



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

14 октября 2015 г.

Семинар для профактива

На прошлой неделе около полусотни профсоюзных активистов ППО АЗ «УРАЛ» приняли участие в выездном двухдневном семинаре, посвященном Всемирному Дню действий профсоюзов за достойный труд, 110-летию профсоюзного движения России и 25-летию Федерации Независимых Профсоюзов России.

Мероприятие прошло на базе гостиничного комплекса «Утесофф» и собрало более 50-ти профсоюзных деятелей АЗ «УРАЛ» – как освобожденных председателей профсоюзных комитетов подразделений предприятия, так и не освобожденных – председателей цеховых комитетов.

Открывая семинар, участников поприветствовал председатель профсоюзной организации АЗ «УРАЛ» Валерий Болотов. Далее слово было предоставлено главному специалисту по организационной работе профкома завода Людмиле Мочалкиной, которая рассказала коллегам несколько фактов из истории образования и развития профсоюзного движения в России, истории создания ФНПР и учреждения праздника День действий профсоюзов за достойный труд.

Из рассказа Людмилы Валерьевны участники узнали, что основы профсоюзного движения зародились в Великобритании еще на рубеже 18-19 веков во время экономического, политического и колониального расцвета. Тогда же появился наемный труд, товарно-денежные отношения, сформировался класс промышленников-собственников и работников – пролетариев, противоречия между которыми привели к необходимости создания объединений, отстаивающих социально-экономические интересы. В Англии первые профсоюзы появились в 1772 году, в России значительно позже (во время революции в 1905 году), поскольку она долгое время оставалась аграрной страной. Так профессиональные союзы стали первой формой организации, наиболее доступной широким массам.

Датой основания современной ФНПР принято считать 19 сентября 1990 года, основным направлением ее деятельности сегодня является участие на экспертном уровне в разработке проектов федеральных и региональных законов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав профсоюзов и трудящихся.

Что же касается первичной профсоюзной организации ОАО АЗ «УРАЛ» – она была образована 14 февраля 1943 года. Было отмечено, что в настоящее время в ее состав входит 5669 членов, а в структуру профсоюзные организации сообществ ОАО АЗ «УРАЛ», ОАО «ЭнСер», ООО «Социальный комплекс»,

ЧОО «Урал – Юг», ООО «Консалтинговый центр Группа ГАЗ», ООО «Газ – ИТ Сервис» и ООО «Автотрест».

Зародилась заводская профсоюзная организация в суровые военные годы, прошла эпоху социализма, школу коммунизма, а сегодня проходит переподготовку в условиях рыночной экономики и финансово-экономического кризиса. Профсоюз совместно с командой менеджеров обществ развивает принципы социального партнерства, стремится найти приемлемые решения для важных производственных задач. Также профсоюзная организация – как представитель работников предприятия, регулярно ведет переговоры со стороной работодателя и заключает важный локальный документ – коллективный договор, который решает не только производственные проблемы, но и дает значимые социальные гарантии.

В продолжение работы семинара с докладом выступила специалист по правовой работе заводского профкома Анна Чиненова, которая коснулась темы проблем совершенствования законодательства о профсоюзах.

Завершился же первый день мероприятия участием профактивистов в творческом мастер-классе.

Второй день начался с доклада председателя областной Профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Олега Косых. Гость рассказал об участии профсоюзных лидеров предприятий Челябинской области во Всемирном Дне действий за достойный труд, о перспективах работы комитета ЧООП по мотивации членства. Оставшаяся половина дня была посвящена теме переговоров по коллективному договору.



Этот вопрос вместе с участниками рассматривала преподаватель Академии труда и социальных отношений, заместитель председателя профкома ОАО «ЧМК» Вера Мехренина. Вначале каждому из присутствующих было предложено пройти тест самоконтроля в общении, а после была командная работа основная цель, которой



заключалась в том, чтобы четко определить интересы всех сторон (работников, работодателя и профкома), участвующих в заключении колдоговора, внешние и внутренние, объективные и субъективные условия, влияющие на уровень переговоров. Кроме этого, чтобы проверить свои знания, каждый из участников

ответил на вопрос, касающийся непосредственно условий коллективного договора, заключенного на АЗ «УРАЛ».

В конце профактивистам предложили обыграть известную сказку о Вини Пухе под названием «Великий поход за медом». В игровой форме, примерив на себя роли сказочных персонажей, участники семинара учились вести переговоры и добиваться желаемого. В частности Вини Пуху, чтобы добыть мед (коллективный договор) предстояло построить конструктивный диалог и договориться о взаимовыгодном сотрудничестве с Кроликом, у которого был горшочек для меда, с Пяточком, у которого имелся воздушный шарик, и с Совой, у которой было ружье.

Следует отметить, что такое масштабное мероприятие с участием председателей цеховых комитетов (не освобожденных профсоюзных лидеров) заводской профсоюз проводит впервые за последние несколько лет.

Прежде всего, его цель заключается в том, чтобы усовершенствовать и пополнить их знания относительно профсоюзного движения и профсоюзной работы. Для закрепления полученных знаний участники семинара получили раздаточный материал по всем изложенным темам.

Ольга ЧАНЧИКОВА