

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

Новостной дайджест Профсоюза АСМ РФ



## Состоялось II заседание ЦК Профсоюза АСМ РФ

9 декабря в г. Москва состоялось II заседание ЦК Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в режиме веб-конференции на платформе ZOOM.

Заседание открыл председатель Профсоюза – Фефелов Андрей Александрович.

В мероприятии приняли участие члены Президиума, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, председатели комиссий ЦК, председатели КМК и КРК Профсоюза. В ходе заседания были рассмотрены 13 вопросов.

Делегированным представителем Профсоюза АСМ РФ в состав генерального Совета ФНПР и делегатом на XI (внеочередной) съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» единогласно был избран Фефелов А.А. – председатель Профсоюза АСМ РФ.

Заместителем председателя Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на общественных началах был избран Зайцев С. Ю. – председатель первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://vk.com/profasmrf>



## Состоялось IV заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ

8 декабря в г. Москва состоялось IV заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ в режиме веб-конференции на платформе ZOOM.

Со вступительным словом выступил Председатель Профсоюза – Фефелов А.А.

В заседании приняли участие члены Президиума, Председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, председатели комиссий ЦК, председатель КМК и КРК Профсоюза.

В работе Президиума приняли участие представители работодателей:

Ушенин Александр Михайлович – заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию;

Кожухов Сергей Владимирович – руководитель ACADEMY BUSINESS CAR, заместитель председателя HR-комитета Ассоциации Российских Автомобильных Дилеров (РОАД), член Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении.

Рубекина Лариса Анатольевна – Менеджер по организации предприятий и организаций Ассоциации «Росспецмаш»;

Сереженкин Алексей Михайлович – заместитель исполнительного директора НП «Объединение автопроизводителей России» (НП ОАР), член Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении;

Боков Александр Васильевич – заместитель генерального директора Союза производителей подшипников «МРК Подшипник».

В рамках повестки дня были обсуждены следующие вопросы:

1. О повестке, регламенте и составе рабочих органов II заседания ЦК Профсоюза»,
2. «О трансформации требований к квалификации работников отрасли в условиях применения профессиональных стандартов»,
3. «О работе Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ»,
4. «О плане основных мероприятий Профсоюза АСМ РФ на 2021 год»,
5. «О корректировке отдельных статей сметы доходов и расходов Профсоюза на 2020 год»,
6. «О согласовании кандидатуры для избрания на должность председателя Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»,
7. «Об утверждении методических рекомендаций по заполнению финансовой отчетности по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации»».

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://profasm.ru/index.php/novosti-i-sobytiya/1325-sostoyalos-iv-zasedanie-prezidiuma-profsoyuza-asm-rf>



## Избран новый председатель профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»

8 декабря в зале «Прогресс» завода двигателей состоялась XV внеочередная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Профсоюза АСМ РФ.

На повестке дня рассматривались два вопроса: выборы председателя профкома ПАО «КАМАЗ» и изменения в составе профсоюзного комитета.

В работе конференции приняли участие генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.



Андрей Александрович наградил исполняющего обязанности председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Закирова нагрудным знаком профсоюза АСМ «За заслуги перед профсоюзом».

В связи с пандемией было принято решение пересмотреть количество делегатов и приглашенных. В итоге, в работе конференции приняли участие 147 делегатов и 21 приглашенных. Большое внимание было уделено мерам безопасности: была организована сдача теста на коронавирус, в зале соблюдался масочный режим и дистанция. Перед входом на завод были размещены коврики, пропитанные дезинфицирующим раствором.

Открывая конференцию, делегаты и приглашенные почтили память бывшего председателя профкома автогиганта Александра Васильева. После состоялись выборы нового профлидера «КАМАЗа». На должность председателя профкома была выдвинута кандидатура члена профсоюза, генерального директора ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» Кирилла Пузырькова.

Путем открытого голосования единогласным решением данная кандидатура была утверждена. Исполняющий обязанности председателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров поздравил Кирилла Юрьевича с избранием и пожелал успехов в работе. После состоялись выборы нового состава профкома.

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <http://profkamaz.ru/slider/izbran-novyj-predsdatel-profsoyuznoj-organizaczii-pao-kamaz/>



## ППО ОАО «ГАЗ»

### Отчетная конференция

Еще недавно никто не мог даже представить, что ежегодная отчетная конференция профкома ГАЗа может проходить заочно. Но вторгшаяся в нашу жизнь пандемия внесла свои коррективы. Мероприятие, обычно собиравшее в одном зале представителей всех подразделений, впервые в истории завода состоялось в новом формате.

По традиции президент «Группы ГАЗ» Вадим Сорокин рассказал участникам конференции о самых значимых достижениях компании за прошедшие 12 месяцев.

- Все вы знаете, что уже третий год мы работаем под угрозой санкций. К этой серьезной проблеме прибавился кризис, который принесла пандемия, - отметил он.

