

УТВЕРЖДЕН  
I съездом профсоюза  
11 декабря 1991 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ ВНЕСЕНЫ:

II съездом профсоюза 15 февраля 1995 года;

III внеочередным съездом профсоюза  
15 октября 1997 года;

V съездом Профсоюза  
17 февраля 2005 года;

VIII внеочередным съездом Профсоюза  
18 октября 2017 года

**У С Т А В**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ**  
**АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО**  
**МАШИНОСТРОЕНИЯ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Москва – 2017 год*

# *Глава 1.*

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### ***Статья 1. Правовое положение Профсоюза***

1. Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее именуется Профсоюз) – общероссийский Профсоюз, объединяющий членов – работников организаций автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и смежных отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, независимо от их организационно-правовых форм, преподавателей, студентов (учащихся) учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, пенсионеров и временно неработающих, действующий на территории более половины субъектов Российской Федерации.

Наименование на русском языке:

полное – Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;

сокращенное – Профсоюз АСМ РФ.

Наименование на английском языке:

полное – Automobile and Farm Machinery Workers` Union of Russia;

сокращенное – AFW.

2. Профсоюз является некоммерческой, корпоративной организацией и действует в организационно-правовой форме – общественная организация.

3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом и признает уставы общественных объединений, членом которых является, в части прав и обязанностей членских организаций.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

4. Местонахождение постоянно действующего руководящего коллегиального органа управления Профсоюза (Центрального комитета Профсоюза) – Российская Федерация, г. Москва.

5. Профсоюз, организации Профсоюза могут приобретать права юридического лица в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной, исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и иных общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

7. Профсоюз и его организации имеют печать (в случае государственной регистрации), могут иметь бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

8. Профсоюз имеет эмблему, флаг, описание которых содержится в статье 41 настоящего Устава; может иметь и использовать иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также почетные грамоты и иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

9. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, свою структуру, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии, и другие внутренние документы, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

10. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами и профобъединениями Российской Федерации, других стран, вступает в международные и иные профсоюзные объединения и организации.

## ***Статья 2. Основные понятия***

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в организации высшего или профессионального образования.

3. Первичная профсоюзная организация (первичная организация Профсоюза) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении организации, а также у работодателя – индивидуального предпринимателя, действующее на основании настоящего Устава.

4. Объединенная первичная профсоюзная организация может образовываться по решению Президиума Профсоюза путем объединения на добровольной основе членов Профсоюза нескольких первичных профсоюзных организаций, действующих в рамках одного или нескольких акционерных обществ, иной хозяйственной структуры (юридического лица), независимо от формы собственности и подчиненности, на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

На объединенную первичную профсоюзную организацию и ее органы распространяются положения настоящего Устава с учетом особенностей, предусмотренных главой пять настоящего Устава и Положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

5. Первичная профсоюзная организация и объединенная первичная профсоюзная организация – далее по тексту первичная профсоюзная организация.

6. Территориальная (республиканская, краевая, областная, городская, районная) организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных организациях Профсоюза, действующее на основании настоящего Устава на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

7. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза. Организации Профсоюза являются структурными подразделениями Профсоюза.

8. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – профгруппы, профсоюзные организации цехов, производств, организаций, филиалов, представительств.

9. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом.

10. Вышестоящие профсоюзные организации:

- для первичной профсоюзной организации – территориальная организация Профсоюза (при наличии), Профсоюз, в лице их выборных органов;

- для территориальной организации Профсоюза – Профсоюз, в лице его выборных органов.

11. Профсоюзное обслуживание – система взаимоотношений организаций Профсоюза с вышестоящими профсоюзными организациями и Профсоюзом в лице их выборных органов, включающая профсоюзную регистрацию и учет организаций Профсоюза, обеспечение защиты коллективных интересов членов Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организаций Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение их деятельности, использование символики Профсоюза, исполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом, а также бухгалтерское обслуживание.

12. Профсоюзная регистрация – включение территориальной и (или) первичной профсоюзной организации в Реестр организаций Профсоюза в связи с чем, они приобретают статус организации Профсоюза либо утрачивают этот статус исключением из Реестра.

13. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профорганизатор, профгруппорг, руководитель Профсоюза, профсоюзного органа или другое лицо (член Профсоюза), уполномоченное на представительство настоящим Уставом или решением профсоюзного органа и действующее в соответствии с утвержденным Центральным комитетом Положением.

14. Организация – предприятие, учреждение, иной хозяйствующий субъект независимо от форм собственности и подчиненности.

15. Аппарат Профсоюза, организаций Профсоюза – штатные работники, осуществляющие функции по обеспечению деятельности Профсоюза и организаций Профсоюза.

**Глава 2.**  
**ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**ПРОФСОЮЗА**

**Статья 3. Предмет деятельности и цели Профсоюза**

1. Предметом деятельности Профсоюза является реализация прав Профсоюза и его структурных подразделений, членов Профсоюза, а также организационное обеспечение в достижении целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

**Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

1. Добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза, индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций не ниже роста потребительских цен на товары и услуги, осуществляет контроль за их реализацией.

2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штата работников.

5. Организует или участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе: собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действиях (включая забастовки), в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7. Может участвовать в выборах и референдумах в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу.

Принимает необходимые меры по недопущению принятия решений, либо отмене решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

9. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых и других актов, социальных и других программ, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности, а также согласовывает проекты подзаконных нормативных правовых актов об охране труда.

10. Добивается приостановки или отмены приказов и распоряжений должностных лиц, работодателей или их представителей, ущемляющих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

11. Участвует через своих представителей в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников – членов Профсоюза в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

12. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

13. Оказывает юридическую помощь в защите социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза с помощью создаваемой профсоюзной правовой службы, инспекций и консультаций.

14. Участвует на паритетных началах в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования, другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

15. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

16. Вправе принимать участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

17. Разрабатывает и реализует молодежную и гендерную политику.

18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза, активно

привлекает и использует для финансирования профсоюзного обучения систему социального партнерства.

19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, может создавать фонды солидарности, забастовочные, страховые и другие фонды.

20. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

21. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

22. Укрепляет и развивает профсоюзную солидарность, защиту прав профсоюзов.

23. Участвует в разработке и реализации программ развития автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, других видов экономической деятельности.

24. Проводит исследования и анализ по проблемам, соответствующим уставным целям Профсоюза, решает иные задачи на основании действующего законодательства Российской Федерации.

### ***Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза***

1. Основа деятельности Профсоюза – солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах независимости, солидарности, коллегиальности, демократии, добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав всех членов Профсоюза, соблюдения прав и обязанностей, личной ответственности руководителей и членов Профсоюза, организаций Профсоюза за выполнение решений профсоюзных органов, строгого соблюдения финансовой дисциплины всеми организациями и органами Профсоюза.

3. Органы Профсоюза ежегодно отчитываются по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами в установленном порядке.

4. В Профсоюзе действует приоритет положений настоящего Устава при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений, обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов – нижестоящими.

5. Профсоюз строит отношения с работодателями, объединениями работодателей, органами законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде, различными политическими партиями, другими общественными движениями и объединениями на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

### **Глава 3.**

## **ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Статья 6. Члены Профсоюза**

1. Членами Профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие настоящий Устав, регулярно уплачивающие профсоюзные взносы:

- занятые в организациях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и смежных отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовых форм и осуществляющие трудовую деятельность по трудовому (по достижении 14 лет) и гражданскому договорам;

- неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;

- временно неработающие лица (в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза).

