

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА РТК ВНОВЬ ОБРАТИЛА ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ НА ПРОБЛЕМУ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

24 июня очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило в Доме Правительства Российской Федерации, как это было в "допандемийный" период. Председатель Профсоюза АСМ РФ А.А. Фефелов принял в нем участие.

Рассматривались вопросы, касающиеся государственной поддержки в сфере промышленности; назначения и выплаты пенсий; исполнения Федерального бюджета за 2021 год; бюджетов Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования; функционирования Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере; установления квоты на иностранных работников; взаимодействия информационной системы работодателя с "Единым порталом

государственных и муниципальных услуг (функций)"; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов. В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** внес следующие предложения в проект решения Комиссии.

По проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности) - **предложить Минпромторгу России представить для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности.**

По проектам основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального

ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА РТК ВНОВЬ ОБРАТИЛА ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ НА ПРОБЛЕМУ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Продолжение. Начало на стр. 1

страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов - **представленные проекты основных характеристик бюджетов этих фондов разработаны без учета планируемого объединения фондов ПФР и ФСС. В связи с этим требуется переработка проектов с последующим обсуждением в рамках РТК.**

По проекту постановления Правительства Российской Федерации "О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу" - **при утверждении квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.**

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП **Александром Шохиним**.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

При этом следует иметь в виду: - законопроектом «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» вносятся изменения в Федеральный закон № 350-ФЗ, в котором предусмотрено **повышенное пособие** по безработице для "предпенсионеров" (5 лет до пенсионного возраста),

признанных безработными после **01.01.2019**, в размере 11 280 рублей в месяц. Однако "предпенсионеры", признанные безработными **до 2019 г.**, получали пособие с 2019 года не выше 8 000 рублей в месяц.

Законопроект направлен на восстановление нарушенных прав "предпенсионеров" путем выплаты **недополученной части пособия** – 3280 рублей в месяц в заявительном порядке.

- В соответствии с проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" на Портале "Госуслуги" у каждого работника создается собственный кабинет, через который он может дистанционно взаимодействовать с работодателем: знакомиться с приказами, получать документы, связанные с работой, направлять работодателю заявление.

Электронные документы подписываются сторонами цифровой подписью.

Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии по поводу:

- **обращения профсоюзной стороны к координатору РТК Голиковой Т.А. по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации в деятельность профсоюзов;**

- **ситуации с соблюдением прав работников в ИКЕА;**

- **присвоения звания "Ветеран боевых действий" гражданскому персоналу силовых структур.**

На заседании выступили **Иван Мохначук**, председатель Росуглепрофа (по проблеме индексации пенсий работающим пенсионерам), **Владимир Кузнецов**, советник председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (о состоянии здравоохранения в моногородах на примере Краснокаменска), **Григорий Абуков**, председатель Профсоюза адвокатов России (о судебном процессе по поводу профсоюза).

Источник: Профсоюзная сторона РТК вновь обратила внимание социальных партнеров на проблему индексации пенсий работающим пенсионерам (fnpr.ru)



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА - КОМПЛЕКСНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ И ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ



Экономический эффект от всех форм правозащитной работы членских организаций нашего Профсоюза в 2021 году составил 37 млн. рублей, об этом рассказала Ольга Андрищенко, руководитель отдела правовой и социальной защиты в сфере труда Профсоюза АСМ РФ.

- Защита прав и гарантий работников – членов Профсоюза АСМ РФ – наша основная и важнейшая задача. На регулярной основе правовая служба Профсоюза планомерно и методично осуществляла работу, которая позволила выполнять возложенные на нее функции: контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение коллективных договоров, соглашений. Правовые инспекторы труда, профсоюзные юристы, внештатные правовые инспекторы труда профсоюзов **провели более 50 проверок**. Выявили **151 нарушение действующего трудового законодательства, выдали 49 представлений об их устранении**. Отрадно, что **86 % выявленных нарушений было устранено**.

Правовыми службами членских организаций Профсоюза АСМ РФ совместно с органами прокуратуры **провели 11 проверок, инициировали 3 обращения в органы прокуратуры**. По 100% обращений приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к ответственности 14 работодателей и их представителей. Совместно с государственными инспекциями труда проведено 13 проверок, в их адрес направлено 4 материала и по всем было привлечение к административной ответственности. При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2021 году в судах было рассмотрено и

удовлетворено 22 иска. Рассмотрено **3956 письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов. 3793** из них признаны обоснованными и **удовлетворены**.

На личном приеме было принято **7645 членов профсоюзов. 96 % обращений были удовлетворены. 130 работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов** в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам. Отдельным направлением работы было взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления.

Представители нашего Профсоюза участвовали в разработке, рассмотрении проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Была проведена экспертиза и направлены замечания и предложения к ряду законопроектов:

к законопроекту ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)»;

к законопроекту ФЗ «Об автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте»;

к законопроекту ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

к законопроекту ФЗ «О внесении изменений в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации»;

к законопроекту ФЗ «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

по актуализации действующих Положений о технической инспекции труда профессионального союза, Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза;

по разработке Типового положения о независимой профсоюзной экспертизе условий труда;

по внесению изменений в законодательство Российской Федерации по вопросам защиты трудовых прав работников в рамках проработки и обоснования предложений.

Проделана большая работа, продолжаем выполнять нашу главную задачу - оказывать комплексную профессиональную правовую поддержку членам профсоюзов и членским организациям.

ТРУДОВОЙ СПОР НА ООО "ДЗПМ" УРЕГУЛИРОВАН

27 июня состоялось заседание примирительной комиссии по рассмотрению требований работников ООО «Димитровградского завода порошковой металлургии», выдвинутых постановлением конференции трудового коллектива предприятия 15 июня 2022 года, когда не получилось прийти к решению спора по приказу №149 «О простое в мае 2022 года», и был начат трудовой спор.

Со стороны работодателя в заседании участвовали генеральный директор ООО «ДЗПМ» **А.М. Кожин**, начальник ФЭО ООО «ДЗПМ» **Н.Д. Максимушкина**, начальник БОТиЗ ООО «ДЗПМ» **Д.Н. Кулыгин**, заместитель директора департамента правового обеспечения предприятий группы ОАТ по Димитровградской площадке Центра правового обеспечения ПАО «КАМАЗ» **О.В. Максимова**, заместитель начальника отдела правового обеспечения предприятий Димитровградской площадки Департамента правового обеспечения предприятий группы ОАТ Центра правового обеспечения ПАО «КАМАЗ» **С.В. Сетина**. Работников ООО «ДЗПМ» представляли председатель профкома ОАО «ДААЗ» **В.П. Безруков**, заместитель председателя профкома ОАО «ДААЗ» **А.В. Ключников**, председатель комиссии по правовым вопросам профкома ОАО «ДААЗ» **В.И. Козин** и председатель профкома ООО «ДЗПМ» **А.И. Хабибуллина**.

Напоминаем, что 15 июня конференция трудового коллектива выдвинула требование на основании коллективного договора (соглашения) и главы 61 Трудового кодекса РФ. Работодатель ответом за №399 от 20 июня требования работников отклонил.

21 июня за № 60/115 работодателю передано Постановление № 161-1 профкома ОАО «ДААЗ» о составе примирительной комиссии с предложением провести заседание 22 июня, но оно было перенесено на 27 июня.

В ходе же дальнейших взаимных консультаций было достигнуто взаимоприемлемое решение, которое нашло свое отражение в приказе от 27 июня №195 «О внесении дополнений в приказ от 19 мая №149 «О простое в мае 2022 года».

Публикуем полный текст приказа №195 «О внесении дополнений в приказ от 19.05.2022 г. № 149 «О простое в мае 2022 года».

«В связи со сниженным фондом рабочего времени в мае 2022 года, руководствуясь ч. 2 ст. 157 ТК РФ, приказываю:

1. Главному бухгалтеру Потаповой Ю.В. произвести единовременную выплату основным и вспомогательным работникам ООО «ДЗПМ», кроме работающих по графику № 57, согласно списку (Приложение 1 к настоящему приказу).

2. Выплату произвести в заработную плату за июнь 2022 года.

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Генеральный директор ООО «ДЗПМ» А.М. Кожин»

27 июня на заседании примирительной комиссии было принято решение считать трудовой спор между работниками ООО «ДЗПМ» и работодателем – ООО «ДЗПМ» - урегулированным.

Благодаря активной позиции, сплоченности и солидарности работники Димитровградского завода порошковой металлургии не допустили нарушений работодателем действующего коллективного договора!

Источник: Вестник Профсоюза ДААЗа (vk.com)

ЛИАЗ – ПРИЗЕР КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ



В Московской области подведены итоги областного конкурса коллективных договоров за 2021 год, который позволяет определить лучшие предприятия социально ответственного бизнеса.

Лидеры были названы на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ликийский автобусный завод занял второе место. Диплом на имя управляющего директора ООО «ЛиАЗ» **Сергея Геннадьевича Зуйкова** и председателя первичной профсоюзной организации Ликийского автобусного завода **Владимира Николаевича Толстова** был передан руководству завода. Награду вручила первый заместитель главы администрации Орехово-Зуевского городского округа **Ирина Сергеевна Кузнецова**.



ВСЕ ПОД ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ

22 июня 2022 года состоялось первое в этом году очное заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

МОЛОДЫЕ - МОЛОДЫМ

Об организационной работе Молодежных советов (комиссий) профкомов членских организаций по участию в мероприятиях Федерации профсоюзов Челябинской области и Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ рассказали **Инна Сивань (АЗ «УРАЛ»)**, **Михаил Медведев (ЧКПЗ)**, **Надежда Дремова (ЧТЗ-УРАЛТРАК)**.

МС ЧООП – координатор работы молодежных структур ППО, который способствует формированию и укреплению молодежных организаций, повышению уровня профессиональных знаний молодых активистов, формированию осознанного членства среди молодежи.

Президиум постановил: планировать работу Молодёжных советов (комиссий) с учетом новых задач и проблем, распространять положительный опыт ППО и молодежных организаций, направлять в адрес ФПЧО, ЦК Профсоюза АСМ РФ, ФНПР конкретные предложения по молодежной политике профсоюзов по вовлечению в профсоюзные мероприятия максимального числа молодых сотрудников, в том числе из малочисленных профсоюзных организаций.

УЧИТЬСЯ - ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

В работе президиума принял участие заместитель председателя ФПЧО **Петр Юрьевич Гневышев**. Он отметил сразу несколько положительных фактов: активное участие профлидеров ЧООП АСМ РФ в Школе видеомейкера, Школе молодого

профсоюзного лидера и др. обучающих семинарах, которые проводит УМЦ ФПЧО; получение за счет профсоюза высшего образования в УрСЭИ (ф-л) АТиСО; участие в мероприятиях, организованных ФПЧО. Также он подчеркнул, что успешная реализация молодежной политики может быть оценена по следующим показателям: положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров, выбранных и назначенных из числа молодежного кадрового резерва; увеличение числа профсоюзной молодежи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах; увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодежи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней; динамика омоложения профсоюзных кадров.

РАЗБОР ПОЛЕТОВ И НОВЫЕ ПЛАНЫ

О проведении обучения профактива ЧООП АСМ РФ 6-7 октября 2022 года и о плане работы ЧООП на второе полугодие рассказал председатель обкома **Олег Максимович Косых**.

В рамках заседания была утверждена программа проведения семинара профактива ЧООП АСМ РФ, форма проведения Совета (заседания с участием дублеров из числа молодежного профсоюзного актива), назначены ответственные по направлениям. Для подготовки вопросов создана молодежная инициативная группа в составе представителей членских организаций ЧООП АСМ РФ для подготовки документов Совета.

По итогам заседания будет проведен общий разбор качества президиума, высказаны замечания, предложения, рекомендации участниками семинара о проведенном дублерами заседании Совета.

Такой формат проведения Совета, предложенный председателем ЧООП О.М. Косых, будет опробован впервые в практике отрасли.

Данное предложение поддержали все члены президиума.

Во втором полугодии будут рассмотрены вопросы о реализации прав профсоюзов на обращения в хозяйственные и государственные органы по вопросам защиты прав работников в трудовой сфере, об участии в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечении спецодеждой работников, о реализации мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях и другие.

ВСЕ ПОД ПРОФСОЮЗНЫМ КОНТРОЛЕМ

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - ОЗДОРОВЛЕНИЮ

Об организации оздоровления и летнего отдыха работников и членов их семей в 2022 году подготовили информацию председатели профкомов ЧОП АСМ РФ.

ПАО "ЧКПЗ" на оздоровление работников и их детей запланировал 4,6 млн. руб. (приобрести 206 путевок в ДОЛ, оздоровить в санаториях "Кисегач", "Дальняя дача" и "Юбилейный" 330 чел., на Черноморском побережье - 79 чел.).

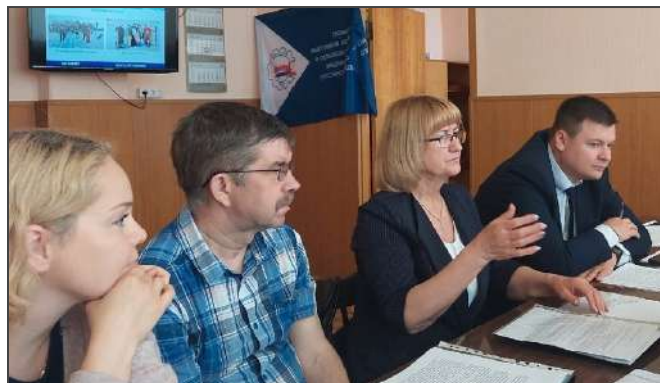
За счет средств ФСС планируется оздоровить вредников, пред- и пенсионеров - 124 чел. Из средств профбюджета на 2022 год запланировано 2 млн. руб. на выезды выходного дня в санатории, аквапарк, источники "Термоводы", "Баде-Баден", кунгуры, поездку в Казань, катание на тюбингах и др. (за первое полугодие поездками воспользовались 1195 чел.).

Для сотрудников ЧТЗ-УРАЛТРАК стоимость путевки на б/о "Акакуль" составляет 250 руб., для членов профсоюза стоимость путевки компенсируется полностью из средств профорганизации.

Планируется оздоровить 50 "вредников" в пансионате "Волна". Для оздоровления детей в ДОЛ планируется потратить около 300 тыс. руб. (8 тыс. руб. на ребенка).

На АЗ "УРАЛ" в соответствии с КД действует положение о компенсации затрат на отдых и оздоровление.

В первом полугодии единовременной компенсацией 40% от оплаченных услуг, но не более 20 тыс. руб., воспользовались 46 чел.; приобретено 387 путевок в ДОЛ им. Ф. Горелова; 66 "вредников" и 45 пред- и пенсионеров оздоровятся за счет средств ФСС.



КОНТРОЛЬ СТОЛОВЫХ ТОЖЕ ВАЖНО

Председатель ППО АО "ЧКПЗ" **Валентина Ивановна Курина** подготовила доклад об организации контроля за работой заводских столовых ПАО "ЧКПЗ". Работу столовых контролирует комиссия по общественному питанию. Проверка двух столовых проводится 2-3 раза в месяц, осуществляется по оценочному листу качества работы столовых. Обращается внимание на работу оборудования, коммуникаций и инвентаря, качество приготовления пищи, гигиену и санитарию, соблюдение стандартов и норм, качества обслуживания, обеспечение молоком (сметаной) сотрудников.

На АЗ "УРАЛ" действуют 9 столовых, их ежедневно посещают около 1900 человек. Оценка столовых осуществляется комиссией по социальному мониторингу по 37 критериям. По результатам проверки оформляется ведомость, в которой отражается система в баллах, указываются все замечания и рекомендации.

За 5 месяцев проведено 13 проверок. Ежегодно проводятся опросы работников по качеству оказания услуг питания в столовых. В мае опрошено 886 чел. По результатам оценок "хорошо" - 84,4%, "удовлетворительно" - 13,8%, "неудовлетворительно" - 1,4%. Комплексный набор согласно колдоговора не превышает 90 рублей, калорийностью не менее 1222 Ккал.

Источник: <https://vk.com/profkomazural>

ИТОГИ ЧЕЛЛЕНДЖА



Отличным получился челлендж "В ЧЕМ ТЫ КРУТ", приуроченный ко Дню молодёжи.

Интересно было смотреть яркие фото, читать удивительные рассказы о хобби. Чем только не увлекаются наши ребята. Поют, пишут сценарии, организуют мероприятия, летают на кайтах, кормят снегирей, составляют вкусные букеты, укрощают пчел и многое другое. И это здорово!

Мы собрали фотографии в общий фотоальбом, обязательно найдите время посмотреть работы.

[В чем ты крут? – 70 фотографий \(vk.com\).](#)

ИТОГИ ЧЕЛЛЕНДЖА

Если вы не успели поучаствовать по каким-то причинам, всегда рады будем добавить вашу фотографию о хобби в общую папку. Не забывайте про хештеги:

#ПрофсоюзАСМРФ #МолодежьПрофсоюзаАСМРФ #Деньмолодежи #Времямолодых

Только по ним мы можем увидеть, что вы солидарны с нами.

Благодарим молодежь профкома АО АЗ "УРАЛ", которая первая приняла вызов челленджа, прислала много работ и активно рассылала вызовы организациям.

Профсоюзной молодежи "Тракторных заводов" спасибо за истории об увлечениях ребят, каждая статья как сценарий. Хоть фильм снимай!

Благодарим профсоюзную организацию АО "АВТОВАЗ", ПАО "Автодизель", АО "СОАТЭ", ПАО "АМЗ", ПСМА Рус", ПАО "ЗМЗ" за участие "ЧТЗ-УРАЛТРАК".



А КАК ВЫ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ?



24-25 июня на базе отдыха «Прометей» прошел первый корпоративный фестиваль Советов работающей молодежи «Тракторных заводов», организованный при поддержке Рескома АСМ РФ.

Восемь команд-участниц (сборные заводов «Промтрактор», «Промлит», «КАВАЗ», ОСП «Промтрактор» г. Саранск, Чебоксарского агрегатного завода, Шумерлинского завода специализированных автомобилей, команды сбытовых, сервисных и инжиниринговых компаний «Тракторных заводов» и учебных заведений) провели насыщенные выходные в кругу коллег и друзей. Для ребят была подготовлена двухдневная увлекательная программа: игры по станциям, спортивный

марафон на пляже базы отдыха, мастер-классы от опытных спикеров, «диалог на равных» с руководителями предприятий, творческие соревнования, вокальные и танцевальные номера. Группа «Биоритмы» и дискотека зарядили молодежь позитивными и яркими эмоциями. Следующий день участники фестиваля начали с зарядки со звездой, которую провел многократный чемпион мира по армлифтингу **Игорь Борисов**. По итогам мероприятия все команды были награждены призами и памятными подарками. Специальный приз за сплочённость, организованность и единство от Рескома АСМ РФ получила команда Шумерлинского завода специализированных автомобилей.

Источник: Профсоюз "Тракторные заводы" (vk.com)

ЗМЗ: ЛУЧШАЯ ФУТБОЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА



Все команды сыграли по одному кругу друг с другом.

В итоге в финал ожидаемо вышли команды ООО «Литейного завода «РосАлит» и ООО «ДайдоМеталлРусь» - два очень сильных и серьезных соперника. Матч прошел зрелищно и напряженно. Счет открыла команда «Дайдо», но уже через считанные минуты они получили ответный гол. В результате упорной борьбы команда ООО «Литейного завода «РосАлит» ушла в отрыв на четыре гола.

Итог решающей игры 7:3 в пользу литейного завода, и они вновь становятся лучшей футбольной профсоюзной командой.

Победители награждены грамотами профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» и денежными премиями.

Александр Ермолаев, специалист по культурно-массовой работе профкома ПАО «ЗМЗ», председатель совета молодежи ПАО «ЗМЗ»

Профсоюзный комитет ПАО «Заволжский моторный завод» ежегодно проводит первенство завода по мини-футболу среди работников предприятий промплощадки и сторонних организаций, а также студентов базовых учебных заведений - членов профсоюза.

Футбол остается одним из популярных видов соревнований у наших работников. В этом году в первенстве приняли участие всего три команды работников. Это команды: ООО «Литейного завода «РосАлит», ООО «ДайдоМеталлРусь» и сборная ЗФ ООО «УАЗ», в которую вошли представители прессового и инструментального цехов, цеха автономалей и деталей двигателей и департамента обслуживания и ремонта оборудования.

Игры проходили в крытом павильоне МБУ «Заволжский ФОК» по упрощенной круговой схеме.

КОМАНДА ЛИТЕЙНОГО ЗАНЯЛА ПРИЗОВОЕ МЕСТОЕ



24 июня, в преддверии празднования Дня молодежи, Федерация профсоюзов Республики Татарстан провела интеллектуальный турнир «Гиперкуб» среди молодёжного профсоюзного актива.

Событие прошло в он-лайн формате. В этом году в нем приняли участие 12 команд из производственной и непроизводственной сферы разных отраслей. От ПАО «КАМАЗ» в интеллектуальной игре приняла участие команда «КамЛит», представляющая литейный завод.

В течение двух часов литейщики выполняли 12 заданий на различные темы - реклама советских комедий на эсперанто, "лошадиные фамилии", трудовой кодекс, коктейли в культуре, города в ассоциациях и прочие. По итогам набранных баллов тройка победителей оказалась следующей.

1 место - команда «Татнефть Профсоюз»

2 место - команда «Турбо»

3 место - команда «КамЛит»

Источник: Профком Литейного Завода (vk.com)



ЭКОНОМИКА

АВТОТОР: ВРЕМЯ НОВЫХ РЕШЕНИЙ



Основатель АВТОТОР Владимир Щербаков в эфире регионального телевидения рассказал о перспективах и новых возможностях одного из крупнейших калининградских предприятий и отрасли в целом в сложившихся условиях.

НИКАКИХ СОКРАЩЕНИЙ

– Что касается АВТОТОР, мы попали под влияние политических аспектов. Германия приняла решение вместе с ЕС. Для BMW невозможно пойти против этого, поэтому мы пока приостановили производство. Обе стороны надеются, что мы его сможем восстановить, вопрос заключается в том – когда. На этот вопрос ответа пока, к сожалению, нет. Что касается Южной Кореи, то она никаких санкций нам не объявила, но Америка объявила, что все, что имеет «американский след» – патенты, изобретения, ноу-хау и т. д. поставлять запрещено. Ищем решения. Пока мы никаких сокращений объявлять не будем. Мы будем действовать в соответствии с законом. Какое-то время будем подбирать остатки и всякими способами добывать комплектующие, которых у нас нет. В конце концов, мир большой, круглый. Я убежден, что мы решим эту проблему.

О СИТУАЦИИ В АВТОПРОМЕ

– Говоря о локализации и обеспечении автокомпонентами в целом, ситуация тяжелая, но это не значит, что она безвыходная. Просто нужно сегодня сконцентрироваться на этом. Насколько я вижу, министр Минпромторга Денис Мантуров практически круглые сутки этим занимается и очень серьезно этим занимается Президент России Владимир Путин. Думаю, что через какое-то время мы эту проблему в стране решим.

