Шершуков**. Участники совещания обсудили и координацию действий в период Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной Всемирному дню действий «За достойный труд!».

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР – ЗА МОБИЛИЗАЦИЮ, ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ



21 сентября состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Среди приоритетных вопросов в повестке заседания – перспективы развития института социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов.

Работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения утреннего обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей Украины о вхождении в состав Российской Федерации.

Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление.

Профсоюзы поддерживают действия Президента РФ **Владимира Путина** по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий. Особое внимание будет уделено потенциальной мобилизации профсоюзных активистов. Профсоюзы готовы оказать помощь семьям воинов, защищающих интересы государства. Одновременно усилия профсоюзов будут направлены на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса. Всё для Фронта, всё для Победы!

Вместе с тем, многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения Закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов обеспечить эффективную работу Тыла.

Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур - вплоть до отраслевых профсоюзов.

Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности.

Ряд представителей органов государственной власти считают нормой попытки принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении всей своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами на принципах социального партнёрства.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла беспрецедентная ситуация - в адрес ФНПР от Минтруда РФ поступил Проект документа в объёме 2500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ. Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России Михаил Шмаков.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР – ЗА МОБИЛИЗАЦИЮ, ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ



"Ни майские указы Президента РФ, ни три последних Генсоглашения не смогли повлиять на обязательства Правительства РФ по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд", - подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики – инициативу не поддержали социальные партнёры. Теперь же, львиная доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, отказывая работникам в повышении заработной платы. Ещё одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у Правительства РФ и работодателей, была оформлена в рамках текущего Генсоглашения – создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатежеспособности работодателя. Просроченная задолженность по заработной плате на сегодня превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. "До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности", - заявил Михаил Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества – антисоциальный характер системы налогообложения, которая в целом одинакова, что для бедных, что для богатых, также отметил лидер.

"Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения", - заявил он. Михаил Шмаков подчеркнул, что ФНПР регулярно выступает с предложениями по развитию рынка труда на Крайнем Севере. Несмотря на действующую систему "Северных надбавок", модальная зарплата для молодых специалистов не отличается от предложений в Центральной части России. Молодёжь не едет в Северные регионы, подчеркнул профсоюзный лидер.

ФНПР декларирует социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов в обход социальных партнёров, со стороны своих структурных подразделений. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнёрство пока не работает. Среди других решений Генсовета ФНПР, направленных на поддержку членских организаций – подготовить для Верховного Суда РФ инициативу по созданию рекомендаций по рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. В частности, данная инициатива призвана минимизировать субъективные толкования законов,

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР – ЗА МОБИЛИЗАЦИЮ, ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ



регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закрепления прав на профсоюзное имущество.

Согласно Постановлению Генсовета ФНПР, членским организациям Федерации поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давления на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и освещать его результаты, усилив пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения.

Кроме того, Председатель ФНПР Михаил Шмаков доведёт до сведения органов государственной власти информацию о нарушениях Закона о профсоюзах, зафиксированных на данный момент. Межфракционной рабочей группе «Солидарность» в Госдуме, в свою очередь, будет предложено выйти с законодательной инициативой по наделению отраслевых министерств и ведомств на федеральном и региональном уровнях дополнительными полномочиями по развитию института социального

партнёрства. Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских минеральных вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

Ещё одним решением Генсовета ФНПР стало утверждение в должности нового заместителя председателя ФНПР на общественных началах – им стал депутат Госдумы **Виктор Пинский**, на протяжении десяти лет возглавлявший Федерацию профсоюзов Приморского края. Зампред имеет большой опыт работы в должности секретаря ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ.

Источник: Генсовет ФНПР – за мобилизацию, против нарушений прав профсоюзов (fnpr.ru)





НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА



КАМАЗ: ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

15 сентября прошло совместное расширенное заседание представителей администрации и профсоюзной организации КАМАЗа по итогам выполнения коллективного договора.