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и обязанностями.

3. Член Профсоюза не может состоять в двух и более профсоюзах в рамках одной организации.

### **Статья 7. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. В установленном порядке пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите социально-трудовых прав и законных интересов.

2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы в установленном порядке.

3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

4. Высказываться, вносить предложения, отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

5. Выдвигать инициативы для достижения целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном настоящим Уставом.

7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза в установленном профсоюзным органом порядке.

8. Пользоваться юридической помощью, в том числе при защите своих интересов в государственных, судебных и других органах в установленном профсоюзным органом порядке.

9. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

10. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений посредством Контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза и его организаций.



11. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
12. Пользоваться другими правами, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

### ***Статья 8. Обязанности члена Профсоюза***

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
2. Встать на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию в установленном порядке.
3. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.
5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями.
6. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, Съезда Профсоюза.
7. Не допускать действий, наносящих вред деловой репутации и имуществу Профсоюза и его организаций.
8. Член Профсоюза может нести и другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

### ***Статья 9. Прием в Профсоюз***

1. Членство в Профессиональном союзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению работника в письменной форме.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации либо, по его поручению, профсоюзными комитетами структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации решение о приеме в члены Профсоюза принимает коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза или Президиум Профсоюза.

2. Членство исчисляется со дня принятия решения уполномоченным органом о приеме в Профсоюз.

### ***Статья 10. Профсоюзный билет***

1. Членский билет удостоверяет членство в Профсоюзе и вручается члену Профсоюза профсоюзным органом, принявшим решение о приеме в Профсоюз.

2. Профсоюзный билет, как правило, хранится у члена Профсоюза.

## ***Статья 11. Учет членов Профсоюза***

1. На каждого члена Профсоюза заводится учетная карточка. Учет членов Профсоюза ведется на бумажных носителях, и (или) в электронном виде.

2. Учет членов Профсоюза в организациях Профсоюза осуществляется на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

## ***Статья 12. Поощрения членов Профсоюза***

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза:

- Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз (организации Профсоюза);
- государственными и ведомственными наградами;
- о присвоении почетных званий.

## ***Статья 13. Ответственность членов Профсоюза***

1. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительных причин, осуществление действий, направленных на ослабление единства Профсоюза и (или) наносящих вред Профсоюзу и его организациям, к члену Профсоюза применяются меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания) и взыскания: замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

Меры общественного воздействия и взыскания налагаются: собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, вышестоящим профсоюзным органом.

В случае исключения члена Профсоюза на заседании выборного органа Профсоюза, об этом ставится в известность организация Профсоюза, в которой данное лицо состоит на учете.

Решение об исключении из членов Профсоюза, наложении взыскания принимается в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать на заседании профсоюзного органа или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для наложения взыскания.

2. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего коллегиального органа, при наличии кворума. Решение о

применении взыскания объявляется в течение трех рабочих дней со дня принятия постановления. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение одного года и может быть снято досрочно принявшим его органом.

3. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Лицо, вышедшее из Профсоюза на основании личного заявления, может быть повторно принято в Профсоюз по решению уполномоченного профсоюзного органа.

4. Решение о наложении взыскания может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления:

- в комитет территориальной организации Профсоюза – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации;

- в Президиум Профсоюза – в случае принятия решения комитетом территориальной организации Профсоюза;

- в Центральный комитет Профсоюза – в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть заявление в месячный срок и принять соответствующее решение по существу.

#### ***Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе***

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;

- исключения из членов Профсоюза;

- снятия с учета первичной профсоюзной организацией члена Профсоюза в связи с прекращением трудовых отношений.

Порядок выхода из Профсоюза и снятие с учета осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

2. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия решения соответствующими органами первичной профсоюзной организации, либо, по их поручению, органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации; президиумом территориальной организации Профсоюза, Президиумом Профсоюза.

Заявление о выходе рассматривается на ближайшем заседании выборного коллегиального органа, но в период не более 1 месяца с даты подачи заявления.

3. Лицо, вышедшее из Профсоюза или исключенное из членов Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, на защиту своих социально - трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза.

#### ***Статья 15. Сохранение членства и стажа в Профсоюзе***

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, прекратившие трудовые отношения в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации до устройства на другую работу;

- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, состоящие на профсоюзном учете в профсоюзной организации;
- временно неработающие и другие лица, в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза, по решению профсоюзных органов.

2. При реорганизации Профсоюза и (или) его организаций членство в Профсоюзе сохраняется.

3. Профсоюз признает и учитывает стаж пребывания в других профсоюзах, входящих в ФНПР.

4. Лицам, исключенным из Профсоюза и вновь принятым в члены Профсоюза, профсоюзный стаж исчисляется в порядке, предусмотренном пунктом 2 статьи 9 настоящего Устава, как вновь вступившим.

### ***Статья 16. Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы***

Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и положениями, утвержденными профсоюзными организациями.

## ***Глава 4.***

### ***ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА***

#### ***Статья 17. Организационная структура Профсоюза***

1. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, состоящие на учете в его первичных профсоюзных организациях.

2. Профсоюз строится по производственному, территориальному принципу и включает в себя первичные профсоюзные организации (объединенные) и территориальные организации Профсоюза.

3. Организации Профсоюза становятся структурными подразделениями Профсоюза после принятия решения о включении их в Реестр. Ведение Реестра осуществляется Центральным комитетом Профсоюза и соответствующими территориальными организациями Профсоюза.

4. Не допускается прямое подчинение первичной профсоюзной организации Центральному комитету Профсоюза при наличии в субъекте Российской Федерации территориальной организации Профсоюза.

5. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для реорганизации (преобразования) структурных подразделений Профсоюза.

6. При реорганизации организации с созданием новых юридических лиц, при переименовании организации, решением профсоюзного комитета сохраняется неделимая первичная профсоюзная организация.

**Глава 5.**  
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация создается по решению учредительного собрания (конференции) (не менее трех членов) и принимается на учет территориальной организацией Профсоюза. В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзный учет непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

В организации может быть создана только одна первичная профсоюзная организация Профсоюза.

2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании, по согласованию с вышестоящей организацией Профсоюза.

3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза. В отдельных случаях, по согласованию с Президиумом Профсоюза, первичная профсоюзная организация может иметь устав, который разрабатывается на основании настоящего Устава и не противоречит ему.

4. В структуре первичной профсоюзной организации могут быть: профгруппы, профсоюзные организации цехов, производств, организаций, филиалов, представительств и другие.

По решению профсоюзного комитета, при необходимости, могут быть избраны уполномоченные представители первичной профсоюзной организации (профкома).

5. По решению членов Профсоюза первичная профсоюзная организация может состоять из членов Профсоюза работающих в разных организациях, имеющих территориальную либо производственную общность.

6. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности подотчетна вышестоящим профсоюзным организациям.

7. В соответствии с решением Центрального Комитета Профсоюза первичная профсоюзная организация оформляет членство в территориальном объединении организаций профсоюзов в субъекте Российской Федерации и других организациях и объединениях. Направляет (избирает) своих представителей в коллегиальные органы управления перечисленных выше объединений и организаций, выполняет решения их органов, не противоречащие настоящему Уставу.

**Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации**

Органами первичной профсоюзной организации являются:  
- общее собрание или конференция (далее собрание (конференция)) – высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет – выборный, постоянно действующий руководящий коллегиальный орган управления;
- президиум – выборный исполнительный коллегиальный орган, который может образовываться по решению собрания (конференции);
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

## ***Статья 20. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации***

1. Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов конференции и норма представительства, устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета (комитета, комиссии) имеют статус делегата конференции.

2. Повестка дня, дата и место проведения собрания (конференции) объявляются профсоюзным комитетом не позднее, чем за 15 дней до установленного срока его (ее) проведения.

3. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее половины избранных делегатов, представляющих не менее половины структурных подразделений входящих в первичную профсоюзную организацию.

4. Компетенция собрания (конференции) первичной профсоюзной организации:

4.1. Определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Ежегодно заслушивает и утверждает отчет профсоюзного комитета, председателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. Избирает профсоюзный комитет (из числа кандидатов, предложенных на собрании (конференции) или делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации). Досрочно прекращает полномочия членов профсоюзного комитета.

4.4. Может принять решение об избрании президиума первичной профсоюзной организации и прекращении полномочий его членов.

4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию (КРК) на срок полномочий профсоюзного комитета и принимает решение о досрочном прекращении полномочий ее членов.

4.6. Избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации – на Съезд Профсоюза), и выдвигает своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы.

4.7. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза и в соответствии с настоящим Уставом.

4.8. Избирает председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета, как правило, из состава кадрового резерва, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.9. Принимает решение о необходимости избрания заместителя(лей) председателя первичной профсоюзной организации.

4.10. Избирает делегатов на конференции территориального объединения организаций профсоюзов и выдвигает своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы.

4.11. Выдвигает кандидатуры своих представителей для избрания в представительные органы работников и коллегиальные органы управления организацией.

4.12. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.13. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции).

5. Вопросы, предусмотренные пунктами: 4.1.–4.7., относятся к исключительной компетенции собрания (конференции). Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством – не менее 2/3 голосов от количества участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

По остальным вопросам, в том числе об избрании председателя, решение принимается большинством голосов (50% плюс один голос) присутствующих на собрании членов Профсоюза (делегатов конференции) при наличии кворума.

6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Протокол собрания (конференции) подписывается председательствующим и секретарем заседания.

7. Внеочередное собрание (конференция) может быть созвано:

- по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- по решению вышестоящих руководящих профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза или Профсоюза;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от

проведения может быть обжалован в вышестоящие руководящие профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза или Профсоюза.

## ***Статья 21. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации***

1. Постоянно действующим руководящим органом управления первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

1.1. Избирается на срок полномочий:

– 1 год – в первичных профсоюзных организациях учащихся учебных заведений;

– 5 лет – в остальных первичных профсоюзных организациях.

1.2. Руководит работой первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) по реализации уставных целей и задач, решений вышестоящих профсоюзных организаций.

1.3. Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени первичной профсоюзной организации в случае ее государственной регистрации в качестве юридического лица.

1.4. Ведет переговоры с работодателями и органами местного самоуправления.

1.5. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке;

других работников организации, уплачивающих в первичную профсоюзную организацию взносы по их заявлению в размере, установленном Профсоюзом, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением, а также реализует право первичной профсоюзной организации на участие в управлении организацией и рассмотрение трудовых споров работников с работодателем или его представителем.

1.6. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, мотивированное мнение по социально-трудовым вопросам, участвует в регулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, участвует в формировании и работе примирительных органов, а также координирует эти действия, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, согласовывает минимум необходимых работ в организации, контролирует выполнение коллективного договора.

1.7. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



1.8. Выражает и отстаивает мнение работников – членов Профсоюза при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, может в установленном порядке организовывать и проводить общественную экологическую экспертизу, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.11. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда и утверждает положение о них.

1.12. В установленном порядке направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда и другие комиссии.

1.13. Направляет работодателям требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации и коллективного договора, иных нормативных правовых актов.

1.14. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.15. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

1.16. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением принятых решений, реализацией замечаний и предложений членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Информировывает членов Профсоюза об их выполнении.

1.17. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

1.18. При необходимости утверждает представителей профсоюзного комитета в структурные подразделения первичной профсоюзной организации, разрабатывает и утверждает Положение об их деятельности.

1.19. Принимает решение о принятии на учет и профобслуживание, а также о снятии с учета вновь созданные структурные подразделения первичной профсоюзной организации с последующим уведомлением вышестоящей профсоюзной организации.

1.20. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации, в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза.

1.21. Осуществляет замену членов профсоюзного комитета (президиума, при его наличии) из резерва, утвержденного собранием (конференцией) в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от структурных подразделений в случае предоставления профсоюзному комитету такого права собранием (конференцией).

Заслушивает информацию о работе своих представителей в составе профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

1.22. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по решению собрания (конференции) с учетом предложений председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета. Принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

1.23. Утверждает штатное расписание и должностные оклады штатных работников первичной профсоюзной организации с учетом рекомендаций вышестоящей профсоюзной организации и финансовых возможностей первичной профсоюзной организации в случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица.

1.24. Утверждает финансовую и учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в ней, обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными организациями.

1.25. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность: смету доходов и расходов, годовой бухгалтерский баланс первичной профсоюзной организации.

1.26. Осуществляет руководство бюджетом первичной профсоюзной организации, реализует финансовую политику Профсоюза, создает целевые фонды, которые формируются и используются в соответствии с утвержденными профсоюзным комитетом Положениями о них.

1.27. Проводит работу по мотивации, привлечению и приему работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.28. Утверждает статистический отчет первичной профсоюзной организации и представляет его вышестоящей профсоюзной организации в лице выборного профсоюзного органа.

1.29. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.30. Принимает решения о приеме в члены Профсоюза и исключении из Профсоюза.

1.31. Определяет очередные задачи и тактику действий первичной профсоюзной организации.

- 1.32. Оказывает помощь и поддержку структурным подразделениям первичной профсоюзной организации в реализации их прав, полномочий и обязанностей.
- 1.33. Может образовывать комиссии, отделы по направлениям деятельности, которые действуют в соответствии с положениями о них, должностными инструкциями, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
- 1.34. Направляет предложения работодателю или его представителю по системе оплаты труда и формам материального поощрения, нормированию труда, составлению графиков отпусков, рабочего времени, Положению о премировании и вознаграждении по итогам работы, Правилам внутреннего трудового распорядка, фиксирует их в коллективном договоре, соглашении или иных локальных нормативных правовых актах.
- 1.35. Участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников – членов Профсоюза, осуществляет контроль за представлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством Российской Федерации гарантий в случае сокращения численности или штата работников, осуществляет контроль за полнотой выплат компенсаций, пособий.
- 1.36. В своей деятельности профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.
- 1.37. Руководствуется настоящим Уставом, Инструкциями и Положениями, утвержденными органами Профсоюза.
- 1.38. Ведет делопроизводство первичной профсоюзной организации.
- 1.39. Может принимать решения о создании других юридических лиц, а также решения об участии первичной профсоюзной организации в других юридических лицах.
- 1.40. Распоряжается имуществом, находящимся в собственности и (или) переданным Профсоюзом в установленном законом и настоящим Уставом порядке.
- 1.41. Реализует право на осуществление на основе федерального законодательства самостоятельно, а также через учрежденные организации приносящую доход деятельность в соответствии с уставными целями и задачами.
- 1.42. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.
2. Председатель первичной профсоюзной организации и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
3. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом при его избрании или председателем первичной профсоюзной организации не реже чем один раз в месяц, а при наличии президиума первичной профсоюзной организации – один раз в три месяца.
4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по

собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом. Форма голосования определяется профсоюзным комитетом.

