

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ЗА СОХРАНЕНИЕ УРОВНЯ ЗАРПЛАТ ПРИ ЧЕТЫРЕХДНЕВКЕ

Источник: https://iz.ru/1202848/2021-08-05/profsoiuzy-vystupili-za-sokhranenie-urovnia-zarplat-pri-chetyrehdnevke?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

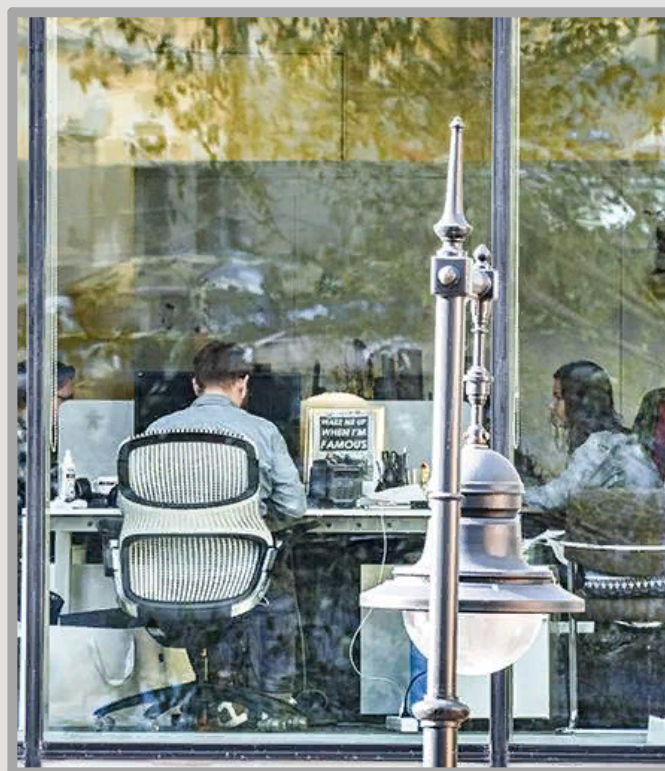
Власти, профсоюзы и бизнес ведут обсуждение о введении в России четырехдневной рабочей недели. Об этом в интервью «Известиям» заявил глава российских профсоюзов Михаил Шмаков.

«Мы включаемся, участвуем во всех обсуждениях. Сегодня этот вопрос обсуждается на различных совещаниях, вокруг трехсторонней комиссии. На самой комиссии этот вопрос не обсуждался, потому что он не был подготовлен», — пояснил «Известиям» глава российских профсоюзов.

По его словам, такое предложение может поступить как от работодателей, так и со стороны правительства, от Минтруда.

«При этом главное условие — чтобы четырехдневная рабочая неделя была установлена с сохранением заработной платы. Но это тут же вызывает вопрос у работодателей, которые не хотят этого делать. При этом многие из них готовы ввести четырехдневку и даже трехдневку», — сообщил Михаил Шмаков.

Читай подробнее: <https://iz.ru/1202674/natalia-bashlykova/chetyrehdnevnaia-raboचाia-nedelia-nuzhna-s-sokhraneniem-zarplaty>



**БОЛЬШЕ ХОРОШИХ
НОВОСТЕЙ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ**

Присылайте новостные материалы
в формате WORD на почту
asm-2010@mail.ru,
с прикрепленной к сообщению
фотографией, и мы
опубликуем их в дайджесте!



НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗА

ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" ПЕРЕШЕЛ НА ПЯТИДНЕВНЫЙ РАБОЧИЙ ГРАФИК

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
 Источник: https://vk.com/wall-183136737_164

21 июня 2021 года профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-Уралтрак» принял постановление «О согласовании проекта приказа о режиме неполного рабочего времени по обществу», в котором был дан отказ руководству предприятия в продлении данного режима работы. В постановлении отмечено, что данная мера не дает эффективного результата в улучшении качества жизни наших работников.

Напомним, что большая часть коллектива Челябинского тракторного завода работает по такому графику с 2009 года. В приказах по обществу администрация предприятия в преамбуле обозначает, что режим неполного рабочего времени вводится «в целях стабилизации финансово-экономического положения общества, сохранения кадрового потенциала и предотвращения угрозы массовых увольнений в условиях несоответствия объемов производства и отгрузки имеющейся численности работников».