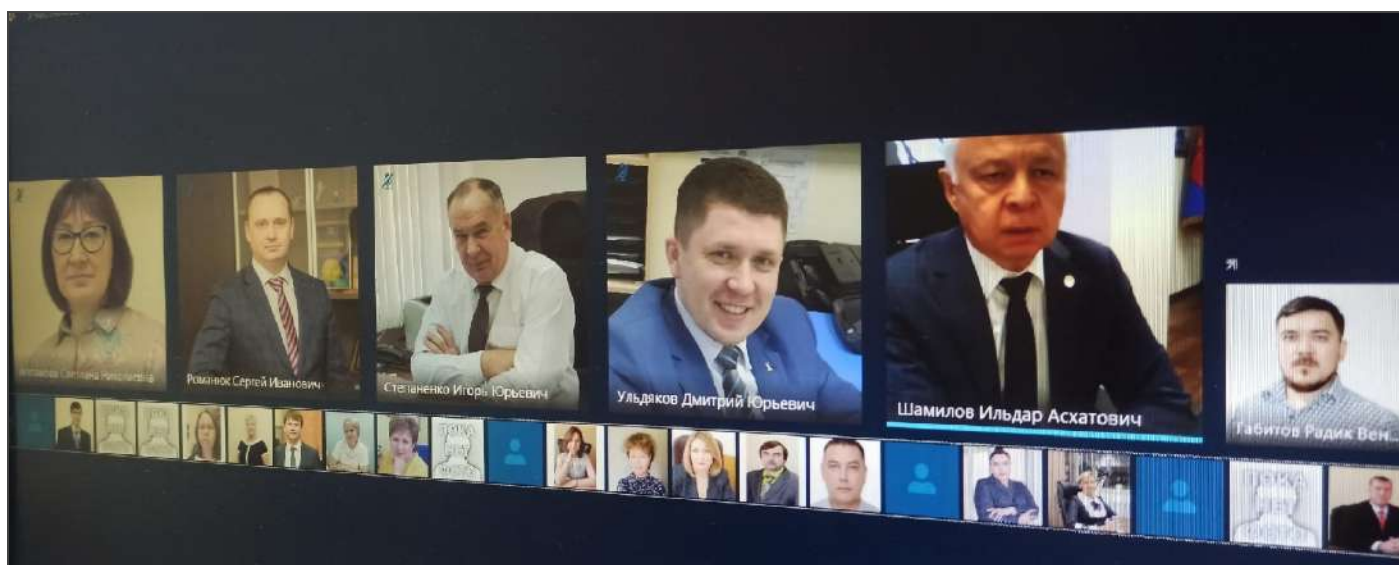
Заседание прошло в режиме он-лайн, мероприятие провел председатель профсоюзной организации **Ильдар Шамилов**. На встрече присутствовали директор подразделений и заводов ПАО "КАМАЗ", заместители председателя и руководители социальных проектов автогиганта.

На заседании с докладом о подведении итогов выполнения колдоговора за I полугодие 2022 года выступил заместитель председателя ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильнар Мухаметшин**: "На конец июня 2022 года численность членов Профсоюза АСМ РФ в ОППО ПАО "КАМАЗ" составила 71297 человек, из которых 46978 работающих и студентов и 24 319 неработающих пенсионера. Несмотря на пандемию и санкции ПАО "КАМАЗ" сумел достичь поставленные на I полугодие 2022 цели, превысив прошлогодние показатели по выручке на 9 %. Положительные результаты компании позволили досрочно произвести индексацию тарифов и окладов с 01.05.2022 года и достигнуть результата в 57 846 рублей по средней заработной плате, что на 21,4 % выше уровня за аналогичный период прошлого года. С 01.09.2021 г. был увеличен размер дотации на питание до 100 рублей для категории рабочих и мастеров. Значимым достижением стал ввод компенсации в полном объеме с 01.09.2021 года за проезд для рабочих и мастеров.

Следующим шагом необходимо ввести компенсацию за проезд для категории РСиС. В области правозащитной работы профсоюзным комитетом продолжает осуществляться консультация в форме личного приема, в том числе с выездом в подразделения и с использованием других способов коммуникации. За I полугодие 2022 года было проработано более 200 обращений работников, более 25 документов подготовлено в судебные инстанции различных уровней. Удовлетворяемость требований работников в судебных инстанциях составила 85%.

Продолжается успешное сотрудничество с казанским филиалом ОУП ВО "Академия труда и социальных отношений". В АТиСО на сегодняшний день проходят обучение 194 студента. На следующий учебный год дополнительно сдали экзамены и зачислены еще 35 человек. За I полугодие 2022 года выдано членам Профсоюза и членам их семей 51 направление на льготное обучение в Набережночелнинский филиал ТИСБИ.

Благодаря совместной работе администрации компании и профсоюзной организации за 6 месяцев 2022 года реабилитационно-восстановительное лечение в клинике-санатории "Набережные Челны" прошли 906 работников, поправили свое здоровье в пансионате «Приморье» г. Геленджик 366 работников, воспользовались профсоюзными льготами в санаториях Татарстана 162 человека (в т. ч. 47 трехдневных оздоровительных туров). Не забываем мы и о старшем поколении. В первом полугодии в клинику-санаторий "Набережные Челны" направлено 90 неработающих пенсионеров.