8. Протокол заседания профсоюзного комитета подписывается председательствующим и секретарем заседания.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

## ***Статья 22. Президиум первичной профсоюзной организации***

1. Для обеспечения текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организацией, по решению собрания (конференции) может образовываться президиум.

2. Президиум избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав президиума входят по должности председатель первичной профсоюзной организации и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

4. Президиум действует в соответствии с настоящим Уставом, в котором закреплены его функции и компетенция.

5. Заседания президиума созываются председателем первичной профсоюзной организации и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом. Форма голосования определяется президиумом.

9. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

10. Протокол заседания президиума первичной профсоюзной организации подписывает председательствующий и секретарь заседания.

11. Президиум обладает следующими полномочиями:

11.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке, дате и месте их проведения.

11.2. Организует контроль за исполнением решений профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета и решений вышестоящих профсоюзных организаций, информирует членов Профсоюза об их исполнении.

11.3. Выявляет, обобщает и представляет мнения членов Профсоюза по различным вопросам деятельности первичной профсоюзной организации, готовит предложения вышестоящим профсоюзным организациям и работодателю.

11.4. Организует и проводит разъяснительную, информационную, агитационную работу для привлечения новых членов Профсоюза.

11.5. Обеспечивает контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде, правил и норм по охране труда, досуга членов Профсоюза.

11.6. Организует обучение профсоюзных кадров и актива.

11.7. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

### ***Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации***

1. Для организации работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и ведет переговоры с органами государственной, исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями или их представителями, общественными и иными организациями и учреждениями, судебными органами и органами надзора и контроля. Представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях со всеми юридическими и физическими лицами.

1.2. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их исполнение.

1.3. Созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации. Осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

1.5. Осуществляет контроль по уплате членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящими профсоюзными органами.

1.6. В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом на основании настоящего Устава, распоряжается имуществом и денежными средствами в пределах смет утвержденных профсоюзным комитетом, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их расходованием.

1.7. Выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации, подписывает документы первичной профсоюзной организации.

1.8. Организует и ведет учет членов Профсоюза.

1.9. Представляет вышестоящим профсоюзным организациям статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки, а также иную запрашиваемую информацию.

1.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

1.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.12. Осуществляет личный прием членов Профсоюза.

1.13. Вносит предложения по реформированию (изменению) структуры первичной профсоюзной организации.

1.14. Подписывает постановление о мотивированном мнении (по вопросам трудового и социального права работников – членов Профсоюза) на основании решения профкома, президиума первичной профсоюзной организации. Подписывает иные постановления.

1.15. В случае приобретения первичной профсоюзной организации статуса юридического лица:

1.15.1. Действует от имени юридического лица;

1.15.2. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах утвержденной профсоюзным комитетом сметы;

1.15.3. В установленном порядке открывает и закрывает счета первичной профсоюзной организации в банках;

1.15.4. Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, осуществляет общее руководство, определяет обязанности и издает обязательные для исполнения штатными работниками распоряжения, инструкции и другие документы, необходимые для деятельности первичной профсоюзной организации, налагает дисциплинарные взыскания, выносит решения о поощрении.

1.16. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя по поручению председателя первичной профсоюзной организации.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза. Председатель избирается на срок 1 или 5 лет, в соответствии с п.1.1 ст.21 Настоящего Устава.

С председателем первичной профсоюзной организации, избранным на штатную должность заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией) член Профсоюза.

В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем может подписывать председатель территориальной профсоюзной организации, а в случае отсутствия территориальной организации - председатель Профсоюза.

4. Председатель первичной профсоюзной организации персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются коллегиальным органом вышестоящей организации. Принятое постановление направляется в первичную профсоюзную организацию для принятия решения.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (кроме собственного желания, соглашения сторон и обстоятельств, не зависящих от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, невыполнения решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции). Собрание созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации или по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию, состоянию здоровья, соглашению сторон и обстоятельствам, независящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

В этом случае профсоюзный комитет возлагает обязанности (избирает) на одного из членов профсоюзного комитета, который действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации до созыва внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, которое(ая) должно быть созвано не позднее 6 месяцев с момента передачи полномочий

Избранный внеочередным собранием председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий действующего профсоюзного комитета. Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

7. Решением вышестоящей профсоюзной организации в первичной профсоюзной организации может вводиться должность профсоюзного представителя.

## ***Глава 6.***

### ***ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА***

#### ***Статья 24. Создание территориальной организации Профсоюза***

1. Территориальная организация Профсоюза создается на учредительной конференции территориальной организации по решению делегатов от соответствующих первичных профсоюзных организаций на основании решения Центрального комитета Профсоюза.

2. Территориальная организация Профсоюза, являясь структурной организацией Профсоюза, действует на основании законодательства Российской Федерации, настоящего Устава. В своей деятельности подотчетна вышестоящим органам Профсоюза и руководствуется принятыми ими решениями.

3. Территориальная организация Профсоюза может приобретать статус юридического лица в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке по решению Центрального комитета Профсоюза.

### ***Статья 25. Органы территориальной организации Профсоюза***

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

- конференция – высший руководящий орган;
- комитет (совет) – выборный, постоянно действующий руководящий коллегиальный орган управления;
- президиум – выборный исполнительный коллегиальный орган;
- председатель территориальной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

### ***Статья 26. Конференция территориальной организации Профсоюза***

1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза один раз в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета территориальной организации Профсоюза имеют статус делегата конференции.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины избранных делегатов, представляющих не менее половины соответствующих первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза.

4. Компетенция конференции:

4.1. Определяет приоритетные направления работы территориальной организации Профсоюза. Принципы и источники формирования ее имущества.

4.2. Заслушивает и утверждает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций территориальной организации Профсоюза.

4.3. Избирает комитет (совет) территориальной организации Профсоюза (из числа кандидатов, предложенных на конференции или делегированных (с правом отзыва и замены) первичными профсоюзными организациями, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.



4.4. Принимает решение об избрании президиума территориальной организации Профсоюза (в случае необходимости) и о досрочном прекращении полномочий его членов.

4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза на срок полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.6. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также делегирует своих представителей для избрания в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства при формировании прямым делегированием. Подтверждает полномочия членов выборного руководящего органа, избранных по принципу прямого делегирования, либо, по решению конференции - полномочия членов выборного органа, взамен выбывших.

4.7. Принимает решения о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса, по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза и в соответствии с Уставом.

4.8. Избирает на срок полномочий территориального комитета (совета) председателя территориальной организации Профсоюза, как правило, из состава кадрового резерва, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.9. В случае необходимости принимает решение об избрании заместителя(лей) председателя территориальной организации Профсоюза на срок полномочий территориального комитета и досрочно прекращает их полномочия.

4.10. Избирает делегатов на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, а также делегирует своих представителей для избрания в выборные профсоюзные органы.

4.11. Может делегировать отдельные полномочия комитету, президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции.

5. Вопросы, предусмотренные пунктами 4.1.–4.7, относятся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

6. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством – не менее 2/3 голосов от количества делегатов принимающих участие в конференции при наличии кворума.

По остальным вопросам, в том числе об избрании председателя решение принимается большинством голосов (50% плюс один голос) избранных делегатов при наличии кворума.

7. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Форма голосования определяется конференцией. Протокол конференции подписывается председательствующим и секретарем заседания.

8. Внеочередная конференция может проводиться:

- по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза;

- по письменному требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза;

- по решению Центрального комитета Профсоюза.

Комитет (совет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления письменного требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от ее проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в Центральный комитет Профсоюза.

## ***Статья 27. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза***

1. В период между конференциями постоянно действующим руководящим коллегиальным органом управления территориальной организации является выборный коллегиальный орган – комитет (совет), который:

1.1. Руководит деятельностью территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза. Оказывает первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальной организации Профсоюза методическую, организационную, правовую помощь и поддержку. Создает условия для реализации прав и гарантий членов Профсоюза, предоставленных настоящим Уставом, действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени территориальной организации Профсоюза в случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица, распоряжается имуществом и средствами территориальной организации.

1.3. Определяет организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

1.4. Представляет интересы работников и наделяет полномочиями своих представителей при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого (межотраслевого) соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Может участвовать в выборах и референдумах в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.6. Утверждает штатное расписание и должностные оклады штатных работников территориальной организации Профсоюза, с учетом рекомендаций вышестоящей профсоюзной организации и финансовых возможностей территориальной организации Профсоюза в случае приобретения организацией статуса юридического лица.

1.7. Утверждает статистические отчеты территориальной организации Профсоюза и представляет их в Центральный комитет Профсоюза.

1.8. По решению Центрального комитета Профсоюза проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных работников, профсоюзный актив.

1.9. Награждает Почетной грамотой территориальной организации Профсоюза в соответствии с Положением о Почетной грамоте территориальной организации Профсоюза. Может ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой Профсоюза и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его структурные подразделения, ведомственными и государственными наградами и присвоении почетных званий в установленном порядке.

1.10. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.11. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

1.12. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в территориальной организации Профсоюза в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза.

1.13. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.14. Принимает решение о созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции территориальной организации Профсоюза. Для первичных профсоюзных организаций входящих в состав территориальной организации устанавливает норму представительства делегатов конференции территориальной организации Профсоюза.

1.15. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.16. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации и расторжении с ним срочного трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.17. Назначает и освобождает уполномоченного представителя территориального комитета в первичную профсоюзную организацию.

1.18. Может вносить по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза на рассмотрение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

1.19. В соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза оформляет вхождение территориальной организации Профсоюза в

территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР и в другие организации и объединения. Избирает представителей, выполняет решения их органов, не противоречащие настоящему Уставу.

1.20. Осуществляет замену членов территориального комитета (совета) президиума, (при его наличии) из резерва, утвержденного конференцией территориальной организации Профсоюза в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных организаций входящих в территориальную организацию в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.

1.21. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза по решению конференции с учетом предложений председателя территориальной организации Профсоюза на срок полномочий комитета (совета). Принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

1.22. Избирает делегатов на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, а также делегирует своих представителей в их органы, заслушивает информацию о работе своих представителей в составе вышестоящих профсоюзных органов.

1.23. Утверждает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность территориальной организации Профсоюза: смету доходов и расходов, годовой бухгалтерский баланс.

1.24. Ставит на учет и снимает с учета первичные профсоюзные организации, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.25. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

1.26. Разрабатывает локальные нормативные акты применительно к деятельности территориальной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

1.27. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Приглашает на заседание и заслушивает информацию представителей работодателей по социально-трудовым вопросам.

1.28. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, оформляет и направляет работодателям требования, представления о нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.29. Принимает необходимые меры по предупреждению трудовых конфликтов, участвует в разрешении трудовых споров, а при нарушении договоров, соглашений, осуществлении противозаконных действий работодателями – организует и проводит коллективные действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, решениями вышестоящих коллегиальных органов.

1.30. Информировывает первичные профсоюзные организации о вновь вводимых в действие законодательных актах, при необходимости обеспечивает первичные профсоюзные организации учредительными, нормативно-правовыми документами, актами, решениями организаций Профсоюза и выборных органов, затрагивающих интересы работников.

1.31. Обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации Профсоюза, соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений в установленные сроки.

1.32. Представляет отчеты о доходах и расходах первичных и территориальной организаций Профсоюза в Центральный комитет Профсоюза.

1.33. Ежегодно отчитывается о своей работе и исполнении сметы доходов и расходов перед членами Профсоюза, самостоятельно определяя форму проведения таких отчетов.

1.34. Создает целевые фонды, которые формируются и используются в соответствии с утвержденным Положением. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза.

1.35. Осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза.

1.36. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией, входящей в состав территориальной организации Профсоюза, уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, о приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

1.37. Может принимать решения о создании других юридических лиц, а также решения об участии территориальной организации Профсоюза в других юридических лицах в случае приобретения организацией статуса юридического лица.

1.38. В случае приобретения организацией статуса юридического лица принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением закрепленным за ней имуществом. Принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией Профсоюза, в порядке, установленном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации в соответствии со сметой, утвержденной комитетом (советом). Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза.

1.39. Осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом, не противоречащие Уставу и законодательству Российской Федерации.

1.40. Может делегировать отдельные полномочия президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза.

1.41 Срок полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза – пять лет.

1.42. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности комитета (совета), президиума территориальной организации Профсоюза, а также постоянных и временных комиссий, рабочих групп комитета (совета) осуществляют штатные работники (аппарат) территориальной организации Профсоюза.

2. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав комитета (совета) в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Заседание комитета (совета) созывается президиумом или председателем территориальной организации Профсоюза один раз в полгода.

4. Внеочередное заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза созывается:

- президиумом территориальной организации Профсоюза;
- председателем территориальной организации Профсоюза;
- по письменному требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций входящих в территориальную организацию Профсоюза;
- по решению Центрального комитета Профсоюза.

5. Заседание комитета (совета) считается правомочным, если в нем принимает участие большинство членов комитета (совета).

6. Заседание комитета (совета) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза.

7. Решения комитета (совета) принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом. Форма голосования определяется комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

8. Решения комитета (совета) принимаются в форме постановлений.

9. Протокол заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза подписывается председательствующим и секретарем заседания.

10. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза входящих в территориальную организацию Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, действующего законодательства Российской Федерации и решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с их компетенцией.

### ***Статья 28. Президиум территориальной организации Профсоюза***

1. Президиум территориальной организации Профсоюза является выборным исполнительным коллегиальным органом.

2. Президиум обладает следующими полномочиями:

2.1. Может утверждать и направлять для организации профсоюзной работы профсоюзного представителя в первичные профсоюзные организации.

2.2. Осуществляет контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций в рамках полномочий, установленных территориальным комитетом (советом) Профсоюза, заслушивает отчеты профсоюзных комитетов

первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

2.3. Может принимать решение об исключении из членов Профсоюза.

2.4. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по охране труда, с привлечением правовой и технической инспекции труда.

2.6. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

2.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, может в установленном порядке организовать и проводить общественную экологическую экспертизу.

Принимает необходимые меры по недопущению принятия решений работодателями либо отмене решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.8. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

2.9. Информировывает соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

2.10. Участвует в подборе кадров, утверждает кадровый резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации в установленном Профсоюзом порядке.

2.11. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

2.12. По решению (обращению) первичных профсоюзных организаций может осуществлять их централизованное финансовое обслуживание.

2.13. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

2.14. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

3. Президиум избирается на срок полномочий комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

4. В состав президиума входят председатель и заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза.

5. Заседания президиума созываются председателем территориальной организации Профсоюза и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

В отдельных случаях заседания президиума могут быть приняты с использованием средств почтовой, электронной, видео и иных средств

телекоммуникации, а также путем проведения заочного голосования (опросным путем) в соответствии с законодательством Российской Федерации. В протоколе о результатах заочного голосования указываются:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании высшего органа управления некоммерческой организацией;
- сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов президиума.

7. Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза.

8. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом. Форма голосования определяется президиумом.

9. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

10. Протокол заседания президиума территориальной организации Профсоюза подписывается председательствующим и секретарем заседания.

### ***Статья 29. Председатель территориальной организации Профсоюза***

1. Для организации и ведения текущей работы территориальной организации Профсоюза избирается председатель, который:

1.1. Действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза, представляет ее интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах, органах надзора и контроля, органах юстиции, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

1.2. Организует выполнение решений конференции, комитета (совета) территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение их решений.

1.3. Созывает и ведет заседания комитета (совета) и президиума территориальной организации Профсоюза. Обеспечивает текущее руководство территориальной организацией Профсоюза.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

Подписывает иски, заявления, подаваемые в суд (арбитражный суд) от имени территориальной организации Профсоюза.

1.5. Осуществляет контроль за сбором и перечислением членских взносов, несет персональную ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.6. В пределах своих полномочий и смет, утвержденных комитетом (советом), распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.



1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает хозяйственные и иные договоры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, а также соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом территориальной организации Профсоюза, с последующим его информированием, в случае приобретения территориальной организации статуса юридического лица.

1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица.

1.9. Выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза, подписывает документы территориальной организации Профсоюза.

1.10. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации.

1.11. Представляет в вышестоящие профсоюзные органы данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.12. Предоставляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза, и иную запрашиваемую коллегиальными органами Профсоюза информацию.

1.13. Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками территориальной организации Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица.

Определяет должностные обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза и штатных работников (аппарата) территориальной организации Профсоюза, осуществляет руководство их деятельностью, налагает дисциплинарные взыскания, выносит решения о поощрении в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Уставом, в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием президиума и комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

1.15. Председатель территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции, комитету (совету) территориальной профсоюзной организации, Центральному комитету Профсоюза.

1.16. Взаимодействует с соответствующими органами государственной власти.

1.17. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

2. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя территориальной организации Профсоюза или, по решению комитета (совета) территориальной организации, один из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть только член Профсоюза, который избирается сроком на пять лет.

4. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией член Профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза и расторжении с ним срочного трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (кроме собственного желания, соглашения сторон, состояния здоровья и обстоятельств, не зависящих от воли сторон), в том числе в случаях нарушений им Устава Профсоюза, невыполнения решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом (советом) по письменному требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза территориальной организации Профсоюза или по решению Центрального комитета Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации по собственному желанию, состоянию здоровья, соглашению сторон и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается комитетом (советом).

Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается комитетом (советом) на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев. Данное лицо в этот период действует без доверенности от имени территориальной организации до избрания нового председателя.

Вновь избираемый председатель территориальной организации Профсоюза в этом случае избирается на оставшийся срок полномочий действующего комитета (совета) территориальной организации Профсоюза. Трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза заключается на указанный срок.

7. Решением вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность профсоюзного представителя.

**Глава 7.**  
**РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ**

**Статья 30. Органы Профсоюза**

Органами Профсоюза являются:

- Съезд Профсоюза – высший руководящий орган;
- Центральный комитет Профсоюза – выборный, постоянно действующий руководящий коллегиальный орган управления;
- Президиум Профсоюза – выборный исполнительный коллегиальный орган;
- Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

**Статья 31. Съезд Профсоюза**

1. Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза один раз в пять лет.

2. О созыве Съезда Профсоюза, проекте повестки, месте и дате проведения объявляется не менее чем за три месяца до его открытия.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

4. Съезд Профсоюза считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных делегатов от профсоюзных организаций, представляющих не менее половины субъектов Российской Федерации на территории которых действует Профсоюз.

5. Компетенция Съезда Профсоюза:

5.1. Утверждает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

5.2. Определяет приоритетные направления работы и программу действий Профсоюза.

5.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.4. Определяет количественный состав и избирает Центральный комитет Профсоюза (из числа кандидатов, предложенных на Съезде Профсоюза или делегированных для избрания территориальными и первичными профсоюзными организациями), принимает решение о досрочном прекращении полномочий его членов.

5.5. Может избирать Президиум Профсоюза и досрочно прекращать полномочия его членов.

5.6. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

- 5.7. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждении ликвидационного баланса.
- 5.8. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
- 5.9. Утверждает порядок приема и исключения из Профсоюза.
- 5.10. Принимает решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов.
- 5.11. Принимает решение об образовании других органов и о досрочном прекращении их полномочий.
- 5.12. Определяет направления финансовой политики Профсоюза.
- 5.13. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.
- 5.14. Избирает председателя Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза, как правило, из состава утвержденного кадрового резерва, досрочно прекращает его полномочия.
- 5.15. Принимает решение о необходимости избрания заместителя(лей) председателя Профсоюза.
- 5.16. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.
6. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, Президиуму и Председателю Профсоюза, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.
7. Вопросы, предусмотренные пунктами: 5.1.–5.10, относятся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.
- Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством – не менее 2/3 от количества делегатов принимающих участие в Съезде Профсоюза при наличии кворума.
- По остальным вопросам решение принимается простым большинством голосов делегатов при наличии кворума (50% плюс один голос).
8. Форма голосования при принятии решений Съезда Профсоюза определяется его делегатами.
9. Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме постановлений. Протокол заседания Съезда подписывают председательствующий и секретарь заседания.
10. Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда Профсоюза.
11. В работе Съезда Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).
12. Внеочередной Съезд Профсоюза может созываться Центральным комитетом Профсоюза по собственному решению или по письменному требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и проекте повестки объявляется не менее чем за два месяца до открытия внеочередного Съезда Профсоюза.

13. Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления письменного требования обязан принять решение о проведении Съезда Профсоюза, либо о мотивированном отказе от проведения.

### ***Статья 32. Центральный комитет Профсоюза***

1. Права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза осуществляет постоянно-действующий руководящий орган Центральный комитет Профсоюза, который:

1.1. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюза в период между Съездами Профсоюза, оказывает помощь, поддержку профсоюзным организациям по выполнению уставных целей и задач.

1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, перед работодателями и их объединениями.

1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актов вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других вопросов.

1.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль над ходом его выполнения.

1.5. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет коллективные действия, в том числе забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.6. Объединяет и координирует деятельность организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.7. Требуем отмены решений государственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства Российской Федерации и ущемляющих интересы членов Профсоюза и организаций Профсоюза.

1.8. Принимает решения о вступлении в ассоциации, общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, может избирать своих представителей в их органы.

1.9. Может участвовать в выборах и референдумах в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.10. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

1.11. Утверждает Положение о представителе Профсоюза.

1.12. Определяет и реализует кадровую политику. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза, председателей территориальных организаций Профсоюза, в установленном Профсоюзом Порядке.

1.13. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.14. В случаях неоднократного невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов приостанавливает право голоса их представителей на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, и обращается в территориальную организацию Профсоюза, первичную профсоюзную организацию с требованием о привлечении к ответственности, в том числе, о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза и расторжении с ним срочного трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

1.15. Осуществляет издательскую деятельность.

1.16. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами. Определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета Профсоюза.

1.17. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

1.18. Принимает решение о создании фондов Профсоюза, утверждает положения о них. Принимает решение о создании юридических лиц и об участии в деятельности других юридических лиц, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

1.19. Осуществляет замену членов Центрального комитета Профсоюза, президиума, (при его наличии) из резерва, утвержденного Съездом Профсоюза в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования.

1.20. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды создает техническую и правовую инспекции труда, иные службы, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.21. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза.

1.22. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций Профсоюза и профсоюзных органов.

1.23. Принимает решения о создании секций, комиссий, комитетов, которые действуют на основании Положений о них, утверждаемых Центральным комитетом Профсоюза. Утверждает их состав.

1.24. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по решению Съезда с учетом предложений председателя Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора.

1.25. Утверждает нормативы по оплате труда штатных работников для использования в первичных профсоюзных организациях, территориальных организациях и в Профсоюзе.

1.26. Утверждает Положения и иные локальные нормативные акты Профсоюза.

1.27. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза, формы и сроки их представления.

1.28. Ведет реестр профсоюзных организаций Профсоюза.

1.29. Учреждает знаки отличия Профсоюза и Положения о них.

1.30. Обладает правом исключительного толкования положений настоящего Устава.

1.31. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

1.32. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Профсоюза и Председателю Профсоюза.

2. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – пять лет.

3. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), входят в состав Центрального комитета Профсоюза, а председатели Молодежного совета и Контрольно-ревизионной комиссии участвуют в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

4. Центральный комитет Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза или Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5. Заседание (пленум) Центрального комитета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Центрального комитета Профсоюза.

6. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

7. В отдельных случаях, заседания Центрального комитета Профсоюза могут быть проведены с использованием средств почтовой, электронной, видео и иных средств телекоммуникации, а также путем проведения заочного голосования (опросным путем) в соответствии с законодательством Российской Федерации. В протоколе о результатах заочного голосования указываются:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании высшего органа управления некоммерческой организацией;

- сведения о лицах, принявших участие в голосовании;

- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

8. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Протокол заседания Центрального комитета подписывается председательствующим и секретарем заседания.

9. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, действующего законодательства Российской Федерации и решений вышестоящих профсоюзных организаций

10. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Центрального комитета, Президиума Профсоюза, а также постоянных и временных комиссий, рабочих групп Центрального комитета Профсоюза осуществляют штатные работники (аппарат) Профсоюза, действующие на основании Положения, утверждаемого Президиумом Профсоюза.

### ***Статья 33. Президиум Профсоюза***

1. Обеспечение текущей деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум Профсоюза, который:

1.1. Созывает заседание Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по проекту повестки дня, дате и месту его проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений Профсоюза о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность структурных подразделений Профсоюза и их органов.

1.4. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) в период проведения забастовки.

1.6. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

1.7. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.8. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь структурным подразделениям Профсоюза в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.



1.9. Принимает решение о создании первичных или территориальных профсоюзных организаций.

1.10. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от организаций Профсоюза.

1.11. Обеспечивает перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.12. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.13. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет Профсоюза.

1.14. Может принимать решение о создании территориальных и первичных профсоюзных организаций, их реорганизации (ликвидации).

1.15. Организует учет организаций Профсоюза.

1.16. Утверждает Положение о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.

1.17. По предложению Председателя Профсоюза утверждает штатное расписание работников (аппарат) Профсоюза.

1.18. Утверждает Положение об условиях оплаты труда штатных работников аппарата Профсоюза.

1.19. Ходатайствует о награждении государственными и ведомственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

1.20. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

1.21. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

1.22. Может вводить должность представителя Профсоюза.

1.23. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

1.24. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

1.25. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

2. Президиум Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

3. Срок полномочий Президиума Профсоюза – пять лет.

4. В состав Президиума Профсоюза входят Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза и члены Президиума Профсоюза.

5. Заседания Президиума Профсоюза созываются Председателем Профсоюза и проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6. Президиум Профсоюза правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Президиума Профсоюза.

7. Заседание Президиума Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

8. Решения Президиума Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума. Форма голосования определяется Президиумом.

9. Заседания Президиума Профсоюза могут быть проведены с использованием средств почтовой, электронной, видео и иных средств телекоммуникации, а также путем проведения заочного голосования (опросным путем) в соответствии с законодательством Российской Федерации. В протоколе о результатах заочного голосования указываются:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании высшего органа управления некоммерческой организацией;
- сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

10. Решения Президиума Профсоюза принимаются в форме постановлений.

11. Протокол заседания Президиума Профсоюза подписывает председательствующий на заседании и секретарь заседания.

### ***Статья 34. Председатель Профсоюза***

1. Для организации и ведения текущей работы Профсоюза избирается Председатель Профсоюза, который:

1.1. Действует без доверенности от имени Профсоюза и представляет Профсоюз в органах государственной, исполнительной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, органах надзора и контроля, в объединениях работодателей, в общественных объединениях, в иных организациях, в средствах массовой информации, а также в международных организациях.

1.2. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза.

1.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.4. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума и Центрального комитета Профсоюза.

1.5. Созывает и ведет заседания Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза.

1.6. Докладывает Центральному комитету Профсоюза о работе Президиума Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе.

1.7. Распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой в пределах своей компетенции.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.9. Открывает и закрывает счета Профсоюза в банках.

1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

1.11. Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Определяет обязанности заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, а также штатных работников (аппарата) Профсоюза, осуществляет общее руководство их деятельностью, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Уставом налагает дисциплинарные взыскания, выносит решения о поощрении.

1.12. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий Председателя – пять лет.

5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда Профсоюза. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Съездом Профсоюза член Центрального комитета Профсоюза.

6. Председатель Профсоюза персонально отвечает за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза и расторжении с ним срочного трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (кроме собственного желания, состояния здоровья, обстоятельств, не зависящих от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза и расторжении с ним срочного трудового договора по собственному желанию, состоянию здоровья, обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Центральным комитетом Профсоюза. В этом случае Центральный комитет Профсоюза избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза и определяет дату проведения внеочередного Съезда Профсоюза. Данное лицо действует без доверенности до избрания нового Председателя Профсоюза и сведения о нем должны быть занесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

Председатель Профсоюза в этом случае избирается на срок до проведения очередного Съезда Профсоюза, на который с ним заключается трудовой договор.

## Глава 8.

### **ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

#### ***Статья 35. Права Профсоюза как юридического лица***

1. Правоспособность Профсоюза, как юридического лица возникает с момента государственной регистрации в установленном законом Российской Федерации порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом. Может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и может передавать в оперативное управление имущество Профсоюза.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, может иметь расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

4. Права и обязанности Профсоюза, как юридического лица, реализуются Центральным комитетом Профсоюза.

#### ***Статья 36. Имущество Профсоюза и его формирование***

1. Профсоюз имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, учреждения, а также другие юридические лица, отвечающие уставным целям Профсоюза и соответствующие законодательству Российской Федерации.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза и организаций Профсоюза.

4. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

4.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

4.2. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

4.3. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

4.4. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение

профсоюзными организациями уставной деятельности, социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

4.5. Целевое финансирование на уставную деятельность.

4.6. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

4.7. Доходы от гражданско-правовых сделок, осуществляемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.8. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности.

4.9. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

4.10. Другие, не запрещенные законом поступления.

5. Профсоюз и организации Профсоюза вправе осуществлять на основе федерального законодательства самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность, в соответствии с уставными целями и задачами.

Профсоюзом для осуществления предпринимательской деятельности формируется имущество в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации.

Предпринимательская деятельность может осуществляться Профсоюзом для достижения уставных целей и задач и не противоречить им.

### ***Статья 37. Членские взносы***

1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в соответствии с решением Съезда Профсоюза размере не менее одного процента месячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью члена Профсоюза, стипендии, за исключением случаев, указанных во втором абзаце 1 пункта настоящей статьи.

Состоящие в Профсоюзе работники, прекратившие трудовые отношения в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства; временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи; неработающие пенсионеры; обучающиеся в образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, не получающие стипендию, и другие лица в соответствии с Положением утвержденным Центральным комитетом Профсоюза на основании решения Съезда Профсоюза.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором, либо, в виде исключения, иным способом, определяемым первичной профсоюзной организацией.

Вступительные взносы с лиц, вступающих в Профсоюз, не взимаются.

3. Размер, порядок уплаты и отчислений ежемесячных финансовых средств на деятельность в Профсоюзе могут утверждаться на основании решения Съезда Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза.

### ***Статья 38. Владение, пользование и распоряжение имуществом***

1. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза.

При исключении члена Профсоюза из Профсоюза имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

2. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

3. Профсоюз в праве по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам, Уставом Профсоюза и не нарушающие прав и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом. Отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

4. Профсоюз и его организации имеют право приобретать, брать в аренду или во временное пользование имущество у организаций и граждан.

5. Коллегиальные органы структурных подразделений Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профорганами согласно смете.

6. Отчисления для профсоюзных и иных объединений и организаций, в которые входит Профсоюз или его организации, осуществляются в соответствии с размерами и порядком, установленными этими объединениями и организациями, а отчисления в международные организации и объединения, проводятся через Центральный комитет Профсоюза.

7. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз не отвечает по обязательствам первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, а первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза.

8. Профсоюзные комитеты (советы) организаций Профсоюза представляют в вышестоящие профорганы финансовые отчеты по установленной форме не реже одного раза за полугодие и в сроки, утвержденные Президиумом Профсоюза.

Непредставленная руководителями и финансовыми работниками организаций Профсоюза в полном объеме и в утвержденные сроки финансовая

отчетность признается нарушением настоящего Устава и является основанием для их привлечения к ответственности.

## **Глава 9.** **КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ**

### **Статья 39. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза и организаций Профсоюза**

1. Контрольно - ревизионные комиссии являются контрольно-ревизионными органами, избираемыми одновременно с соответствующими выборными руководящими органами Профсоюза и его организаций на собраниях, конференциях и Съезде Профсоюза и действуют на основании Положения, утвержденного Съездом Профсоюза.

Контрольно - ревизионные комиссии состоят из председателя и членов. Количественный состав и порядок избрания определяются Съездом Профсоюза, конференцией, собранием.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссии территориальных (первичных профсоюзных) организаций избирается на срок полномочий постоянно действующего руководящего органа и обладает следующими полномочиями:

- осуществляет руководство контрольно-ревизионными комиссиями Профсоюза и его организаций;
- подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии, акты проверок и ревизии;
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

2. Члены Контрольно - ревизионных комиссий не могут быть членами соответствующих выборных руководящих и исполнительных органов, штатными работниками. Контрольно - ревизионные комиссии подчиняются только высшим руководящим органам – Съезду Профсоюза, конференции, собранию. Порядок и регламент работы контрольно - ревизионной комиссии определяется Положением о Контрольно - ревизионных комиссиях Профсоюза и его организаций, утвержденным Съездом Профсоюза.

3. Контрольно - ревизионные комиссии осуществляют контроль за полнотой удержания членских профсоюзных взносов, своевременным и полным их поступлением, за правильностью и законностью расходования получаемых профсоюзом средств, сохранностью профсоюзного имущества, достоверностью и постановкой бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетностью, порядком прохождения дел, рассмотрением писем, жалоб и предложений, выполнением постановлений профсоюзных органов, соответствия принятых решений настоящему Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза и организации Профсоюза ежегодно проводят документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности, а также уставной деятельности выборных постоянно действующих руководящих коллегиальных органов управления

Профсоюза и организаций Профсоюза, могут проводить целевые и внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности.

5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет координацию деятельности контрольно-ревизионных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций.

6. Проверки проводятся периодически, но не реже одного раза в год.

7. Предложения контрольно-ревизионных комиссий в пределах их полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению руководящими и исполнительными коллегиальными органами.

8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии правомочны при наличии более половины ее членов. Решения принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума. Протокол подписывает председательствующий и секретарь заседания.

## *Глава 10.*

### ***РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ***

#### ***Статья 40. Реорганизация и ликвидация Профсоюза, организаций Профсоюза***

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза в соответствии законодательством Российской Федерации. Решение Съезда Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Имущество Профсоюза, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

2. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности организации Профсоюза, принимается высшим органом организации (общим собранием, конференцией) по согласованию с Центральным комитетом или Президиумом Профсоюза, в соответствии с настоящим Уставом.

Решение собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов членов Профсоюза, участвующих в собрании (конференции) при наличии кворума, в территориальной организации Профсоюза – не менее двух третей голосов делегатов конференции, при наличии кворума.

Ликвидация профсоюзной организации Профсоюза (первичных и территориальных организаций Профсоюза) в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других



обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и решениями органов Профсоюза.

## *Глава 11* **СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА**

### ***Статья 41. Эмблема и флаг Профсоюза***

1. Эмблема Профсоюза представляет собой стилизованную шестерню с десятью полными зубьями, одним – неполным и одним отсутствующим. Соотношение наружного и внутреннего диаметров шестерни – 3:2, в пространстве расположенном между внутренним и наружным диаметром шестерни, в верхней его части по окружности размещено название Профсоюза «Профсоюз АСМ», в нижней части – слово «России».

В центре поля, ограниченном внутренним диаметром шестерни и частью тела шестерни выполнено стилизованное профильное изображение легкового автомобиля и уборочного комбайна.

Эмблема Профсоюза выполняется в двух вариантах. В одноцветном варианте красного цвета и многоцветном - надписи, изображения шестерни и легкового автомобиля выполнены темно-синим цветом, а изображение уборочного комбайна – красным цветом.

Эмблема размещается на бланках и печатях Профсоюза и его организаций.

Организации Профсоюза имеют право на использование эмблемы Профсоюза в уставных целях без передачи права на её использование третьим лицам.

2. Флаг Профсоюза представляет собой двухцветное (сине-белое) полотно размером 135 x 90 (см.). Основное поле – синее. Белое поле расположено под углом от древка на длину 1/3 полотна флага и представляет собой равнобедренный треугольник с основанием у древка флага

На белом поле располагается эмблема Профсоюза, выполненная красным цветом.

Посередине синего поля белым цветом выполнено полное название профсоюза в пяти строках.

Отношение ширины флага к его длине – 2:3.

Структурные подразделения Профсоюза могут использовать символику Профсоюза при разработке собственной атрибутики, иметь грамоты и иные знаки отличия.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации принято Министерством юстиции Российской Федерации 29 марта 2018 г. (учетный № 0012110132).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 5 апреля 2018 г. за государственным регистрационным номером 2187700178389 (ОГРН 1027739415780).

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью сорок девять листов

Первый заместитель Министра юстиции  
Российской Федерации

О.А. Плохой

«30» мая 2018 г.