Но, в настоящее время, профком ЧТЗ отмечает, что реальные итоги работы последних лет не соответствуют целям!

К сожалению, меры, принимаемые руководством предприятия (такие как ежегодная смена руководителей, директоров, их команд), не являются эффективными. На заводе продолжается отток квалифицированных, а также «доморощенных» кадров. Профсоюзный комитет предлагает и.о. генерального директора ООО «ЧТЗ-Уралтрак» обратить внимание на отсутствие в приказе реальных мер по улучшению состояния производственных и социальных сфер, справедливого распределения доходов и сохранению рабочих мест. В результате переговоров было достигнуто соглашение между работодателем и профсоюзным комитетом о возвращении к полной рабочей неделе.

Поэтому, начиная с августа 2021 года, работники Челябинского тракторного завода возвращаются к обычному полному 5-дневному режиму работы. Ведь по итогам работы предприятия за 1 полугодие 2021 года предприятие получило выручки в два раза больше, чем за то же полугодие 2020 года, увеличивается количество заказов и объемов поставок дорожно-строительной техники.

профкома **О.М. Косых**

Утверждаю:
И.о. генерального директора ООО
В.В. Лебедев

ГРАФИК - КАЛЕНДАРЬ ООО "ЧТЗ - УРАЛТРАК" на 2021 год

Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					
4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	1
6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	2
7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	
8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26		2	9	16	23	30*	7	14	21	28	4	
1	8	15	22	29	6	13	20	27		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	7	14	21	28		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	
3	10	17	24	31											5	12	19	26		9	16	23	30	6	
Июль					Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					
5	12	19	26		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25	1	8	15	22	29		
6	13	20	27		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26	2	9	16	23	30		
7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27	3*	10	17	24		1	
1	8	15	22	29	5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25		2	
2	9	16	23	30	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	
3	10	17	24	31	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	
4	11	18	25		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	

Количество дней				Баланс рабочего времени в часах			Режим рабочего времени				
дарные дни	Рабочие дни	Праздничные дни	Выходные дни	по графику 3-х сменного режима			Продолжительность смены	Начало смены	Продолжительность обеденного п.		
				по графику одно- и двухсменного режима	смена А	смена Б				смена В	
31	15	8	8	120	115	115	115	Первая смена	8,0	7:30	0:30
28	19	1	8	151	146	146	143	Вторая смена	8,0	15:45	0:30
31	22	1	8	176	166	169	171	Третья смена	7,0	0:00	0:30
ит	56	10	24	447	427	430	429				

УРАЛ

А В Т О М О Б И Л Ь Н Ы Й з а в о д

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

РАБОТА МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ ПРИ ПРОФКОМЕ АО "АЗ "УРАЛ" (ЛИДЕР - ИННА СИВАНЬ) ЗА 6 МЕСЯЦЕВ 2021 ГОДА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
Источник: https://vk.com/molodej_urala?w=wall-137850768_6715

- Подведены итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ. По общему зачету в категории до 5 000 работающих членов Профсоюза – ППО АО «АЗ «УРАЛ» признана лучшей и награждена почетным дипломом ЦК Профсоюза АСМ РФ.
- Проект «Творим на здоровье» - более 40 добровольцев приняли участие в трех мастер-классах на тему актерского мастерства, основам клоунады тому, как работать со взрослыми и детьми в условиях больницы.
- 38 сотрудников предприятия приняли участие в ежегодной просветительской акции в форме добровольного диктанта для всех желающих. Мероприятие было организовано при поддержке ЧелГУ.
- В администрации МГО из рук Главы города Тонких Г.М. были награждены 4 сотрудника завода за вклад в развитие молодежной политики на территории округа.
- 16 волонтеров весь пятничный вечер посвятили покраске двух пешеходных железных мостов через реку Миасс, расположенном в районе военного комиссариата города.
- В турнире по мини-футболу среди представителей работающей молодежи организаций и промышленных предприятий Челябинской области команда АЗ «УРАЛ» заняла 2 место.
- 9 активистов совета молодежи АЗ "УРАЛ" побывали в гостях у коллег с ПАО "КАМАЗ" и приняли участие в фестивале туризма, культуры и спорта, посвященному 50-летию профсоюзной организации Камского завода. А также с экскурсией посетили: Завод двигателей, Прессово-рамный завод, Автомобильный завод.
- Подготовлены ходатайства для получения высшего образования на бесплатной основе и целевого обучения активных молодежных лидеров.