КАМАЗ: ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА

Доброй традицией стало посещение на дому ветеранов-юбиляров Камаза с вручением благодарственного адреса, а с 2021 года и с вручением памятного подарка. В текущем году почти 1700 пенсионерам юбилярам будет уделено внимание.

Свою заботу компания проявляет и о детях. 906 детей получили возможность провести свои каникулы в лагерях "Солнечный" и "Крылатый" оздоровительного комплекса "Саулык" в июне 2022 года.

По программе "Мать и дитя" в первом полугодии 2022 года поправили свое здоровье 98 работниц КАМАЗа со своими детьми. В новом коллективном договоре по этой программе мы расширили возможность использование данной льготы, и она теперь будет распространяться в том числе на отцов и опекунов.

В заключении хотелось бы сказать, что компания в текущем году столкнулась с новыми санкционными трудностями. Но трудовые коллективы надеются и верят, что совместными усилиями мы достойно их преодолеем и КАМАЗ достигнет новых высот, что безусловно отразится на благосостоянии его работников".

Важный раздел коллективного договора – это охрана труда. На профсоюзы в соответствии с законодательством возложен общественный контроль за соблюдением и выполнением норм и требований охраны труда.

Заместитель председателя ОППО ПАО "КАМАЗ" по охране труда **Владимир Алешков** выступил со следующим докладом:

"Если мы хотим поднять качество услуги по питанию на достаточный уровень, то необходимо проводить регулярные проверки следующего направления: контроль порядка хранения продуктов на складах и в холодильниках на предмет соблюдения товарного соседства, сроков хранения, влажности и температуры хранения.

Контролировать вес приготовленных порций, и соответствие температуры блюд на раздаче установленному нормативу. Следует вести контроль вложений продуктов при подготовке обедов горячего питания на соответствие технологическим картам приготовления горячих блюд.

Благодаря совместной работе ДТО, профорганизации КАМАЗа и ООО "АЙЭФСИЭМ-Групп", после проведения аудита, разработаны мероприятия по улучшению услуги питания. Но разработать мероприятия это одна треть предстоящей работы.

Главное - это выполнение утвержденных мероприятий и если оператор общепита будет их выполнять, а со стороны заказчика ДТО и профсоюзного комитета будем не только вести контроль за выполнением мероприятий поставщиком услуги питания в соответствии с дорожной картой, но и конкретно требовать неукоснительного выполнения мероприятий, тогда и поднимется организация питания на новый качественный уровень".

По итогам совместного заседания принято решение, что установленные коллективным договором ПАО "КАМАЗ" гарантии, льготы и услуги по всем направлениям социально-трудовой деятельности предоставлять в пределах сумм, предусмотренных бюджетом компании.

Александр Михальченко



ЗНАЙ НАШИХ! ЯРКАЯ ОБЕРТКА, ВКУСНАЯ НАЧИНКА

ШААЗ представил продукцию на международной выставке в Москве.

В столичном «Экспоцентре» завершила работу международная выставка «MIMS Automechanika Moscow 2022» с участием зарубежных и отечественных производителей авто-компонентов.

В их числе предприятия машиностроительного комплекса Уральской горно-металлургической компании - Шадринский автоагрегатный завод и «Оренбургский радиатор».

- Участие в Московской автовыставке для нас традиционно. Это по-прежнему хорошая возможность продемонстрировать свои достижения и подтвердить имидж, - рассказал начальник отдела рекламы АО «ШААЗ» Эдуард Калганов. – Ярро-оранжевый стенд АО «ШААЗ», выполненный в фирменных цветах УГМК, привлекал большое внимание. Здесь посетители могли увидеть как традиционную продукцию, так и новые

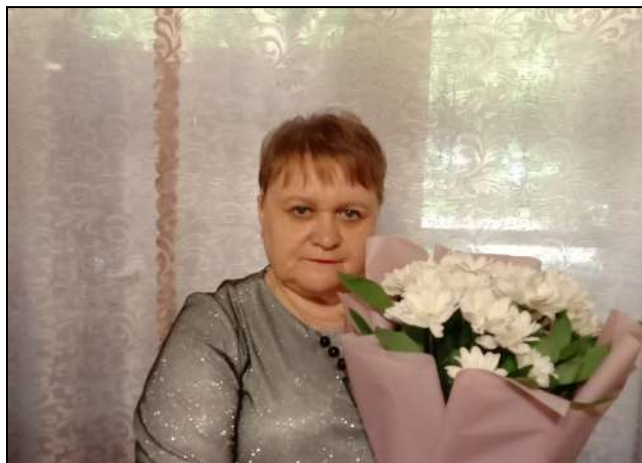
изделия: охладитель наддувочного воздуха для автобуса ПАЗ "Вектор NEXT" радиаторы водяные для "ГАЗелей" и «ГАЗонов» поколения NEXT с различными двигателями. Повышенное внимание вызвали макеты тепловоза погрузочно-доставочной машины, демонстрирующие уровень технических возможностей АО "ШААЗ".