В столь сложный период руководство компании поставило перед собой задачу максимально защитить персонал, предприняв беспрецедентные меры. Вадим Николаевич напомнил, что «Группа ГАЗ» первой в Нижегородской области разработала программу по доставке своих сотрудников из дома на работу и обратно корпоративным транспортом. Колоссальные суммы были выделены на приобретение средств индивидуальной защиты, дезинфекции, тепловизоров, рециркуляторов. По инициативе акционера компании Олега Дерипаски, для работников ГАЗа была построена сертифицированная лаборатория исследований широкого спектра инфекций.

- Понимая, что у государства недостаточно средств и возможностей по тестированию на коронавирус, было принято решение создать на базе Центра медицинской профилактики «ГАЗ» современную лабораторию, где наши сотрудники могут сдать тест на COVID-19, - рассказал В.Н. Сорокин.

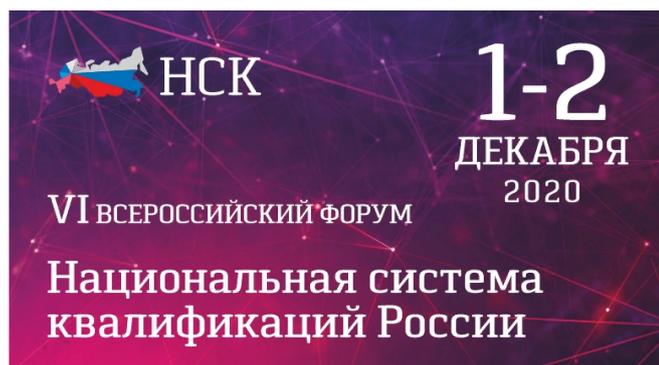
В сложное и напряженное время первой волны пандемии профком вместе с заводом продолжал работать над общими задачами.

- Многие задачи мы решаем совместно с руководством компании, - обратил внимание коллег в своем видеообращении председатель профсоюзной организации Сергей Солодов. - Например, впервые сразу на три года был заключен коллективный договор, увеличен фонд выплат материальной помощи членам профсоюза. 8,5 тысяч работников, попавших в сложные жизненные ситуации, получили выплаты на сумму более 13 млн. рублей.

Как отметил заместитель председателя профсоюзной организации Владимир Художитков, пандемия коренным образом изменила нашу жизнь, став для многих своеобразным стресс-тестом на способность здраво мыслить и оперативно реагировать на глобальные вызовы.

*(С полным материалом газеты Горьковского автозавода «Автозаводец» Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).*

Источник: <https://vk.com/profkomavtovaz>



## VI Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» - «РЫНОК ТРУДА - НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ»

1 и 2 декабря 2020 года Профсоюз АСМ РФ принял участие в работе VI Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» - «РЫНОК ТРУДА - НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ».

Организатором Форума является Национальное агентство развития квалификаций (НАРК). В работе Форума приняли участие представители органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, крупнейших компаний, образовательных организаций, профессиональных сообществ. Значимость национальной системы квалификаций (НСК) как инструмента стабилизации рынка труда, её роль в решении задач кадрового обеспечения национальных проектов и государственных программ была отмечена на самом высоком государственном уровне. С приветственным словом к участникам Форума обратились Президент Российской Федерации В.В. Путин, заместители Председателя Правительства Российской Федерации, курирующие в Правительстве России данную проблематику, Т.А. Голикова и Д.Н. Чернышенко.

Необходимо особо отметить выступление Председателя Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмакова. Михаил Викторович подчеркнул, что Профсоюзы, как члены Национального совета при Президенте Российской Федерации, советов по профессиональным квалификациям, НАРК, принимают активное участие в развитии НСК. ФНПР отстаивает принцип дифференциации заработной платы в зависимости от уровня квалификации работника, который получил поддержку в РСПП, в Минтруде России и нашел отражение в Стратегии развития НСК до 2030 года. Далее необходимо разработать механизм реализации данного принципа. Михаил Викторович отметил также отсутствие преемственности в системе квалификаций, обратил внимание на недостатки внедрения профессиональных стандартов, подчеркнул, что спонтанный отход от элементов тарифной системы может привести к негативным последствиям. Есть примеры, когда на достаточно крупных, солидных предприятиях переход на профессиональные стандарты приводит к ухудшению условий труда, к сокращению численности работников, интенсификации труда при одновременном снижении заработной платы. Это нарушение законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что преждевременно отказываться от тарифной системы. До тех пор, пока система профессиональных квалификаций не станет реальной заменой «старой» тарифной системы, за работодателем должно быть сохранено право выбора, установленное в настоящий момент трудовым законодательством.

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: [https://profasm.ru/images/stories/news/2020/nsk\\_forum1-2\\_12\\_2020.pdf](https://profasm.ru/images/stories/news/2020/nsk_forum1-2_12_2020.pdf)



## Путин подписал закон об удаленной работе

Президент России Владимир Путин подписал закон об удаленной работе. Он предусматривает доступность удаленной работы и возможность ее совмещения с офисной. Соответствующий документ опубликован на интернет-портале правовой информации.

Закон должен вступить в силу с 1 января 2021 года. Он вводит три ключевые понятия:

- дистанционная (удаленная) работа — выполнение работы «вне места нахождения работодателя», представительств организации, «вне стационарного рабочего места» и т.п.;
- временная дистанционная (удаленная) работа — предусматривает временное выполнение трудовой функции сотрудника, который работает по трудовому договору, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя;
- комбинированная дистанционная (удаленная) работа: стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа.

Согласно документу, работодатель сможет переводить сотрудников на удаленку в случае чрезвычайных ситуаций без их согласия. При этом он будет обязан обеспечить их необходимым оборудованием или возместить затраты. Перевод работника на удаленную работу не сможет быть основанием для снижения заработной платы.

Кроме того, закон предусматривает оплату командировок дистанционным работникам. Вместе с тем работодатель сможет уволить находящегося на удаленке сотрудника, если тот в течение двух рабочих дней без уважительной причины не выходит на связь. Также в законе закреплено право работника на личное время. Любое нарушение личного времени может рассматриваться как сверхурочная работа, которая должна быть оплачена.

Проект документа о регулировании удаленной работы был подготовлен председателем Госдумы Вячеславом Володиным и спикером Совета Федерации Валентиной Матвиенко, а также группой депутатов и сенаторов. Закон дополняет и детализирует положения главы 49.1 Трудового кодекса (ТК), которая посвящена особенностям регулирования труда дистанционных сотрудников. В ходе доработки после первого чтения, которое прошло 21 июля, документ претерпел значительные изменения — парламентарии приняли 16 поправок. Наиболее важные из них — нормы об обязанности работодателей обеспечивать находящихся на удаленке сотрудников необходимой техникой, оплачивать их командировки и отпуска в общем порядке, а также ограничение максимального срока временного перевода на дистанционку: его продолжительность не будет превышать шести месяцев.

*(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).*

Источник: <https://www.rbc.ru/society/08/12/2020/5fcf68229a794762699c8200>

## Удалённый режим: получай как офисе, но не исчезай на два дня



### 1. Какая бывает «удалёнка»?

Дистанционный договор теперь предусматривает три варианта: работа на постоянной основе (в течение всего срока действия трудового договора); временная (непрерывно на срок до полугода) или с чередованием труда из дома и на стационарном рабочем месте.

### 2. Что с зарплатой?

В новом законе закрепляются дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника. Отныне переход на удалённую работу ни в коем случае не может быть основанием для снижения зарплаты сотрудника.



### 3. Что с отпуском?

Сотрудникам, которые работают в дистанционном режиме на постоянной основе, отпуск предоставляется так же, как и всем остальным сотрудникам, посещающим офис: не менее 28 календарных дней ежегодно.

Если же человек работал стационарно, но в силу обстоятельств на время (например, в связи с эпидемией коронавируса) был переведён на дистанционную работу, на него будет распространяться график отпусков, существующий на предприятии. Не бойтесь - отпускные дни вы не потеряете.

#### 4. На чём работать?

Независимо от того, временно или постоянно сотрудник работает на дистанционной основе, всю необходимую для выполнения обязанностей технику ему должен предоставить работодатель. Если же работнику удобнее использовать для выполнения служебных обязанностей личный компьютер и телефон, то он должен использовать программные продукты, которые совместимы с программами работодателя. Так общение будет происходить быстрее и проще. При этом затраты на установку программ, а также расходы на связь компенсирует работодатель.



#### 5. Каков режим труда?

Режим устанавливается на основании трудового коллективного договора.

Если ваш рабочий день обычно начинался в девять, то и нахождение дома этого не изменит. Если же особых требований работодатель не устанавливает, то сотрудник на дистанте вправе устанавливать для себя особое расписание. Напомним, рабочий день в РФ составляет 8 часов. Что важно: поправками закрепляется «право работников быть офлайн». Сотрудники имеют право не находиться на связи с работодателем круглосуточно и не отвечать на звонки в определённые моменты, например в обед.

#### 6. За что могут уволить?

Согласно новому закону, если удалённый работник не выходит на связь с работодателем без уважительных причин в течение двух рабочих дней, то это может стать серьёзным основанием для увольнения. Так что о любых отлучках или возможных проблемах со связью стоит предупреждать заранее. Второе новое основание для увольнения - если работник переехал в какое-то место, где с ним сложно связаться. Речь идёт опять же о местах, где Интернет попросту не проведён или работает с большими проблемами.