НОВОСТИ
СОЛИДАРНОСТИ

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ В АВГУСТЕ КОСНЕТСЯ 10 МЛН РОССИЯН

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/povyshenie-pensiy-v-avguste-kosnetsya-10-mln-rossiyan.html>

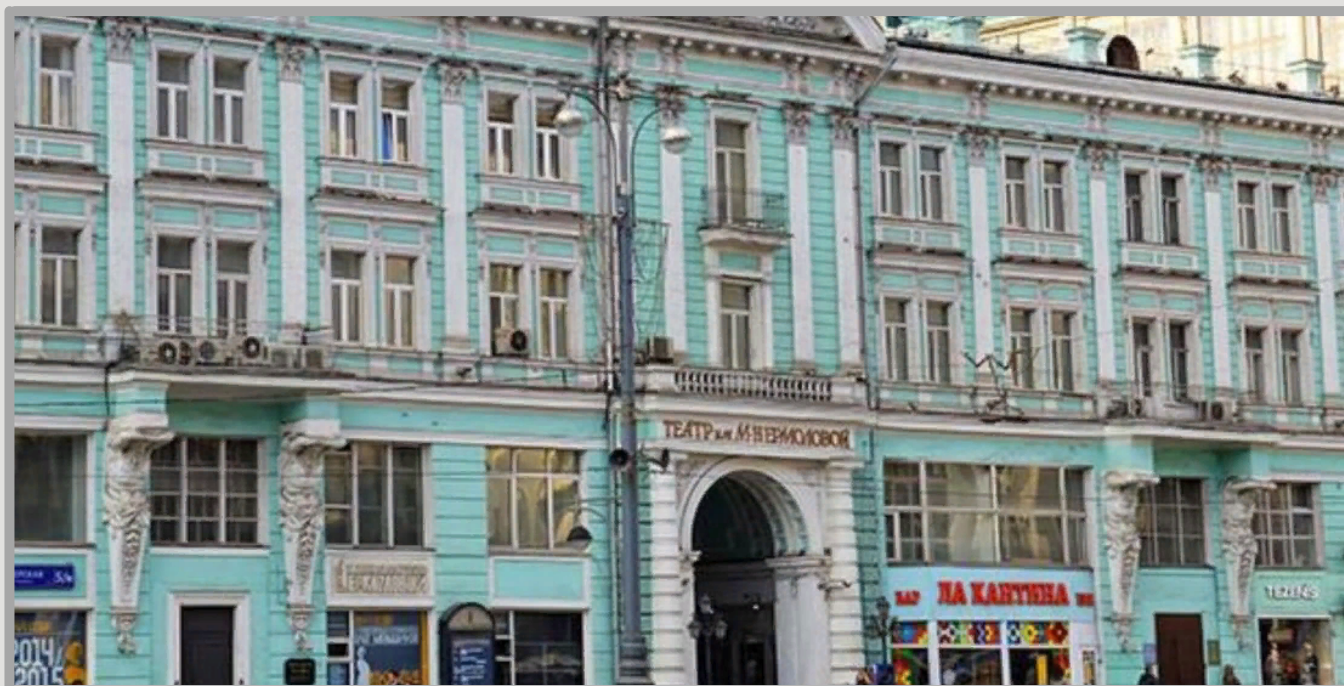
Около 10 млн россиян в августе начнут получать страховую пенсию в повышенном размере. Это обусловлено тем, что Пенсионный фонд России ежегодно проводит перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров с учетом страховых взносов за прошлый год, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России.

– Это не индексация страховой пенсии, когда ее размер увеличивается на определенный процент. Это лишь небольшая прибавка к пенсии при перерасчете, которая носит индивидуальный характер, — отмечает руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Мельничук.

Право на перерасчет имеют официально трудоустроенные получатели страховых пенсий по старости и инвалидности, вышедшие на пенсию не позже 1 января 2021 года.

Перерасчет (корректировка) размера страховой пенсии производится автоматически и зависит от индивидуальных пенсионных коэффициентов, начисляемых за очередной год работы. На количество коэффициентов влияют сумма страховых взносов и стаж. Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается правительством РФ и в этом году составляет 98,86 рублей. Максимальный размер прибавки, согласно законодательству, ограничивается тремя коэффициентами, то есть равен 296,58 рублям.





