

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТРАСЛИ

16 августа 2022 года на базе Ассоциации ДПО «МЦПК машиностроения» в г. Набережные Челны состоялось очередное заседание Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении (СПКА), вёл заседание председатель Совета А.М. Ушенин.

В мероприятии принял участие А.А. Фефелов, председатель Профсоюза АСМ РФ, член СПКА.

Основной темой обсуждения стал вопрос кадрового обеспечения отрасли. Члены Совета детально рассмотрели следующие вопросы повестки дня:

- об участии СПКА в реализации образовательных программ федерального проекта «Профессионалитет» и ряда других проектов в сфере высшего и среднего профессионального образования;
- об опыте взаимодействия официальных дилеров и независимых сервисов с образовательными

организациями (проект «Единая база практики Ассоциации РОАД);

– о реализации пилотного проекта ГИА-НОК в сфере высшего образования (на примере ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет»).

Комитетом СПКА по мониторингу и прогнозированию рынка труда и профессиональным квалификациям в автомобилестроении (**М.Е. Свиридова**) была представлена информация о ходе мониторинга рынка труда, который проводится в формате анкетирования и интервьюирования экспертов и участников рынка среди предприятий и организаций автомобилестроения, авторитейла, сервисного обслуживания и эксплуатации автотранспортных средств, а также среди образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для автомобилестроения и связанных отраслей.

Продолжение на стр. 2

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТРАСЛИ



ФОТО: Артем Семенов

Опытom внедрения профессиональных стандартов (Проект Универсализация профессий) поделился **С.И. Романюк**, директор департамента трудовых отношений ПАО «КАМАЗ». Члены Совета обсудили проблемы и перспективы развития системы независимой оценки квалификаций, рассмотрели и другие вопросы, относящиеся к компетенции СПКА. В ходе заседания определили план действий по устранению недостатков в области подготовки кадров для автомобилестроения. Данный вопрос необходимо решать в рамках трёхсторонней системы социального партнерства. Членами Совета были намечены перспективы взаимодействия с профильными министерствами и ведомствами. Активное участие в работе СПКА, направленной на развитие кадрового потенциала отрасли, примет Профсоюз АСМ РФ.

Комментирует мероприятие Ольга КОРЧАГИНА, ведущий специалист отдела по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза АСМ РФ

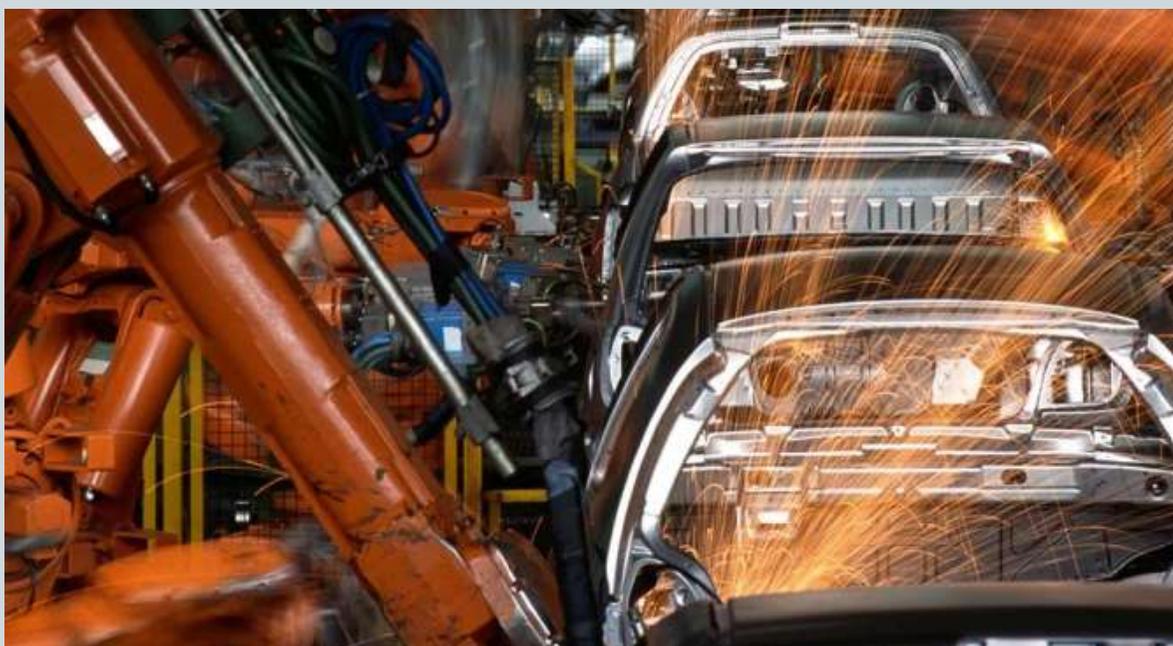
- Сегодня, в условиях перехода российской экономики к технологическому суверенитету, возросла актуальность проблемы профессиональной квалификации работников автопрома.

В отрасли существует потребность обновить систему профессиональной подготовки кадров в соответствии с реальным запросом экономики. Квалификация работников, в том числе, определяет конкурентоспособность предприятий. Нельзя допустить, чтобы дефицит квалифицированных кадров тормозил развитие отрасли. И этот вопрос нельзя решить только административными методами.

Именно СПКА с 2015 года выступает связующим звеном системы подготовки кадров в отрасли. СПКА проводит мониторинг рынка труда, выявляет потребности в квалификациях, в образовании и обучении. Совет наделен полномочиями по организации, координации и контролю оценки профессиональных квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами и иными установленными квалификационными требованиями в автомобилестроении.

Отрадно констатировать, что отраслевой Совет ведет продуктивную работу по всем направлениям деятельности в пределах своей компетенции. Члены Совета – неравнодушные люди с активной жизненной позицией. 16 августа заседание прошло в городе Набережные Челны, в связи с чем хочу здесь отметить инновационность, стремительное движение вперед ПАО «КАМАЗ» – лидера рынка грузовых автомобилей России.

Поводя итоги мероприятия, подчеркну, что заседание СПКА выявило проблемные вопросы, которые требуют дальнейшей проработки в краткосрочной перспективе. Разговор будет продолжен. В октябре, в ходе работы Президиума Профсоюза, мы планируем встретиться с социальными партнерами. С представителями ведущих предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, объединений работодателей отрасли, государственной исполнительной власти обстоятельно обсудим вопросы кадрового обеспечения отрасли.



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ



С ПРОФСОЮЗОМ ПО ПУТИ



ЕКАТЕРИНБУРГ

18 АВГУСТА Дмитрий, инструментальщик профсоюзного активиста "ЧТЗ-УРАЛТРАК", прибыл в Екатеринбург, осмотрел достопримечательности и встретился с профактивистом Федерации профсоюзов Свердловской области **Александром Боданиным**.

823 км. = 43 часа НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

21 АВГУСТА Дмитрий прибыл в Набережные Челны, где его встретил заместитель председателя объединенной профорганизации **Андрей Конюков**. Велопутешественнику предоставили уютный номер для ночевки и питание.

22 АВГУСТА Дмитрий посетил аппарат ОППО ПАО «КАМАЗ». Его тепло и радушно встретил председатель **Ильдар Шамилов**. Гость рассказал о своем путешествии, о себе и о том, что

вдохновило его на эту идею: «Я отправился в этот путь из-за стремления к вечной молодости и крепкому здоровью» подчеркнул гость. Он также отметил, что спорт помогает ему держать себя в форме и посоветовал всем чаще заниматься различного рода активностями для укрепления организма. В ходе беседы с председателем Дмитрию были вручены памятный значок, посвященный 50 – летию профорганизации.

266 км. = 15ч 30 минут ЧЕБОКСАРЫ

23 АВГУСТА Дмитрий встретился с профактивом "Тракторные заводы", посетил мероприятие, приуроченное ко Дню знаний, и единственный в России Музей истории трактора. Несмотря на то, что Дмитрий - представитель тракторного завода, он узнал много новых интересных фактов от **Альберта Сергеева**, директора музея, который провел экскурсию для гостя.



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ПАО «ЗМЗ» и ЗФ ООО «УАЗ» ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2022



17 августа на промплощадке ЗМЗ состоялась конференция трудового коллектива по выполнению коллективных договоров ПАО «ЗМЗ и ЗФ ООО «УАЗ» за I полугодие 2022 года.

Вниманию участников конференции были предложены отчеты о выполнении коллективных договоров председателя профорганизации **Виктора Зиненко** и руководителя департамента персонала **Светланы Сергеевой** - со стороны работодателя.

Рассмотрев итоги выполнения коллективных договоров за I полугодие 2022 года, конференция трудового коллектива приняла постановление. В нем отмечено, что взаимные обязательства работодателя и работников выполняются.

Филиал продолжает функционировать в работоспособном режиме с обеспечением налоговых платежей и выплаты персоналу заработной платы, выполняет свои социальные обязательства, предусмотренные коллективным договором.

Все социальные программы сохранились и получают поддержку.

На расширенных заседаниях администрации и профсоюзного комитета филиала ежемесячно подводились итоги финансово-хозяйственной деятельности филиала, ежеквартально - итоги

производственного соревнования.

Администрация и профсоюзная организация проводили работу по повышению эффективности производства, улучшению социально-бытовых условий работающих, созданию нормального морально-психологического климата.

С целью обеспечения социального пакета льгот работникам была оказана материальная помощь по всем направлениям, предусмотренным Коллективным договором предприятий.

Администрация и профсоюзная организация за счет средств предприятия и профбюджета обеспечивали реализацию утвержденной программы «Активность. Взаимодействие. Приверженность». Для отдыха и оздоровления детей моторостроителей приобретались путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории. Частичная оплата, а также порядок распределения путевок определялись совместным решением работодателя, профсоюзного комитета и комиссией по организации отдыха детей. Родительский взнос составил 20,5% в лагерь «Салют», в лагерь «Лесной» в размере 17,2% от полной стоимости путевки.

За отчетный период для детей работников промплощадки ЗМЗ в детские оздоровительные лагеря выделено 88 путевок.

Конференция трудового коллектива приняла соответствующее постановление.

АВТОТОР ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ



На предприятии АВТОТОР продолжается реализация социальных программ, гарантированных коллективным договором, а также обеспеченных решениями руководства о дополнительной поддержке коллектива.

В рамках предусмотренных льгот еще 10 работников завода получили бесплатные путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления.

Это заводчане пенсионного и предпенсионного возраста – работники сварочного и окрасочного производства. Путевки предусматривают 14-дневный курс лечения и оздоровления в санатории «Янтарный берег» в Светлогорске.

В состав санаторной путевки входят 3-х разовое питание, проживание в 2-х местном номере со всеми удобствами, лечебные процедуры, в том числе, бальнеологическое лечение, физиотерапия, различные массажи, радоновые ванны, лечебная физкультура, а также дополнительные процедуры. Стоимость одной путевки составляет 50 820 рублей. Работникам АВТОТОР путевки предоставляются бесплатно.

Программа санаторно-курортного обслуживания трудового коллектива компании АВТОТОР осуществляется с 2020 года.

С начала 2022 года бесплатные путевки получили 12 работников завода. Программа санаторно-курортного обслуживания распространяется только на сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста. Путевки в санаторий работникам АВТОТОР вручили накануне в торжественной обстановке.

«Когда я узнала, что нам будут давать путевки, это был фурор. Была очень обрадована, - поделились впечатлениями маляр 5 разряда окрасочного производства **Анна Куцерубова**.

Источник: [АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotor).

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ПОДАРИ ТЕПЛО СВОЕЙ ДУШИ» ПРОХОДИТ НА КУРГАНСКОМ АВТОБУСНОМ ЗАВОДЕ



Сбор вещей для людей, оказавшихся в сложном социальном положении, идет на заводе постоянно.

Автобустроители приносят взрослую и детскую одежду, обувь, игрушки и книги. Всё это, по мере накопления, члены профсоюза и молодежного совета предприятия разбирают, сортируют и отвозят в Комплексный центр социального обслуживания населения по

Каргапольскому и Шатровскому районам. Одна из таких акций прошла в преддверии корпоративного отпуска.

«Мы выражаем искреннюю признательность коллективу Курганского автобусного завода за поддержку семей, находящихся в социально-опасном положении на территории Каргапольского района, - поблагодарила волонтеров директор ГБУ «КЦСОН» **Любовь Немкина**. - Нам важно ощущать поддержку с вашей стороны».

Источник: [Благотворительная акция «Подари тепло своей души» проходит на Курганском автобусном заводе \(autozavod.media\)](https://autozavod.media).

РОССТСЕЛЬМАШ: МОЛОДЕЖКА С НОВА В ИГРЕ



Все ждали этого события, и оно случилось. После двухлетнего перерыва из-за пандемии выездной тренинг вновь собрал в дорогу молодых, активных, спортивных.

13 августа молодежный совет профсоюзной организации провел 8-й ежегодный тренинг по командообразованию, который проходит в спортивно-игровой форме.

Мероприятие получилось очень насыщенным, захватывающим и даже веселым, оставившим у всех массу положительных эмоций и впечатлений. На протяжении всего дня на базе отдыха, где проходил тренинг, царили смех, шум и веселье. А общекомандный боевой дух не оставил никого равнодушным. Даже болельщики и случайные зрители с замиранием сердца следили за происходящим, подбадривая игроков.

В соревнованиях приняли активное участие более 40 сотрудников, поддерживающих здоровый образ жизни, из разных подразделений компании. Их приветствовали председатель комитета профсоюзной организации **Александр Поликарпов** и заместитель генерального директора по безопасности и охране **Николай Янов**.

«Наш тренинг проходит под девизом «Объединиться, чтобы победить». В любом деле даже за одиночками стоит команда, которая помогает идти вперед, достигать поставленной цели. Старшее поколение ростсельмашевцев, на счету которых не один успешно реализованный проект, это знает на собственном опыте.

А молодежь только приобретает навыки коллективной работы. Мероприятие направлено на то, чтобы помочь им сформировать межличностные коммуникации, раскрыть себя в качестве лидера и командного игрока», – рассказал А.А. Поликарпов. Получив напутствие на успех и разделившись на пять групп, спортсмены с азартом ринулись выполнять подготовленные для них задания.

Первое – конкурс плакатов, на которых надо было отобразить придуманные название и речевку своей команды. Вдохновленные игроки, многие из которых до того даже не были знакомы друг с другом, рисовали, предлагали, спорили... И, главное, прислушивались к мнению друг друга, что является неотъемлемым свойством настоящего коллектива. Испытаний было девять.

... Хотя в конечном итоге победила дружба, три первых места были определены. И тут можно вспомнить всем известную крылатую фразу: «Как лодку назовешь, так она и поплывет». Вот и стремительная команда под названием «Победа» уверенно заняла первое место. Вторыми стали гибкие и ловкие спортсмены из команды «Колос», третьими – ребята из шумной «Волны». «Все выступили достойно. По сравнению с прошлыми соревнованиями в этом году участники были более энергичными и сплоченными. Каждая команда разработала определенную тактику, которая помогла преодолеть преграды и успешно дойти до финиша. Среди участников тренинга не было никого, кто бы отказался от выполнения каких-либо заданий, все были заряжены позитивом и нацелены на результат», – комментирует итоги тренинга председатель молодежного совета профсоюзной организации **Павел Ступецкий**.

Источник: Ростсельмаш N29 от 22.08.2022

ГРАНДИОЗНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК



20 августа 2022 года в Стригино состоялся грандиозный спортивный праздник - командный тимбилдинг "Только вперёд", посвящённый 50-летию Завода мостов и агрегатов.

9 команд по 8 человек, возглавляемые своими капитанами, вооружившись картами, вышли на старт. С успехом участники выполнили задания на 12 этапах, расположенных по берегам лесного озера. Ходили парами по натянутым над землей параллельным верёвкам, преодолевали дистанции в мешках, в гусенице танка и на деревянных лыжах, наполняли дырявую бочку водой, вслепую строили равносторонний треугольник, провозжали колобка с помощью палок по лесной неровной дорожке, из букв ловко орудуя крючком, составляли слово "Машиностроитель", доставали мяч палками из колодца-клетки, носили, не проливая, воду в стакане через обруч, разминировали поле, а также перебирались через олимпийские кольца. Два с половиной часа командной работы, отличного настроения, драйва и самых разнообразных эмоций от "я не смогу" до "это было круто"!

В этот день не было руководителей и подчинённых, преодолевали препятствия

сплоченные команды.

Кто-то был чуть быстрее, кто-то чуть проворнее и изобретательнее, а в результате до финиша дошли девять команд, у которых теперь есть, что вспомнить!

- Масштабное спортивное мероприятие получилось, - говорит **Татьяна Волынская**, зам. председателя ППО в ОАО "ГАЗ". Это был тимбилдинг не только для участников, но и нас организаторов. Слаженная работа стала ярким примером, что может команда.

Уверена, что возникшие на тренинге сплоченность и доверительные отношения между УЧАСТНИКАМИ в итоге помогут справляться с различными с задачами в трудовые будни.

Источник: [Сайт профкома ОАО "ГАЗ" - главная \(gaz.ru\)](http://Сайт профкома ОАО)



РОЗЫГРЫШ ПРОВЕДЕН - ПОБЕДИТЕЛЬ ОПРЕДЕЛЕН!



В преддверии 50-летия со дня образования профсоюзной организации был проведён розыгрыш призов для работающих членов профсоюза «Тракторные заводы».

Победителем лотереи «Счастливый профсоюзный билет» и обладателем суперприза (10-ти дневная путёвка в санаторий) стала ведущий инженер по нормированию труда Промтрактора **Валентина Кувшинова**.

Стоит отметить, что ни один участник розыгрыша не остался без подарка, 26 августа 2022 года сотрудников ожидает коллективное посещение спектакля «Ужин по-французски» в Русском драматическом театре.

Благодарим членов профсоюза за проявленную активность и желаем успехов в следующих лотереях!

Оксана Тарлыкова

Условия конкурса: ВНИМАНИЕ! РОЗЫГРЫШ! Счастливый... | Профсоюз "Тракторные заводы" (vk.com)

ВОЛЕЙБОЛ - ЭТО НЕ ТОЛЬКО ХОРОШИЙ МЯЧ. ЭТО ЕЩЕ И КРАСИВАЯ ФОРМА



В рамках праздничных мероприятий, посвящённых 50-летию профсоюзной организации «Тракторные заводы», а также в целях популяризации спорта и укрепления дружественных связей между предприятиями республики и соседних регионов состоялся XXI традиционный турнир по волейболу среди ветеранов (1962 года рождения и старше).

Чемпионом турнира стала чебоксарская команда «Инвал», второе место завоевали представители Йошкар-олинского «МРМТ», бронзовый призер – нижегородское «Торпедо».

- Большое спасибо организаторам такого масштабного события. Турнир помог нам всем завести новые знакомства, укрепить свою любовь к волейболу, да и просто с интересом и пользой провести время. Было приятно поучаствовать и насладиться захватывающей соревновательной атмосферой!», - поделился впечатлениями **Андрей Тутуров**, ветеран профсоюзного движения "Тракторные заводы".

ППО «ЕПК САРАТОВ» - О РАБОТЕ ВО II ПОЛУГОДИИ

О том, с какими результатами закончили II полугодие рассказывает председатель ППО ОАО «ЕПК Саратов» Марина Калачева.

- Профсоюзная организация "ЕПК Саратов" тесно работает с руководителями предприятия в решении насущных проблем работников. При поддержке руководства предприятия были организованы и проведены мероприятия для 142 членов Профсоюза и членов их семей: две выездные экскурсии в Парк Покорителей космоса и одна экскурсия, приуроченная к 22 июня - Дню памяти и скорби, в Парк Победы.

Не осталась без внимания руководства предприятия просьба членов профсоюза ко Дню Победы изготовить транспаранты для участия в акции «Бессмертный полк». Было изготовлено 50 транспарантов. Совместно с дирекцией мы приняли участие в возложении цветов и отдали дань памяти заводчанам, погибшим во время Великой Отечественной войны.

Была продолжена работа по поздравлению членов Профсоюза с юбилейными датами (от 50 лет и выше) и в связи с выходом на пенсию. Благодарственные письма и денежные вознаграждения получили 6 человек.

Согласно Положению о материальной помощи 40 членов Профсоюза по личному заявлению получили материальную поддержку (рождение ребенка, похороны, тяжелое заболевание, свадьба). Никто не остался без внимания и поддержки.

В апреле профсоюзная организация организовала посещение выставки «Шедевры мастеров Парижской школы» в Радищевском музее. Экскурсию посетили 13 членов профсоюза.

В мае члены профсоюза и их дети посетили детские спектакли в театре «Версия».

По традиции в июне мы провели ежегодную акцию к школе «Первый раз в первый класс!». В этом году было закуплено 17 наборов первоклассника.



Во II квартале поступило 7 обращений от производств и членов Профсоюза. Члены профсоюза КЛП-51 и ПР-12 обратились в профком с жалобой по поводу качества питания работников с вредными условиями труда и сан-эпидемиологического состояния столовой на территории КЛП-51. Совместно с ОТБ и УОД провели рейд в столовую, выявили нарушения, которые предоставили исполнительному директору. В течение недели все проблемы были решены.

Совместно с представителем ОТБ встретились с директором кафе, обеспечивающим питание работников. Решили вопросы по улучшению качества питания и регулирования цен.

Разъяснили права работникам КЛП-51 и ПР-21, связанные с присвоением и повышением разряда после обучения.

Ответили на 4 обращения по вопросам нарушений в начислении заработной платы. Все нарушения устранены, вопросы решились в пользу работников.

Поступило 2 обращения от членов профсоюза по поводу оказания медицинской помощи. За ответом и помощью обратились к председателю Саратовского областного комитета Профсоюза АСМ РФ **Сергею Бека**.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Profsoyuz АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