Эти направления на шадринском предприятии сейчас активно развиваются. Одним из главных событий стало посещение экспозиции ШААЗа делегацией Ирана. Насыщенная работа на стенде позволила провести широкий круг деловых встреч и обсудить стратегию продаж продукции в регионах страны, а повышенный интерес со стороны бизнес-сообщества ещё раз подтвердил статус АО "ШААЗ" как ведущего российского производителя комплектующих для грузовой и специальной техники.

Источник: ШААЗ и «Оренбургский радиатор» представили продукцию на международной выставке в Москве (shaaz.ru)



АКТИВНАЯ, ДОБРАЯ, МУДРАЯ!



Быть профсоюзным лидером дано не каждому, ведь это немалая дополнительная нагрузка к основной работе. Но, к счастью, в нашем коллективе всегда находятся люди, кто повелению сердца готов заниматься общественными делами, помогать работникам, членам профсоюза, отстаивать их права. В преддверии Дня машиностроителя мы расскажем о таком человеке – председателе цехового комитета Тамаре Борисюк.

Тамара Владимировна поступила на АВТОВАЗ в январе 1983 года, начинала транспортировщиком в цехе 14/2 металлургического производства Волжского автомобильного завода. С 2004 года работала телефонистом, с 2014 года по настоящее время трудится стропальщиком 3 разряда в цехе 14/2 производства алюминиевого литья и кузнечных поковок. И параллельно выполняет обязанности предцехкома. Тамара Владимировна всегда интересовалась общественной жизнью.

Общительность, инициативность, восприимчивость ко всему новому, умение и желание работать с людьми и для людей – эти ее качества были отмечены в коллективе цеха и производства.

В 2012 году ее избрали председателем цехового комитета, старшим уполномоченным по охране труда цеха, затем пригласили в жилищно-бытовую комиссию и комиссию рабочего контроля производства. В 2016 году Тамара Владимировна была избрана председателем комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома Производств литья и поковок.

Высокая производительность в ее работе сочетается с большим объемом знаний. Она умело выстраивает деловые взаимоотношения с руководителями цеха, успешно решает вопросы работников, будь они производственного характера или межличностных отношений, бытовые или организационные.

Как профсоюзный лидер, она умело планирует работу, обладает широким кругозором, необходимым опытом и практическими знаниями, которые грамотно применяет в решении поставленных задач. Люди верят ей и знают, с какой бы проблемой они ни обратились, она сделает все для её решения.

За свой добросовестный труд Тамара Владимировна неоднократно поощрялась грамотами и благодарностями, удостоена почетного звания Ветерана АВТОВАЗа. Награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», в 2016 году ей объявлена Благодарность Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Тамара Владимировна очень добрая, отзывчивая, обаятельная, мудрая – Работница с большой буквы!

Татьяна Чайкун

ПРОФСОЮЗ ПОЗДРАВИЛ С ПРАЗДНИКОМ



18 сентября свой 19 день рождения отметили на предприятии «ИнтерТранс-КАМАЗ». В связи с этим событием руководство и профсоюзная организация компании поздравили и наградили своих сотрудников.

Почетными грамотами от профорганизации, администрации предприятия и ПАО "КАМАЗ" были награждены сотрудники "ИнтерТранс-КАМАЗ". Профсоюзная организация пожелала, чтобы все работали как единый слаженный механизм, и каждый получал удовольствие и удовлетворение от работы! Успехов, профессионального роста, развития, целеустремленности, реализации планов и идей, финансового благополучия.

В заключение торжественной части работники получили сладкий десерт от предприятия и подарок от профсоюзной организации.

УВАЖЕНИЕ - ДОРОГАЯ НАГРАДА



43 года трудится Анатолий Файзулин на Курганском автобусном заводе. Грамотный руководитель, которого любят и уважают подчиненные, общественник, активный член Профсоюза. К нему идут за советом или помощью со всего завода. Он каждого выслушает и постарается помочь. "Наш герой!" - так говорят о нем на КАВЗ.