НЕ ДОПУСТИТЬ МАССОВОГО УВОЛЬНЕНИЯ АРТИСТОВ ТЕАТРА ЕРМОЛОВОЙ ПРИЗВАЛ ПРОФСОЮЗ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/ne-dopustit-massovogo-uvolneniya-artistov-teatra-ermolovoy-prizval-profsoyuz.html>

Общероссийский профсоюз работников культуры направил обращение художественному руководителю театра Ермоловой Олегу Меньшикову и директору Сергею Кузоятову, а также руководителю Департамента культуры города Москвы с просьбой не допустить массового увольнения творческих работников театра (текст имеется в редакции газеты «Солидарность»).

Как отмечается в письме, принятое решение противоречит изложенным в статье 179 Трудового кодекса РФ требованиям о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, а также идет вразрез с другими нормами трудового законодательства.

«Незадействованность творческого работника в репертуаре (программе) театра не является основанием для расторжения с ним трудового договора, поскольку обеспечение работника работой, обусловленной трудовым договором, является обязанностью работодателя», говорится в документе.

В обращении за подписью главы профсоюза работников культуры РФ Светланы Цыгановой ссылаются на известную позицию президента Владимира Путина о недопустимости роста безработицы и решения экономических проблем организаций и учреждений за счет работников в период пандемии новой коронавирусной инфекции.

Напомним, 7 июля 2021 года профком театра Ермоловой получил уведомление о грядущем сокращении штата. Изначально в списке на сокращение был 21 человек, – ведущие мастера сцены, артисты высшей и первой категорий, прослужившие в театре 20-30 лет. Среди них есть многодетные и с родителями-инвалидами на попечении.

Как рассказывают артисты, планируя массовые увольнения, руководство театра намеренно не занимало артистов в постановках, а некоторых специально вывели из спектаклей, чтобы говорить о незанятости работника.



ОБЩЕСТВО

РОДИТЕЛЯМ ШКОЛЬНИКОВ НАЧАЛИ ВЫПЛАЧИВАТЬ ПО 10 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Выплаты на детей школьного возраста начались со 2 августа

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.gazeta.ru/social/2021/08/02/13824212.shtml>

Российские семьи с детьми в возрасте от шести до 18 лет начинают получать выплаты по 10 тысяч рублей на ребенка. Как сообщает ТАСС, деньги должны получить родители более 20 млн школьников уже с понедельника, 2 августа.

Получить выплаты могут также семьи с детьми старше 18 лет, но имеющими ограничения по здоровью и поэтому продолжающими учиться в школе.

Изначально перечислять выплаты правительство намеревалось с 16 августа. Президент Владимир Путин поручил начать перечислять средства раньше — «чтобы люди могли не спеша подготовиться к 1 сентября». Общая сумма денег, выделенных из бюджета на выплаты, составляет 204 млрд рублей.

Выплату в 10 тысяч рублей на школьника россияне смогут получить только безналичным способом.

Переведены средства на сбор детей в школу будут на банковскую карту любой платежной системы. «Только безналично, на карту любой платежной системы. Поскольку выплата — единовременная, для ее получения не требуется заводить карту платежной системы «Мир», — заявили в ведомстве.

Обратиться за выплатой можно будет до конца октября. При этом родители, которые до этого не оформляли детские выплаты и не получали персональное уведомление, смогут самостоятельно отправить заявку в Пенсионный фонд. Тем родителям, которые уже подали заявление, дополнительно ничего делать не нужно.

Президент Путин сообщил о новых мерах соцподдержки в ходе оглашения послания Федеральному собранию.



The background of the image is a blurred, grayscale photograph of a newspaper page. A prominent, dark diagonal shadow or crease runs from the top-left towards the bottom-right, bisecting the page. The text on the newspaper is illegible due to the blur.

ПРАВИТЕЛЬСТВО



ПУТИН ОЦЕНИЛ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПЛАТФОРМЫ "РОССИЯ - СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/07/30/putin-ocenil-rezultaty-raboty-platformy-rossiia-strana-vozhzhnostej.html>

Платформа "Россия - страна возможностей" изменила жизни миллионов людей в нашей стране - от школьников до уже состоявшихся менеджеров. Гендиректор автономной некоммерческой организации Алексей Комиссаров на встрече с президентом рассказал, как победители конкурсов становятся мэрами и губернаторами, а также баллотируются в Госдуму.

Начиная разговор, Владимир Путин напомнил, что организация "Россия - страна возможностей" была создана в 2018 году "для повышения социальной мобильности людей, чтобы было больше возможностей повышать свой уровень, добиваться определенных жизненных целей". "За это время немало сделано", - оценил президент.

Алексей Комиссаров отметил, что на платформе запущено 26 проектов и более 8 миллионов человек уже поучаствовали в них. "Больше 26 тысяч - это победители и призеры", - рассказал он. А также привел данные соцопросов, по которым 64 процента жителей России считают, что у молодых людей есть возможности реализовать себя в своей стране.

При этом среди участников проектов платформы так считают 93 процента. "И 83 процента наших конкурсантов сообщили о том, что участие в проектах положительно повлияло на их самореализацию, 65 процентов отметили, что участие в конкурсах помогло понять их призвание, 97 процентов отметили пользу от проектов, 78 процентов стали более уверенными в себе, а половина даже более счастливыми", - рассказал он и отметил, что это данные опроса ВЦИОМ.

Один из проектов платформы - конкурс для школьников "Большая перемена". За два года в нем приняли участие более 3,5 миллиона человек. Его победители отправятся в этом году в путешествие по России от Москвы до Владивостока и обратно, рассказал Комиссаров. "Те, кто школу заканчивает, у них есть возможность уже выбрать другие наши проекты, их очень много. Например, для тех, кто интересуется информационными технологиями, это конкурс "Цифровой прорыв". Есть "Мастера гостеприимства", есть кубок "Управляй", есть "ТопБЛОГ" для блогеров", - добавил он.



АВТОМОБИЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ

МОДЕЛЬ LADA GRANTA СТАЛА САМЫМ ПОПУЛЯРНЫМ АВТОМОБИЛЕМ В СЕРВИСЕ «СБЕРАВТО» В ИЮЛЕ 2021 ГОДА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://tarantas.news/posts/id23454-haabgj2yl7xc2nk0bybi?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

Эксперты сервиса для покупки и продажи автомобилей онлайн «СберАвто», провели анализ запросов и просмотров карточек машин в сервисе за июль 2021 года. Полученные данные позволяют сделать вывод об уровне интереса клиентов к тем или иным моделям, а также о том, сколько пользователей сервиса рассматривают их для потенциальной покупки.

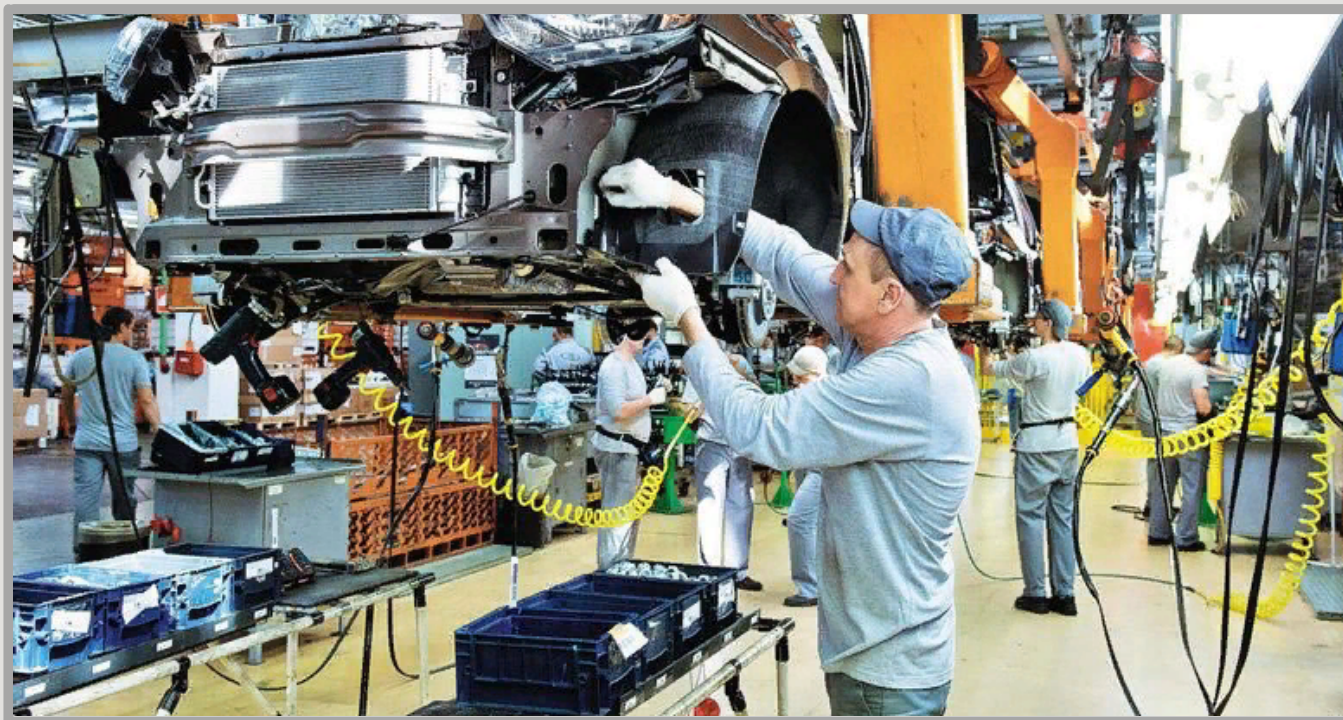
Так, наибольший интерес у автолюбителей вызвала отечественная Lada Granta (новые автомобили этой модели ищут 52% пользователей, а подержанные — 48%). Второй по частоте запросов за отчетный период стала еще одна отечественная модель — Lada Vesta (35% запросов на новые автомобили и 65% — на подержанные). На третьей строчке оказалась Kia Rio (32 и 68% соответственно). В первую пятерку также попали Hyundai Solaris и Volkswagen Tiguan. Далее идут соответственно Toyota Camry, Skoda Octavia, Volkswagen Polo, Kia Sportage и Renault Duster.

Если составлять подобный рейтинг по сегментам, то среди кроссоверов и внедорожников наибольший интерес вызывают такие модели, как Volkswagen Tiguan, Kia Sportage, KIA Seltos, Hyundai Creta, Hyundai Santa Fe, Renault Duster, Toyota RAV4 и BMW X5.

Среди седанов чаще всего рассматривают приобретение таких моделей, как Lada Granta, Kia Rio, Lada Vesta, Hyundai Solaris, Toyota Camry, Skoda Octavia, Volkswagen Polo, Renault Logan, Volkswagen Passat, Skoda Rapid, Toyota Camry и BMW 5-Series.

Среди универсалов пользователи сервиса «СберАвто» чаще всего останавливают свой выбор на таких моделях, как Lada Vesta SW, Kia Ceed SW и Lada Largus, а при выборе минивэна — Toyota Alphard, Mercedes-Benz V-Klasse и Volkswagen Caravelle.





ЗАРПЛАТЫ НА АВТОВАЗЕ СРАВНИЛИ С ДРУГИМИ ЗАВОДАМИ В РОССИИ

Журналисты провели исследование и выяснили, сколько платят автокомпании своим сотрудникам

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://www.32cars.ru/world-news/date-02-08-2021/zarplaty-na-avtovaze-sravnili-s-drugimi-zavodami-v-rossii?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

Согласно имеющимся данным, на заводе «Lada Ижевск», где налажено производство автомобилей семейства Lada Vesta, линейный персонал в среднем имеет ставку 30-39 тысяч рублей, в то время как аналогичный персонал на петербургском предприятии Toyota получает 55-59 тыс. рублей. Однако надо учесть тот факт, что в Северной столице средняя зарплата выше, чем в Удмуртии и составляет 47,2 тыс. рублей против 36 тыс. рублей (в 2020 году).

Кроме того специалисты выяснили, что на заводе ГАЗ в Нижнем Новгороде на должности водителя погрузчика заработная плата начинается от 36 тыс. рублей, а слесарь механосборочных работ получает 43,7 тыс. рублей. К слову, в регионе средняя зарплата составляет 34,4 тыс. рублей.

На тульском заводе «Хавейл Мотор Мануфэкчуринг Рус» средняя зарплата находится на отметке в 39 тыс. рублей, при этом оператор производственной линии получает 31 тыс. рублей, а наладчик технологического оборудования - 40,5 тыс. рублей.

Также эксперты отметили, что на предприятии «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус» в Санкт-Петербурге, где налажен выпуск автомобилей Hyundai Creta и Solaris, а также Kia Rio, оператор производственной линии, согласно вакансии, может получать 62 тыс. рублей, что почти в 2 раза больше, чем получают аналогичные работники на заводах Haval и «Lada Ижевск» .

В РОССИИ СПРОГНОЗИРОВАЛИ ОЧЕРЕДНОЙ РОСТ ЦЕН НА АВТОМОБИЛИ

Дилеры в России спрогнозировали рост цен на автомобили в третьем квартале 2021 года еще на 1-5%

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://ria.ru/20210730/tseny-1743543874.html>

Цены на автомобили в России в третьем квартале 2021 года вырастут в среднем на один-пять процентов, считают опрошенные РИА Новости дилеры.

"Мы прогнозируем рост в пределах одного-трех процентов в зависимости от бренда и модели. Автомобили с пробегом дорожают вслед за новыми с небольшим временным отставанием", — сказал гендиректор "АвтоСпецЦентра" Андрей Терлюкевич.

При этом с учетом дефицита на рынке новых автомобилей спрос на машины с пробегом растет быстрее, уверены в компании.

В "Авилоне" полагают, что цены на новые машины в среднем вырастут на два-четыре процента. Причина этого — инфляция, колебания курса валют и смена модельного года в зависимости от марки.

"Насколько в среднем вырастут цены на бывшие в употреблении автомобили, прогнозировать

непросто, однако можно предположить, что во второй половине 2021 года повышение по некоторым моделям может замедлиться, если импортеры переполнят рынок новыми автомобилями", — пояснил директор по маркетингу компании Андрей Каменский.

По мнению дилера "Autodom", машины с небольшим сроком эксплуатации вырастут в цене наиболее серьезно, так как на рынке уже ощущается их существенная нехватка. Что касается совсем возрастных автомобилей, то по ним цена не изменится.

"В третьем квартале не будет масштабного роста цен на автомобили — в среднем по рынку увеличение будет от трех до пяти процентов, но при этом будут марки, которые сохраняют уровень цен. По некоторым брендам возможен рост до десяти процентов. Все зависит от стратегии продаж и целей автопроизводителей на этот год", — отметил гендиректор компании Андрей Ольховский.





ПОЛЕЗНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

ЗОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА (ЗУМЦ) ПРИГЛАШАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, БУХГАЛТЕРОВ И ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА КУРСЫ

«Использование креативного мышления в решении актуальных задач профсоюза»

Даты: 23-27 августа 2021 г.

5 дней, 4 ночи

Краткое описание от автора:

Основы креативного мышления. Изучение концепции 6С. Понятие креативности и ее характеристик. Разберем факторы, влияющие на креативность членов профсоюзной команды. Практические занятия. А также рассмотрим и попрактикуемся в групповых методах генерирования идей для решения задач профсоюза.

Автор: Добрикова Алия Ануваровна - кандидат культурологии, бизнес-тренер, автор учебного пособия «Soft skills»

36 500 ₽ / Человек

«Искусство говорить»

Даты: 6-10 сентября 2021 г.

5 дней, 4 ночи

Краткое описание от автора:

Понятие переговоров. Технологии подготовки к переговорам. Психологические типы переговорщиков. Структура межличностных взаимоотношений в переговорах, приемы установления контакта с партнерами.

Вы научитесь предвидеть стрессовые ситуации, определять причины стрессовых состояний, способам оптимального выхода из стресса, контролировать рабочий процесс и конфликтные ситуации. Что такое профессиональное выгорание, как понять на какой «я» стадии, профилактика своего состояния, самопомощь при профессиональном стрессе.

Автор: Жарская Анастасия – бизнес-психолог, разработчик 8 авторских программ по бизнес-психологии, преподаватель ЗУМЦ.

31 500 ₽ / Человек

«Финансовая работа в профсоюзной организации»

Даты: 6-11 сентября 2021 г.

6 дней, 5 ночей

Краткое описание:

Обучение позволит расширить профессиональные знания и навыки в области бухгалтерского и налогового учета в профсоюзной организации, а также освоить ключевые компетенции руководителя финансовой службы. Наши преподаватели познакомят Вас с последними изменениями в законодательстве и помогут найти ответы на все вопросы.

39 500 ₽ / Человек

«Реализация информационной политики в профсоюзах»

Даты: 14-17 сентября 2021 г.

4 дня, 3 ночи

Краткое описание:

Будут рассмотрены основные инструменты продвижения профсоюзной организации.

24 700 ₽ / Человек

«Современные подходы к управлению профсоюзной организацией»

Даты: 6-11 сентября 2021 г.

6 дней, 5 ночей

Краткое описание:

В рамках курса рассматриваются вопросы по:

- истории деятельности профсоюзов;
- возможностям развития и продвижения профсоюзной организации в современных условиях;
- различным типам управления профсоюзной организацией;
- практике мотивации профсоюзного членства;
- и многому другому

39 500 ₽ / Человек

ЗОНАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА (ЗУМЦ) ПРИГЛАШАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, БУХГАЛТЕРОВ И ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА КУРСЫ

«Факультет event-менеджмента

в профсоюзах»

Даты: 13-18 сентября 2021 г.

6 дней, 5 ночей

Краткое описание от автора:

Вы узнаете, как организовать мероприятие любого масштаба. Научитесь собирать команду, вести документацию, находить спонсоров и сотрудничать с ними без риска. Вы узнаете, какие бывают мероприятия в интернете и в чём специфика их подготовки. Разберётесь, как совмещать в одном проекте офлайн- и онлайн-ивенты. Также вы изучите информационную работу в профсоюзной организации, рассмотрите многие информационные инструменты, которыми можно пользоваться в практической деятельности, зачем они нужны и как они влияют на мотивацию работников разных возрастов по вступлению и пребыванию в профсоюзе. Также, на этом курсе вы освоите техники управления временем, которые помогут вам успевать больше и добиваться результатов во всех сферах жизни, а также определение наиболее подходящего для вас способа достижения целей и как правильно отслеживать прогресс.

36 500 Р / Человек

«Digital skills в профсоюзной работе»

Даты: 13-17 сентября 2021 г.

5 дней, 4 ночи

Краткое описание от автора:

Изучите информационное пространство в профсоюзе; медиакомпетентность профсоюзного лидера; разберётесь, что такое «Сарафанное радио», освоите контент-менеджмент; и разберете для чего нужен фирменный стиль профсоюзной организации. А также овладеете техниками SMM в продвижении профсоюзной организации, освоите техники управления временем, которые помогут вам успевать больше и добиваться результатов во всех сферах жизни.

34 500 Р / Человек

«Искусство защиты прав работников»

Даты: 4-8 октября 2021 г.

4 дня, 3 ночи

г. Сочи

Краткое описание от автора:

Будут рассмотрены новые нормы о дистанционном труде, проект федерального закона о переходе на электронный документооборот. Текущая судебная практика по вопросу направления работником и работодателем уведомлений, заявлений, обращений и т.д. в электронном виде. Реформа контрольно-надзорной деятельности с 1 июля 2021 г. Новый порядок проведения проверок, новые полномочия проверяющих. Изменения в оплате труда: прогрессивная ставка НДФЛ; новый МРОТ; изменения в сроках на обращение в суд за взысканием компенсации морального вреда и пр. А также техники и приемы эффективной коммуникации в современном переговорном процессе. Психология влияния в процессе деловой беседы. Способы "настройки" к собеседнику. Психологические уловки в споре. Учет "Психотипов личности" в подготовке к переговорам. Способы саморегуляции в стрессовых ситуациях.

Авторы:

Хмелевская Елена Федоровна - адвокат, специалист в области трудового права, имеет большой опыт судебной работы в сфере трудового права, работы в профсоюзных организациях, взаимодействия с государственными органами, в том числе прокуратурой и государственной инспекцией труда, а также преподаватель ЗУМЦ Зайчикова Ирина Борисовна - практикующий психолог, бизнес-тренер, эксперт в HR-технологиях, а также преподаватель ЗУМЦ

49 800 Р / Человек

(с учетом скидки, предоставляемой при подаче заявки до 10 сентября)

Ждем Ваши заявки по телефону: 8 (812) 407-88-72
и электронной почте: zumc57@mail.ru

**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf