

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

ИСПОЛКОМ ФНПР ПОДВЕЛ ИТОГИ ПЕРВОМАЯ – 2021

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

<https://www.solidarnost.org/news/ispolkom-fnpr-podvel-itogi-pervomaya-2021.html>

Окончательные итоги профсоюзных Первомайских мероприятий подведены в ходе заседания исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, состоявшегося 22 июня.

Рассказывая о подготовке и проведении Первомайских мероприятий в условиях пандемии коронавирусной инфекции, зампреда ФНПР Александр Шершуков отметил, что в связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в большинстве регионов членские организации профцентра сами определяли формат проведения акций. В тоже время, в ФНПР подготовили общую резолюцию «Восстановить справедливое развитие общества!», за которую проголосовало более 11 миллионов членов профсоюзов.

Профсоюзные шествия и митинги прошли только в трех региональных центрах: Магадане, Нальчике и Ярославле, а также в 14 других населенных пунктах. В рамках Первомайских акций были проведены заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, круглые столы молодежных советов профорганизаций. Всего состоялось почти 50 тыс. мероприятий, в которых приняли участие больше 3 млн членов профсоюзов по всей России.



**БОЛЬШЕ ХОРОШИХ
НОВОСТЕЙ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ**

Присылайте новостные материалы в формате WORD на почту asm-2010@mail.ru, с прикрепленной к сообщению фотографией, и мы опубликуем их дайджесте!



НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗА

НОВОСТИ ОППО ПАО "КАМАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://profkamaz.ru>

- 21 июня состоялось очередное совещание с председателями первичных профсоюзных организаций. Гостем встречи стал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов. В ходе своего выступления он затронул две основные темы: состояние правонарушений на территории ПАО «КАМАЗ» и телефонное мошенничество.
- 21 июня прошло заседание профсоюзного комитета, на котором был избран новый заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ». На должность заместителя председателя профкома «КАМАЗа» по организационной, кадровой и информационной работе был избран, единогласным решением профкома, Андрей Конюков.
- С начала июля на территории литейного завода ПАО «КАМАЗ» активно работает привлеченная организация по проведению специальной оценки условий труда.



Лабораторно — инструментальные исследования по специальной оценке условий труда проводятся в присутствии начальника цеха, председателя цехового комитета и специалиста БОТИЗ курирующего цеха.

НОВОСТИ ППО ООО "ФОЛЬКСВАГЕН ГРУП РУС"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/club63654608>

- 21 июня состоялась очередная встреча по внесению изменений в действующий КД. Перед переговорами состоялось собрание единого представительного органа, на котором решали, какие вопросы будут вынесены дополнительно на рассмотрение. К сожалению, на собрании не присутствовали представители от МНИПРАС и МПРА. Представители от АСМ и Единства, в составе ЕПО, большинством голосов приняли решение направить работодателю новые требования. В итоге, требования удовлетворены частично: - премия за производительность в июле будет выплачена в размере 12000 руб. - 5 сентября будет выплачена единовременная премия в размере 1/4 оклада веркера А1. Считаю, данный этап переговоров мы провели успешно. Благодарим всех за поддержку!



- 18 июня состоялась очередная встреча по внесению изменений в действующий Коллективный договор. Достигнуто предварительное соглашение о повышении/индексации окладов с июля 2021г.



• На оперативном профсоюзном совещании 17 июня заместитель председателя ППО Валерий Королёв дал разъяснения к приказу Президента АО «АВТОВАЗ» о выплате материальной помощи работникам за вакцинацию против коронавируса. Напомним, что с предложением о материальном стимулировании тех, кто до корпоративного отпуска пройдет вакцинацию от коронавируса, к руководству АВТОВАЗа обратился профсоюзный комитет.

НОВОСТИ ППО ООО "ПСМА РУС"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/club34777559>

• 22 июня 2021 года состоялась встреча руководства завода ООО «ПСМА Рус» и ППО АСМ ПСМА Рус. На встрече обсуждалась вопрос подъема заработной платы для работников завода в 2021 году. Представители работодателя подтвердили свои обязательства по выполнению пунктов Коллективного договора в вопросе подъема окладов работников в 2021 году с 1 июня. В результате длительных переговоров, начавшихся в марте и благодаря письмам работников, удалось добиться следующего: с 1 июня 2021 года базовые оклады работников завода ООО «ПСМА Рус», а именно работников с грейдом Т2 (70% от числа всех работников) будут увеличены на 14%. После повышения размер оклада оператора грейда Т2 составит 35500 рублей. Работникам с грейдами Т3-Т5 оклады будут повышены на сумму утвержденную в декабре 2020 года (1392 руб.) Работникам офиса должностные оклады будут проиндексированы на 2%.

НОВОСТИ ППО АО "АВТОВАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <http://профсоюзавтоваза.рф/>

• Вчера наградили победителей завершающих конкурсов, посвященных празднику Весны и Труда:

- конкурс видеороликов от ЦК Профсоюза АСМ РФ (у наших представителей 2 место по России);
- конкурсы нашей профсоюзной молодёжи «Создаём Первомайский Логотип и Слоган» и «Первомайский Онлайн Квиз». Председатель Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев поблагодарил всех участников, дошедших до финала, за активность, смекалку и творчество! Многие из победителей награждаются далеко не первый раз, что очень радует.

• Неделю назад президентом АВТОВАЗа был подписан приказ «О выплате материальной помощи работникам за вакцинацию против COVID-19». Размер выплаты - 1500 рублей.



Так же, всем сотрудникам производственных подразделений будут выплачены две единовременные выплаты по 10000 рублей за работу в первом и втором полугодии. Выплаты запланированы в заработные платы сентября и декабря соответственно. Так же, ППО АСМ ПСМА Рус попросили руководство завода рассмотреть вариант 100 % выплаты производственной ежемесячной премии до конца 2021 года, т.к. работники выполняют свою работу с полной самоотдачей. Исключение, часть премии за безопасность!!!

НОВОСТИ НООП РАБОТНИКОВ АСМ РФ В ППО ОАО "ГАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/pkberaag>

• 20 июня в сквере Самбо состоялся турнир по мини-футболу среди работников БЕ ПААГ, посвященный 90-летию профсоюзной организации Горьковского автозавода. Погода выдалась жаркой, турнир прошел в не менее жаркой атмосфере, со множеством опасных и голевых моментов.

1 место в турнире завоевала команда "Твикс", капитан - Сеницын Александр.

2 место - у команды "Киты", капитан - Барынкин Дмитрий.

• Подведены итоги киноконкурса "22 июня - день памяти и скорби". Свои варианты фильмов, использованных в ролике, прислали 7 человек.



Полностью и правильно все фильмы указала Павлцова Елена, наладчик автоматических линий и агрегатных станков Цеха шестерён, подвесок и осей БЕ ПААГ! Поздравляем!!!

НОВОСТИ ППО ОАО "ДААЗ"

(С полной информацией Вы можете, ознакомиться перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/public166999118>

Единогласно было принято решение провести конференцию в профсоюзной организации ООО «Димитровградский литейный завод» 24 июня 2021 года в 15 часов 40 минут в конференц-зале лабораторно-бытового корпуса АО «ДААЗ». С информацией о повестке данной конференции выступил председатель профкома ОАО «ДААЗ» Безруков В.П.

• 19 июня состоялись очередные соревнования в зачет традиционной спартакиады предприятий и организаций промплощадки Димитровградского автоагрегатного завода - турнир по мини-футболу проходил на стадионе "Спартак", в нем участвовало три команды: ООО "Автосвет", ООО "ДААЗ" и сборная команда спортсменов, выступающих за Ассоциацию по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа.



• 17 июня состоялось заседание профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод», на котором решался вопрос о проведении конференции в недавно созданной профсоюзной организации ООО «Димитровградский литейный завод».

НОВОСТИ МОРДОВСКОГО ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОЕНИЯ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://vk.com/profasmrf?w=wall-136042544_1511

В Саранском государственном промышленно-экономическом колледже состоялось торжественное мероприятие по случаю чествования лучших студентов года. В номинации «Профессионалы» дипломы вручали председатель Мордовской республиканской организации профсоюза работников машиностроения Александр Кузьмин и председатель профкома колледжа Светлана Каткова. Они тепло поздравили студентов с признанием их профессиональных навыков и пожелали успешного завершения учебного процесса.

В Республиканском комитете профсоюза стало традицией проводить ежегодный конкурс на лучшего стипендиата Мордовского профсоюза. В этом году почетного звания «Лучший стипендиат» добились студенты по специальности «Аддитивные технологии» Владислав Гринин и Александр Герасимов, по специальности «Сварочное производство» Даниил Долганин, по специальности «Информационные системы и программирование» Ярослав Макаров.

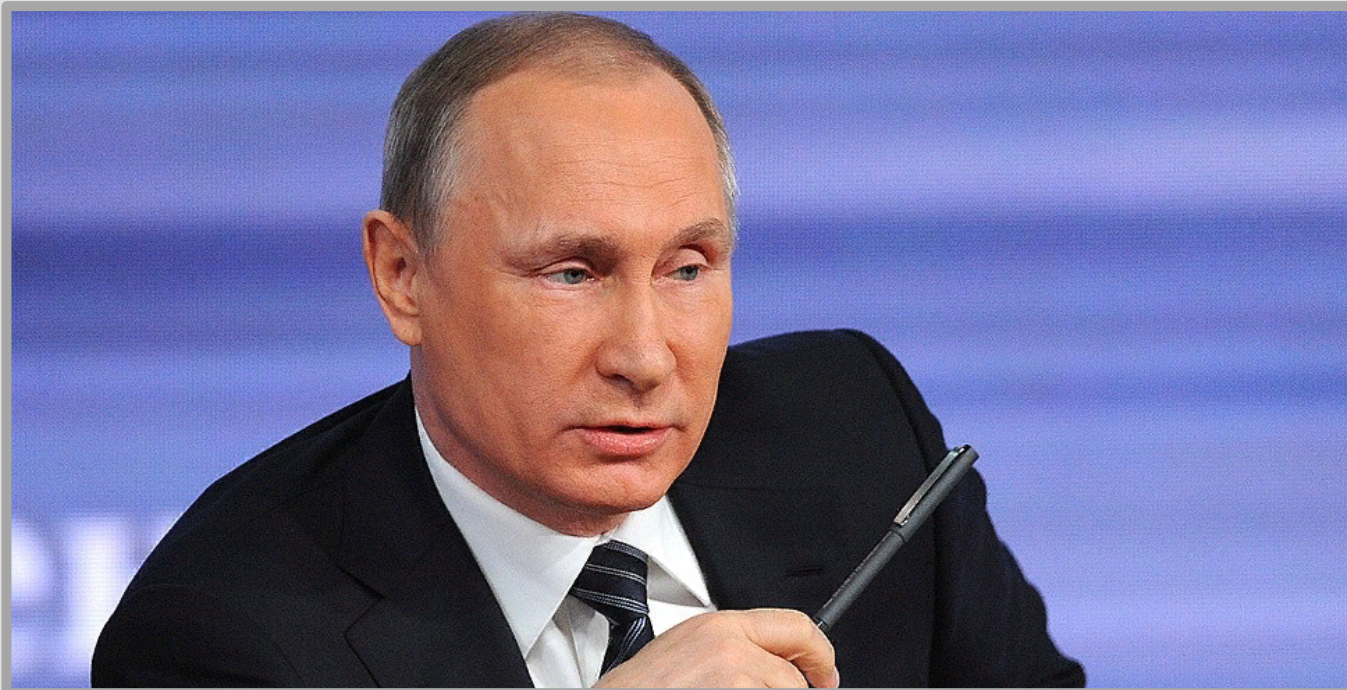
Председатель Республиканского комитета профсоюза поздравил ребят за отличные успехи в учебе и активное участие в общественной жизни колледжа и вручил им дипломы и денежные премии.

В Мордовии вновь открылись летние детские оздоровительные лагеря. Большую работу провели председатели профсоюзных комитетов Саранского завода автосамосвалов, Саранского приборостроительного завода, ООО «ВКМ-СТАЛЬ», колледжа и других предприятий для организации и отправки детей сотрудников на отдых в лагеря, расположенные в живописных уголках Мордовии. В этом году заполняемость детских учреждений отдыха только на половину, но все 87 детишек были обеспечены путевками, а руководство и профкомы взяли на себя обязательства по компенсации части стоимости детских путевок. Так что родителям необходимо было оплатить только около 5% от стоимости путевки. А работникам – членам профсоюза предприятия ООО «ВКМ-СТАЛЬ» не пришлось платить и эти проценты – профсоюзный комитет полностью компенсировал затраты.



The background is a grayscale, heavily blurred image of a document. A prominent, dark diagonal shadow or crease runs from the top-left towards the bottom-right, bisecting the page. The text on the document is illegible due to the blur.

ПРАВИТЕЛЬСТВО



ИТОГИ СЕДЬМОГО СОЗЫВА ГОСДУМЫ

На прошлой неделе завершилась последняя сессия седьмого созыва Государственной Думы

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/06/22/isaev-er-realizovala-svoiu-programmu-vo-vremia-sedmogo-sozyva-gosdumy.html>

Пять лет назад партия "Единая Россия" шла на выборы в парламент с программой, прошедшей широкое общественное обсуждение. И в течение седьмого созыва мы реализовали все ее основные положения.

Прежде всего наша законотворческая деятельность была направлена на решение социальных проблем. Отмечу, что важные социальные нормы были закреплены нами в Конституции при внесении поправок, предложенных президентом.

Также по инициативе Владимира Путина были приняты беспрецедентные меры по поддержке семей с детьми: увеличены существующие пособия и введены новые, расширены категории их получателей. Материнский капитал за пять лет увеличился до 640 тысяч рублей и стал назначаться уже после рождения первого ребенка. Кроме того, мы приняли закон об обеспечении бесплатным горячим питанием всех школьников младших классов и закон, направленный на повышение безопасности и качества детского отдыха.

Всего за эти пять лет вступили в силу 109 законов, касающихся поддержки материнства и детства.

Добавлю также, что в минувшем созыве нами был принят комплекс мер по борьбе с бедностью. Например, мы направили средства федерального бюджета на программу социального контракта, благодаря которой тысячи людей смогли не только выйти из трудной жизненной ситуации, но и получить дополнительное образование, найти хорошо оплачиваемую работу, открыть свое дело. Помимо этого, с 2018 года мы установили минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения и закрепили норму о том, что МРОТ не может быть ниже этого уровня.

ТЕСТЫ И ШТАММЫ

Владимир Путин оценил принятые правительством и регионами меры борьбы с всплеском коронавируса

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/06/23/putin-ocenil-priniatyie-kabminom-i-regionami-mery-borby-s-koronavirusom.html>

Резкий рост заболеваемости коронавирусом в стране стал поводом для разбора ситуации на совещании президента Владимира Путина с членами правительства. В апреле-мае показатели распространения COVID-19 характеризовались как стабильные, заметила вице-премьер Татьяна Голикова, но за последние три недели фиксируется их рост, и особенно выражен он стал на прошедшей неделе.

Вакцинации дали срок

"По ее итогам показатель заболеваемости составил 76,2 случая на 100 тысяч населения. Это на 29,2 процента больше, чем на предыдущей неделе. Среднесуточный показатель заболеваемости поднялся на 31,2 процента", - доложила вице-премьер. Основной прирост новых случаев дали Москва, Санкт-Петербург и Московская область. Превышение средних показателей также зарегистрировано в Бурятии, Карелии, Хакасии, Крыму, Республике Алтай, Сахалинской и Мурманской областях. Причин сложившейся ситуации Голикова видит две. Первая связана с несоблюдением ограничительных мер гражданами.

С наступлением лета и на фоне снижения заболеваемости многие регионы ослабили ограничительные меры, в том числе разрешили проведение массовых мероприятий, при этом не был обеспечен достаточный темп вакцинации. "На 21 июня запрет на проведение зрелищно-развлекательных мероприятий, оказание услуг общественного питания в ночное время был снят в 27 регионах страны. Собственно, эти 27 регионов страны первыми и продемонстрировали рост заболеваемости", - констатировала вице-премьер. Еще одним фактором был назван охват тестированием. Наиболее низкие показатели его показатели фиксируются в Еврейской автономной области, в Мордовии и Курганской области.

Мутация штаммов коронавируса - только вторая причина роста заболеваемости. За последнюю неделю в отдельных регионах страны стал преобладать так называемый индийский штамм. Это касается, в частности, Москвы, Нижегородской и Саратовской областей, растет его доля в Санкт-Петербурге.





НОВОСТИ
СОЛИДАРНОСТИ

ФОРУМ «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК» СЧИТАЮТ КРУПНЕЙШЕЙ ТЕМАТИЧЕСКОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКОЙ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/forum-profsoyuzy-xxi-vek-schitayut-krupneyshey-tematicheskoy-innovatsionnoy-ploschadkoy.html>

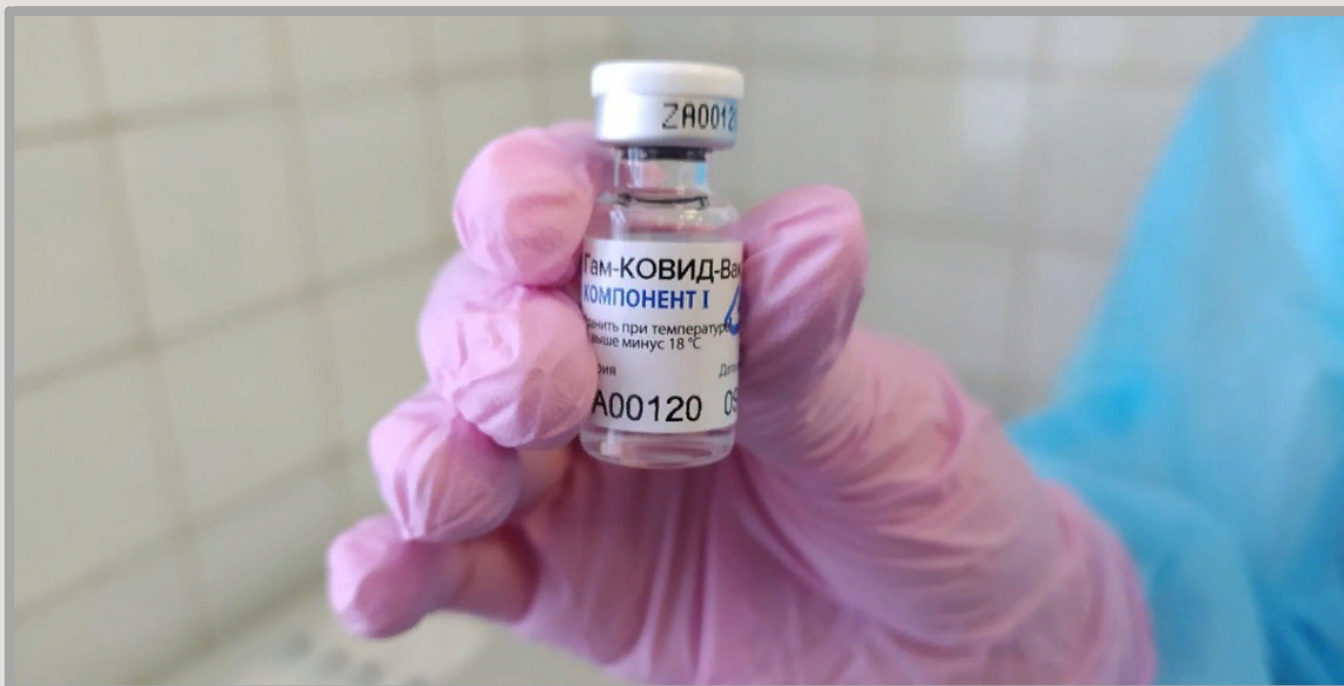
Для профсоюзных лидеров и активистов Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» стал крупнейшей площадкой для обсуждения инновационных механизмов взаимодействия с обществом и главным мероприятием по обмену опытом. Такой точки зрения придерживается Михаил Иванов председатель Пермского краевого совета профсоюзов, выступившего в качестве партнера мероприятия. Профлидер полагает, что год от года тематика форума становится все разнообразнее, что говорит о его безусловном развитии.

– В первую очередь, радует уровень и компетенции привлекаемых на форум спикеров. Я, откровенно говоря, не знаю другие такие мероприятия, где бы с профсоюзными лидерами откровенно общались ведущие политологи страны, или можно было честно и открыто поговорить о беспокоящих каждого проблемах, связанных с нашей структурой, юридической защитой, получением грантов, продвижением интересов организаций. Темы, которые рассматриваются на площадках, по-настоящему интересные. Собственно, форум стал точкой сборки профсоюзных инноваций.

Каждый год находят какие-то свежие идеи, которые можно применить на практике в профсоюзных организациях разного уровня, модернизировать под себя. Второе, на что хочу обратить внимание, это уровень организации. То, что даже в прошлом году, со всеми его бесконечными ограничениями, организаторы смогли без каких-либо нарушений и с соблюдением положенных мер безопасности провести форум – дорого стоит. Уверен, что и в этом году мы вновь проведем время с пользой! – выразил надежду профлидер, подчеркнув, что Пермский крайсовпроф уже не в первый раз участвует в форуме в статусе партнера, потому что считает необходимым поддерживать такие масштабные мероприятия в профсоюзной среде.

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» состоится 21-22 октября в Сочи в отеле SeaGalaxy Hotel Congress & SPA, расположенном на побережье Черного моря. Организаторами мероприятия выступают Центральная профсоюзная газета «Солидарность» и Международная организация труда.





ШМАКОВ НАЗВАЛ ЗАКОННЫМ ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ НЕПРИВИТЫХ СОТРУДНИКОВ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/shmakov-nazval-zakonnym-otstranenie-ot-raboty-nepriivityh-sotrudnikov.html>

Работника, который не прошел обязательную вакцинацию, можно отстранить от работы, приводит ТАСС слова министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова.

– Если в регионе действует постановление санитарного врача об обязательности вакцинаций для отдельных категорий работников, то непривитого сотрудника можно отстранить, — сказал он.

В Минтруде отметили, что если у сотрудника нет объективных причин для того, чтобы не сделать вакцину, то на время эпидемии такой человек может быть отстранен от исполнения обязанностей без сохранения заработной платы. С министерством согласен и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Все, кто отказываются от прививки, естественно, нарушают правила техники безопасности, поэтому это не противоречит Трудовому кодексу.

Когда человек не использует защитные средства (прививка – это тоже защитное средство, чтобы не заражать весь коллектив), то человек отстраняется от работы, то есть работу он не делает – поэтому и зарплату не платят. В чем здесь проблема? Все справедливо, — сказал Шмаков изданию Газета.ru.

В свою очередь юрист по трудовому праву Дмитрий Кофанов комментирует «Дождю», что согласно 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», гражданин имеет право на отказ от профилактических прививок. Однако в том же федеральном законе прописана возможность отстранения от работы человека без прививки. Кофанов уточняет, что это касается только работы, связанной с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень таких работ появился еще в 1999 году, в этом перечне находятся врачи, педагоги, ветеринары, работники сельскохозяйственной отрасли и ЖКХ. Работники сферы услуг там не упомянуты.

РОССИЙСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ НАЗВАЛИ САМЫЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/rabotodateli-nazvali-premirovanie-samym-effektivnym-sposobom-motivatsii-sotrudnikov.html>

Выплата премий сотрудникам является наиболее эффективным способом мотивации – такой точки зрения придерживается 68% работодателей – участников опроса, проведенного рекрутинговым порталом Работа.ру совместно со СберНПФ (результаты опроса имеются в распоряжении редакции). Исследование проводилось среди 1 тысячи работодателей из разных регионов России.

Среди популярных методик мотивации работодатели назвали также повышение зарплаты (42%), расширение соцпакета для сотрудников (31%) и проведение мероприятий, связанных с тимбилдингом (18%). Вариант «Другое» в проведенном опросе выбрали 11% участников исследования. В этой строке чаще всего указывались благоприятная атмосфера в коллективе, комфортное рабочее место, удобное расположение офиса, а также различные внутрикорпоративные активности.

Организаторы опроса также попросили работодателей рассказать о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых для специалистов их компаний.

Различные соцпакеты оказались у 64% участников исследования. При этом лишь 8% из них позволили себе расширить соцпакеты в прошлом году. 3% работодателей были вынуждены и вовсе снизить социальные гарантии для коллективов.

Наиболее популярным бонусом, включенным в соцпакет, оказалось медицинское страхование – оно предоставляется сотрудникам 47% работодателей, поучаствовавших в опросе. Еще 44% работодателей оплачивают обучение для сотрудников, а почти четверть компаний (23%) включает в соцпакет оплату питания. 14% респондентов отметили, что берут на себя расходы на занятия спортом для сотрудников. Также 6% работодателей включают в соцпакет корпоративную пенсионную программу, а 4% — корпоративную ипотечную программу. В варианте «Другое» 24% работодателей России чаще всего отмечали, что включают в соцпакет корпоративный транспорт и предоставление жилья для работников.





СОЦИАЛЬНАЯ
СФЕРА



“

**Льготный
тариф будет
рассчитываться как
разница между
стоимостью билета в
купе и 50% стоимости
плацкарта.**

”

ПОЧУВСТВУЙТЕ РАЗНИЦУ

Семьи с детьми получают скидку на поездки в купейных вагонах

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/06/14/semi-s-detmi-poluchat-skidku-na-poezdki-v-kupejnyh-vagonah.html>

Семьи с одним или несколькими детьми в возрасте до 18 лет смогут купить билеты в купейные вагоны поездов дальнего следования со скидкой. Государство будет субсидировать их поездки. Льготный тариф будет рассчитываться как разница между стоимостью билета по выбранному маршруту в купе и 50% его стоимости в плацкартном вагоне. Ограничений по направлениям нет, главное, чтобы поездка была по России. Постановление об этом подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

На компенсацию льготного тарифа в 2021 году потребуется более 1,3 млрд рублей. Средства уже предусмотрены в федеральном бюджете.

Дата начала продаж льготных билетов пока неизвестна. Сначала должен состояться отбор перевозчиков для получения госсубсидий, пояснили "РГ" в Федеральной пассажирской компании (ФПК, дочернее предприятие РЖД).

"Решение направлено на поддержку и развитие внутреннего туризма", - добавили в компании.

ФПК, как и другие железнодорожные перевозчики, подаст заявку на получение субсидий от государства. "В случае заключения соглашения с регулятором АО "ФПК" как перевозчик будет готово выполнять все взятые на себя обязательства согласно опубликованному постановлению. Мы сделаем все возможное, чтобы покупка билетов по льготному тарифу была для семей максимально удобной и доступной", - сообщили в ФПК.

**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf