



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



НА ЗАСЕДАНИИ РТК ОБСУДИЛИ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

22 июля в формате ВКС состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании рассматривались такие вопросы, как утверждение новых Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала); внесение изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также в правила и положения, действующие в социально-трудовой сфере; деятельность Московской и Тверской трехсторонних комиссий; итоги проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году; ситуация на рынке труда и ряд других вопросов.

Прежде всего по инициативе профсоюзной стороны были обсуждены дополнительные предложения сторон в разделе повестки «разное».

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** внес следующие:

- Об исключении рабочих мест членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации из Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей;
- О методике установления прожиточного минимума (ПМ) и МРОТ;
-

Продолжение на стр. 2

НА ЗАСЕДАНИИ РТК ОБСУДИЛИ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Начало на стр.1

- О представлении Министерством финансов РФ в РТК основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2023 год и плановый период 2024-2025 г.

По указанному предложению профсоюзов о ПМ и МРОТ была представлена разработанная в ФНПР сравнительная таблица о величинах ПМ, установленного в настоящее время по новой методике, в сравнении с ПМ, рассчитанным по методике, действовавшей до 2021 года на основе потребительской корзины.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания **Михаил Шмаков**, а в заключительной части заседания — заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина** внесли предложение в проект решения Комиссии.

По вопросу «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336» - **дополнить проект решения комиссии пунктом: «Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддерживает проект постановления при условии расширения оснований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) по нарушениям при увольнении, объявлении простоя и расчета при увольнении, а также установления права осуществлять мероприятия контроля (надзора) по информации, предоставленной профсоюзными организациями».**

По вопросу «Об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год» - **дополнить проект решения пунктом: «Предложить Минтруду России совместно с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей осуществить торжественные организационные мероприятия по награждению победителей и призеров конкурса».**

При рассмотрении вопроса «О деятельности Московской трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений» профсоюзной стороной было отмечено: в отчете Московской трехсторонней комиссии не указано количество столичных предприятий - «отказников», не присоединившихся к действующему (как и к предыдущим) региональному трехстороннему соглашению. Немалое число предприятий фактически не участвует в системе социального партнерства. В этой связи необходимо выявить как критерии мотивированности такого антисоциального отказа, так и меры стимулирования работодателей для участия в социальном партнерстве.

В стране ежегодно проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности». Итоги конкурса за 2021 год подвели на этом заседании РТК. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта совместно с социальными партнерами организует региональный этап данного конкурса. Но предприятия организаций Москвы на протяжении многих лет не участвуют во Всероссийском конкурсе. В соответствии с решением Рабочей группы РТК Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы представил информацию о количестве коллективных договоров, которое составило 2306. Количество коллективных договоров в Москве существенно меньше, чем в ряде других регионов. Так, например, в Краснодарском крае количество колдоговоров больше в 2,7 раза (6 261), в Татарстане более чем в 2 раза больше (4 719), в Московской области (3 510), в Санкт-Петербурге (3 161) также больше чем в г. Москве. Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны представителем стороны работодателей, Вице-президентом РСПП **Федором Прокоповым**. По их реализации Координатором РТК, вице-премьером **Татьяной Голиковой** даны соответствующие поручения. По ряду вопросов стороны пришли к согласию и с учетом выводов экспертов рабочих групп РТК им был «дан ход» для дальнейшей проработки.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ОБНОВЛЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЁТЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ



Благодаря профсоюзам, впервые за 20 лет обновится Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний, сообщает официальный телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Новый документ, над которым активно трудились членские организации ФНПР, внося свои правки на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), вступит в силу в марте 2023 года. Не все профсоюзные предложения учтены, но многое было принято – права работников в новых правилах стали шире.

Главный техинспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов **Татьяна Пентешина** отметила преимущественно позитивные изменения: документ содержит больше конкретики и даёт больше прав работнику. Определены понятия острого и хронического заболевания, отмечает инспектор.

На протяжении 20 лет право выразить своё несогласие с официальной характеристикой условий труда было только у работодателя, и только сейчас его закрепили и за работником. Прописана работа комиссии по расследованию профессионального заболевания, чего раньше попросту не было, и многие эпизоды попросту «повисали в воздухе».

Впервые в новом положении говорится об электронном документообороте.

Елена Мелик-Шахназарова
Фото: Александр Кляшторин

Источник:
Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ СТАНЕТ ПОВОДОМ ДЛЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ

Минтруд России предлагает проводить внеплановые контрольные мероприятия по обращениям работников о массовых (более 10% среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав. Соответствующий проект постановления с поправками в постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора)» был размещен министерством для публичного обсуждения.

В частности, предлагается расширить перечень оснований для проведения внеплановых проверок по согласованию с органами прокуратуры.

А именно предлагается проводить их по решению руководителя (заместителя руководителя) Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы.

Татьяна Осипова
Источник: <https://www.eg-online.ru/news/457840>



ВАЖНОЕ СОВЕЩАНИЕ

25 июля состоялось еженедельное совещание с председателями первичных профсоюзных организаций ПАО «КАМАЗ».

На встрече объявили о том, что на заседании президиума профкома принято решение о проведении внеочередной профсоюзной конференции.

Событие состоится 10 августа в актовом зале прессово-рамного завода, начало в 15:00. В повестке конференции будут рассматриваться следующие вопросы:

1. Об избрании председателя ОППО ПАО «КАМАЗ»
2. Об изменениях в составе профсоюзного комитета.
3. Об изменениях в составе Контрольно-ревизионной комиссии.

Также в этот день состоится и конференция трудового коллектива, на которой будут внесены изменения в состав комиссии по социальному страхованию ПАО «КАМАЗ».

На данный момент в специальную комиссию для сбора и обобщения предложений по кандидатурам на должность председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» поступила единственная кандидатура – заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности **Ильдара Шамилова**, которую выдвинула профсоюзная организация Блока ЗГД по безопасности.

Комиссия будет работать включительно по 4 августа текущего года.

Радик Габитов, руководитель пресс-центра профкома ОППО ПАО «КАМАЗ»



ИНФОРМТЕХНОЛОГИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗОВ

21 июля состоялась встреча руководства Федерации профсоюзов Самарской области с председателями профсоюзных организаций Тольятти. Участие принял и председатель ППО АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**.

Главной темой встречи было обсуждение вопросов информационной работы в рамках проведения 2022-го годом информационной политики и цифровизации в профсоюзах.

Как отметил председатель ФПСО **Дмитрий Колесников**,

информационная работа играет важную роль в деятельности профсоюзов и жизни общества.

И без современных информационных технологий сегодня практически невозможно.

В рамках цифровизации самая надёжная сегодня площадка - Telegram, подчеркнула заместитель председателя ФПСО **Наталья Идиятуллина**.

Профсоюзы Самарской области активно осваивают данный ресурс.

Друзья, подписывайтесь на профсоюзные телеграм-каналы и узнавайте новости раньше всех:

https://t.me/FNPR_official

<https://t.me/Leninskiy42>

Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа (vk.com)



УВИДЕТЬ КАМАЗ И... СТАТЬ ЛУЧШЕ

22 - 23 июля работники тольяттинских предприятий: ВИС, Мотор-Супер, ЭВР, РусАвтоПласт, профсоюзные активисты ППОР Группы «Объединенные автомобильные технологии» (ОАТ), посетили ПАО «КАМАЗ».

В ходе визита делегация посетила Завод двигателей, Автомобильный завод, где познакомилась с основными процессами производства автомобилей.

Тольяттинцы признались, что были поражены масштабом, мощностью, чистотой, которые царили в цехах.

После экскурсии по предприятиям делегация приняла участие в совещании с членами профкома ОППО ПАО «КАМАЗ», в ходе которого коллеги по общественной работе смогли поделиться бесценным опытом осуществления профсоюзной деятельности на местах.

Настоящим подарком для тольяттинцев стало приглашение на концертное мероприятие - Летний кубок КВН ПАО «КАМАЗ».

В родной город члены ППОР Группы ОАТ вернулись преисполненные желанием стать лучше, ровняясь на челнинских коллег.

ЛЕТНИЙ КУБОК КВН

22 июля на базе отдыха «Литейщик» прошел летний кубок КВН ПАО «КАМАЗ». Организаторами мероприятия стали профком и администрация предприятия. Это вторая игра Клуба веселых и находчивых под открытым небом.

За главный приз соревновались 9 команд: «Полный привод» (автомобильный завод), «Далай-рама» (прессово-рамный завод), «Мои красавцы» (литейный завод), «ЗДвиг» (завод двигателей), «Мы из Центра» (блок заместителя генерального директора-директора по развитию), «Нелогичные» (логистический центр), «Риззотто» (ремонтно-инструментальный завод), «Нужные люди» (блок заместителя генерального директора по закупкам) и сборная «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛА».

Участникам летнего кубка КВН – 2022 предстояло показать свои выступления в конкурсах визитка, биатлон и видеоролик. Оценивали юмор выступающих команд члены жюри - и.о. председателя профсоюзного комитета ПАО "КАМАЗ" **Ильнар Мухаметшин**, заместитель председателя профсоюзного комитета **Рафис Харисов**, Депутат Государственного Совета РТ шестого созыва, зам. генерального директора по безопасности ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов**, председатель



Совета молодежи ПАО «КАМАЗ» **Дмитрий Ульдяков**, редактор городской лиги КВН работающей молодежи **Денис Софронов**.

Участники команд летнего кубка шутили в этот вечер на разные темы. Не всегда они были связаны с КАМАЗом, но те, что относились к предприятию, зрители принимали особенно тепло и оживленно. Например, интервью с генеральным директором ПАО «КАМАЗ» **Сергеем Когогиным** в видеоконкурсе или шутки про приглашенных из Узбекистана рабочих. Итоги летнего кубка КВН ПАО «КАМАЗ» – 2022 года: Третье место – «Далай-рама» (прессово-рамный завод) Второе место – «Мы из Центра» (блок заместителя генерального директора-директора по развитию) Первое место - «Нужные люди» (блок заместителя генерального директора по закупкам) Гран-при - «Мои красавцы» (литейный завод).

Александр Михальченко,
журналист пресс-центра профкома ПАО «КАМАЗ»

ЛУЧШАЯ МУЗЫКА ДУШИ - ЭТО ДОБРОТА!

Прошлая неделя для волонтеров-тракторостроителей профсоюзной организации "Тракторные заводы" была насыщенной и плодотворной.

Ребята успели все - и ремонт сделать, и порядок навести, и шитьем заняться!

В адресной помощи нуждалась жительница заводского округа Чебоксар Любовь Ивановна. Она обратилась со своей просьбой в общественную приёмную депутата ГС ЧР **Александра Титова**.



Волонтеры приложили все усилия, чтобы помочь. В квартире был сделан косметический ремонт на кухне, отремонтирована мебель, двери, проведена генеральная уборка. А главное - вложили в дело наше душевное тепло, заботу о старшем поколении.

Благодарим депутата ГС ЧР Александра Ивановича и активистов Совета молодёжи завода «Промтрактор» - **Николая, Кристину и Юлию!**

На этом акция добрых дел не окончена.

Помните, лучшая музыка души - это доброта!

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ: ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ НА СПОРТЕ



На территории завода «Промтрактор» состоялась XLII традиционная легкоатлетическая эстафета.

В соревнованиях приняли участие трудовые коллективы заводов Промтрактор и Промлит, а также сотрудники компании «Сервис Промышленных Машин», а это 30 команд и более 200 человек! Эстафету торжественно открыли председатель профсоюзного комитета «Тракторных заводов» **Валентина Рыбкина**, генеральный директор завода

«Промтрактор» **Александр Титов**, председатель ЧРО «СоюзМаш России» **Валерий Воронин** и чемпионка Олимпийских игр в марафоне **Валентина Егорова**.

Общая разминка и показательный VIP-забег дали начало зачётному старту. Первыми на дорожку вышли работающие ветераны предприятий, среди них сильнейшими оказались команды прессово-сварочного цеха и службы главного инженера Промтрактора. Их результаты поразили всех участников, нам есть на кого равняться!

В смешанной группе первые места заняли молодые специалисты термообрубного участка завода «Промлит» и Совета молодёжи завода «Промтрактор». Вторые места - команда управления завода «Промлит» и команда сотрудников компании «Сервис Промышленных Машин», третье место - сборочный цех и служба технического директора Промтрактора.

В мужском забеге отличились команды прессово-сварочного цеха, службы по ремонту технологического оборудования Промтрактора и управления пожарной охраны Промлита.

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ: ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ НА СПОРТЕ

Второе место в мужском забеге - механо-сварочный цех, а третье место заняла служба технического директора Промтрактора.

В женском забеге, хоть и команд было мало, первыми, быстрыми, шумными и креативными оказались работницы службы главного бухгалтера.

Девчонки впечатлили своей сплочённостью!

В этот спортивный праздничный вечер соревновались между собой не только спортсмены, но и болельщики.

Так, лучшими в этой номинации были признаны главная бухгалтерия и служба технического директора Промтрактора.



В конкурсе «За массовость» победила также главная бухгалтерия завода «Промтрактор». Атмосфера поддержки творит настоящие чудеса! Все победители и призёры награждены дипломами и ценными призами, которые лично вручали наш бессменный профсоюзный лидер Валентина Владимировна и соотечественница, российская легкоатлетка Валентина Михайловна.

Поздравляем!

РОСТСЕЛЬМАШ: КУБОК УСПЕХА



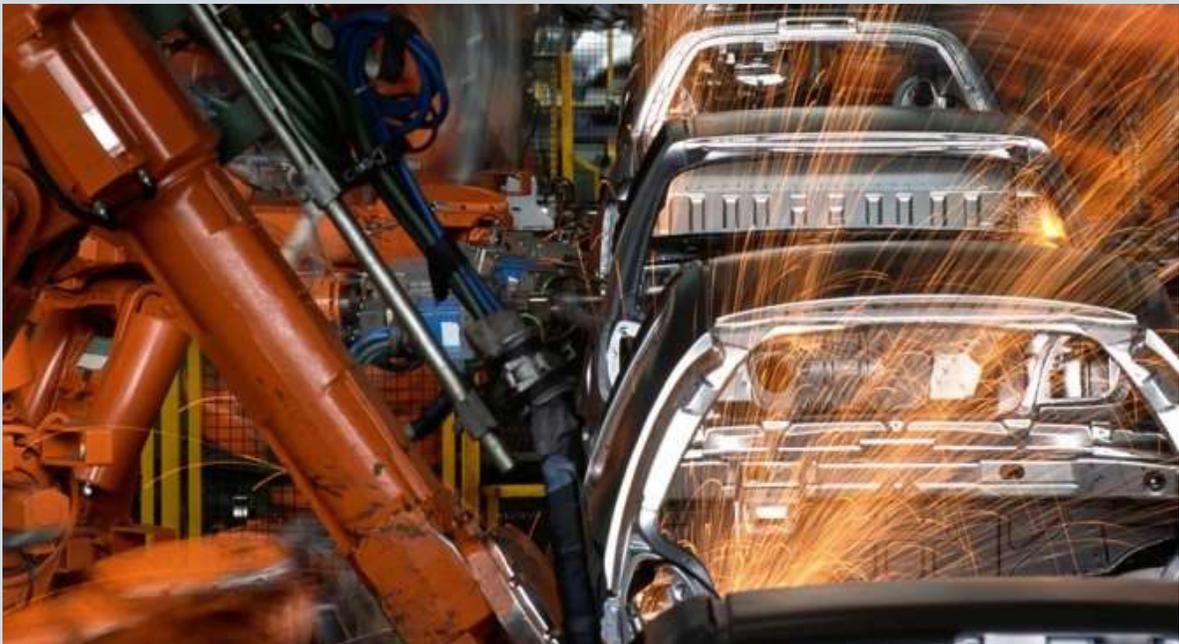
Пока их техника побеждает на хлебном поле, они - на футбольном. Команда «РСМ-профсоюз» привезла на Ростсельмаш кубок «Конференций», который она разыграла в формате 8x8 среди команд AFL – самой сильной лиги любительского футбола в Ростове-на-Дону.

Финальная игра состоялась на стадионе «Миля» и завершилась со счетом 5:3.

Ростсельмашевская команда зародилась всего три года назад при поддержке профсоюзной

организации, а на ее счету уже не один успешный матч. А все потому, что в ее составе - по-настоящему неравнодушные люди, любящие спорт, которые даже после трудных рабочих смен несмотря на усталость торопятся на тренировку. «Все началось, когда профсоюз организовал турнир в честь 90-летия Ростсельмаш, и наша команда одержала победу», - рассказывает капитан **Дмитрий Аболимов**.

Именно тогда ростсельмашевцы загорелись идеей создать настоящий коллектив, способный защищать спортивную честь компании и профсоюзной организации на городском уровне. Сегодня можно смело говорить о том, что задача выполнена. Ростсельмашевская команда объединяет 23 человек, средний возраст которых 30 лет. Все они члены большого коллектива Ростсельмаш, представляют и разные профессии, и разные подразделения. Они рабочие, специалисты, руководители служб или отделов.



НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ



РОТСЕЛЬМАШ: ПОМНИТЬ О ГЛАВНОМ. 93 ГОДА С ЗАБОТОЙ О РОССИЙСКОЙ ЗЕМЛЕ

Мы часто сетуем на время, что его не хватает – завершить, начать или просто отдышаться. Так и кажется, что отстаешь от секундомера истории. Когда оно – время – бежит очень быстро, нередко только на рубеже годов, десятилетий или в день рождения находишь силы остановиться, оглянуться и оценить прошедший период.

Конечно, бывает, в такой момент приходит чувство неудовлетворенности из-за незавершенных задач. Но чаще испытываешь чувство радости и гордости за проделанную работу, весь масштаб которой внутри будней просто не замечаешь. Что, как не эти чувства, является лучшим мотиватором для новых проектов и побед?

21 июля компания Ростсельмаш отметила 93-й день рождения. Первенец советских пятилеток, построенный на заре индустриализации в 1929 году, изначально был нацелен на решение стратегических задач страны. Начало выпуска прицепных зерноуборочных комбайнов в 1930-х годах, а во второй половине 1950-х – самоходных обеспечило независимость России от западных технологий в сельском хозяйстве. И сегодня комбайны Ростсельмаш убирают свыше 70% российского хлеба.

В новом столетии взятый курс на диверсификацию продуктовых линеек, модернизацию мощностей стал дополнительной гарантией продовольственной безопасности государства, достижения им рекордных урожаев.

150 моделей 24 типов техники – не просто разнообразие на товарных полках магазинов,

они – дополнительные возможности аграриев, их поддержка в развитии своего дела. За прошедшие годы Ростсельмаш не только сохранил, но и развил российское комбайностроение, а 6 лет назад организовал с нуля тракторное производство полного цикла и уже выпустил тысячи агромашин для самых разных энергоемких операций, увеличив их среднегодовой выпуск в несколько раз. Сегодня тракторы, как и комбайны, хорошо знают в самых разных регионах и за рубежом, под российским флагом они ставят рекорды и позволяют ставить рекорды хозяйствам, в которых работают. Компания одной из первых включилась в цифровизацию АПК страны, и уже 15 000 современных агромашин подключены к уникальной платформе телеметрии, контроля и менеджмента РСМ Агротроник.

Развивая производство, Ростсельмаш серьезно вкладывается в социальное направление.

На промышленных площадках ведется реконструкция и строительство новых инфраструктурных объектов. Для сотрудников действует большой социальный пакет. Компания активно участвует в спортивных и культурных проектах региона, инициирует собственные. При помощи компании в Ростовской области реконструирован музейный комплекс «Самбекские высоты», установлен памятник герою Великой Отечественной войны А.П. Бересту. Ростсельмаш поддерживает ростовские гандбольный и футбольный клубы, театры; сохраняет один из лучших альпинистских клубов страны «Планета» и творческие коллективы Дворца культуры, проводит ежегодные велопробеги. Огромное внимание уделяется образовательным проектам. На территории предприятия действуют учебный центр и Академия, развивается сотрудничество с десятками учебных заведений, в вузах и ссузах открыты почти 100 корпоративных аудиторий, а недавно совместно с социальным партнером – Донским государственным техническим университетом – компания одержала победу в конкурсе Минобрнауки РФ на создание Передовой инженерной школы. Все это дает уверенность в наращивании инженерного и рабочего потенциала компании, необходимого под новые проекты. В ближайшие годы компания намерена разработать десятки новых моделей, выйти в новые сегменты рынка, освоить новые компетенции и ввести в эксплуатацию новые предприятия по выпуску трансмиссий, тракторов, прицепной и навесной сельскохозяйственной и коммунальной техники.



АВТОВАЗУ - 56!

20 июля 1966 года было подписано постановление о строительстве автомобильного завода в Тольятти. С этой даты началась история АВТОВАЗа.



Это история легковых отечественных автомобилей и тех, кто работал или продолжает трудиться не только над их выпуском, но и над обеспечением, обслуживанием производств, ремонтом оборудования. Это история людей!

За это время было множество перемен и сложностей, но вазовцы всегда сплоченно и профессионально справлялись с любой ситуацией, в том числе благодаря поддержке региональных и федеральных властей, правильно выстроенному социальному партнерству, реализации масштабных проектов и программ, направленных на улучшение производственных показателей и условий труда сотрудников.

Сегодняшние реалии – новое испытание для автогиганта, но заложенные традиции и высокий командный дух заводчан позволят преодолеть его вместе.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" Профсоюз АСМ РФ (vk.com).