В 1979 году шестнадцатилетний Анатолий Валеевич устроился на Курганский автобусный завод слесарем-сборщиком в 3 цех. Выбрал завод, потому что много знакомых уже работали здесь. В те времена КАВЗ был государственным заводом, планы были больше, и выпуск машин составлял 80 автобусов в сутки. Спустя два года Файзулина забрали в армию, по возвращению снова вернулся на рабочее место. Анатолий работал на установке крыльев, бамперов, капотов, облицовки. Позже - в бригаде «Установка кузова на шасси» и бригадиром бригады «Подготовка шасси». Распределял работу и писал наряды для рабочих. В 1996 году Анатолий стал мастером, через год начальником участка «Подготовка шасси» в 3 цехе. На его участке производился демонтаж всех узлов, подготовка шасси под кузов и установка кузова на шасси. В 90-х годах стали изготавливать вахтовые машины на базе «Урала», а также занимались капитальным ремонтом «Икарус». Из-за спада производства завод начал работать в одну смену. В 1999 году АК «КАВЗ» был переименован в ОАО «КАВЗ». В 2003 году Автобусный завод вошел в состав «Группы ГАЗ», тогда и начали внедрять "производственную систему". По мнению Анатолия Файзулина, объединение с «Группой ГАЗ» дало Курганскому автобусному заводу ряд новых заказов. В 2004 году на Павловском автобусном заводе Анатолий прошел обучение «Производственная система»: стандартизация, оптимизация производственных процессов, снижение затрат.

Новые знания помогли в производственном процессе, снижении затрат, главное - улучшилось качество на участке. А когда Анатолий Файзулин руководил участком «Шасси», ему удалось оптимизировать участок до лучшего на заводе.

В 2013 году принял участие в проекте в подготовке автобусов к Олимпийским играм в Сочи на Галицинском автобусном заводе. Файзулина назначили начальником сборочного участка, и он стал участником оптимизации потока сборки - выстраивании конвейера. Это помогло закончить план в нужные сроки. Если до оптимизации в день делали 2-3 машины, то после начали 6 машин.

Сегодня А.В. Файзулин - начальник сборочно-окрасочного участка, его девиз: "Совершенству нет предела, поэтому все впереди, работаем". Анатолий Валеевич поддерживает связь с ветеранами завода и принимает активное участие в организации экскурсий по заводу, лично встречая и рассказывая о новом оборудовании, о производственных изменениях. Его небезразличие к нынешним и прошлым работникам проявляется во многом. «Работа на конвейере – тяжелый труд. Люди, работающие на сборочном участке, заслуживают уважения и похвалы, особенно те, кто в тяжелые годы для автобусного завода, остались на производстве и помогли своими усилиями выйти из кризиса и работать дальше и иметь перспективы на будущее», - говорит Анатолий Валеевич о рабочих. Сам же Файзулин «Ветеран труда «КАВЗ», «Ветеран Автомобильного и Сельскохозяйственного машиностроения», «Ветеран труда России».

Файзулин Анатолий Валеевич как начальник суровый, но справедливый, как человек он добрый и понимающий. Всегда говорит по делу и слов на ветер не бросает. Подходит к работе ответственно, с осознанием, что и как делать. За это его и уважают.

Я - МАШИНОСТРОИТЕЛЬ!



Первичная профсоюзная организация Горьковского автозавода успешно провела фотофлэшмоб "Я - МАШИНОСТРОИТЕЛЬ!"

Акция была призвана привлечь внимание к рабочим, которые своим добросовестным трудом вносят значительный вклад в развитие и процветание нашей компании.

В акции приняли участие 83 человека, которые отдали заводу 1416 лет своей трудовой деятельности!

Самый большой стаж среди участников акции:

- у **Соколова Михаила** (43 года);
- у **Буйновой Светланы** (43 года);
- у **Абакумова Алексея** (40 лет);
- у **Хозиной Елены** (40 лет).

Успешно дебютировал в нашей акции - Корзин Андрей (его стаж - 2 недели).

Все фото участников можно посмотреть в альбоме "Я МАШИНОСТРОИТЕЛЬ" – 86 фотографий (vk.com).

"ЖИВАЯ СТАЛЬ" ВПЕРЕДИ ВСЕХ В ЧЕМПИОНАТЕ ООО "УАЗ" ПО ЛАЗЕРТАГУ



Профсоюзная молодежная команда ППО ОАО "УАЗ" "Живая сталь" (капитан Дильмар Волков), выступающая в ПРО-лиге, заняла 1 место в чемпионате ООО "УАЗ" по лазертагу. Поздравляем!

Соревнования по лазертагу очень популярны среди молодежи предприятия. Именно они отличаются

наибольшей массовостью, активностью и азартностью.

В этом году чемпионат проходил на разных локациях в четыре этапа, каждый из которых отличался своим увлекательным сценарием.

Стартовали игры 27 марта на крытом полигоне «Арсенал», а финал состоялся 11 сентября в парке "Прибрежный". На всех этапах, во всех играх «Живая сталь» уверенно шла к победе. Профсоюзная команда "Живая сталь" объединяет сотрудников из разных подразделений.