О ПРОИЗВОДСТВЕ АУТОКОМПОНЕНТОВ В КАЛИНИНГРАДЕ

- Сейчас в период бизнес-паузы, мы выводим значительную часть людей на проекты по возведению новых заводов. Строительная часть уже в основном сделана. Мы в этом году точно ее закончим. Рассчитываем, что в этом году, максимум в первом квартале следующего года мы запустим примерно 7–8 новых заводов, включая завод роботизированной техники, завод электродвигателей, завод пластмассовых изделий, завод компонентов из пластика и другие.



О ПРОСТОЕ BMW И СОХРАНЕНИИ ПЕРСОНАЛА

- Конвейер BMW не работает уже три месяца. Ни один человек за это время не был уволен. За исключением единиц, кто захотел уйти по собственному желанию. Когда остановился конвейер BMW, большая часть сотрудников перешла на работу на производственной площадке в микрорайоне им. А. Космодемьянского. Некоторые не захотели. Для тех, кто не перевелся, объявлен простой с выплатой 2/3 тарифа (согласно трудовому законодательству). В настоящее время производство на этой площадке частично ведется. Если в начале года выпускалось порядка 900 автомобилей в сутки, теперь – 200. Но продукция по большей части недоукомплектована. Людей, которых мы не можем сегодня задействовать на площадке, мы направляем на проекты по созданию новых заводов, монтаж оборудования, инвентаризацию и другое. Мы очень хотим, чтобы люди остались у нас, поэтому используем все средства, чтобы сохранить коллектив.



ПО СТРАНИЦАМ ГАЗЕТ И ПРОСТОРАМ ИНТЕРНЕТА

Уравниют в правах : Пособия по безработице для предпенсионеров повысят / О. Игнатова // Российская газета. - 2022. - 28 июня; № 136. - С. 4.

Предпенсионеры, признанные безработными до 31 декабря 2018 года, смогут подать заявление на повышение пособия по безработице. Такое право они смогут получить после принятия законопроекта, подготовленного Минтрудом. Документ уже одобрен Российской трехсторонней комиссией.



[Пособия по безработице для предпенсионеров повысят - Российская газета \(rg.ru\)](https://rg.ru)

На еду не хватает каждому пятому : Еще 59% могут позволить себе покупать только самое необходимое // Советская Россия. - 2022. - 28 июня; № 68. - С. 1.

Начиная с 1 июля доход россиян, получающих зарплату в размере МРОТ, вырастет.



<https://www.sovross.ru/articles/2283/57577>

В Совете Федерации рассказали о первых итогах информационной войны с Западом / В. Ильина // Правительство. - 2022. - 24 июня; №134. - С. 2.

Россия должна создать информационную альтернативу западной медиамонополии, уверен глава Комиссии Совета Федерации по информационной политике и взаимодействию со СМИ Алексей Пушков. Такое мнение он высказал на заседании комиссии, темой которого стало информационное противостояние в условиях санкционной войны.



<https://rg.ru/2022/06/23/seti-mnenij.html>

В ВОЗ обсуждают, как обуздать оспу обезьян / И. Невинная // Российская газета. - 2022. - 24 июня; №134. - С. 1, 5.

Количество заболевших оспой обезьян в мире перевалило за три тысячи уже почти в 60 странах, причем в последние дни ежесуточный прирост ускорился и составлял примерно по 300 случаев. Основной удар приходится по Европе, хотя много заболевших в США. В России случаев этой инфекции по-прежнему нет. Между тем ВОЗ объявила в четверг, 23 июня, экстренное совещание, чтобы эксперты из разных стран обсудили план дальнейших действий.



<https://rg.ru/2022/06/23/poka-ne-pandemiia.html>

Профсоюзы участвуют в обсуждении изменений закона "О молодежной политике в РФ"

Федеральный закон "О молодежной политике в РФ" подготовят в новой редакции, внеся в него корректировки. Об этом стало известно по итогу тематического круглого стола, состоявшегося 27 июня на площадке Госдумы.



<https://solidarnost.org/news/profsoyuzy-uchastvuyut-v-obsuzhdenii-izmeneniy-zakona-o-molodezhnoy-politike-v-rf.html>

Еще больше новостей на нашем сайте

<https://profasm.ru/>

и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profsoyuz_asm_rf)