Активно участвуя во всех мероприятиях, команда стала по-настоящему сплоченным и дружным коллективом. Это позволяет ей успешно выступать не только в заводских соревнованиях, но и региональных.

Так держать, ребята!

Вместе вы - сила! А значит, можете добиться гораздо больше, чем каждый поодиночке.

ТРАКТОРОСТРОИТЕЛИ НА "КРОССЕ НАЦИЙ- 2022"



17 сентября в столице Чувашии, в г. Чебоксары стартовал Всероссийский день бега "Кросс нации". Центральный старт традиционно состоялся на Московской набережной.

На торжественной церемонии открытия присутствовали Председатель комитета Государственной Думы по финансовым рынкам Анатолий Аксаков, Министр физической культуры Чувашской Республики **Василий Петров**, Глава администрации г. Чебоксары **Денис Спирин**, чемпионка олимпийских игр **Валентина Егорова** и призер олимпийских игр **Алина Иванова**.

Открыли Всероссийский день забегом на 2022 метра руководители министерств и ведомств Чувашской Республики, главы администраций муниципальных образований Чувашской Республики, депутаты Государственного Совета Чувашской Республики.

Возглавил забег руководства и массовый забег на 2022 метра Председатель комитета Государственной Думы по финансовым рынкам **Анатолий Аксаков**.

Далее последовали забеги самых маленьких участников соревнований, девушки и юноши, мужчины и женщины. Не могли остаться в стороне от праздника спорта и работники и ветераны Тракторного гиганта.

В первых рядах спортсменов – тракторостроителей были как всегда ежегодные участники "Кросса наций", члены Профсоюза АСМ РФ **Наталья Серафимова**, **Альбина Кузнецова**, ветераны спорта **Александра Кольцова** и **Любовь Павлова**, председатель Совета ветеранов Производственной компании "Промтрактор" **Галина Алексева**.

Победители «Кросса нации» получили традиционные медали, дипломы и памятные призы от Министерства спорта Российской Федерации.



ЗМЗ: СПАРТАКИАДУ ПОСВЯТИЛИ ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



17 сентября на стадионе МБУ «Заволжский ФОК» г. Заволжья, после длительного перерыва, состоялась спартакиада трудовых коллективов промплощадки Заволжского моторного завода. Мероприятие приурочено к празднованию Дня Машиностроителя и организовано профсоюзной организацией департаментом персонала предприятия.

В спартакиаде приняли участие более 150 заводчан. Солнечная погода только улучшила спортивный настрой участников. Мероприятие включало такие виды соревнований в личном зачете, как толкание ядра, прыжки в длину, стрельба из пневматической винтовки, подтягивание, армрестлинг. Было и командное соревнование по перетягиванию каната. В рамках спартакиады состоялся 52-ой эстафетный забег, посвященный Дню Машиностроителя.

Эстафета из четырех этапов по 100 метров. В забеге приняли участие 10 женских и 8 мужских команд

подразделений промплощадки, члены Профсоюза.

Результаты эстафетного забега среди женщин:

- 1 место – команда цеха обеспечения и комплектации ЗФ ООО «УАЗ»,**
- 2 место – команда службы общинженерного обеспечения ПАО «ЗМЗ»,**
- 3 место – команда департамента персонала ЗФ ООО «УАЗ».**

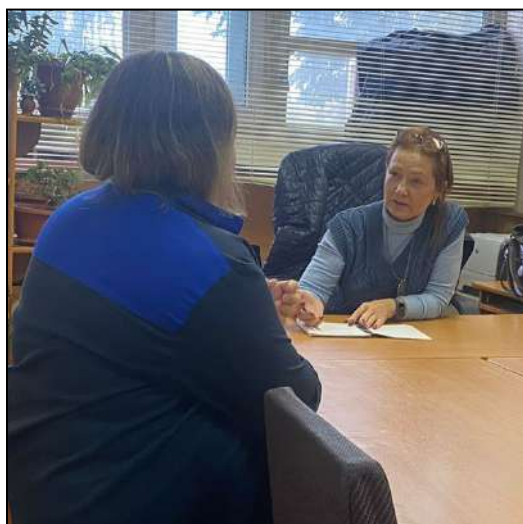
Результаты эстафетного забега среди мужчин:

- 1 место – команда цеха чугунных деталей ЗФ ООО «УАЗ»,**
- 2 место – команда ООО «Литейного завода «РосАЛит»,**
- 3 место – команда департамента обслуживания и ремонта оборудования ЗФ ООО «УАЗ».**

На очередном совещании профсоюзного актива все победители были награждены спортивными грамотами и премиями профсоюзной организации.

**Александр Ермолаев, специалист ППО в ПАО "ЗМЗ"
по культурно-массовой работе**

ОППО ПАО "КАМАЗ": НА ЛИТЕЙНОМ ЗАВОДЕ ОКАЗАНА ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА



На минувшей неделе профсоюзный комитет литейного завода, организовала юридическую консультацию для членов профсоюза.

Личный прием провела руководитель юридической службы ОППО ПАО «КАМАЗ» **Марина Лежнина**.

На встречу записались, и посетили 8 заводчан, каждый работник смог задать вопрос, на который был получен грамотный и обоснованный ответ. В жизни каждого человека по независимым обстоятельствам происходят различные ситуации, где найти здоровое решение которых может только специалист, а в настоящее время бесплатную юридическую консультацию получить затруднительно и практически невозможно. Поэтому организация таких личных приемов квалифицированным специалистом и конструктивных диалогов необходима и очень полезна.

"Спасибо профсоюзному комитету за организацию данной встречи и лично Марине Геннадьевне за грамотный ответ и консультацию", – поделилась работница литейного завода **Ильмира Попова**.

"Благодарю за юридическую помощь и что внимательно отнеслись к моей проблеме. Помогли урегулировать вопросы юридического характера", – рассказал сотрудник завода **Евгений Кильдюшов**.

УТВЕРЖДЕНА "МЕТОДИЧКА" ПО ПРИМЕНЕНИЮ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОПК

Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 были утверждены особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса и на производственных объектах, участвующих в госконтрактах по гособоронзаказу (далее - Особенности).

В соответствии с Особенности разрешается привлекать работников без их согласия к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни. Для некоторых категорий работников установлены исключения: это работники, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации могут привлекаться к сверхурочной работе и работе в выходные, нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Кроме того, документом предусмотрены особые правила:- доведение графиков сменности до сведения работника допускается не позднее чем за 3 дня до введения их в действие;- при нарушении организацией срока исполнения госконтракта (или при возникновении риска нарушения такого срока) допускается перенесение отпуска работника без его согласия;- допускается также отзывать работника из отпуска без его согласия при условии уведомления не позднее чем за 3 дня.

Во исполнение п. 3 постановления № 1365 Минпромторг и Минтруд утвердили Методические рекомендации по порядку применения утвержденных Правительством РФ Особенности — Приказ Минпромторга России и Минтруда России от 02.09.2022 №3750/508.

Применение Особенности рекомендуется осуществлять на основе локальных нормативных актов (ЛНА) работодателя, содержащего перечень работников, на которых распространяется особое регулирование трудовых отношений, дату начала действия ЛНА, период его действия, другие условия, в том числе порядок доведения графиков сменности до сведения работников, порядок уведомления работника об отзыве из отпуска, более высокие гарантии и компенсации работникам по сравнению с установленными Особенности при наличии финансовых возможностей.

При формировании перечня работников работодателям рекомендуется учитывать право некоторых категорий работников отказаться от сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Работодателям рекомендуется с участием профсоюзов организовать в трудовых коллективах разъяснительную работу. В двойном размере рекомендуется оплачивать все сверхурочные отработанные часы, независимо от количества отработанных в день (смену) сверхурочных часов, в том числе при суммированном учете рабочего времени. Также в двойном размере рекомендуется оплачивать все часы, отработанные в выходные и нерабочие праздничные дни, независимо от того, производилась ли работа в пределах или сверх месячной нормы рабочего времени. Кроме того, работодателям рекомендуется внести в ЛНА изменения, обеспечивающие:- поддержание работоспособности работников;- снижение их утомляемости, риска травматизма и аварийности;- сочетание работы с семейной нагрузкой. Например, рекомендуется предусмотреть в ЛНА оборудование мест для отдыха, обеспечение работников средствами транспорта в целях прибытия на работу или возвращения домой, бесплатное питание, организацию дополнительного медобслуживания, организацию присмотра за детьми и пр.

Однако, волнует проблема: на данный момент для исполнителей госзаказа нет индекса-дефлятора, с помощью которого можно скорректировать рост цен на конечную продукцию в процессе производства. Заимствуется либо индекс-дефлятор для производителей продукции машиностроения (4,3% в 2022 году при прогнозной инфляции 17,5% от Минэкономразвития), либо цена на готовый продукт индексируется с поправкой на удорожание использованных материалов и комплектующих. Размер индексов, используемых при определении оплаты труда работников предприятий — исполнителей госзаказа, не позволяет установить им конкурентоспособную зарплату.

Подробную версию текста читайте по ссылке [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asmrf)

**Ольга Андрющенко,
Руководитель отдела правовой и социальной
защиты в сфере труда Профсоюза АСМ РФ**

НАМТ: СПОСОБЕН РАБОТАТЬ! СПОСОБЕН УЧИТЬСЯ!



В "ВКонтакте" набирает оборот Студенческий флешмоб ко Дню СПО: СПОсобен работать и СПОсобен учиться (#артСПО).

Организаторы флешмоба - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» - предложили участникам воссоздать сюжеты известных картин.

Такие проекты позволяют популяризировать профтехобразование, выявлять и поддерживать талантливую молодежь.

Судя по количеству работ, ребята со всей страны с большим энтузиазмом участвуют в акции.

Студенты **Нижегородского автомеханического техникума**, члены нашего Профсоюза АСМ РФ, воссоздали гравюры и картины известных и неизвестных авторов: Константина Ломыкина

"Рабочий", Елены Костенко «Портрет доярки», Петра Котова "Столяр первого разряда", Екатерины Тютиной-Зайковой "Глядя в завтрашнее утро", Вячеслава Жемерикина "Девчата из Магистрального" и другие.

Кто-то выкладывает готовые работы, а кто-то и с процессам подготовки.

Количество «картин» от одного учреждения среднего профессионального заведения, участника или творческой группы не ограничено, и это делает конкурс еще интереснее.

Не хватит часа, чтобы быстро пролистать все работы! Ожившие «Бурлаки на Волге» Е.И. Репина, «Красные виноградники» Ван Гога, «Опять двойка» Ф.П. Решетникова, «Устный счет. В народной школе С.А. Рачинского» Н.П. Богданова-Бельского завораживают.

Арт-флешмоб воссоздания сюжетов картин рабочих профессий закончится голосованием за самые интересные перевоплощения. Ждем, кто войдет в финал, и боеем за наших ребят.



ВНИМАНИЕ КОНКУРС: МЕДИА-ЛИДЕР 2022 В ПРОФСОЮЗЕ АСМ РФ



Приглашаем принять участие в конкурсе «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ», который проходит с 26 сентября по 20 ноября 2022 года.

Цель данного конкурса – совершенствование информационной работы, мотивации профсоюзного членства, укрепление и развитие профсоюзного движения, формирование имиджа Профсоюза как общественной организации, способной защищать человека труда. Конкурс проводится по пяти номинациям: «Внештатный корреспондент», «Социальный аккаунт», «Фотофакт», «Лучший информационный стенд», «Лучший профсоюзный видеоролик». Организатор конкурса: Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ.

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ?

К участию приглашаются:

- профсоюзные организации любого уровня, входящие в структуру Профсоюза АСМ РФ;
- молодежные советы (комитеты) структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ;
- профсоюзные активисты структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ;
- специалисты структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ, ответственные за информационную работу;
- члены Профсоюза АСМ РФ

Заявки принимаются ТОЛЬКО в электронной версии, могут дублироваться на бумажных и электронных носителях.

Предоставляемые на Конкурс ссылки должны быть работающими и доступными без регистрации, контактная информация участников Конкурса - актуальной.

Электронный адрес для направления работ:
asm-2010@mail.ru с темой «НА КОНКУРС»

КАКИЕ НОМИНАЦИИ У КОНКУРСА?

«Внештатный корреспондент» - материалы о профсоюзной деятельности, опубликованные в профсоюзной или корпоративной газете (журнале) организаций, входящих в Профсоюз АСМ РФ. Принимаются публикации за 2022 год, которые в наибольшей степени содействуют освещению профсоюзной деятельности, пропаганде профсоюзного движения.

«Социальный аккаунт» - профсоюзный веб-сайт, страницу в социальной сети (аккаунт), обладающий высокой посещаемостью и способствующий росту доверия к профсоюзному движению.

«Фотофакт» - фоторабота, ярко и образно иллюстрирующая деятельность профсоюзной организации по защите прав и интересов трудящихся.

«Лучший информационный стенд» - стенд с актуальным, оперативным освещением деятельности профсоюзной организации с оригинальным оформлением.

«Лучший профсоюзный видеоролик» - мотивационный видеоролик, отражающий деятельность профсоюзного движения организации.

ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ КОНКУРСА подробно разъяснены на сайте Профсоюза АСМ РФ, в группе "ВКонтакте".

КАК ОПРЕДЕЛЯТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ?

В каждой номинации могут быть определены не более трех победителей: 1, 2 и 3 место.

Общий призовой фонд Конкурса 100 000 руб. (сто тысяч рублей) Представленные на Конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

Итоги подводятся Жюри Конкурса в декабре 2022 года и утверждаются Президиумом Профсоюза. Победителям конкурса вручается Диплом ЦК Профсоюза АСМ РФ и денежная премия. Результаты Конкурса будут опубликованы на сайте Профсоюза и в группах в соцсетях.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asm2010)

